



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate, Activități Sanitar-Veterinare"

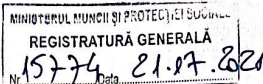
Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipsani nr. 53, etaj III Mobil: 0761605891/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidariteasanita@yahoo.fr

fb/solidaritatea_sanitara



Către:

Ministerul Muncii și Protecției Sociale În atenția Doamnei Raluca TURCAN, Ministru

Perioada scursă de la debutul pandemiei Covid-19 a însemnat pentru profesioniștii din sectorul public de sănătate o suprasolicitare și un nivel de epuizare semnificative, din punct de vedere fizic, mental și emoțional. Astfel cum arată previziunile, foarte probabil pandemia Covid-19 se va prelungi.

În acest context, recuperarea capacității de muncă a salariaților trebuie să reprezinte pentru Ministerul Muncii și Guvern o prioritate, fiind necesară alocarea resurselor financiare și logistice pentru îndeplinirea acestui deziderat.

O primă măsură pe care "Solidaritatea Sanitară" o solicită a fi implementată în cel mai scurt timp o reprezintă acordarea voucherelor de vacanță pentru salariații din sectorul public de sănătate, respectiv modificarea cadrului legal actual și introducerea posibilității acordării acestora în anul 2021 pentru profesioniștii din Sănătate.

Totodată este de reținut faptul că sistarea acordării voucherelor de vacanță pentru salariații din Sănătate în anul 2021 a reprezentat în fapt o reducere a veniturilor acestora, ceea ce, în mod total justificat, este perceput de salariați ca o lipsă de recunoaștere față de eforturile lor.

Nivelul de pierdere a veniturilor legale cuvenite, urmare a sistării voucherelor de vacanță în anul 2021, ajunge în situația anumitor salariați din Sănătate până la 8% din venitul net lunar. În discuție sunt tocmai categoriile de salariați cărora le-au fost refuzate majorările salariale ce trebuiau acordate începând cu luna ianuarie 2021: infirmiere, brancardieri, personal TESA și alte categorii de personal pentru care (ne)recunoașterea eforturilor lor a căpătat forma pierderilor de venit salarial.

Măsura acordării voucherelor de vacanță are de altfel și un impact economic important în ce privește industria turismului, grav afectată în perioada pandemiei, fiind justificată și din acest punct de vedere.

Apreciem și solicităm ca această primă măsură să facă parte dintr-un program mai amplu pe care guvernul să-l elaboreze în ceea ce privește măsurile de recuperare a capacității de muncă a salariaților din sănătate, aceasta fiind de altfel și recomandarea Organizației Mondiale a Sănătății: *"Statele membre ale OMS, instituțiile financiare internaționale și partenerii să protejeze și să investească în lucrătorii din sănătate și din domeniul îngrijirilor medicale, pentru a accelera recuperarea după COVID-19"*¹.

Câteva dintre măsurile ce pot fi parte a unui astfel de program:

- finanțarea recuperării personalului din fondul destinat accidentelor de muncă și bolilor profesionale, în cazul lucrătorilor care au fost infectați COVID-19;
- implicarea organismelor profesionale în procesul de recuperare (exemplu: cursuri/workshop-uri având ca temă sindromul Burnout);
- acordarea biletelor de tratament balnear salariaților din sistemul sanitar public.

Luând în considerare și recomandările OMS, respectiv demararea unui dialog relevant între instituțiile publice și reprezentanții organizațiilor care protejează drepturile salariaților din Sănătate, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România vă solicită demararea unei serii de întâlniri pentru identificarea tuturor pârgurilor ce pot conduce la optimizarea procesului de recuperare a capacității de muncă a salariaților din Sănătate.

Cu stimă,

Copreședinte,

CELMARELIDIA



¹ <https://www.who.int/CAMPAIGNS/ANNUAL-THEME/YEAR-OF-HEALTH-AND-CARE-WORKERS-2021?fbclid=IwAR0kKLuzvWBDBAEw6Q3Y9DRHxRARvuZ8q6G4kwViBAqTpgXjsLwlyQLCnJM>