



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare"

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscaeni nr. 53, etaj III Mobil: 0721246491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

[fb/solidaritatea.sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea.sanitara)



Către:

Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
În atenția dlui Marius-Constantin BUDĂI, Ministru

Având în vedere proiectul de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, ce urmează a fi discutat în cadrul ședinței CNT-DS din data de 24.04.2023, prin prezenta vă înaintăm propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România asupra acestui proiect de act normativ.

Proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 367/2022 privind dialogul social și a Legii 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare	Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România	Argumente/ Observații
10. Alineatele (1) și (2) ale art. 30 se modifică și vor avea următorul cuprins: "(1) Angajatorul invită organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional și social cu	10. Alineatele (1) și (2) ale art. 30 se modifică și vor avea următorul cuprins: "(1) Angajatorul invită organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia, la discutarea problemelor de interes profesional și social cu	Propunerea respectă principiile definite la capitolul din lege referitor la dreptul de negociere colectivă (ierarhia dreptului de negociere), ce trebuie menținute și în cazul participării la lucrările consiliului de administrație/ organelor de conducere.

<p>impact asupra angajaților/lucrătorilor, în condițiile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul în care nu există organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, sindicatele din unitate își desemnează un reprezentant ales să participe potrivit prevederilor alin. (1).”</p>	<p>impact asupra angajaților/lucrătorilor, în condițiile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>(2) În cazul în care nu există organizație sindicală reprezentativă la nivel de unitate, sindicatele afiliate federațiilor reprezentative la nivel de sector împreună cu angajații/lucrătorii își desemnează câte un reprezentant ales să participe potrivit prevederilor alin. (1).</p> <p>Alineat nou: (2)¹ În cazul în care nu sunt îndeplinite condițiile de la alin. (1) și (2) sindicatele din unitate își desemnează un reprezentant ales să participe potrivit prevederilor alin. (1).”</p>	
	<p>După punctul 40 din proiectul de OUG se introduce un punct nou, 40¹, cu următorul cuprins:</p> <p>40¹ Articolul 89 alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) În cadrul ministerelor ce compun Guvernul României, conform structurii aprobate de Parlament, al altor instituții/autorități publice, precum și la nivelul județelor și al municipiului București se constituie și funcționează comisii de dialog social, formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, după caz, reprezentanții organizațiilor patronale și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național. În cazul ministerelor, din comisiile de dialog social de la</p>	<p>Legea este construită pe principiul reprezentativității, care dă dreptul deținătorului să-și reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat. Prin urmare, dreptul federațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel de sectoare de activitate de a numi reprezentanți, alături de confederațiile sindicale/patronale, în comisiile de dialog social la nivel ministerial, este necesar a fi recunoscut. Garantarea recunoașterii nivelului corespunzător de informare și consultare a lucrătorilor este explicită și din perspectiva articolul 27 din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. Totodată, este evident că în condițiile în care federațiile reprezentative au dreptul legal de a negocia contracte colective de muncă, respectiv</p>

	<p>nivelul acestora fac parte și reprezentanții federațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel de sector.</p>	<p>de a încheia acte cu putere de lege a părților, acestea trebuie să aibă și dreptul de a fi reprezentate într-un proces de informare și consultare, care reprezintă o formă de exprimare a dialogului social inferioară, din punct de vedere juridic, dreptului de negociere a contractelor colective.</p> <p>Suplimentar, în contextul în care sunt tot mai puține confederații patronale reprezentative la nivel național, este necesară asigurarea reprezentării patronatelor/angajaților în cadrul dialogului social instituționalizat prin intermediul federațiilor patronale/sindicale reprezentative.</p> <p>Propunerea este conformă și cu principiile definite de Directiva UE nr. 2041/2022 privind salariile minime adecvate în Uniunea Europeană, care alocă negocierilor sectoriale un rol esențial.</p>
<p>48. Articolul 102 se modifică și se completează după cum urmează: ART. 102 (1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, reprezentați după cum urmează: ... B. Angajații/lucrătorii: a) la nivel de unitate: (1) de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității; (2) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctului 1, de către federațiile</p>	<p>48. Articolul 102 se modifică și se completează după cum urmează: ART. 102 (1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații/lucrătorii, reprezentați după cum urmează: ... B. Angajații/lucrătorii: a) la nivel de unitate: (1) de către organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative la nivelul unității; (2) în cazul în care nu există organizații sindicale care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctului 1, de către federațiile sindicale</p>	<p>Propunerea constituie o aplicare simetrică a principiului participării la negocierile de la nivel inferior a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel superior. Așa cum putem constata din prevederile art. 103 din legea nr. 367/2022 acest principiu este aplicabil confederațiilor reprezentative, fiind necesară aplicarea lui întocmai și federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector în raport cu sindicatele pe care le au afiliate și care sunt nereprezentative la nivelul unității.</p> <p>De asemenea, propunerea reia întocmai o prevedere similară din legea nr. 130/1996 (privind contractul colectiv de muncă). De ce credem că este relevantă trimiterea la legea</p>

