

**Anexa nr. 2 la procesul verbal al negocierii Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar Sănătate din data de 22.XI.2022**

**Propunerile la Anexele CCM care au rămas în discuție/reformulare/completare la negocierile din data de 22.XI.2022**

Propunerea	Soluția convenită	Observații
<p>Anexa nr. 1 la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Sector Bugetar Sănătate Lista unităților în care se aplică Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Sector Bugetar Sănătate</p> <p>Părțile convin ca Anexa nr. 1 să cuprindă pe de o parte o enumerare analitică în care să fie precizate unitățile sanitare bugetare din subordinea Ministerului Sănătății și unitățile sanitare (spitale) aflate în subordinea autorităților locale și a instituțiilor publice cu rețea sanitară proprie, iar, pe de altă parte, o enumerare generală pe categorii începând cu Ministerul Sănătății, <del>dsș DSP-uri</del>, unități sanitare, inclusiv cele din subordinea Ministerului Sănătății, <del>cabinete de medicină preșcolară, școlară etc.</del> <b>cabinetele medicale organizate, conform legii, în unitățile de învățământ preșcolar, școlar sau universitar, publice ori private.</b></p>	<p>Rămâne la reformulare</p>	<p>Sanitas renunță la expresia „publice sau private” Părțile sunt de acord in principiu urmând ca MS să propună o completare.</p>
<p><b>Anexa nr. 12 privind armonizarea vieții profesionale cu viața personală</b> Art. 2 Orele suplimentare efectuate și neplătite/necompensate cu timp liber corespunzător (1) În toate situațiile în care există ore suplimentare efectuate și neplătite sau necompensate cu timp liber plătit, dreptul lucrătorilor la compensarea acestui drept se menține. (2) Existența orelor suplimentare precizate la alin. 1 se evidențiază într-un document special.</p>	<p>Propunerea FSSR se reține la divergență</p>	

<p>(3) Lucrătorul și angajatorul stabilesc de comun acord modalitatea de compensare a orelor suplimentare precizate la alin. (1).</p> <p>(4) Orelor suplimentare compensate cu timp liber plătit sunt asimilate orelor lucrate din perspectiva drepturilor lucrătorului.</p> <p>Art. 3. Concediul de odihnă neefectuat</p> <p>(1) Dreptul la concediul de odihnă anual plătit este un drept nepatrimonial și imprescriptibil</p> <p>(2) Salariatul are dreptul de ai fi recunoscute zilele de concediu de odihnă neefectuate în anii anteriori aferente întregii durate a activității sale și de a efectua aceste zile la cerere.</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Se va completa conform listei de prezență

Tiberius-Marius Brădățan Ministerul Sănătății.....

Alina Carabulea Ministerul Sănătății.....

Ionuț Iavor Sebastian Ministerul Sănătății.....

Iulian Pope FEDERAȚIA SANITAS.....

Romeo Sandu FEDERAȚIA SANITAS.....

Viorel ROTILĂ, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Lidia CELMARE, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Traian Palade, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Gheorghe CHIȘ, Blocul Național Sindical.....

Marian ROTARU, Blocul Național Sindical.....

Iulia ȘERBAN, Blocul Național Sindical.....

Silvia Spiridon, C. N. S. „Cartel ALFA” .....

Chifor Valentin-Liviu C. N. S. „MERIDIAN.....