

Draftul Planului de acțiune pentru implementarea Strategiei Naționale de Management a Resurselor Umane din Sănătate pentru anii 2017-2021¹

(Anexa la Strategia Națională de Management a Resurselor Umane din Sănătate)

Obiective generale	Obiective specifice	Activități	Indicatori	Termen	Instituția inițiatoare	Instituții responsabile	Surse de finanțare
1. GUVERNANȚĂ	1.1 Guvernanță și cadrul legal	1.1.1 Consolidarea capacității Direcției Generale de Resurse Umane, Juridic și Contencios a Ministerului Sănătății (reorganizare Direcție, instruire în domeniul resurselor umane în sănătate)	- Direcție reorganizată - Număr de persoane instruite în domeniu - Număr vizite de studiu	2017 2017-2021	MS	SNSPMS MS MFE	Fonduri UE Proiecte În limita bugetului anual aprobat
		1.1.2 Eficientizarea activității Asistente Medicale și Moașe	- Număr de acte și politici elaborate în domeniu	2018 2018-2021	Ministerul Sănătății	MS	În limita bugetului anual aprobat
		1.1.3 Crearea unui centru de politici în resurse umane în sănătate	- Centru creat - Număr de acte și politici elaborate în domeniul RUIs - Număr de studii realizate în domeniul RUIs	2017 2017-2021 2017-2021	Ministerul Sănătății	MS	Bugetul public
		1.1.4 Implementare politici OMS referitor la RUIs - Codul Global de Practici al OMS privind recrutarea internațională a personalului medical	- Număr de acorduri semnate - Număr de activități comune cu OMS realizate - Număr de acte normative elaborate cu referire la recrutarea internațională a personalului medical	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS Biroul de Țară OMS CPRUIS	Bugetul public OMS
		1.1.5 Colaborarea internațională pe domeniul RUIs (OMS, CE, GHWA etc)	- Număr de activități comune realizate la subiect - Număr de acorduri de colaborare pe domeniu semnate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MAE Biroul de Țară OMS CPRUIS	Bugetul public Surse donatori internaționali
		1.1.6 Colaborare interstatală referitoare la mobilitatea personalului medical	- Număr de acorduri de colaborare interstatală - Număr de persoane participante în programe de mobilitate profesională	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MAE CPRUIS	Bugetul public Surse donatori
		1.1.7 Colaborare cu autoritățile publice locale și ajustarea cadrului legal existent cu referire la atribuțiile unităților teritorial administrative referitor la organizarea serviciilor de sănătate la nivel local și politicile de menținere a personalului angajat în instituțiile medico-sanitare publice din teritoriu - condiții atractive de muncă, salarizare, dezvoltare a personalului, pachet de politici motivaționale locale	- Număr de acte legislative ajustate cu referire la atribuțiile unităților teritorial administrative referitor la politicile de retenție a personalului medical	2017	Ministerul Sănătății	Guvernul României MS MDRAP	Bugetul public Bugetul autorităților publice locale
		1.1.8 Colaborare cu centrele de cercetare naționale specializate în domeniul resurselor umane din Sănătate	- Numărul de acorduri de colaborare încheiate - Numărul de parteneriate funcționale - Numărul de proiecte de cercetare implementate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS Centre de cercetare	Bugetul public Fonduri UE Surse externe
	1.2 Reglementare	1.2.1 Ajustare nomenclator calificări profesionale la cerințele Directivei 2013/55/UE a Parlamentului European și a CE din 20.11.2013 de modificare a Directivei 2005/36/CE privind recunoașterea calificărilor profesionale	- Nomenclatoare de formare profesională și a specialităților medicale adaptate și aprobate - Transpunerea prevederilor directivelor	2017	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	În limita bugetului public aprobat
		1.2.2 Elaborarea recomandărilor pentru standardele de lucru și fișele de post pentru toate funcțiile de personal medical	- Recomandări elaborate și aprobate cu privire la standardele de lucru și fișele de post aprobate pentru toate funcțiile și calificările	2017-2018	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	În limita bugetului public aprobat
1.2.3 Îmbunătățirea și simplificarea procedurilor de recrutare a personalului medical		- Regulament cu criterii transparente de recrutare, selectare și angajare în funcții elaborat și aprobat	2017	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	În limita bugetului public aprobat	