<p>sindicale reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;</p> <p>(3) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;”</p> <p>3¹) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1, 2 și 3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;”</p> <p>(4) dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 alin. (2);</p>	<p>reprezentative la nivelul sectorului de negociere colectivă, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;</p> <p>(3) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1 și 2, de către federațiile sindicale nereprezentative din sectorul de negociere colectivă membre ale confederațiilor reprezentative la nivel național, la solicitarea și în baza mandatului sindicatelor nereprezentative din unitate afiliate acestora;”</p> <p>3¹) în cazul în care nu există organizații care să reprezinte angajații/lucrătorii conform punctelor 1, 2 și 3, de către toate sindicatele nereprezentative din unitate;”</p> <p>(4) dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților/lucrătorilor aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitate și mandatați special în acest scop, cu respectarea dispozițiilor art. 58 alin. (2);</p>	<p>anterioară legii 62/2011? Deoarece prevederile din legea 367/2022 privind numărul minim de salariați pe care un sindicat trebuie să-i aibă ca membru pentru a deveni reprezentativ (35%) sunt cele mai apropiate de prevederile legii 130/1996 (care condiționa obținerea reprezentativității la nivelul unității de a avea ca membri o treime - 33,33...% din numărul salariaților). Cu alte cuvinte, dacă în condițiile legii 62/2011 cei 50%+1 făceau relevantă discuția pe tema aplicării principiului „câștigătorul ia totul” în stabilirea dreptului exclusiv de a participa la negocierea CCM unitate (chiar dacă și atunci ar fi fost de dorit participarea federațiilor reprezentative la nivel de sector), în noile condiții un astfel de principiu nu-și mai are justificarea.</p>
<p>55. Alineatul (1) al art. 113, se modifică și se completează astfel:</p> <p>...</p>	<p>55. Alineatul (1), (2) și (5) al art. 113, se modifică și se completează astfel:</p> <p>(2) La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor participanților din partea angajaților/lucrătorilor, numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații/lucrătorii acoperă cel puțin 35% din totalul angajaților/lucrătorilor. Dovada</p>	

	<p>îndeplinirii condiției de 35% din totalul angajaților/lucrătorilor se face, cumulativ, prin declarațiile pe propria răspundere semnate de reprezentanții legali ai fiecărei organizații sindicale privind numărul total de membri de sindicat, confirmată prin semnătură de către angajator, fiind parte a dosarului depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă.</p>	
	<p>5) În situația prevăzută la alin. (4) dovada îndeplinirii condiției de 50% plus unu din angajați/lucrători se poate face cu:</p> <p>a) hotărârea judecătorească de constatare a reprezentativității în care se specifică numărul de membri ai sindicatului, de peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor;</p> <p>a) b) lista cu semnăturile membrilor care totalizează peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor; declarația pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat, de peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor, confirmată prin semnătură de către angajator, fiind parte a dosarului depus la Inspectoratul Teritorial de Muncă.</p> <p>b) dovada cotizațiilor încasate de la peste 50% plus unu din numărul angajaților/lucrătorilor activi.</p>	

Cu stimă,

Copreședinte,
CELMARE LIDIA

