

17 septembrie 2015

negocieri
la sediul
Ministerului
Muncii



Viorel ROTILĂ,
președinte F.S.S.R.

FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA



BULETIN INFORMATIV
EDIȚIA I NR. 28

17 septembrie 2015

”Solidaritatea Sanitară”

negociază cu ministrul muncii, dna Rovana Plumb

salarizarea personalului din Sănătate

în cadrul noului proiect de lege a salarizării

secretariat@solidaritatea-sanitara.ro

www.solidaritatea-sanitara.ro



Viorel Rotilă, președinte FSSR: "Având în vedere durata formării, se impune introducerea unei noi clase de salarizare pentru medici."



17 septembrie 2015,
sediul Ministerului Muncii

Joi, 17 septembrie 2015, a avut loc la sediul Ministerului Muncii o nouă rundă de negocieri cu dna ministru Rovana Plumb, pe tema proiectului legii salarizării în sistemul bugetar.

Întrucât este vorba de un proiect esențial pentru toți salariații din Sănătate, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România, reprezentată la negocieri de dl. Viorel Rotilă, în calitate de președinte, vă prezintă sintetic desfășurarea și stadiul negocierilor.

CREȘTEREA nivelului veniturilor MEDICILOR și implicit a tuturor salariaților din sistemul sanitar

Creșterea nivelului de salarizare a medicilor prin introducerea unei noi clase de salarizare, specifică acestora (argumentele și explicațiile pot fi găsite aici:

http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20128/Nr_B87_04_09_15_MM_RP_Propuneri_Lege_Salarizare.pdf).

Solicitarea noastră nu a figurat în forma modificată a proiectului de lege. Expunerea solicitării și argumentarea ei a stârnit o discretă reacție de protest din partea

reprezentaților ministerului. Federația "Solidaritatea Sanitară" a reluat prezentarea situației din diferite unghiuri, inclusiv din perspectiva unui principiu esențial din proiectul de lege, respectiv salarizarea diferențiată în funcție de nivelul de studii. Ne-am izbit de un refuz categoric din partea Ministerului Muncii pe această temă.

Refuzul a fost determinat în bună măsură de reacția mării majorități a reprezentanților organizațiilor sindicale prezente la negocieri, care, în mod illogic, lipsit de deontologie și strategie de acțiune, s-au poziționat împotriva solicitărilor noastre. Din păcate, exprimarea în formule de genul „Ce, medicii nu sunt mulțumiți că le vor crește salariile la 7.000 lei?!”, pe un ton agresiv, venite din partea anumitor reprezentanți sindicali, au fost reacții total nepotrivite.

Solicitările privind adăugarea unei noi clase de salarizare pentru medici au fost însoțite de solicitările privind modificarea întregii grile de salarizare, pentru toate categoriile de salariați. Documentul "Solidarității Sanitare", care stă la baza negocierilor, confirmă faptul că am solicitat aplicarea grilei din medicina legală. Ceea ce înseamnă de fapt că unele organizații s-au opus creșterii salariilor pentru toate categoriile de salariați.

Eliminarea discriminărilor salariale

Eliminarea discriminărilor salariale cărora le sunt victime numeroși salariați a constituit o altă temă de negociere abordată de Federația "Solidaritatea Sanitară". Deși la ședința anterioară doamna ministru Rovana Plumb a fost de acord cu aplicarea legii 71/2015 privind eliminarea discriminărilor salariale și în sectorul sanitar, având în vedere faptul că Guvernul a renunțat la a susține această interpretare din cauza Curții de Conturi, reprezentanții Ministerului Muncii nu au mai fost de acord să susțină varianta inițială. Amintim aici faptul că aplicarea legii 71/2015 la toți salariații din Sănătate

a fost pusă în discuție de reprezentanții "Solidaritatea Sanitară" și în cadrul negocierilor pentru creșterea salariilor avute cu Primul-ministru, Victor Ponta, care a dat tonul respingerii acestei interpretări (informațiile suplimentare pot fi găsite aici: http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20076/Buletin_Informativ_Editia-I-nr-27.pdf).

Punctul de vedere al doamnei ministru Rovana Plumb a fost că această lege, odată aplicată, elimină discriminările salariale, angajații fiind reasezați în grilă în funcție de noile

criterii. Considerăm că acest punct de vedere este corect. Doar că el se bazează pe o ipoteză greșită, respectiv aplicarea integrală a legii unice dintr-o dată sau într-o perioadă scurtă timp. Or, așa cum am demonstrat, aplicarea treptată a legii va conduce la menținerea timp îndelungat a discriminărilor salariale. De altfel, experiența legii 284/2010 constituie un argument în plus în favoarea noastră. Dacă aceasta va fi interpretarea finală a Ministerului Muncii, și aceste solicitări vor în strategiile alternative de acțiune a Federației „Solidaritatea Sanitară”.



