



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate, Activități Sanitar-Veterinare"

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Mobil: 0721.246.491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/[solidaritatea-sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea-sanitara)

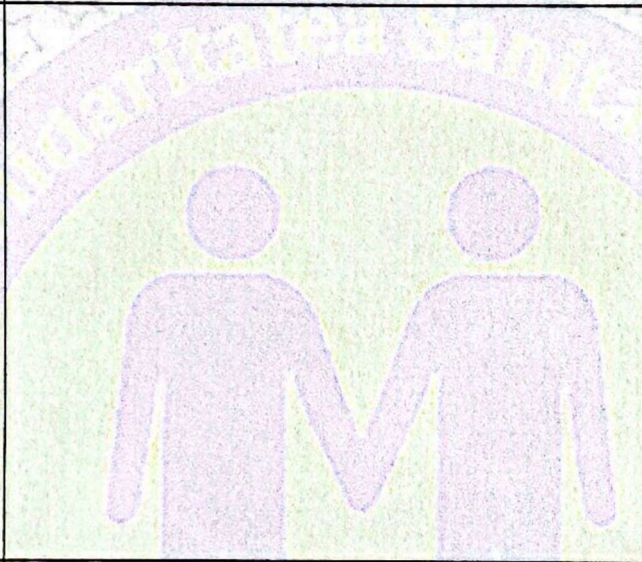
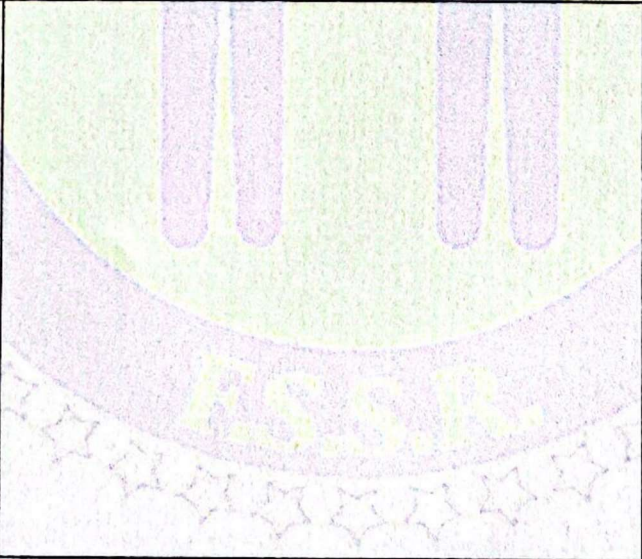


Către:

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
În atenția domnului Marius-Constantin BUDĂI, Ministru

Prin prezenta vă înaintăm propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România la *Proiectul de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

Proiect de ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ pentru modificarea și completarea unor acte normative	Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România	Argumente/ Observații
Art.II La articolul I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4 ¹) – (4 ²), cu următorul cuprins:	Art.II Ordonanța de urgență a Guvernului nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1202 din 18 decembrie 2021, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:	

	<p>1. La articolul I, după alineatul (4), se introduc trei noi alineate, alin. (4¹) – (4³), cu următorul cuprins:</p>	
<p>„(4¹) Prin excepție de la prevederile alin.(1) și prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021.</p>		
<p>(4²) Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, în perioada ianuarie-iulie 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază aceste categorii de personal se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de</p>		

<p>funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzut de Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cel din luna iulie 2022.”</p>		
	<p>„(4³) Prin excepție de la prevederile alin.(1), și prin derogare de la prevederile art. 38 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" din Legea-cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare, se acordă salariile de bază prevăzute pentru anul 2022. Beneficiază de această prevedere și celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017.</p>	<p>Unul dintre principiile esențiale ale legii salarizării îl reprezintă principiul nediscriminării, definit la art. 6 lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017. Starea de fapt ne arată că acest principiu nu este respectat în ceea ce privește tratamentul echitabil al salariaților din sănătate, din perspectiva acordării salariilor de bază, împărțind salariații în două categorii: care beneficiază de salarii de bază aferente anului 2022 și care nu beneficiază de acest nivel.</p> <p>Suplimentar, suntem la acest moment în situația în care aproape jumătate din salariații din sectorul public de sănătate (infirmiere, brancardieri, personal auxiliar-sanitar în general, personal nemedical/TESA etc.) deși au fost și sunt în continuare angrenați în lupta cu pandemia Covid-19, fie au beneficiat de o creștere salarială nesemnificativă (cazul personalului auxiliar-sanitar), fie nu au beneficiat de nicio majorare salarială din luna ianuarie 2020 până astăzi (cazul personalului nemedical - TESA). Este cât se poate de îndreptățit, atât din punct de vedere legal cât și moral, să le fie recunoscute eforturile, respectiv să beneficieze de acordarea drepturilor salariale cuvenite.</p>
	<p>2. La articolul I, după alineatul (5) se introduc două noi alineate, (5)¹ și (5)², cu următorul cuprins: (5)¹ Prin excepție de la alin. (5), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții</p>	<p>Propunerea Federației "Solidaritatea Sanitară" exprimă instituirea tratamentului echitabil și a regulilor firești în materia calculului sporurilor, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - calculul sporurilor pentru condiții de muncă și altor categorii de sporuri la nivelul salariului de bază

	<p>bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 august 2022, cuantumului sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se vor calcula prin raportare la salariul de bază.</p>	<p>actual pentru toate categoriile de personal care vor beneficia de majorarea salariilor de bază la nivelul anului 2022, conform propunerii de la alin. (3);</p> <ul style="list-style-type: none"> - în cazul asistentelor medicale și funcțiilor asociate, precum și a tuturor celorlaltor funcții care la momentul actual beneficiază de salariul de bază aferent anului 2022, calculul sporului de tură/noapte și sporului pentru zile nelucrătoare la nivelul salariului de bază actual; - în cazul medicilor și celorlaltor categorii care efectuează gardzi, calculul tarifului orar și al sporurilor aferente gărzilor suplimentare la nivelul salariului de bază din norma de bază.
	<p>(5)² Pentru personalul încadrat în unități sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (4)³ și (5)¹ se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.</p>	
	<p>3. Alineatul (6) al articolului I se abrogă.</p>	<p>Art. 18 alin. (1) din legea nr. 153/2017 prevede acordarea obligatorie, lunar, a indemnizației de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Luând în considerare evoluția inflației este absolut necesar ca acest drept al salariaților să fie actualizat.</p>
	<p>4. La articolul II, alineatul (10) se modifică și va avea următorul cuprins: (10) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pe perioada stării de alertă instituită prin hotărâri ale Guvernului, inițiate în temeiul Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-</p>	

19, cu modificările și completările ulterioare, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru de către personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare publice, din structurile de specialitate ale INSP și ale direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin asigurarea serviciului de permanență în regim de 24/7, prin serviciul de gardă sau chemări de la domiciliu, după caz, respectiv de către personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică județene și/sau a municipiului București prin personalul propriu sau prin personal delegat/detașat din cadrul altor unități sanitare, care realizează triajul epidemiologic din punctele de trecere a frontierei, precum și din alte autorități și instituțiile publice din sistemul sanitar public se plătește conform prevederilor art. 21 alin. (2) și (3) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Cu stimă,

Copreședinte,
CELMARE LIDIA

