

Anexa nr. 1 la Procesul verbal al negocierii Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar Sănătate din data de 22.XI.2022

Propunerile la Anexele CCM care au fost acceptate de părți în data de 22.XI.2022

Forma propusă de partea sindicală	Soluția stabilită / observatii																		
<p>(1)LISTA cuprinzând unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Sănătății, conform prevederilor H.G. nr. 144/2010 cu modificările și completările ulterioare, în care se aplică contractul colectiv de muncă Lista cuprinzând unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Ministerului Sănătății A)UNITĂȚI AFLATE ÎN SUBORDINEA MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII</p>	<p>Se acceptă propunerea urmând ca echipa din partea Ministerul Sănătății să verifice modificările propuse.</p>																		
<p>I.Unități finanțate integral de la bugetul de stat</p> <table border="1" data-bbox="286 842 1715 1348"> <tbody> <tr> <td data-bbox="286 842 367 932">1</td> <td data-bbox="367 842 1715 932">Direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, servicii publice deconcentrate</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 932 367 979">2</td> <td data-bbox="367 932 1715 979">Institutul Național de Sănătate Publică</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 979 367 1027">3</td> <td data-bbox="367 979 1715 1027">Institutul Național de Medicină Sportivă</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 1027 367 1114">4</td> <td data-bbox="367 1027 1715 1114">Institutul Național de Transfuzie Sanguină "Prof. Dr. C.T. Nicolau"; centrele regionale/județene de transfuzie sanguină</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 1114 367 1161">5</td> <td data-bbox="367 1114 1715 1161">Agenția Națională de Transplant</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 1161 367 1209">6</td> <td data-bbox="367 1161 1715 1209">Oficiul Central de Stocare pentru Situații Speciale</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 1209 367 1257">7</td> <td data-bbox="367 1209 1715 1257">Registrul Național al Donatorilor Voluntari de Celule Stem Hematopietice</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 1257 367 1305">8</td> <td data-bbox="367 1257 1715 1305">Spitalul Tichilești (leprozerie)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="286 1305 367 1348">9</td> <td data-bbox="367 1305 1715 1348">Serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov</td> </tr> </tbody> </table>	1	Direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, servicii publice deconcentrate	2	Institutul Național de Sănătate Publică	3	Institutul Național de Medicină Sportivă	4	Institutul Național de Transfuzie Sanguină "Prof. Dr. C.T. Nicolau"; centrele regionale/județene de transfuzie sanguină	5	Agenția Națională de Transplant	6	Oficiul Central de Stocare pentru Situații Speciale	7	Registrul Național al Donatorilor Voluntari de Celule Stem Hematopietice	8	Spitalul Tichilești (leprozerie)	9	Serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov	
1	Direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, servicii publice deconcentrate																		
2	Institutul Național de Sănătate Publică																		
3	Institutul Național de Medicină Sportivă																		
4	Institutul Național de Transfuzie Sanguină "Prof. Dr. C.T. Nicolau"; centrele regionale/județene de transfuzie sanguină																		
5	Agenția Națională de Transplant																		
6	Oficiul Central de Stocare pentru Situații Speciale																		
7	Registrul Național al Donatorilor Voluntari de Celule Stem Hematopietice																		
8	Spitalul Tichilești (leprozerie)																		
9	Serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov																		

1	Direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, servicii publice deconcentrate	Modificat de OMS nr. 1250/2022
2	Institutul Național de Sănătate Publică	
3	Institutul Național de Medicină Sportivă	
4	Institutul Național de Transfuzie Sanguină "Prof. Dr. C.T. Nicolau"; centrele regionale/județene de transfuzie sanguină	
5	Agenția Națională de Transplant	
6	Oficiul Central de Stocare pentru Situații Speciale	
7	Registrul Național al Donatorilor Voluntari de Celule Stem Hematopoietice	
8	Spitalul Tichilești (leproserie)	
9	Serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov	
II. Unități finanțate integral din venituri proprii din contractele încheiate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate		
	Arad	
1	Spitalul de Recuperare Neuromotorie "Dr. Corneliu Bârsan" Dezna	
	Bihor	
2	Spitalul Clinic de Recuperare Medicală Băile Felix	
3	Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Stei	
	Brașov	
4	Sanatoriul de Nevroze Predeal	
	București	
5	Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. Dr. Dorin Hociotă"	
6	Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon"	
7	Institutul Național de Neurologie și Boli Neurovasculare	
8	Institutul Național pentru Medicină Complementară și Alternativă "Prof. Dr. Florin Brătilă"	
9	Institutul Național de Geriatrie și Gerontologie "Ana Aslan"	

10	Institutul Național de Boli Infecțioase "Prof. Dr. Matei Balș"		
11	Institutul Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie		
12	Institutul Oncologic "Prof. Dr. Al. Trestioreanu"		
13	Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare "Prof. Dr. C.C. Iliescu"		
14	Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului "Alessandrescu-Rusescu"		
15	Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"		
16	Institutul Național de Diabet, Nutriție și Boli Metabolice "N.C. Paulescu"		
17	Institutul Clinic Fundeni		
18	Spitalul Clinic de Urgență		
19	Spitalul Clinic de Urgență "Sf. Pantelimon"		
20	Spitalul Clinic de Urgență "Bagdasar-Arseni"		
21	Spitalul Universitar de Urgență		
22	Spitalul Clinic de Urgență Chirurgie Plastică Reparatrice și Arși		
23	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu"		
24	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "M.S. Curie"		
25	Spitalul Clinic de Urgență "Sf. Ioan"		
26	Spitalul Clinic de Urgențe Oftalmologice		
27	Centrul Național Clinic de Recuperare Neuropsihomotorie Copii "Dr. N. Robănescu"		
	Buzău		
28	Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Săpoca		
	Cluj		
29	Institutul Inimii de Urgență pentru Boli Cardiovasculare "N. Stăncioiu"		
30	Institutul Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță"		
31	Institutul Clinic de Urologie și Transplant Renal		
32	Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca		
33	Institutul Regional de Gastroenterologie și Hepatologie "Prof. Dr. Octavian Fodor" Cluj-Napoca		

