



Consiliul de Coordonare al
Federației "Solidaritatea Sanitară" din România
09-12 decembrie 2022

Raport general de activitate

Iunie 2022 - Decembrie 2022



Doar împreună putem reuși!

Iunie 2022

Conferința aniversară ”Două decenii de SOLIDARITATE(A) în Sănătate”

Desfășurată în perioada 03-06 iunie 2022, Conferința aniversară ”Două decenii de SOLIDARITATE(A) în Sănătate” a reprezentat pe de o parte un moment aniversar, pe de altă parte o oportunitate de lobby sindical în raport cu mai mulți factori de decizie, la acest eveniment participând dl. Alexandru Rafila - ministrul sănătății, dl. Marius - Constantin Budăi - ministrul

muncii, d-na Diana Loreta Păun - consilier prezidențial și a dl. Victor Costache - consilier onorific al primului-ministru. Totodată, am fost onorați de prezența mass-media la evenimentul FSSR, o parte dintre jurnaliști primind titlul de *Prieteni ai Sănătății*, precum și a reprezentanților EUROFEDOP.



Lansarea volumului

”20 de ani de inovare, acțiuni bazate pe dovezi și reușite sindicale”



Acesta este titlul volumului aniversar lansat de Federația ”Solidaritatea Sanitară” din România, în data de vineri 03 iunie 2022, cu ocazia Conferinței aniversare a FSSR - Două decenii de SOLIDARITATE(A) în sănătate, în prezența invitaților și a celor peste 250 de reprezentanți ai sindicatelor ”Solidaritatea Sanitară” din toată țara.

În cele 681 de pagini ale volumului sunt cuprinse cele mai importante momente ale organizației, începând cu anul 2002 (anul înființării) și până astăzi. Sunt cuprinse manifestări ale sindicalismului de tip nou pe care am înțeles să-l practicăm, bazat pe dovezi. Cu alte cuvinte, ceea ce sindical am cerut pentru profesioniștii din Sănătate, am susținut și obținut utilizând în mare măsură dovezile, probate cu date și argumente.

De ce ne-a interesat să inovăm în materia reprezentării profesioniștilor din Sănătate? Întrucât și în domeniul sindical, ca și în multe altele, inovarea aduce plus-valoare. Iar pentru noi, plus-valoarea înseamnă a reprezenta din ce în ce mai profesionist, pe zi ce trece, interesele profesioniștilor din sănătate. Facem acest lucru de 20 de ani și-l vom face în continuare cu același devotament!

Lansarea Cărții de Onoare a Prietenilor Sănătății

Cartea de Onoare a Prietenilor Sănătății a fost alcătuită pe baza celor mai semnificative contribuții la creșterea calității vieții profesionale a lucrătorilor din sănătate. Îi considerăm prietenii Sănătății deoarece, acordând atenție specialiștilor din sănătate, odată cu creșterea calității vieții profesionale a acestora, au determinat creșterea calității serviciilor medicale. Principalul criteriu de selecție a fost bazat pe capacitatea de a recunoaște existența uneia sau alteia dintre problemele sesizate, disponibilitatea de a o rezolva, dublată de un nivel al reușitei.



August 2022

Lansarea Paginii de Onoare a Apărătorilor Profesioniștilor din Sănătate (POAPS)

Tot în cadrul evenimentelor dedicate momentului aniversar, Federația "Solidaritatea Sanitară" a lansat în luna august 2022 un portal dedicat Apărătorilor Profesioniștilor din Sănătate (<https://poaps.paginadeonoare.ro/>), care se dorește a fi o formă de recunoaștere a eforturilor și meritelor tuturor celor care au contribuit la dezvoltarea FSSR, o formă de construcție a recunoașterii sociale publice.



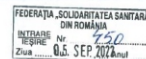
Doar împreună putem reuși!



Acordarea creșterilor salariale prevăzute de OUG nr. 115/2022 - problema personalului auxiliar-medical

În condițiile reluării discuțiilor privind aplicabilitatea sau nu a creșterii salariilor de bază cu 1/4 (din diferența dintre salariile de bază aferente anului 2022 și cele existente în decembrie 2021) în cazul personalului medical auxiliar din Sănătate (astfel cum s-a întâmplat și în cazul legii de adoptare a OUG 130/2021), Federația "Solidaritatea Sanitară" a întreprins o serie de acțiuni în vederea aplicării în toate unitățile sanitare a majorărilor salariale convenite personalului auxiliar-sanitar (conform OUG nr. 115/2022). Una dintre aceste acțiuni a constituit-o transmiterea către toate unitățile sanitare a argumentației juridice favorabile acordării majorărilor salariale.