¹ Proiect realizat de Ministerul Sănătății. Include propunerile Federației „Solidaritatea Sanitară” din România

			- HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru modificată - Platformă online privind publicitatea locurilor scoase la concurs	2018			
		1.2.4 Ajustarea componentei dedicate managementului resurselor umane din standardele procedurii de acreditare a instituțiilor medicale	- Componentă management RUIs din standardele procedurii de acreditare a instituțiilor medicale ajustată și pusă în aplicare	2017	Ministerul Sănătății	ANMCS CPRUIs MS	În limita bugetului public aprobat
		1.2.5 Elaborarea și implementarea mecanismelor de recrutare a personalului medical din state terțe ca legislație subsecventă OUG nr. 45 din 31 august 2016	- Mecanism de recrutare a personalului medical din state terțe aprobat și aplicat	2017	Ministerul Sănătății	MS CPRUIs	În limita bugetului public aprobat
		1.2.6 Îmbunătățirea mediului de muncă (securitatea muncii, normativ de personal, timp de lucru, gărzi, cultură organizațională)	- Standarde ale securității muncii personalului medical revizuite și aprobate - Standarde normative de muncă revizuite și aprobate - Ghid cu referire la specificul culturii organizaționale a instituțiilor medicale elaborat și transmis în instituții - Normativ aprobat de psihologi în instituțiile medicale și anumite specialități legate de burnout - Număr de psihologi angajați	2017 2017 2018 2017 2018-2019	Ministerul Sănătății	MS CPRUIs MMJS Federațiile sindicale reprezentative Instituțiile medicale	În limita bugetului public aprobat
		1.2.7 Finanțare adecvată a politicilor în domeniul Resurse Umane în Sănătate	- Mecanism prezent de alocare a surselor financiare pentru forța de muncă în sănătate la toate nivelele – formare, instruire continuă, menținere, motivare ajustat și aprobat - Stabilirea standardelor privind nivelul costurilor (directe și indirecte) cu resursa umană aferent serviciilor medicale decontate - Finanțarea serviciilor medicale respectând standardele de cost	2018-2021	Ministerul Sănătății	MS MFP CNAS	Buget public
		1.2.8 Consolidarea capacității unor specialități considerate nepopulare sau neatractive (sănătatea publică, medicina muncii, geriatria, reabilitarea medicală, etc.) prin cadru nou de reglementare și ajustare programe de instruire a învățământului medical	- Cadru de reglementare de încadrare în sistemul de sănătate a specialităților nominalizate cu definirea rolului și funcțiilor elaborat și aprobat - Programe de instruire, curricule și cursuri elaborate și implementate	2018 2019	Ministerul Sănătății	MS CPRUIs UMF	În limita bugetului public aprobat
2. GENERARE RESURSE UMANE ÎN SĂNĂTATE	2.1 Formare universitară	2.1.1 Formarea personalului medical bazată pe competențe	- Concept de transformare a educației medicale bazată pe competențe elaborat	2017	Ministerul Sănătății	MENCS MS UMF	Buget public
		2.1.2 Implementarea standardelor de competențe în instruire axate pe tehnologii informaționale și comunicaționale, conform standardelor europene	- Număr de curricule, programe de instruire bazate pe competențe elaborate și aplicate	2018-2021	Ministerul Sănătății	MENCS MS MFE UMF	Buget public Fonduri UE Proiecte donatori internaționali
		2.1.3 Îmbunătățirea mecanismelor de recrutare, selectare și angajare transparentă în funcții didactice ținând cont de formarea de competențe și practica profesională	- Regulament privind recrutarea, selectarea și angajarea cadrelor didactice aprobat și aplicat	2018	Ministerul Sănătății	MENCS MS UMF	Buget public
		2.1.4 Instruirea asistentelor medicale titulare cu diplome de studii postliceale în vederea creșterii competențelor	- Program național de instruire pentru asistenți medicali și moașe la standarde de calitate pentru formarea cadrelor medicale acreditat și inițiat	2018-2021	Ministerul Sănătății	MENCS ARACIS MS MFE	Fonduri UE Proiecte donatori internaționali