	Constanța		
34	Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia		
35	Spitalul Clinic de Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie Eforie Nord		
36	Sanatoriul Balnear și de Recuperare Techirghiol		
	Covasna		
37	Spitalul de Recuperare Cardiovasculară "Dr. Benedek Geza" Covasna		
	Dolj		
38	Spitalul Clinic Județean de Urgență Craiova		
39	Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare		
	Hunedoara		
40	Spitalul de Psihiatrie Zam		
	Iași		
41	Institutul Regional de Oncologie Iași		
42	Institutul de Boli Cardiovasculare "Prof. dr. G.I.M. Georgescu"		
43	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Spiridon"		
44	Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Pădureni Grajduri		
45	Institutul de Psihiatrie "Socola" Iași		
	Maramureș		
46	Spitalul de Recuperare Borșa		
	Mureș		
47	Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș		
48	Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Târgu Mureș		
	Prahova		
49	Sanatoriul Balneoclimateric de Copii Bușteni		
	Timiș		
50	Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara		

51	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Pius Brînzeu" Timișoara		
52	Centrul Medical de Evaluare, Terapie, Educație Medicală Specifică și Recuperare pentru Copii și Tineri "Cristian Șerban" Buziaș		
53	Spitalul de Psihiatrie Gătaia		
54	Institutul Regional de Oncologie Timișoara		
55	Spitalul de Psihiatrie și pentru măsuri de siguranță Jebel		
	Vrancea		
56	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Pantelimon" Focșani		
57	Spitalul de Psihiatrie Cronici Dumbrăveni		
58	Spitalul "N.N. Săveanu" Vidra		
III. Unități finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat			
1	Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București		
2	Institutul de Medicină Legală Iași		
3	Institutul de Medicină Legală Cluj-Napoca		
4	Institutul de Medicină Legală Timișoara		
5	Institutul de Medicină Legală Craiova		
6	Institutul de Medicină Legală Târgu Mureș		
7	Centrul Național de Sănătate Mintală și Luptă Antidrog București		
8	Academia de Științe Medicale		
9	Agencia Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale		
10	Institutul Național de Management al Serviciilor de Sănătate		
(B) UNITĂȚI AFLATE SUB AUTORITATEA MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII			
1	Compania Națională "Unifarm" - S.A. București		
2	Societatea Comercială "Antibiotice" - S.A. Iași		
(2) ANEXA nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. <u>529/2010</u> din 2 iunie 2010			

Lista unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la Primăria Municipiului București		
	Municipiul București	
1	Spitalul Clinic "Sf. Maria" București	
2	Spitalul Clinic de Nefrologie "Dr. Carol Davila"	
3	Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-maxilo-facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" București	
4	Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"	
5	Spitalul Clinic "Colentina" București	
6	Spitalul Clinic de Ortopedie-Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București	
7	Spitalul Central de Evaluare și Tratament al Toxicodependențelor pentru Tineri "Sf. Stelian"	
8	Spitalul Clinic "Nicolae Malaxa" București	
9	Spitalul Clinic "Colțea" București	
10	Spitalul Clinic de Copii "Dr. Victor Gomoiu"	
11	Spitalul de Psihiatrie Titan "Dr. Constantin Gorgos"	
12	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Tropicale "Dr. Victor Babeș"	
13	Spitalul Clinic "Prof. Dr. Th. Burghel"	
14	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Prof. Dr. Panait Sârbu" București	
15	Spitalul Clinic "Dr. Ion Cantacuzino" București	
16	Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Ștefan" București	
17	Spitalul de Boli Cronice "Sf. Luca" București	
18	Centrul de Boli Reumatismale "Dr. Ion Stoia" București	
19	Spitalul Clinic Filantropia București	
(3) ANEXA nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 529/2010 din 2 iunie 2010		
Lista unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale ACTUALIZATĂ DUPĂ HG NR. 212/2011		
	Județul Alba	

Se adaugă, a fost omis la CCM anterior

1	Spitalul Județean de Urgență Alba Iulia
2	Spitalul Municipal Aiud
3	Spitalul Municipal Blaj
4	Spitalul Municipal Sebeș
5	Spitalul Orășenesc Abrud
6	Spitalul Orășenesc Câmpeni
7	Spitalul Orășenesc Cugir
8	Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud
9	Spitalul de Boli Cronice Câmpeni
10	Centrul de Sănătate Baia de Arieș
	Județul Arad
11	Spitalul Clinic Județean de Urgență Arad
12	Spitalul Orășenesc Lipova
13	Spitalul Orășenesc Ineu
14	Spitalul Orășenesc Sântana
15	Centrul de Sănătate Chișineu-Criș
16	Spitalul de Psihiatrie Mocrea
17	Spitalul de Psihiatrie Căpâlnaș
18	Spitalul Boli Cronice Sebiș
	Județul Argeș
19	Spitalul Județean de Urgență Pitești
20	Spitalul Municipal Câmpulung
21	Spitalul Municipal Curtea de Argeș
22	Spitalul Orășenesc "Sf. Spiridon" Mioveni
23	Spitalul Orășenesc "Regele Carol I" Costești
24	Spitalul de Psihiatrie "Sf. Maria" Vedea

25	Spitalul de Recuperare Brădet	Se adaugă, a fost omis anterior
26	Spitalul de Pediatrie Pitești	
27	Spitalul de Pneumoftiziologie Câmpulung	
28	Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni	
29	Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Andrei" Valea Iașului	
30	Spitalul de Geriatrie și Boli Cronice "Constantin Bălăceanu Stolnici" Ștefănești	
31	Spitalul de Boli Cronice Calinesti	
	Județul Bacău	
32	Spitalul Județean de Urgență Bacău	
33	Spitalul Municipal Onești	
34	Spitalul Municipal de Urgență Moinești	
35	Spitalul Orășenesc "Ioan Lascăr" Comănești	
36	Spitalul Orășenesc Buhuși	
37	Spitalul de Pneumoftiziologie Bacău	
	Județul Bihor	
38	Spitalul Clinic Județean de Urgență Oradea	
39	Spitalul Municipal "Episcop N. Popovici" Beiuș	
40	Spitalul Municipal Salonta	
41	Spitalul Municipal "Dr. Pop Mircea"	
42	Spitalul Orășenesc Aleșd	
43	Spitalul Orășenesc Ștei	
44	Spitalul de Psihiatrie Nucet	
	Județul Bistrița-Năsăud	
45	Spitalul Județean de Urgență Bistrița	
46	Spitalul Orășenesc "Dr. George Trifon"	
47	Spitalul Orășenesc Beclean	

