



Nr. 16995/RG/1396/DPS/
19.08.2020

Către: Doamna Celmare Lidia
Copreședinte
Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

Ref: Adresa dvs. nr. B34/2020 privind nemulțumirile cu privire la drepturile salariale din domeniul sanitar

Stimată doamnă copreședinte,

La adresa dumneavoastră transmisă Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care vă exprimați nemulțumirile cu privire la drepturile salariale din domeniul sanitar respectiv a propunerilor de modificare a salariilor de bază, respectiv a coeficienților de ierarhizare pentru asistentele medicale și funcții asimilate din Legea-cadru nr. 153/2017, vă comunicăm următoarele:

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art. 1 alin. (3) că drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice „sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege”.

Legea-cadru nr.153/2017 a fost adoptată de Parlamentul României și a fost elaborată cu consultarea ordonatorilor principali de credite pe fiecare familie ocupațională și a partenerilor sociali (confederațiile sindicale și patronale).

În vederea realizării acestui obiectiv, în anexele la Legea-cadru au fost stabilite salariile de bază pornind de la **principiul ierarhizării** acestora atât pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și de la **principiul sustenabilității financiare**, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii.

În conformitate cu dispozițiile art.38 alin.(1) din Legea-cadru, prevederile legii **se aplică etapizat**, începând cu data de 1 iulie 2017.

Precizăm că, Guvernul României a adoptat O.U.G. nr.82/2020 pentru aprobarea acordării unui stimulent de risc pentru personalul centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centrelor rezidențiale pentru copii și adulți, cu și fără dizabilități, precum și pentru alte categorii vulnerabile, izolate preventiv la locul de muncă, pe perioada stării de urgență, act normativ care prevede la art.1 alin.(1) acordarea unui stimulent de risc în suma fixă de 1.150 lei brut pentru angajații centrelor rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice, centrelor rezidențiale pentru copii și adulți, cu și fără dizabilități, precum și pentru angajații centrelor rezidențiale destinate altor categorii vulnerabile, publice și private, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 867/2015, cu modificările și completările ulterioare, care au fost izolați preventiv la locul de muncă pe perioada stării de urgență, stimulent de risc care, potrivit alin.(2) al aceluiași articol, se acordă o singură dată și nu poate fi fracționat.

De asemenea, potrivit **ARTICOLULUI UNIC pct.2 din Legea nr.82/2020 privind aprobarea O.U.G. nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență, se introduce un nou alineat alin.(5) la art.7 din O.U.G. nr.43/2020 care prevede acordarea unui stimulent de risc în cuantum de 2.500 lei brut, pe lună, pentru personalul din domeniul asistenței sociale și comunitare, indiferent de forma de organizare a furnizorului de servicii sociale, implicat direct în sprijinirea și/sau îngrijirea persoanelor în vârstă, a copiilor, a persoanelor cu dizabilități și a altor grupuri vulnerabile, pe perioada stării de urgență, din fondul de salarii al unității angajatoare, prin transferuri de la bugetul de stat, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice» sau de la alte titluri unde sunt bugetate sume cu această destinație, prin ordonatorul principal de credite, sau din fonduri europene.**

Menționăm că, Parlamentul României a adoptat **Legea nr.64/2020 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, care prevede la ART.I pct.7, 8 și 9 majorarea, începând cu 1 iulie 2020, a coeficientului de ierarhizare prevăzut de lege pentru anul 2020, pentru funcția de asistent social prevăzută în anexa II cap.I pct. 2 lit.b) subpct. b.1 Unități clinice, b.3 Servicii de ambulanță, compartimente de primiri urgențe, și b.4 unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială din Legea-cadru nr.153/2017.**

Referitor la memoriul dumneavoastră nr.B34/2020 transmis Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin care solicitați acordarea salariilor de bază aferente anului 2022 pentru tot personalul din sistemul sanitar public respective de modificare a salariilor de baza si a coeficienților de ierarhizare, vă aducem la cunoștință că am luat act de propunerile formulate.

De asemenea, menționăm că, **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

Cu deosebită considerație,



Petronel MUNTEANU
Secretar general adjunct