					UMF	
	2.1.5 Eficientizarea procesului de formare profesională a asistentelor medicale generaliști, asistenți medicali și moașe cu studii medii și superioare, cât și pentru celelalte categorii de personal asimilate acestora din sistemul de sănătate public și privat	- Număr de cursuri de formare profesională și stagii practice acreditate și organizate	2018-2021	Ministerul Sănătății	MENCS ARACÎS MS MFE UMF	Buget public Fonduri UE Proiecte donatori internaționali
	2.1.6 Dezvoltarea conceptului de sănătate rurală	- Număr curricule universitare, postuniversitare și programe de instruire în vederea includerii subiectelor ce țin de sănătatea populației din mediul rural pentru a consolida competențele cadrelor medicale care vor activa în aceste zone	2017-2021	Ministerul Sănătății	MENCS ARACÎS MS MFE UMF	Buget public Fonduri UE Proiecte donatori internaționali
	2.1.7 Diversificarea și utilizarea mai largă a metodelor moderne de formare profesională – tehnici de simulare, eLearning, problem-based learning	- Număr de programe educaționale modernizate dezvoltate și implementate - Număr de instruirii pe platforme eLearning dezvoltate și implementate - Număr de programe de instruire prin medicina de simulare dezvoltate și implementate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MENCS ARACÎS MS MFE UMF	Buget public Fonduri UE Proiecte donatori internaționali
	2.1.8 Asigurarea de mobilități în practica profesională medicală	- Număr de acorduri de cooperare de mobilitate semnate - Număr de stagii de practică la nivel de formare universitară peste hotare - Număr de stagii de practică cu expunere la experiențe clinice rurale internaționale	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MFE UMF	Fonduri UE Proiecte donatori internaționali Surse externe
	2.1.9 Consolidarea cunoștințelor de organizare a sistemului de sănătate și politicilor de sănătate	- Număr programe de instruire și curricule adaptate, aprobate și aplicate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS UMF	Buget public
	2.1.10 Creșterea importanței acordate specialității Sănătate Publică	- Număr de programe de instruire (licență, masterat, doctorat) elaborate, aprobate și aplicate referitor la formarea personalului medical cu competențe în sănătate publică	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MFE Universități	Buget public Fonduri Europene
	2.1.11 Încurajarea mobilității academice și de cercetare	- Număr de acorduri de cooperare de mobilitate academică și de cercetare semnate - Număr de stagii de practică de dezvoltare profesională a cadrelor didactice și de cercetare peste hotare în baza unor acorduri de revenire	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MFE UMF	Fonduri UE Proiecte donatori internaționali Surse externe
2.2 Formare post-universitară	2.2.1 Reformarea programelor de rezidențiat privind admiterea, formarea și obținerea calificărilor	- Regulament nou elaborat și aplicat al învățământului medical prin rezidențiat bazat pe competiție egală și transparență pornind de la OG 18/2009	2018	Ministerul Sănătății	MS MENCS UMF	În limita bugetului public aprobat
	2.2.2 Stabilirea regulilor pentru includerea în al II-lea rezidențiat	- Prevederi ale OG nr. 18/2009 privind organizarea și finanțarea rezidențiatului revizuite și modificate (intrarea în al II rezidențiat doar la specialități conexe cu cea inițial dobândită și doar după un număr de ani de stagiu realizați)	2017	Ministerul Sănătății	MS MENCS UMF	În limita bugetului public aprobat
	2.2.3 Dezvoltarea abilităților manageriale și antreprenoriale	- Număr de curricule și programe de instruire elaborate și aplicate axate pe dezvoltare de competențe manageriale și antreprenoriale în special pentru specialitățile medicină de familie, medicină dentară și farmacie	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MENCS UMF	În limita bugetului public aprobat
2.3 EMC – Educația Medicală Continuă	2.3.1 Crearea unei politici în EMC cu scopul îmbunătățirii cadrului actual de EMC	- Raport de evaluare a formelor de EMC existente realizat	2017	Ministerul Sănătății	MS CMR MENCS UMF CMDR	Buget public
		- Strategie națională de EMC elaborată și aprobată bazată pe un mecanism de finanțare adecvat și necesitățile sistemului național de sănătate în educația	2018			