48	Preventoriul TBC Ilișua		
	Județul Botoșani		
49	Spitalul Județean de Urgență "Mavromati"		
50	Spitalul Municipal Dorohoi		
51	Spitalul de Recuperare "Sf. Gheorghe"		
52	Spitalul de Pneumoftiziologie Botoșani		
53	Sanatoriul de Neuropsihiatrie Podriga		
	Județul Brașov		
54	Spitalul Clinic Județean de Urgență Brașov		
55	Spitalul Clinic de Copii Brașov		
56	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Dr. I.A. Sbârcea" Brașov		
57	Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure"		
58	Spitalul Municipal Săcele		
59	Spitalul Municipal Codlea		
60	Spitalul Orășenesc "Dr. C.T. Sparchez"		
61	Spitalul Orășenesc Rupea		
62	Spitalul de Boli Infecțioase Brașov		
63	Spitalul de Psihiatrie și Neurologie Brașov		
64	Spitalul de Pneumoftiziologie Brașov		
	Județul Brăila		
65	Spitalul de Urgență Județean Brăila		
66	Spitalul Orășenesc Făurei		
67	Spitalul de Pneumoftiziologie Brăila		
68	Spitalul de Psihiatrie "Sf. Pantelimon" Brăila		
	Județul Buzău		
69	Spitalul Județean de Urgență Buzău		

70	Spitalul Municipal Râmnicu Sărat	
71	Spitalul Orășenesc Nehoiu	
72	Spitalul Comunal Vintilă Vodă	
73	Spitalul de Boli Cronice Smeeni	
	Județul Caraș-Severin	
74	Spitalul Județean de Urgență Reșița	
75	Spitalul Municipal de Urgență Caransebeș	
76	Spitalul Orășenesc Oțelu Roșu	
77	Spitalul Orășenesc Oravița	
78	Spitalul Orășenesc Moldova Nouă	
79	Spitalul de Boli Cronice Bocșa	
	Județul Călărași	
80	Spitalul Județean de Urgență Călărași	
81	Spitalul Municipal Oltenița	
82	Spitalul Orășenesc Lehliu-Gară	
83	Spitalul Orășenesc Budești	
84	Spitalul de Pneumoftiziologie Călărași	
85	Spitalul de Psihiatrie Săpunari	
	Județul Cluj	
86	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii	
87	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie	
88	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase	
89	Spitalul Clinic de Recuperare Cluj-Napoca	
90	Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca	
91	Spitalul Municipal Dej	
92	Spitalul Municipal Turda	

93	Spitalul Municipal Câmpia Turzii	Se adaugă, a fost omis la CCM anterior
94	Spitalul Municipal Gherla	
95	Spitalul Orășenesc Huedin	
96	Centrul de Sănătate Mociu	
97	Spitalul de Boli Psihice Cronice Borșa	
	Județul Constanța	
98	Spitalul Clinic Județean de Urgență	
99	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase	
100	Spitalul Municipal Mangalia	
101	Spitalul Municipal Medgidia	
102	Spitalul Orășenesc Cernavodă	
103	Spitalul Orășenesc Hârșova	
104	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Constanța	
	Județul Covasna	
105	Spitalul Județean de Urgență	
106	Spitalul Municipal Târgu Secuiesc	
107	Spitalul Orășenesc Baraolt	
	Județul Dâmbovița	
108	Spitalul Județean de Urgență Târgoviște	
109	Spitalul Municipal Moreni	
110	Spitalul Orășenesc Găești	
111	Spitalul Orășenesc Pucioasa	
	Județul Dolj	
112	Spitalul Clinic Municipal "Filantropia"	
113	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie "Victor Babeș" Craiova	
114	Spitalul Clinic de Neuropsihiatrie Craiova	

115	Spitalul Municipal Băilești
116	Spitalul Municipal Calafat
117	Spitalul Orășenesc Segarcea
118	Spitalul Orășenesc "Așezămintele Brâncovenești" Dăbuleni
119	Spitalul de Pneumoftiziologie Leamna
120	Spitalul Orășenesc Filiași
	Județul Galați
121	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei"
122	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Sf. Ioan" Galați
123	Spitalul Municipal "Anton Cincu" Tecuci
124	Spitalul Orășenesc Târgu Bujor
125	Spitalul de Pneumoftiziologie Galați
126	Spitalul de Boli Infecțioase "Cuvioasa Parascheva" Galați
127	Spitalul de Obstetrică-Ginecologie "Buna Vestire" Galați
128	Spitalul de Psihiatrie "Elisabeta Doamna" Galați
	Județul Giurgiu
129	Spitalul Județean de Urgență Giurgiu
130	Spitalul Orășenesc Bolintin-Vale
131	Spitalul de Pneumoftiziologie Izvoru
132	Centrul de Sănătate Ghimpați
	Județul Gorj
133	Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu
134	Spitalul Municipal Motru
135	Spitalul Orășenesc Novaci
136	Spitalul Orășenesc Bumbesti-Jiu
137	Spitalul Orășenesc "Sf. Ștefan" Rovinari

138	Spitalul Orășenesc Târgu Cărbunești		
139	Spitalul Orășenesc Turceni		
140	Spitalul de Pneumoftiziologie "Tudor Vladimirescu" Runcu		
	Județul Harghita		
141	Spitalul Județean de Urgență Miercurea-Ciuc		
142	Spitalul Municipal Odorheiu Secuiesc		
143	Spitalul Municipal Gheorghieni		
144	Spitalul Municipal Toplița		
145	Spitalul de Psihiatrie Tulgheș		
	Județul Hunedoara		
146	Spitalul Județean de Urgență Deva		
147	Spitalul de Urgență Petroșani		
148	Spitalul Municipal "Dr. Alexandru Simionescu" Hunedoara		
149	Spitalul Municipal Lupeni		
150	Spitalul Municipal Orăștie		
151	Spitalul Municipal Brad		
152	Spitalul Municipal Vulcan		
153	Spitalul Orășenesc Hațeg		
154	Sanatoriul de Pneumoftiziologie Geoagiu		
155	Sanatoriul de Pneumoftiziologie Brad		
	Județul Ialomița		
156	Spitalul Județean de Urgență Slobozia		
157	Spitalul Municipal Urziceni		
158	Spitalul Municipal Fetești		
159	Spitalul Orășenesc Țândărei		
	Județul Iași		