Pe fond nu a existat nici un argument juridic care să justifice faptul că nu se acordă celor care au beneficiat de-o altă tranșă la începutul acestui an, cum a fost cazul personalului auxiliar-medical, problema derivând din interpretarea eronată a anumitor



În atenția Managerului unității

Ref: **Aplicarea prevederilor OUG nr. 115/2022 pentru toate categoriile de salariați**

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România, în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului sanitar și semnatară a Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate;

Prin prezenta vă solicităm să aveți amabilitatea de a ne preciza dacă la nivelul unității dvs. există probleme privind aplicarea prevederilor OUG nr. 115/2022 la toate categoriile de salariați care nu beneficiază deja de salariul de bază la nivelul anului 2022, respectiv care este situația aplicării acestui act normativ.

Solicitarea noastră vizează aplicarea prevederilor primului articol din OUG nr. 115/2022 (care modifică prevederile OUG nr. 130/2021 prin introducerea alin. 4.1 și 4.2), respectiv acordarea creșterii salariilor de bază cu ¼ (din diferența dintre salariile de bază prevăzute în legea nr. 153/2017 pentru anul 2022 și cele aflate în plată în luna decembrie 2021) la toate categoriile de personal: personalul nemedical/TESA, personalul auxiliar sanitar și alte categorii de personal aflate în această situație.

Precizăm că în interpretarea noastră (care este identică cu cea a inițiatorului OUG nr. 115/2022, respectiv Ministerul Muncii), prevederile OUG nr. 115/2022 sunt aplicabile atât personalului nemedical/TESA cât și

¹ Excepție făcând personalul nou angajat și personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale și pentru personalul care avansează în gradația corespunzătoare tranșei de vechime în muncă în perioada ianuarie-iulie 2022. În cazul căruia (din păcate) alineatul 4.2 prevede raportarea la salariile de bază din luna iulie 2022.



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

M.M.S.S. - Biroul nr. 146/MCV
Intrare Nr. 146/MCV
Data: 15.09.2022

Nr. 1929/DPS/19108/RG/ 15.09.2022

Către: Domnul Violel Rotiță
Manager
Federația "Solidaritatea Sanitară" din România
Ref: Adresa dvs. nr. 1368/06.09.2022

FEDERAȚIA 'SOLIDARITATEA SANITARĂ' DIN ROMÂNIA
INTRARE Nr. 1368
Ziua 09.09.2022

Stimate domnule manager,

Cu privire la solicitarea dumneavoastră, referitoare la aplicarea prevederilor din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2022, va comunicăm următoarele:

Potrivit Art.1 alin.(4)¹ din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, "Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și alin. (4¹) lit. c) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se majorază cu ¼ din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021."

Prin urmare, de majorarea prevăzută mai sus vor beneficia, începând cu luna august 2022, toate categoriile de personal plătit din fonduri publice pentru care Legea-cadru se aplică etapizat, inclusiv personalul prevăzut în Anexa nr. II "Familia ocupatională de funcții bugetare <<Sănătate și asistență socială>>", cu respectarea prevederilor Art. II din O.U.G. nr. 115/2022: "Aplicarea prevederilor art. I se face cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget, pe fiecare ordonator principal de credite."

Menționăm că, **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin - Cristian VASILCOIU
SECRETAR DE STAT



Organizarea Școlii de vară.

Tema principală - negocierea contractelor colective de muncă

Organizată de Centrul de Cercetare și Dezvoltare Socială "Solidaritatea", la începutul lunii septembrie, Școala de vară s-a desfășurat în condițiile respectării standardelor de formare specifice în domeniul relațiilor de muncă. Întrucât desfășurarea negocierilor colective necesită o bună cunoaștere a legislației muncii și dialogului social, toți participanții la Școala de vară au avut



obligația parcurgerii legislației specifice, respectiv Codul Muncii și Legea dialogului social (legea nr. 62/2011).