			continuă atât a medicilor, cât și altor categorii de personal medical – asistenți, moașe, etc.			CFR OAMGMAMR	
		2.3.2 Implementarea de programe de EMC create în baza necesităților individuale și instituționale de instruire	- Regulament de dezvoltare profesională prin EMC cu criterii clare de identificare a furnizorilor de EMC elaborat și aplicat - Număr total de programe de EMC și dezvoltare profesională implementate - Număr de programe de EMC și dezvoltare profesională pentru cadrele medicale rurale accesibile în localitățile în care ei locuiesc și activează, pentru a consolida procesul de reținere a acestora	2017 2018-2021 2018-2021	Ministerul Sănătății	MS MENCs ARACIS MFE UMF CMR CMDR CFR OAMGMAMR	Buget public Fonduri europene
		2.3.3 Eficientizarea procesului de instruire medicală continuă a asistenților medicali generaliști, asistenți medicali și moașe cu studii medii și superioare, cât și celelalte categorii de personal asimilate acestora din sistemul de sănătate public și privat	- Cursuri de educație continuă, specializare și stagii practice acreditate, coordonate și organizate - Centru de instruire post-diplomă creat	2018-2021	Ministerul Sănătății	MS MENCs ARACIS MFE UMF OAMGMAMR	Buget public Fonduri europene
		2.3.4 Dezvoltarea conceptului de Skill mix și IT skills bazat pe competențe și abilități mixte și adaptarea învățământului medical și farmaceutic la reformele din domeniu și cerințele globale	- Număr de programe de instruire integrate de formare profesională corespunzătoare calificărilor înrudite sau combinate - Număr de personal medical recalificat prin participare la aceste programe	2018	Ministerul Sănătății	MS MENCs MFE	Buget public Fonduri europene
	2.4 Calitatea formării inițiale și continue	2.4.1 Implicarea organismelor profesionale în autorizarea și acreditarea instituțiilor de formare	- Numărul de programe autorizate/acreditate având în comisiile de evaluare reprezentanți ai organismelor profesionale	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MENCs ARACIS ARACIP Universități CMR CMDR CFR OAMGMAMR	
		2.4.2 Introducerea feedback-ului angajatorilor	- Numărul de absolvenți admiși la concursurile de ocupare a posturilor -	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MENCs ARACIS ARACIP Universități Unități sanitare	
3. GESTIONARE	3.1 Fluxul informațional referitor la forța de muncă în sănătate	3.1.1 Unificarea raportării datelor din sistemul medical	- Cadru legal dezvoltat - Set de indicatori de bază unic referitor la RUIs necesari pentru monitorizarea forței de muncă și raportare unificată către EUROSTAT, OMS, OECD și alte structuri elaborat și aprobat - Mecanism de colectare, prelucrare, analiză și raportare a datelor cu privire la RUIs pentru asigurarea unei planificări și distribuiri corecte a forței de muncă dezvoltat și pus în aplicare prin act normativ	2017	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	În limita bugetului public aprobat
		3.1.2 Crearea unei baze de date privind resursele umane în sănătate	- Sistem Informațional (Bază de Date) unic privind RUIs dezvoltat și aprobat prin act normativ	2017	Ministerul Sănătății	MS MFE CPRUIS Biroul OMS	Fonduri europene Buget public Asistență tehnică OMS
		3.1.3 Implementarea bazei de date privind resursele umane în sănătate	- Sistem Informațional (Bază de Date) unic privind RUIs implementat și utilizat în sistemul național de sănătate	2017-2018	Ministerul Sănătății	MS MFE CPRUIS	Fonduri europene Buget public