160	Spitalul Clinic de Urgență "Prof. Dr. Nicolae Oblu" Iași		
161	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Sf. Maria" Iași		
162	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Elena Doamna" Iași		
163	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase "Sf. Parascheva" Iași		
164	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza Vodă" Iași		
165	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Iași		
166	Spitalul Clinic "Dr. C.I. Parhon" Iași		
167	Spitalul Clinic de Recuperare Iași		
168	Spitalul Municipal Pașcani		
169	Spitalul Orășenesc Hârlău		
170	Spitalul Orășenesc Târgu Frumos		
171	Preventoriul TBC pentru Copii Deleni		
	Județul Ilfov		
172	Spitalul Clinic Județean de Urgență Ilfov		
173	Spitalul Orășenesc "Dr. Maria Burghel" Buftea		
174	Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Bălăceanca		
	Județul Maramureș		
175	Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Opreș" Baia Mare		
176	Spitalul Municipal Sighetu Marmatei		
177	Spitalul Orășenesc Vișeu de Sus		
178	Spitalul Orășenesc Târgu Lăpuș		
179	Spitalul de Boli Infecțioase, Dermatovenerologie și Psihiatrie Baia Mare		
180	Spitalul de Pneumoftiziologie Baia Mare		
181	Spitalul de Boli Cronice Baia Sprie		
182	Spitalul de Psihiatrie Cavnic		
	Județul Mehedinți		

183	Spitalul Județean de Urgență Drobeta-Turnu Severin	
184	Spitalul Municipal Orșova	
185	Spitalul Orășenesc Baia de Aramă	
	Județul Mureș	
186	Spitalul Clinic Județean Mureș	
187	Spitalul Municipal "Dr. Gheorghe Marinescu" Târnăveni	
188	Spitalul Municipal "Dr. E. Nicoară" Reghin	
189	Spitalul Municipal Sighișoara	
190	Spitalul Orășenesc "Dr. Valer Russu" Luduș	
191	Spitalul Orășenesc Sângeorgiu de Pădure	
192	Spitalul Sovata-Niraj	
	Județul Neamț	
193	Spitalul Județean de Urgență Piatra-Neamț	
194	Spitalul Municipal de Urgență Roman	
195	Spitalul Orășenesc Roznov	
196	Spitalul Orășenesc Târgu Neamț	
197	Spitalul Orășenesc Bicz	
198	Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman	
199	Spitalul de Pneumoftiziologie Bisericieni Alexandru cel Bun	
	Județul Olt	
200	Spitalul Județean de Urgență Slatina	
201	Spitalul Municipal Caracal	
202	Spitalul Orășenesc Balș	
203	Spitalul Orășenesc Corabia	
204	Spitalul de Psihiatrie Cronici Schitu Greci	
205	Spitalul de Pneumoftiziologie Scornicești	

Se adaugă, a fost omis

	Județul Prahova	
206	Spitalul Județean de Urgență Ploiești	
207	Spitalul Municipal Ploiești	
208	Spitalul Municipal Câmpina	
209	Spitalul Orășenesc Vălenii de Munte	
210	Spitalul Orășenesc Băicoi	
211	Spitalul Orășenesc "Sf. Filofteia" Mizil	
212	Spitalul Orășenesc Sinaia	
213	Spitalul de Pediatrie Ploiești	
214	Spitalul de Psihiatrie Voila	
215	Spitalul de Obstetrică-Ginecologie Ploiești	
216	Spitalul de Ortopedie și Traumatologie Azuga	
217	Spitalul de Boli Pulmonare Breaza	
218	Spitalul de Pneumoftiziologie Florești	
219	Spitalul de Pneumoftiziologie Drajna	
220	Centrul de Sănătate Urlați	
	Județul Satu Mare	
221	Spitalul Județean de Urgență Satu Mare	
222	Spitalul Municipal Carei	
223	Spitalul Orășenesc Negrești-Oaș	
224	Spitalul de Pneumoftiziologie Satu Mare	
	Județul Sălaj	
225	Spitalul Județean de Urgență Zalău	
226	Spitalul Orășenesc Șimleu Silvaniei	
227	Spitalul Orășenesc Jibou	
228	Centrul de Sănătate Cehu Silvaniei	

229	Spitalul de Boli Cronice Crasna		
	Județul Sibiu		
230	Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu		
231	Spitalul Clinic de Pediatrie Sibiu		
232	Spitalul Municipal Mediaș		
233	Spitalul Orășenesc Agnita		
234	Spitalul Orășenesc Cisnădie		
235	Spitalul de Psihiatrie "Dr. Gheorghe Preda" Sibiu		
236	Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu		
	Județul Suceava		
237	Spitalul Județean de Urgență "St. Ioan cel Nou" Suceava		
238	Spitalul Municipal Câmpulung Moldovenesc		
239	Spitalul Municipal Fălticeni		
240	Spitalul Municipal "Sf. Dr. Cosma și Damian" Rădăuți		
241	Spitalul Municipal Vatra Dornei		
242	Spitalul Orășenesc Gura Humorului		
243	Spitalul Orășenesc Siret		
244	Spitalul de Psihiatrie Câmpulung Moldovenesc		
245	Spitalul de Psihiatrie Cronici Siret		
	Județul Teleorman		
246	Spitalul Județean de Urgență Alexandria		
247	Spitalul Municipal "Caritas" Roșiori de Vede		
248	Spitalul Municipal Turnu Măgurele		
246	Spitalul Orășenesc Zimnicea		
249	Centrul de Sănătate Furculești		
250	Centrul de Sănătate Cervenia		

251	Spitalul de Pneumoftiziologie Roșiori de Vede		
252	Spitalul de Psihiatrie Poroschia		
	Județul Timiș		
253	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Louis Țurcanu" Timișoara		
254	Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara		
255	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie "Dr. Victor Babeș"		
256	Spitalul Municipal Lugoj		
257	Spitalul Orășenesc Deta		
258	Spitalul Orășenesc Făget		
259	Spitalul Orășenesc Sânnicolau Mare		
260	Spitalul "Dr. Karl Diel" Jimbolia		
261	Centrul de Sănătate Buziaș		
262	Centrul de Sănătate Ciocova		
	Județul Tulcea		
263	Spitalul Județean de Urgență Tulcea		
264	Spitalul Orășenesc Măcin		
265	Spitalul Orășenesc Babadag		
266	Centrul de Sănătate Sulina		
	Județul Vaslui		
267	Spitalul Județean de Urgență Vaslui		
268	Spitalul Municipal "Dimitrie Castroian" Huși		
269	Spitalul Municipal de Urgență "Elena Beldiman" Bârlad		
270	Spitalul Orășenesc Negrești		
271	Spitalul de Psihiatrie Murgeni		
272	Spitalul de Boli Cronice "Dr. I.T. Nicolăescu" Tutova		
	Județul Vâlcea		

