



București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III. / Mobil: 0721246491 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara

Către:



Ministerul Sănătății

În atenția domnului Secretar de Stat,

Dr. Nelu Tătaru



Ținând cont de faptul că Ministerul Sănătății a publicat pe Transparență decizională proiectul de *Ordin al Ministrului Sănătății privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual*;

Având în vedere faptul că există mai multe anexe ale Contractului Colectiv de Muncă la nivel de Sector Bugetar Sănătate trebuie negociate în termen de la 6 luni de la înregistrarea acestui contract (înregistrat în data de 4.XII.2019), fiind deja scurse 2 luni și jumătate din acest termen;

Luând în considerare prevederile art. 94 din acest Contract colectiv de muncă (*Art. 94 Criteriile de încadrare salarială și evaluare pentru unitățile sanitare publice sunt stabilite de comun acord de către reprezentanții Ministerului Sănătății și ai organizațiilor sindicale reprezentative, cu respectarea prevederilor legale aplicabile în domeniu.*), forma curentă de acord constituind-o Contractul colectiv de muncă;

Ținând cont de faptul că:

- În conformitate cu prevederile art. 63 alin. 2 din Codul Muncii (raportat la prevederile art. 61 lit. d din Codul Muncii) **procedura evaluării** pentru concedierea salariatului care nu corespunde profesional locului de muncă în care este încadrat trebuie să facă parte din Contractul de muncă;
 - o Procedura evaluării trebuie să includă și criteriile de evaluare;
- în baza prevederilor art. 53 alin. 2 din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de Sector Bugetar Sănătate prevede:
 - o necesitatea existenței unei proceduri de evaluare pentru salariatul care nu corespunde profesional (numită, în mod impropriu, procedură a cercetării prealabile);



- necesitatea ca procedura de evaluare prealabilă a salariatului care nu corespunde profesional locului de muncă trebuie să fie negociată în termen de 6 luni de la înregistrarea acestui CCM, devenind anexă a acestuia;
- Nu pot fi utilizate criteriile diferite de evaluare pentru necorespondere profesională față de evaluarea curentă.

Prin prezenta vă rugăm:

- Să demarați negocierile pentru stabilirea de comun acord a criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual;
- Să declanșați negocierea anexelor Contractului Colectiv de Muncă la nivel de Sector Bugetar Sănătate prevăzute a fi negociate în termen de 6 luni de la data la care acesta a fost înregistrat.

Totodată, având în vedere faptul că *stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual* se face de comun acord, vă rugăm să retrageți proiectul de Ordin al Ministrului Sănătății pe această temă de pe transparență decizională.

În condițiile în care negocierea anexelor la Contractul colectiv de muncă are același regim juridic cu negocierea propriu-zisă a acestui contract, vă reamintim că absența demarării negocierilor sau neînțelegere pe tema conținutului (incluzând, așa cum arătat, stabilirea criteriilor de evaluare) constituie motiv legal pentru declanșarea unui conflict colectiv de muncă.

Cu stimă,

Manager,
Rotilă Viorel