Cunoașterea prevederilor acestor acte normative (cel puțin la nivel orientativ) a avut caracter de pregătire prealabilă. (această sarcină a fost coerentă cu statutul de delegați sindicali al participanților).

Scopul principal al Școlii de vară l-a reprezentat deprinderea/ aprofundarea cunoștințelor participanților în materia negocierilor colective, prin înțelegerea contextului premergător negocierilor colective și declanșarea lor, însușirea unor sarcini și abilități complexe de negociere și utilizarea procedurilor specifice de negociere colectivă.

Consultare publică a medicilor pe tema programului de lucru aplicabil activităților de la norma de bază și aferentă gărzilor

În data de 23 septembrie, FSSR a lansat Consultarea publică a medicilor din România pe tema programului de lucru aplicabil activităților de la norma de bază și la cea aferentă gărzilor - o consultare publică pe tema timpului de lucru al medicilor.

Consultarea a vizat posibilitatea/necesitatea unor modificări legislative și/sau contractuale în privința limitelor timpului de lucru.

De asemenea, consultarea a avut în vedere identificarea oportunității unei acțiuni de tipul celei desfășurate de Federația „Solidaritatea Sanitară” în vara anului 2016.



Campania de prezentare și promovare a cardului "Solidaritatea Sanitară"

La începutul lunii octombrie, Federația "Solidaritatea Sanitară" a demarat o campanie de prezentare și promovare a Cardului de membru FSSR, aceasta amplificându-se în perioada următoare.

I. Condiții de accesare a serviciului:

- Sindicatul trebuie să includă în denumirea sa sintagma „Solidaritatea Sanitară”. Sindicatele care nu îndeplinesc această condiție nu pot beneficia de carduri (întreaga acțiune este centrată pe denumirea „Solidaritatea Sanitară”, reușita demersului depinzând de evitarea ambiguităților în privința denumirii pe tot traseul: federație-sindicate-membri-comercianți-...).

- Sindicatul nu trebuie să înregistreze datorii către federație.



II. Condiții de fond - fiecare sindicat trebuie să introducă în baza de date centralizată:

- Proprii membri de sindicat, aceasta fiind garanția esențială a corectitudinii informațiilor. (Cine apelează la alte resurse decât cele ale sindicatului pentru a face această operațiune va avea toate cardurile invalidate. Sancțiunea este identică dacă sunt descoperite în baza de date alte persoane decât membrii de sindicat.)

- Toate retragerile din sindicat (pentru a putea bloca funcționarea cardurilor aferente).

- Toate ofertele negociate de sindicat.

- Toate informațiile privind beneficiile acordate de sindicat membrilor.

Câteva aspecte esențiale pentru buna funcționare a sistemului:

- Întreaga construcție este centrată pe asigurarea unor beneficii doar pentru membrii de sindicat. Având în vedere că absența unui tratament diferențiat este cea mai frecventă observație a membrilor de sindicat, este evidentă importanța acestui demers.

- Performanța sistemului este proporțională cu utilizarea lui. Cu alte cuvinte, cu cât sunt mai mulți membri care accesează serviciile contractate cu atât crește capacitatea noastră de a negocia beneficii adiționale (deoarece putem demonstra seriozitatea și numărul de clienți potențiali)

- Sistemul va include în curând funcții adiționale (acestea au caracter de surpriză), care vor fi prezentate public.

Protestul și marșul "Solidaritatea Sanitară"

Piața Victoriei - Ministerul Muncii - Ministerul Sănătății



În contextul scăderii reale a salariilor din sănătate, prin scăderea puterii de cumpărare, Federația „Solidaritatea Sanitară” a participat la protestele din data de 20 octombrie 2022 pentru susținerea solicitărilor generale și, mai ales, pentru promovarea revendicărilor specifice profesioniștilor din sănătate. Membrii Federației „Solidaritatea Sanitară” prezenți la acțiune și-au manifestat nemulțumirea în fața celor mai importante instituții responsabile pentru situația lucrătorilor din sănătate, respectiv Guvernul, Ministerul Muncii și Ministerul Sănătății, solicitând implementarea solicitărilor organizației, acestea vizând:

1. Acordarea tuturor drepturilor salariale prevăzute de legea salarizării pentru anul 2022, respectiv acordarea creșterii integrale a salariilor de bază prevăzute de legea salarizării pentru toți lucrătorii din sănătate (inclusiv pentru personalul nemedical și personalul auxiliar sanitar), raportarea tuturor sporurilor la salariul de bază în plată, plata gărzilor medicilor cu tariful orar al normei de bază și calcularea salariilor de bază prin raportarea coeficienților de ierarhizare din legea salarizării la salariul de minim brut în plată. Cuplate cu actualizarea continuă, (conform ratei inflației), a salariului minim, aceste măsuri ar putea echilibra veniturile salariale reale ale profesioniștilor din sănătate.