273	Spitalul Județean de Urgență Râmnicu Vâlcea		
274	Spitalul Municipal "Costache Nicolescu" Drăgășani		
275	Spitalul Orășenesc Brezoi		
276	Spitalul Orășenesc Horezu		
277	Spitalul de Pneumoftiziologie "C. Anastasatu" Mihăești		
278	Spitalul de Psihiatrie Drăgoești		
	Județul Vrancea		
279	Spitalul Municipal Adjud		
280	Spitalul Orășenesc Panciu		
(4)Unități aflate în subordinea Academiei Române			
1	Spitalul Universitar de Urgență Elias		
(5)Unități din rețeaua CF			
1	Spitalul Clinic nr. 1 CF Witting București		
2	Spitalul Clinic nr. 2 CF București		
3	Spitalul Clinic CF Iași		
4	Spitalul Clinic CF Cluj-Napoca		
5	Spitalul Clinic CF Timișoara		
6	Spitalul Clinic CF Ploiești		
7	Spitalul Clinic CF Galați		
8	Spitalul Clinic CF Constanța		
9	Spitalul Clinic CF Brașov		
10	Spitalul Clinic CF Pașcani		
11	Spitalul Clinic CF Simeria		
12	Spitalul Clinic CF Oradea		
13	Spitalul Clinic CF Craiova		
14	Spitalul Clinic CF Sibiu		

Forma propusă de partea sindicală	Soluția stabilită	Forma adoptată
<p>Anexa nr. 2 (...) Articolul 2 (1) Prevederile contractelor individuale de muncă ale salariaților cărora le este aplicabil acest contract vor fi puse de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a acestuia. (2) Prevederile contractelor colective de muncă în vigoare la nivelul unităților cărora le este aplicabil acest contract vor fi puse de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a acestuia.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Anexa nr. 2 (...) Articolul 2 (1) Prevederile contractelor individuale de muncă ale salariaților cărora le este aplicabil acest contract vor fi puse de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a acestuia. (2) Prevederile contractelor colective de muncă în vigoare la nivelul unităților cărora le este aplicabil acest contract vor fi puse de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivel de sector, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a acestuia.</p>
<p>Capitolul II Procedura de negociere și încheiere a contractelor colective de muncă la nivelul unităților publice Articolul 4 (1) În baza prevederilor art. 138¹, alin. 2 și art. 134, pct. 1, lit. a) din Legea nr. 62/2011, negocierea și încheierea contractelor colective de muncă la nivelul unităților sanitare publice și al grupurilor de unități se face conform prevederilor prezentei proceduri. (2) Negocierea și încheierea contractelor colective au caracter obligatoriu la nivelul unităților sanitare.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR; In eventualitatea apariției noii legi a dialogului social se va adapta corespunzător <i>Procedura de negociere și încheiere a contractelor colective de muncă la nivelul unităților publice</i></p>	<p>Capitolul II Procedura de negociere și încheiere a contractelor colective de muncă la nivelul unităților publice Articolul 4 (1) În baza prevederilor art. 138¹, alin. 2 și art. 134, pct. 1, lit. a) din Legea nr. 62/2011, negocierea și încheierea contractelor colective de muncă la nivelul unităților sanitare publice și al grupurilor de unități se face conform prevederilor prezentei proceduri.</p>

		(2)Negocierea și încheierea contractelor colective au caracter obligatoriu la nivelul unităților sanitare.
Anexa nr. 4 Modelul contractului individual de muncă	Federația Sanitas renunță la propunerile sale privind modelul CIM. Se acceptă propunerea FSSR privind completarea /modificarea modelului CIM cu prevederile de mai jos, urmând ca departamentul juridic din partea Ministerul Sănătății să verifice modificările propuse.	Anexa nr. 4 Modelul contractului individual de muncă
D. Perioada de probă: a) durata zile b) perioada: de la până la		D. Perioada de probă: a) durata zile b) perioada: de la până la
E. Locul de muncă 1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului 2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: 3. Deplasarea între locurile de muncă este asigurată/decontată de către angajator.		E. Locul de muncă 1. Activitatea se desfășoară la (secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului 2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel: 3. Deplasarea între locurile de muncă este asigurată/decontată de către angajator.
F. Felul muncii Funcția/meseria conform Clasificării ocupațiilor din România.		F. Felul muncii Funcția/meseria conform Clasificării ocupațiilor din România.
G Durata muncii		G Durata muncii

<p>1. O normă întregă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.</p> <p>a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : (ore zi/ore noapte/inegal); : în zilele, între orele</p> <p>b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.</p> <p>2. O fracțiune de normă de ore/zi, ore/săptămână ore/lună</p> <p>a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează : (ore zi/ore noapte/inegal); : în zilele, între orele</p> <p>b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil;</p> <p>c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.</p> <p>3. Modalitatea de organizare a muncii în schimburi, după cum urmează</p>		<p>1. O normă întregă, durata timpului de lucru fiind de ore/zi, ore/săptămână.</p> <p>a) Repartizarea programului de lucru se face în zilele, între orele</p> <p>b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.</p> <p>2. O fracțiune de normă de ore/zi, ore/săptămână ore/lună</p> <p>a) Repartizarea programului de lucru se face în zilele, între orele</p> <p>b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil;</p> <p>c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.</p> <p>3. Modalitatea de organizare a muncii în schimburi, după cum urmează</p>
<p>H. Concediul</p> <p>Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întregă, fracțiune de normă).</p> <p>De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de zile.</p>		<p>H. Concediul</p> <p>Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întregă, fracțiune de normă).</p> <p>De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de zile.</p>
<p>I. Salariul</p> <p>1. Salariul de bază lunar brut: ... lei.</p> <p>2. Alte elemente constitutive:</p> <p>a) sporuri ...;</p> <p>b) indemnizații ...;</p> <p>b^{Δ1} c) prestații suplimentare în bani</p> <p>b^{Δ2} d) modalitatea prestațiilor suplimentare în naturăLa</p> <p>e e) alte adaosuri</p>		<p>I. Salariul</p> <p>1. Salariul de bază lunar brut: ... lei.</p> <p>2. Alte elemente constitutive:</p> <p>a) sporuri ...;</p> <p>b) indemnizații ...;</p> <p>b^{Δ1} c) prestații suplimentare în bani</p> <p>b^{Δ2} d) modalitatea prestațiilor suplimentare în naturăLa</p> <p>e e) alte adaosuri</p>