	3.1.4 Instruirea utilizatorilor bazei de date în resursele	- Număr de utilizatori instruiți în utilizarea RUIIS	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MFE CPRUIS	Fonduri europene Buget public
	3.1.5 Crearea unui ghid de utilizare	- Ghid de utilizare a bazei de date nou create elaborat și diseminat instituțiilor utilizatoare	2017	Ministerul Sănătății	MS MFE CPRUIS	Fonduri europene Buget public
3.2 Planificare	3.2.1 Elaborarea unui mecanism de stabilire a necesităților în personal medical în conformitate cu necesitățile în servicii medicale, starea de sănătate a populației, indicatorii demografici și prognozele de viitor	- Număr vizite de studii în țări cu experiență în planificarea forței de muncă în sănătate - Număr personal instruit în planificarea forței de muncă în sănătate - Mecanism de planificare a necesităților în personal medical dezvoltat și aprobat	2018	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	Buget public Proiecte internaționale de schimb experiență
	3.2.2 Implementarea mecanismului de planificare a resurselor umane în sănătate pentru formarea personalului medical, crearea politicilor salariale, de retenție și motivare de către toate autoritățile centrale, locale și instituțiile abilitate	- Mecanism creat de planificare a forței de muncă în sănătate implementat și utilizat	2019-2021	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	Buget public
	3.2.3 Asigurarea unui flux necesar cu privire la admiterea, absolvirea și intrarea în specialitățile prioritare sau deficitare în conformitate cu prioritățile și necesitățile sistemului de sănătate	- Mecanism nou de admitere în specialitățile menționate, cât și facilități pentru personalul medical cu experiență profesională, care ar dori să activeze în specialități cu deficit de personal medical aprobat	2017	Ministerul Sănătății	MS MENCs CPRUIS UMF	Buget public
3.3 Analiză și cercetare	3.3.1 Consolidarea capacității de analiză a cercetării în resurse umane	- Număr de programe de cercetare în domeniul RUIIS realizate în parteneriate la nivel național, sub-național, regional și internațional	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS Birou OMS Universități	Buget public Proiecte internaționale
	3.3.2 Efectuarea prognozelor la nivel național, cât și local cu privire la necesități în cadre medicale, în locuri de instruire, cheltuieli bugetare	- Rapoarte de prognoze cu privire la necesitățile în cadre medicale, în locuri de instruire, cheltuieli bugetare la nivel național și regional dezvoltate anual, bianual, odată la 5 ani	2018-2021	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	Buget public
	3.3.3 Evaluarea programelor de studii pentru asistentele medicale și moașe	- Număr de programe de formare profesională pentru asistentele medicale și moașe evaluate	2017-2018	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	Buget public
	3.3.4 Analiza capacităților de implicare a asistenților medicali, moașelor și alt personal	- Studiu de evaluare a modalității de aplicare în practică a conceptului de task shifting în România realizat	2017	Ministerul Sănătății	MS MFE	Buget public Fonduri UE Proiecte internaționale
	3.3.5 Analiza și identificarea costurilor formării personalului medical	- Studiu comun cu OMS "Evaluarea costurilor formării medicilor" realizat	2017	Ministerul Sănătății	MS Biroul OMS	Fonduri OMS
	3.3.7 Utilizarea rezultatelor cercetării în elaborarea de politici	- Număr de acte și politici elaborate în baza analizelor, studiilor și cercetărilor cu privire la forța de muncă în sănătate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS	În limita bugetului
3.4 Managementul instituțional al resurselor umane în sănătate	3.4.1 Consolidarea capacităților domeniului de resurse umane la nivel instituțional	- Număr de standarde ajustate referitor la recrutarea, angajarea, monitorizarea, evaluarea personalului medical - Număr personal RU instruit cu privire la crearea strategiilor instituționale referitor la recrutarea, angajarea, monitorizarea, evaluarea personalului medical, în special cu accent pe menținerea personalului și dezvoltarea profesională în parteneriat cu autoritățile publice locale	2017 2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MFE Instituții medicale APL	Bugetul public Bugete locale Fonduri UE
	3.4.2 Crearea unui nou concept al contractului de management pentru managerii de spitale, bazat pe performanță	- Acte normative ajustate pentru punerea în aplicare a unui nou concept a contractului de management pentru managerii de spitale	2016-2017	Ministerul Sănătății	MS	În limita bugetului aprobat