2. Implementarea unor măsuri reale de sprijin a lucrătorilor din sănătate, centrate pe actualizarea valorii indemnizației de hrană la prețurile actuale ale alimentelor, modificarea și aplicarea legii privind recunoașterea îndeplinirii accelerate a stagiului de cotizare/pensionarea anticipată pentru toți lucrătorii care își desfășoară activitatea în condiții de muncă deosebit de periculoase, respectarea prevederilor privind limitele timpului de lucru, negocierea și semnarea unui nou CCM la nivel de sector, cu includerea tuturor drepturilor și solicitărilor legitime.

3. Elaborarea părții privitoare la Sănătate din noua lege a salarizării împreună cu federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector.

Protestul început în Piața Victoriei, în fața Guvernului, continuat cu marșul pe Calea Victoriei către Ministerul Muncii și Ministerul Sănătății, a fost desfășurat într-un moment oportun luând în considerare expirarea contractului colectiv de muncă sectorial, constituind un imbold dat Ministerului Sănătății pentru demararea negocierilor.



Negocierea contractului colectiv de muncă sectorial

În condițiile expirării contractului colectiv de muncă la nivel sectorial, Ministerul Sănătății a demarat în data de 01 noiembrie 2022 negocierea unui nou contract colectiv de muncă.

Strategia inițială a FSSR a fost semnarea CCMS în forma existentă, urmată de stabilirea unor termene ulterioare pentru:

I. Actualizarea modificărilor legislative în prevederile contractului colectiv;

II. Introducerea unor anexe speciale privind timpul de muncă și salarizarea (ultima vizând să ne dea posibilitatea, dacă ar fi fost cazul, „să deschidem” negocierile/să declanșăm conflictul colectiv de muncă în momentul în care se deschid negocierile pe noua lege a salarizării).

Această strategie a fost însă condiționată de acceptul MS de a nu interveni asupra prevederilor CCMS, ceea ce nu s-a întâmplat. Comisia Ministerului Sănătății a propus mai multe modificări de fond a prevederilor contractuale, ajungându-se astfel în situația renegocierii de



facto a contractului colectiv de muncă. În aceste condiții, Federația "Solidaritatea Sanitară" a înaintat ministerului o primă formă a propunerilor asupra contractului colectiv de muncă sectorial (poate fi vizualizată aici: https://solidaritatea-sanitara.ro/wp-content/uploads/dlm_uploads/2022/11/Nr_B76_03_11_2022_Propuneri_FSSR_CCMS.pdf).

Astfel cum s-a întâmplat și în cazul negocierilor anteriorului contract, una dintre problemele pe care le întâmpinăm în cadrul negocierii Contractului colectiv de muncă la nivel de sector o constituie riscul de a pierde zilele de Concediu de odihnă suplimentar pentru vechime în muncă, având ca principală piedică invocarea prevederilor HG 250/1992 de către comisia de negociere a Ministerului Sănătății.

După câteva runde de negocieri ne-am apropiat de-o soluție posibilă (fără a avea garanții) pentru menținerea acestor drepturi: schimbarea legislației, respectiv modificarea HG 250/1992.

Până la acest moment au fost parcurse și negociate atât prevederile din corpul contractului colectiv cât și o parte din anexe, urmând a se reveni asupra prevederilor ce au rămas în divergență sau reformulare.



FEDERAȚIA

„SOLIDARITATEA SANITARĂ”

DIN ROMÂNIA



Adresa: București, Sector 3, Str. Lipsani nr. 53, Etaj III

Tel.: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

FB: www.facebook.com/solidaritatea_sanitara

Membră a C.N.S. Cartel ALFA

Membră a EUROFEDOP



Doar împreună putem reuși!