<p>3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, sau se plătesc cu un spor la salariu în cuantum de</p> <p>4. Munca în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 Codul muncii.</p> <p>5. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt</p> <p>6. Metoda de plată</p>		<p>3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, sau se plătesc cu un spor la salariu în cuantum de</p> <p>4. Munca în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 Codul muncii.</p> <p>5. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt</p> <p>6. Metoda de plată</p>
<p>J. Alte clauze:</p> <p>a) perioada de probă este de zile calendaristice;</p> <p>b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;</p> <p>c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;</p> <p>d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;</p> <p>e) salariatul este de acord cu reținerea de 1% din venitul brut lunar și virarea în contul sindicatului în care este membru sau reținerea de 0,6% din venitul brut lunar în cazul în care nu este membru de sindicat și virarea conform procedurii în contractele colective de muncă aplicabile;</p> <p>f) alte clauze.</p>		<p>J. Alte clauze:</p> <p>a) perioada de preaviz în cazul concedierii este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;</p> <p>b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003, republicată, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;</p> <p>c) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;</p> <p>d) salariatul este de acord cu reținerea de 1% din venitul brut lunar și virarea în contul sindicatului în care este membru sau reținerea de 0,6% din venitul brut lunar în cazul în care nu este membru de sindicat și virarea conform procedurii în contractele colective de muncă aplicabile;</p> <p>e) alte clauze.</p>
<p>K. Atribuțiile postului</p>		<p>K. Atribuțiile postului</p>

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă*).		Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă*).
Riscurile specifice postului		Riscurile specifice postului
L. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:		L. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:
M. Utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează după cum urmează:		M. Utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează după cum urmează:
N. Formarea profesională Formarea profesională se realizează în următoarele condiții:		N. Formarea profesională Formarea profesională se realizează în următoarele condiții:
O. Condiții de muncă 1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991. 2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătămătoare/deosebite/speciale de muncă, în conformitate cu prevederile legale.		O. Condiții de muncă Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătămătoare/deosebite/speciale de muncă, în conformitate cu prevederile legale.
P. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă: a) echipament individual de protecție ...; b) echipament individual de lucru ...; c) materiale igienico-sanitare ...; d) alimentație de protecție ...; e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă ...		P. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă: a) echipament individual de protecție ...; b) echipament individual de lucru ...; c) materiale igienico-sanitare ...; d) alimentație de protecție ...; e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă ...
R. Drepturi și obligații generale ale părților 1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi: a) dreptul la salarizare pentru munca depusă; b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal; c) dreptul la concediu de odihnă anual; d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;		R. Drepturi și obligații generale ale părților 1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi: a) dreptul la salarizare pentru munca depusă; b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal; c) dreptul la concediu de odihnă anual; d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

<p>e)dreptul la securitate și sănătate în muncă; f)dreptul la acees-la formare profesională.</p> <p>2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații: a)obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului; b)obligația de a respecta disciplina muncii; c)obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu; d)obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate; e)obligația de a respecta secretul de serviciu.</p> <p>3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi: a)să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor; b)să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu; c)să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern; d)să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului. e) să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz; f) să acorde, orice alte drepturi, stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.</p> <p>4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: a)să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității; b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege; c)să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;</p>		<p>e)dreptul la securitate și sănătate în muncă; f)dreptul la acees-la formare profesională.</p> <p>2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații: a)obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului; b)obligația de a respecta disciplina muncii; c)obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu; d)obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate; e)obligația de a respecta secretul de serviciu.</p> <p>3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi: a)să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor; b)să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu; c)să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern; d)să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului. e) să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz; f) să acorde, orice alte drepturi, stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.</p> <p>4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații: a)să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;</p>
---	--	---

<p> d)să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă; e)să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă; f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii; d)să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate; e)să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului. </p>		<p> b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege; c)să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege; d)să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă; e e)să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă; f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii; d)să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate; e)să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului. </p>
<p> S.Dispoziții finale 1. Contractul colectiv de muncă aplicabil nr.....din data de..... . 2. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii, înregistrat sub nr. /..... la Inspectoratul teritorial de muncă al județului/municipiului/Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția </p>		<p> S.Dispoziții finale 1. Contractul colectiv de muncă aplicabil nr.....din data de..... . 2. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii, înregistrat sub nr. /..... la Inspectoratul teritorial de muncă al județului/municipiului/Ministerul Muncii și Solidarității Sociale. Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă </p>

<p>situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>		<p>impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau de contractul colectiv de muncă aplicabil.</p>
<p>T.Confliktele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii. Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.</p>		<p>T.Confliktele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii. Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.</p>
<p>Anexa nr. 5 (...) 8. Personalul sanitar și personalul sanitar auxiliar care lucrează în stațiile de sterilizare: 7 ore/zi.</p>	<p>Se acceptă propunerea</p>	<p>Anexa nr. 5 (...) 8. Personalul sanitar și personalul sanitar auxiliar care lucrează în stațiile de sterilizare: 7 ore/zi.</p>
<p>ANEXA nr. 6: Numărul de zile de concediu de odihnă suplimentar pe locuri de muncă și în funcție de condițiile de desfășurare a activității CAPITOLUL 4: Se acordă 6 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru: 1.Personalul sanitar care lucrează pe nave și ambarcațiuni pentru pescuitul maritim și oceanic, sub pavilion românesc. 2</p>	<p>Se acceptă propunere de eliminare a „oncologiei pedriatice” si mutarea la cap 5</p>	<p>ANEXA nr. 6: Numărul de zile de concediu de odihnă suplimentar pe locuri de muncă și în funcție de condițiile de desfășurare a activității CAPITOLUL 4: Se acordă 6 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru: 1.Personalul sanitar care lucrează pe nave și ambarcațiuni pentru pescuitul maritim și oceanic, sub pavilion românesc. 2</p>
<p>CAPITOLUL 5: Se acordă 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru: 1.Personalul sanitar din unități, secții și compartimente TBC, SIDA, COVID 19 și de boli infecțioase. 2.Personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, centru pentru arși.</p>	<p>Se acceptă propunerea</p>	<p>CAPITOLUL 5: Se acordă 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru: 1.Personalul sanitar din unități, secții și compartimente TBC, SIDA, COVID 19 și de boli infecțioase. 2.Personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică,</p>

		transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, centru pentru arși.
Anexa nr. 7 (...) <p>5. Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.</p> <p>6. Tranșele de vechime în muncă vor fi utilizate și în situația stabilirii salariilor individuale, acolo unde acestea sunt prevăzute de lege între nivelul minim și cel maxim.</p>	Părțile nu agreează propunerea FSSR și rămâne forma inițială.	Anexa nr. 7 (...) <p>5. Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.</p>
Anexa nr. 9 la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Sector Bugetar Sănătate Procedura privind asigurarea egalității de șanse și interzicerea discriminării, a victimizării și a tratamentelor nefavorabile	Se acceptă propunerea FSSR	Anexa nr. 9 la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Sector Bugetar Sănătate Procedura privind asigurarea egalității de șanse și interzicerea discriminării, a victimizării și a tratamentelor nefavorabile
Articolul 1 (toate articolele anexei se renumerează): (1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.	Se acceptă propunerea FSSR	Articolul 1 (toate articolele anexei se renumerează): (1) În cadrul relațiilor de muncă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații și angajatorii.
(2) Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, discriminare prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, bazată pe criteriul de rasă, cetățenie, etnie, culoare, limbă, religie, origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată, este interzisă.	Nu se acceptă propunere FSSR	
(2) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la: a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;	Se acceptă propunerea Sanitas	(2) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la: a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; c) venituri egale pentru muncă de valoare egală;

<p>d)informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;</p> <p>e)promovare la orice nivel ierarhic și profesional;</p> <p>f)condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;</p> <p>g)beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;</p> <p>h)organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea.</p> <p>l) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.</p>		<p>d)informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;</p> <p>e)promovare la orice nivel ierarhic și profesional;</p> <p>f)condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere;</p> <p>g)beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială;</p> <p>h)organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea.</p> <p>l) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.</p>
<p>(3) Constituie discriminare directă orice act sau faptă de deosebire, excludere, restricție sau preferință, întemeiat(ă) pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(3) Constituie discriminare directă orice act sau faptă de deosebire, excludere, restricție sau preferință, întemeiat(ă) pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alin. (2), care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.</p>
<p>(4) Constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile prevăzute la alin. (2), în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim, și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(4) Constituie discriminare indirectă orice prevedere, acțiune, criteriu sau practică aparent neutră care are ca efect dezavantajarea unei persoane față de o altă persoană în baza unuia dintre criteriile prevăzute la alin. (2), în afară de cazul în care acea prevedere, acțiune, criteriu sau practică se justifică în mod obiectiv, printr-un scop legitim, și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare.</p>
<p>(5) Hărțuirea constă în orice tip de comportament care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2) care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator .</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(5) Hărțuirea constă în orice tip de comportament care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2) care are ca scop sau ca efect lezarea demnității unei persoane și duce la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator .</p>

<p>(6) Discriminarea prin asociere constă din orice act sau faptă de discriminare săvârșit(ă) împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor prevăzute la alin. (2), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(6) Discriminarea prin asociere constă din orice act sau faptă de discriminare săvârșit(ă) împotriva unei persoane care, deși nu face parte dintr-o categorie de persoane identificată potrivit criteriilor prevăzute la alin. (2), este asociată sau prezumată a fi asociată cu una sau mai multe persoane aparținând unei astfel de categorii de persoane.</p>
<p>(7) Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau sesizare a organelor competente, respectiv la o acțiune în justiție cu privire la încălcarea drepturilor legale sau a principiului tratamentului egal și al nediscriminării.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(7) Constituie victimizare orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau sesizare a organelor competente, respectiv la o acțiune în justiție cu privire la încălcarea drepturilor legale sau a principiului tratamentului egal și al nediscriminării.</p>
<p>(8) Orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare, care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2), împotriva uneia sau mai multor persoane este considerat discriminare.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(8) Orice comportament care constă în a dispune, scris sau verbal, unei persoane să utilizeze o formă de discriminare, care are la bază unul dintre criteriile prevăzute la alin. (2), împotriva uneia sau mai multor persoane este considerat discriminare.</p>
<p>(9) Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(9) Nu constituie discriminare excluderea, deosebirea, restricția sau preferința în privința unui anumit loc de muncă în cazul în care, prin natura specifică a activității în cauză sau a condițiilor în care activitatea respectivă este realizată, există anumite cerințe profesionale esențiale și determinante, cu condiția ca scopul să fie legitim și cerințele proporționale.</p>
<p>(10) Orice tratament nefavorabil salariaților și reprezentanților salariaților aplicat ca urmare a solicitării sau exercitării unuia dintre drepturile prevăzute la art. 39 alin. (1) din Codul Muncii este interzis.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(10) Orice tratament nefavorabil salariaților și reprezentanților salariaților aplicat ca urmare a solicitării sau exercitării unuia dintre drepturile prevăzute la art. 39 alin. (1) din Codul Muncii este interzis.</p>
<p>(11) În cazul în care salariații, reprezentanții sindicatelor sau membrii de sindicat înaintează angajatorului o plângere sau inițiază proceduri în scopul asigurării respectării drepturilor prevăzute în prezenta lege, beneficiază de protecție împotriva oricărui tratament advers din partea angajatorului.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(11) În cazul în care salariații, reprezentanții sindicatelor sau membrii de sindicat înaintează angajatorului o plângere sau inițiază proceduri în scopul asigurării respectării drepturilor prevăzute în prezenta lege, beneficiază de protecție împotriva oricărui tratament advers din partea angajatorului.</p>

