



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare"

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Mobil: 0721246491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

[fb/solidaritatea.sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea.sanitara)



Către:

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
În atenția d-lui Marius-Constantin BUDĂI, Ministru

Prin prezenta vă înaintăm propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România la *Proiectul de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" au la bază aplicarea principiilor definite la art. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017, respectiv: principiul legalității, al nediscriminării, al egalității, al importanței sociale a muncii, al stimulării personalului, al ierarhiei în funcție de complexitatea și importanța muncii, principii pe care legiuitorul și le-a asumat a fi aplicabile integral începând cu anul 2023.

Proiect de Ordonanță de urgență a Guvernului privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România	Argumente/ Observații
Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile alin. (2) al art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din		

<p>fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, respectiv prin înmulțirea coeficienților de ierarhizare cu 2.500 lei.</p>		
<p>(5) În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, cu excepția soldei de grad și a salariilor de grad, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>		
<p>(6) Prin derogare de la prevederile alin. (1) al art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.</p>	<p>Se elimină.</p>	<p>Art. 18 alin. (1) din legea nr. 153/2017 prevede acordarea obligatorie, lunar, a indemnizației de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Luând în considerare evoluția inflației este absolut necesar ca acest drept al salariaților să fie actualizat.</p>

	<p>Alin. (7) Prin excepție de la prevederile alin. (1) pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr. II Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", începând cu data de 1 ianuarie 2023 salariile de bază se stabilesc conform prevederilor alin. (2) al art. 12 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Beneficiază de această prevedere și celelalte categorii de personal care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017.</p>	<p><i>Alin. (7) din proiectul de OUG devine alin. (9)</i></p>
	<p>Alin. (8) (8) Prin excepție de la alin. (5), pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", precum și pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile, autoritățile și instituțiile publice din sistemul sanitar, inclusiv angajații din sectorul public de sănătate al căror salariu de bază este prevăzut în alte anexe din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 ianuarie 2023, cuantumul sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se vor calcula prin raportare la salariul de bază.</p>	<p>Propunerea Federației "Solidaritatea Sanitară" exprimă instituirea tratamentului echitabil și a regulilor firești în materia calculului sporurilor, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - calculul sporurilor pentru condiții de muncă la nivelul salariului de bază actual pentru toate categoriile de personal; - în cazul asistentelor medicale și funcțiilor asociate, precum și a tuturor celorlalte funcții al căror program de muncă se desfășoară în ture/ în timpul nopții/ în zile nelucrătoare, sporul aferent trebuie calculat la nivelul salariului de bază actual; - în cazul medicilor, calculul tarifului orar și al sporurilor aferente gărzilor suplimentare la

		nivelul salariului de bază din norma de bază.
	<p>(7) (9) Pentru personalul încadrat în unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de creșterile salariale prevăzute la alin. (4) (7) și (8) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI "Transferuri între unități ale administrației publice".</p>	

Cu stimă,

Copreședinte,
CELMARE LIPIA

