

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA



Membră a CNS „Cartel Alfa”,
afiliată la EUROFEDOP
Site: www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

București, Splaiul Independenței
nr.202 A, etaj 3, cam.36
Telefon: 0721246491
0336/106.365
Fax: 0336/109.281



Nr. 209/27.03.2014

Către:

Ministerul Sănătății

Domnului Nicolae Bănicioiu, Ministru



Stimate domnule Ministru,

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România, organizație sindicală adeptă a principiilor dialogului social în interesul creșterii calității vieții profesionale a salariaților din Sănătate și a calității serviciilor medicale acordate pacienților, vă adresează rugămintea de a stabili o întâlnire a conducerii organizației noastre cu dvs., în vederea expunerii și identificării soluțiilor pentru problemele stringente cu care salariații și sistemul de Sănătate se confruntă la ora actuală.

Pornind de la convingerea că organizațiile sindicale trebuie să participe și să susțină inițiativele Ministerului Sănătății care au ca finalitate interesele salariaților și ale pacienților, federația noastră a participat activ în ultimii ani la procesul de elaborare a actelor normative ce fac obiectul reformei sistemului de Sănătate, atât prin intermediul comisiilor de dialog social cât și prin numeroasele întâlniri cu factorii de decizie din Ministerul Sănătății.

Vă supunem atenției, d-le ministru, ca fiind priorități ale discuțiilor noastre în cadrul întâlnirii pe care o solicităm, următoarele probleme/revendicări:

I. Inechitățile salariale din sistemul de Sănătate. Introducerea salarizării în funcție de performanță.

În loc să devină un factor de echilibrare a veniturilor salariale din sistemul public, așa cum s-a dorit inițial, legea nr. 284/2010 a salarizării unitare în sectorul public a generat în sistemul sanitar, în ultimii 5 ani, noi forme de inechitate salarială. Am exemplificat în adresa transmisă dvs, înregistrată la Ministerul Sănătății cu nr. 18092/19.03.2014, situații de inechități salariale apărute în cazul personalului cu salariul de bază la nivelul salariului minim pe economie, nerespectarea normelor unitare referitoare la calculul drepturilor de natură salarială, prin aplicarea unor procente diferențiate ale sporurilor, uneori chiar la nivelul unor salarii de bază inferioare salariului minim pe economie existent. De asemenea, există astăzi cazuri de salariați care deși dețin aceleași funcții și au același nivel al vechimii în muncă, salariile de bază ale acestora sunt diferite.

Toate aceste inechităţi salariale, concomitent cu stagnarea salariilor din ultimii ani, care în termeni reali reprezintă o reducere a veniturilor salariale, sunt factori de nemulţumire în rândul salariaţilor din Sănătate şi pot conduce în orice moment la apariţia unor forme de protest organizat sau spontan în unităţile sanitare publice, ceea ce din punctul nostru de vedere ar reprezenta un eşec al dialogului social, situaţie pe care nu ne-o dorim.

Federaţia "Solidaritatea Sanitară" din România consideră că legea 284/2010 privind salarizarea în sectorul public şi-a dovedit ineficienţa în privinţa aplicării acesteia în sectorul de Sănătate, motiv pentru care vă solicităm să iniţiaţi o nouă lege a salarizării în sectorul de Sănătate, distinctă faţă de celelalte sectoare din domeniul bugetar, care să pornească de la principiul salarizării în funcţie de performanţă.

II. Reforma finanţării şi eficientizarea cheltuielilor în sistemul de Sănătate, care presupune:

- creşterea amplitudinii sistemului social. *Solicităm un sistem de asigurări sociale de sănătate dimensionat la maximul său posibil în ceea ce priveşte finanţarea acestuia, deoarece doar un sistem social de sănătate poate asigura condiţiile de eficienţă, echitate şi calitate maximă.*
- introducerea asigurărilor complementare de sănătate, care trebuie să fie opţională pentru cetăţeni, să asigure un nivel de deductibilitate de cel puţin 400 euro/anual pentru fiecare cetăţean şi să încurajeze organisme non-profit (mutuale) în domeniul asigurărilor complementare, ce ar trebui să constituie baza în domeniu.
- transparenţă totală în privinţa nivelului resurselor financiare colectate şi a criteriilor de alocare a acestora.

III. Implemetarea sistemului de despăgubire a pacienţilor care au suferit un prejudiciu în locul actualului sistem "malpraxis".

Analiza comparativă a celor două sisteme arată în mod clar avantajele pentru pacient şi personalul medical ale sistemului despăgubirii pentru prejudicii, salariaţii nefiind agresaţi de solicitările de despăgubiri ale pacienţilor, deseori ei putând chiar să-i sprijine în rezolvarea solicitărilor acestora de despăgubire. Pe acest fond sunt evitate: deteriorarea relaţiei dintre personalul medical şi pacient şi apariţia medicinei defensive.

Avem convingerea, dle ministru, având în vedere importanţa pe care dvs. o acordaţi dialogului social şi necesităţii de a răspunde solicitărilor noastre, înaintate prin numeroase adrese, că veţi stabili cât mai curând posibil o întâlnire cu reprezentanţii organizaţiei noastre.

Cu stimă,

Preşedinte,
Rotilă Viorel