			- Model de contract de management pentru managerii de spitale bazat pe indicatori de performanță	2017			
		3.4.3 Modificarea Regulamentului cu privire la organizarea concursului pentru funcțiile de manageri de spitale	- Regulament nou cu privire la organizare a concursului pentru funcțiile de manageri aprobat și implementat	2016-2017	Ministerul Sănătății	MS	În limita bugetului aprobat
		3.4.4 Introducerea profesiei de Manager Resurse Umane în unitățile sanitare publice	- Elaborarea standardului profesional - Introducere profesiei în COR – - Programe de instruire, curricule și cursuri elaborate și implementate	2017	Ministerul Sănătății	MS CRUIS Federațiile sindicale reprezentative	Bugetul public
4. MOTIVARE	4.1 Politici de motivare	4.1.1 Aplicarea politicilor de salarizare bazate pe performanță și rezultate	- Mecanism nou de salarizare a personalului medical (salarizarea suplimentară în funcție de performanță), axat pe rezultate și performanțe individuale/în echipă în vederea creșterii salariului la nivelul necesităților - Elaborarea și implementarea procedurii de evaluare obiectivă a performanțelor profesionale	2019	Ministerul Sănătății	MS MFP CNAS MMJS Federațiile sindicale reprezentative	Bugetul public Fondul CNAS
		4.1.2 Îmbunătățirea condițiilor de muncă: modernizarea instituțiilor medicale, asigurarea cu echipament modern, ajustarea sistemele informaționale unice, integrarea lor	- Număr de instituții care au beneficiat de reparații capitale - Număr de instituții care au beneficiat de echipamente și tehnologii noi - Implementarea sistemului național de monitorizare a condițiilor de muncă ale angajaților din Sănătate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS MFP MFE MDRAP Unitățile sanitare	Bugetul public Fonduri UE Bugete locale
		4.1.3 Acordarea de facilități pentru exercitarea profesiei în zonele izolate	- Cadru legislativ/normativ de acordare a facilităților monetare și non-monetare pentru activitate în mediul rural și zonele izolate/defavorizate (alocații în caz de dificultate; alocații pentru cheltuielile de locuință - căldură, electricitate; cheltuieli de transport)	2017	Ministerul Sănătății	Guvernul MS MFP MDRAP CNAS	Bugetul public Bugetele locale Fondul CNAS
		4.1.4 Acordarea unor stimulente financiare, sub forma de prime și garanții de stat	- Cadrul legislativ pentru acordarea primelor și garanțiilor de stat, pentru medicii de familie și medicii specialiști de specialități deficitare, care să își desfășoare activitatea pentru cel puțin 5 (cinci) ani în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate în unitățile administrativ-teritoriale deficitare din punct de vedere al acoperirii cu medici	2016-2017	Ministerul sănătății	Guvernul MS MFP MDRAP CNAS	Bugetul public Bugetele locale Fondul CNAS
		4.1.5 Dezvoltare profesională și creștere în carieră pentru motivarea și menținerea personalului medical și a cadrelor didactice din învățământul medical	- Mecanism de asigurare a creșterii în carieră, bazat pe profesionalism, cunoștințe, experiență elaborat și aprobat - Crearea culturii organizaționale specifice evoluției în carieră bazată pe performanță - Depolitizarea conducerii unităților sanitare - Eliminarea situațiilor de glass ceiling în calea evoluției profesionale, bazate pe relații informale	2018	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS Instituții medicale UMF	În limita bugetului aprobat
		4.1.6 Consolidarea unei colaborări intersectoriale în vederea elaborării politicilor de retenție a personalului medical	- Cadru legislativ / normativ modificat în vederea responsabilizării autorităților locale și conducerii instituțiilor medicale în asigurarea cu personalul necesar, crearea condițiilor necesare pentru activitate și asigurarea personalului cu locuințe, loturi de pământ pentru construcție de către autoritățile locale, posibilități de transport - Introducerea autonomiei autorităților publice locale privind măsurile suplimentare de stimulare a menținerii personalului medical	2018	Ministerul Sănătății	Guvernul MDRAP MS MFP	Bugetul public Bugetele locale