<p>(12) Salariatul care se consideră victima unui tratament advers din partea angajatorului în sensul alin. (11) se poate adresa instanței de judecată competente cu o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare sau anularea situației create ca urmare a tratamentului advers, cu prezentarea faptelor în baza cărora poate fi prezumată existența respectivului tratament.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(12) Salariatul care se consideră victima unui tratament advers din partea angajatorului în sensul alin. (11) se poate adresa instanței de judecată competente cu o cerere pentru acordarea de despăgubiri și restabilirea situației anterioare sau anularea situației create ca urmare a tratamentului advers, cu prezentarea faptelor în baza cărora poate fi prezumată existența respectivului tratament.</p>
<p>Secțiunea II Hărțuirea psihologică (mobbing) morală</p>	<p>Se acceptă propunerea de modificare a FSSR</p>	<p>Secțiunea II Hărțuirea morală</p>
<p>Articolul 15 (1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: a) conduită ostilă sau nedorită; b) comentarii verbale; c) acțiuni sau gesturi.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Articolul 15 (1) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: a) conduită ostilă sau nedorită; b) comentarii verbale; c) acțiuni sau gesturi.</p>
<p>(2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. (3) Stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(2) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. (3) Stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.</p>
<p>Articolul 16</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Articolul 16</p>

<p>(1) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală.</p> <p>(2) Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.</p>		<p>(1) Fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală.</p> <p>(2) Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă.</p>
<p>Articolul 17</p> <p>(1) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Articolul 17</p> <p>(1) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului.</p>
<p>(2) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(2) Angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.</p>
<p>Articolul 18</p> <p>(1) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Articolul 18</p> <p>(1) Este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă.</p>
<p>(2) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>(2) Angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită.</p>
<p>Articolul 19</p> <p>(1) Pentru prevenirea hărțuirii morale determinată de stres și epuizare fizică angajatorii evaluează periodic riscul de epuizare profesională a lucrătorilor.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR însă cu următoarele modificări: -eliminarea sintagmei „cum este BATEREP”;</p>	<p>Articolul 19</p> <p>(1) Pentru prevenirea hărțuirii morale determinată de stres și epuizare fizică angajatorii evaluează periodic riscul de epuizare profesională a lucrătorilor.</p>

<p>(2) Rezultatele evaluării prevăzută la alin. 1 vor fi analizate în cadrul Comitetelor de Sănătate și Securitatea în Muncă de la nivelul unităților, care au obligația de stabilire a măsurilor de corecție ce se dovedesc necesare.</p> <p>(3) Evaluarea riscului de epuizare profesională a lucrătorilor din sănătate se poate face prin intermediul unor instrumente disponibile la nivel național, cum este BATEREP, sau prin alte soluții de evaluare ce permit furnizarea unor date relevante, comparabile la nivel național și accesibile într-un sistem centralizat.</p>	<p>- alin. 3 devine aliniatul 2 și invers.</p>	<p>(2) Evaluarea riscului de epuizare profesională a lucrătorilor din sănătate se poate face prin intermediul unor instrumente disponibile la nivel național sau prin alte soluții de evaluare ce permit furnizarea unor date relevante, comparabile la nivel național și accesibile într-un sistem centralizat.</p> <p>(3) Rezultatele evaluării prevăzută la alin. 1 vor fi analizate în cadrul Comitetelor de Sănătate și Securitatea în Muncă de la nivelul unităților, care au obligația de stabilire a măsurilor de corecție ce se dovedesc necesare.</p>
<p>Anexa nr. 10 La articolul 1 se introduce un nou alineat: (2) Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o comisie împuternicită special în acest sens.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Anexa nr. 10 Articolul 1 (2) Pentru efectuarea cercetării disciplinare, angajatorul va desemna o comisie împuternicită special în acest sens.</p>
<p>Articolul 2 Procedura cercetării disciplinare prealabile este următoarea: 3. Decizia de cercetare disciplinară prealabilă împreună cu copia de pe actul de sesizare a faptei se comunică celui cercetat cu semnătură de primire și sindicatului din care face parte salariatul, prin intermediul convocării scrise în vederea cercetării disciplinare prealabile. Convocarea scrisă va conține obiectul cercetării, data, ora și locul întrevederii. În cazul în care salariatul refuză primirea convocării, aceasta va fi trimisă prin scrisoare recomandată la domiciliul sau reședința acestuia.</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Articolul 2 Procedura cercetării disciplinare prealabile este următoarea: 3. Decizia de cercetare disciplinară prealabilă împreună cu copia de pe actul de sesizare a faptei se comunică celui cercetat cu semnătură de primire și sindicatului din care face parte salariatul, prin intermediul convocării scrise în vederea cercetării disciplinare prealabile. Convocarea scrisă va conține obiectul cercetării, data, ora și locul întrevederii. În cazul în care salariatul refuză primirea convocării, aceasta va fi trimisă prin scrisoare recomandată la domiciliul sau reședința acestuia.</p>
<p>Anexa nr. 12 privind armonizarea vieții profesionale cu viața personală</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Anexa nr. 12 privind armonizarea vieții profesionale cu viața personală</p>
<p>Art. 1 Absențele motivate recuperate (1) Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a</p>	<p>Se acceptă propunerea FSSR</p>	<p>Art. 1 Absențele motivate recuperate (1) Salariatul are dreptul de a absenta de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac</p>

<p>salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absentate până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.</p> <p>(2) Absentarea de la locul de muncă prevăzută la alin. (1) nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.</p> <p>(3) Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență, precizată la alin. (1), în limita numărului de zile prevăzute la alin. (2).</p>		<p>indispensabilă prezența imediată a salariatului, în condițiile informării prealabile a angajatorului și cu recuperarea perioadei absentate până la acoperirea integrală a duratei normale a programului de lucru a salariatului.</p> <p>(2) Absentarea de la locul de muncă prevăzută la alin. (1) nu poate avea o durată mai mare de 10 zile lucrătoare într-un an calendaristic.</p> <p>(3) Angajatorul și salariatul stabilesc de comun acord modalitatea de recuperare a perioadei de absență, precizată la alin. (1), în limita numărului de zile prevăzute la alin. (2).</p>
--	--	---

Se va completa conform listei de prezență

Tiberius-Marius Brădățan Ministerul Sănătății.....

Alina Carabulea Ministerul Sănătății.....

Ionuț Iavor Sebastian Ministerul Sănătății.....

Iulian Pope FEDERAȚIA SANITAS.....

Romeo Sandu FEDERAȚIA SANITAS.....

Viorel ROTILĂ, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Lidia CELMARE, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Traian Palade, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Gheorghe CHIȘ, Blocul Național Sindical.....

Marian ROTARU, Blocul Național Sindical.....

Iulia ȘERBAN, Blocul Național Sindical.....

Silvia Spiridon, C. N. S. „Cartel ALFA”

Chifor Valentin-Liviu C. N. S. „MERIDIAN.....