Situația gărzilor medicilor

În privința gărzilor medicilor, "Solidaritatea Sanitară" a obținut modificarea proiectului de lege, astfel:

- Am obținut o creștere a sporului pentru orele de gardă de la minim 25% - maxim 75% (forma anterioară)

la minim 50% - maxim 100%. Cu alte cuvinte, există posibilitatea ca orele de gardă să fie plătite la nivelul orelor suplimentare. Prevederea figurează la art. 3, alin. 2 din Anexa nr. III a proiectului de lege.

- Am obținut reducerea numărului

de ore de gardă obligatorii de la un număr nelimitat la nivelul mediu de 3 gărzi/lună. Raportat la prevederea actuală poate fi considerat un succes. Raportat la solicitările noastre, respectiv gărzile din afara programului normal de lucru să nu fie

obligatorii, derivată din interpretarea prevederilor legale în vigoare, mai sunt câțiva pași de făcut (NOTĂ: faptul că o reprezentantă a unei organizații sindicale a afirmat, în timpul argumentării noastre, că la ora actuală gărziile medicilor nu sunt obligatorii ne-a îngreunat în mod neprevăzut atingerea rezultatului propus. Pe lângă necunoașterea legii pe care-o demonstrează o astfel de intervenție, ea arată și lipsa experienței în negocieri, oferind pe această cale avantaje reprezentanților Ministerului Muncii).

- Soluția juridică pentru reducerea numărului de ore de gardă obligatorie o constituie încheierea unor contracte individuale de muncă separate (cumul), cu timp parțial, beneficiind de drepturile amintite mai sus. Evident, medicii au posibilitatea să încheie sau nu aceste contracte cu timp parțial.

- Până acum Ministerul Muncii nu a fost de acord cu următoarele solicitări pe care le-am adresat (a căror îndreptățire am demonstrat-o):

1. Acordarea sporului de noapte de 25% pentru toate orele de gardă

lucrate în timpul nopții.

2. Acordarea sporurilor specifice locului de muncă.

Având în vedere că problema a rămas deschisă în negocierile cu reprezentanții ministerului, sperăm să rezolvăm favorabil medicilor și aceste aspecte în cadrul ședințelor ulterioare. În caz contrar, aceste solicitări intră în strategiile alternative de acțiune a Federației „Solidaritatea Sanitară”, aflate la îndemâna tuturor managerilor sindicali din organizațiile de bază.

Echivalarea salarială a asistentelor medicale



Echivalarea salarială a asistentelor medicale absolvente de postliceală pentru o perioadă de grație de 5 ani, o posibilă soluție.

În forma proiectului de lege pe care ne-a prezentat-o Ministerul Muncii nu s-au regăsit solicitările noastre. În acest condiții, am solicitant echivalarea salarială în cadrul ședinței de negocieri, explicând situația în care se află această categorie de personal și temeiurile juridice ale solicitărilor noastre.

După lungi discuții putem considera că avem un acord de principiu pe această temă din partea doamnei ministru Rovana Plumb.

O înțelegere adecvată a solicitărilor și argumentelor noastre pe această temă este posibilă prin lecturarea documentului înaintat Ministerului Muncii, ce poate fi găsit aici:

http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20128/Nr_B87_04_09_15_MM_RP_Propuneri_Lege_Salarizare.pdf

Problema sporurilor în sistemul sanitar

În privința sporurilor, principala problemă o constituie limitarea acestora la 30% din totalul salariilor per ordonator de credite. Acest lucru înseamnă de fapt că vom asista la o creștere mult mai mică a salariilor decât se anunță în mod triumfător, lipsind elementul de multiplicare pe care-l constituie sporurile.

Următoarea situație comparativă confirmă această ipoteză:

- Nivelul sporurilor pe ordonator de credite în 2010 depășea 50% (Sănătatea obținând o derogare de la Ministerul Finanțelor);
- Datorită aberațiilor din sistemul de salarizare (raportarea sporurilor la salariile din 2009) nivelul sporurilor a scăzut la ora actuală la 27%. Creșterea cu 25% de la 01 octombrie 2015 nu va modifica cu nimic acest procent.

Singurul mecanism prin care se poate asigura menținerea plafonului de 30% îl constituie de fapt scăderea nivelului sporurilor. Pentru a contracara acest mecanism Federația „Solidaritatea Sanitară” va acționa pentru obținerea unei derogări.