	4.2 Colaborare	4.2.1 Promovarea telemedicinii	- Număr de proiecte de telemedicină implementate pentru a oferi suport adițional cadrelor medicale din zonele rurale și defavorizate	2018	Ministerul Sănătății	MS MCSI MFE Instituții med STS	Bugetul public Fonduri UE
		4.2.2 Dezvoltarea de rețele profesionale pentru sănătatea rurală cu scop de a îmbunătăți imaginea personalului medical ce profesază în rural și pentru a reduce sentimentele de izolare profesională	- Număr de asociații profesionale – de sănătate rurală, de sănătate comunitară, etc. create	2018	Ministerul Sănătății	MS SNMF	Fonduri acumulate
		4.2.3 Schimb de bune practici în regiune în domeniul RUIS	- Număr de schimb de programe în regiunea Europei de Sud Est, în UE la subiectul bunelor practici, în special în zonele rurale	2018	Ministerul Sănătății	MS	Fonduri UE Proiecte Surse externe
	4.3 Recunoaștere profesională	4.3.1 Adoptarea de măsuri care să vizeze recunoașterea publică (ex. ziua sănătății rurale)	- Măsuri de recunoaștere publică instituite (premii, titluri, Zile naționale)	2018	Ministerul Sănătății	MS	Bugetul public Bugetele locale
		4.3.2 Implementarea de campanii de informare publică (respect, violență, malpraxis) cu rol de a conștientiza, informa și atrage atenția publicului larg asupra problemei resurselor umane în sănătate	- Număr de campanii de informare publică desfășurate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS Biroul OMS CMR	Bugetul public OMS
		4.3.3 Creșterea nivelului de adecvarea la normele deontologiei profesionale	- Creșterea responsabilității și eficienței organismelor profesionale privind monitorizarea și diminuarea abaterilor de la normele deontologice - Scăderea incidenței abaterilor de la normele deontologice	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS CMR CMDR CFR OAMGMAMR	Bugetul public
		4.3.3 Respectarea prezumției de nevinovăție a personalului nemedical	- Interzicerea publicității cazurilor de malpraxis înainte de stabilirea vinovăției - Asumarea rolului erorilor de sistem în generarea cazurilor de malpraxis - Adoptarea legii privind despăgubirea pacienților pentru prejudicii, ca alternativă mai adecvată la legea malpraxisului	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS CMR CMDR CFR OAMGMAMR	Bugetul public
5. Calitatea vieții profesionale a resursei umane	5.1 Starea de sănătate a angajaților	5.1.1 Crearea sistemului național de monitorizare a stării de sănătate a angajaților din sectorul sanitar și a bolilor profesionale	- Crearea programului de monitorizare - Conectarea unităților sanitare la programul de monitorizare - Numărul de controale medicale anuale efectuate - Numărul de analize/investigații per angajat efectuate - Numărul de cazuri de boli profesionale depistate	2017-2021	Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	Bugetul public
		5.1.2 Implementarea cercetărilor privind bolile profesionale	- Numărul de cercetări desfășurate - Numărul de boli profesionale constatate		Ministerul Sănătății	MS CPRUIS	Bugetul public
		5.1.3 Implementarea măsurilor preventive	- Numărul de campanii desfășurate		Ministerul Sănătății	MS CPRUIS Unitățile sanitare	Bugetul public
	5.2 Încărcarea cu sarcini de serviciu	5.2.1 Auditul timpului de muncă	- Elaborarea procedurilor privind auditul timpului de muncă - Elaborarea standardelor de referință privind bugetul de timp aferent tehnicilor medicale - Aplicarea auditului timpului de muncă în unitățile sanitare		Ministerul Sănătății	MS CPRUIS Unitățile sanitare	Bugetul public
		5.2.2 Elaborarea normativului minim de personal pe baze științifice	- Un nou normativ de personal		Ministerul Sănătății	MS CPRUIS Federațiile sindicale reprezentative	Bugetul public

ABREVIERI:

ANMCS – Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate

APL – Autorități Publice Locale

ARACIS – Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior

CFR – Colegiul Farmaciștilor din România

CMDR – Colegiul Medicilor Dentiști din România

CMR – Colegiul Medicilor din România

CNAS – Casa Națională de Asigurări de Sănătate

CRUIS – Centrul de Resurse Umane în Sănătate

MAE – Ministerul Afacerilor Externe

MCSI – Ministerul Comunicațiilor pentru Societatea Informațională

MDRAP – Ministerul Dezvoltării Regionale și Administrației Publice

MENCS – Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice

MFE – Ministerul Fondurilor Europene

MFP – Ministerul Finanțelor Publice

MS – Ministerul Sănătății

MMJS - Ministerul Muncii și Justiției Sociale

OAMGMAMR - Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România

SNMF – Societatea Națională de Medicină de Familie

UMF – Universități de Medicină și Farmacie

