



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare" conform S.C. nr. 12FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipsani nr. 53, etaj IV, camera IV3 / Mobil: 0721.246.491 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara

Către:

Ministerul Finanțelor Publice
Domnului Ionuț MIȘA, Ministru

DOCUMENT de POZIȚIE

referitor la transferul contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului



Stimate domnule Ministru,

În procesul de elaborare și negociere a legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, devenită ulterior legea nr. 153/2017, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România - în calitate de negociator reprezentativ pentru angajații din sistemul sanitar public - a sesizat existența unei probleme de fond a legii, ce riscă să devină un motiv suficient pentru proteste sociale.

Sesizarea Federației "Solidaritatea Sanitară" la care facem referire o constituie faptul că legea salarizării ar fi trebuit să reglementeze, în mod explicit și imperativ în corpul său, "definiția fiscală actuală" a salariilor de bază menționate în anexele legii, respectiv faptul că "sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și nu cuprind contribuțiile datorate de angajator, prevăzute de legislația în vigoare". Aceasta a fost propunerea Federației "Solidaritatea Sanitară" pentru reformularea actualului art. 35 din legea nr. 153/2017.

În acest moment există riscul real ca salariile de bază din anexele legii nr. 153/2017 să includă și contribuția angajatorilor, posibilitatea acestei măsuri fiind sugerată în diferite momente de către factori de decizie din Guvernul României, prin modificarea Codului Fiscal. Efectul introducerii contribuțiilor angajatorului în salariile de bază din anexe (în forma lor actuală; adică, fără a le crește în mod proporțional) îl va reprezenta scăderea salariilor din grile cu cca. 23%, dacă salariile de bază nu vor fi majorate proporțional cu același procent.

Enumerăm două exemple de "creșteri" salariale (dacă se vor include contribuțiile angajatorului în salariile de bază propuse în anexele legii), exemplele fiind la nivelul salariului de bază, fără a fi calculat /scăzut și impozitul pe venit actual de 16%. Sunt calculate astfel pentru că ne interesează cum influențează venitul salarial introducerea contribuției angajatorului la angajat:

1. Asistent medical S, Principal, gr. 5, dintr-o unitate clinică:

- salariu de bază conform legii nr. 250/2016 este de 2870 lei (fără contribuțiile angajatului);

- salariu de bază conform legii nr. 153/2017 (contribuții reținute pe legislația actuală - 16,5%) este de 4519 lei, în timp ce acesta devine, în forma contribuțiilor reținute numai la angajat (35%), de 3517 lei. În concluzie, dacă vor fi introduse contribuțiile angajatorului la angajat pe salariile de bază din legea nr. 153/2017, asistenta noastră medicală cu studii S, la gradația 5, va câștiga de fapt 647 lei în plus (din care se scade impozitul aferent). Așadar, pe fondul unei creșteri a salariului brut cu 57,4%, salariul net impozabil crește de fapt cu doar 22,5%. Dacă luăm în calcul limitarea la 30% a sporurilor și celorlalte elemente salariale per ordonator principal de credite, cu efecte dramatice în sistemul sanitar public, o scădere a sporului asistentei medicale de la 75% la 30% ar conduce la situația în care aceasta ar avea anul viitor un salariu net mai mic decât cel existent astăzi.

2. Inginer, Economist, specialist IA, gr. 5:

- salariu de bază conform legii nr. 250/2016 este de 2939 lei (fără contribuțiile angajatului);

- salariu de bază conform legii nr. 153/2017 (contribuții reținute pe legislația actuală) este de 4742 lei, în timp ce acesta devine, în forma contribuțiilor reținute numai la angajat (35%), de 3691 lei. În concluzie, în cazul introducerii contribuțiilor angajatorului în salariul de bază din legea nr. 153/2017, economistul IA, la gradația 5, va câștiga de fapt 752 lei în plus (din care se scade impozitul aferent). În cazul funcțiilor nemedicale (TESA), odată cu eliminarea completă a acestora din categoriile de salariați ce beneficiază de sporuri pentru condiții de muncă, probabilitatea scăderilor salariale crește exponențial.

În concluzie, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România vă aduce la cunoștință că **suntem total împotriva transferului contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului**. Este just și conform cu așteptările angajaților din sistemul sanitar public ca salariile de bază prevăzute în anexele la legea nr. 153/2017 să le fie aplicabil actualul sistem fiscal în ceea ce privește nivelul contribuțiilor datorate. Cu alte cuvinte, creșterile salariale de 25% de la 01 ianuarie 2018 să fie atât în formă brută cât și netă, respectiv nivelului salariilor de bază prevăzut în anexe pentru anul 2022 să-i fie aplicabil sistemul contributiv fiscal actual (16,5% contribuții datorate de angajat).

Cu stimă,

Comitetul Director

Copreședinte,

CELMARE Lidia

