



Către:

**Guvernul României
În atenția d-lui Ion-Marcel CIOLACU, Prim-ministru**

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România, având calitatea de federație reprezentativă la nivel de sector "Sănătate", vă aducem la cunoștință că organizația noastră a inițiat procedura de declanșare a conflictului colectiv de muncă la nivelul sectorului de activitate *Sănătate*. Notificarea privind declanșarea conflictului colectiv de muncă a fost înregistrată de către organizația noastră la Guvernul României sub nr. 17/19269/25.05.2023.

În același timp, vă facem cunoscut faptul că, Consiliul de Coordonare al Federației "Solidaritate Sanitară" întrunit în perioada 22.06 - 25.06.2023 a hotărât continuarea programului de proteste și în perioada următoare, în condițiile în care revendicările noastre nu vor fi soluționate, astfel:

- 1) 29 iunie 2023 - Lansarea unui protest inovativ și transmiterea solicitărilor de încheiere a Acordului și Procedurii pentru grevă;
- 2) 06 iulie 2023 - Pichetarea unităților sanitare din țară;
- 3) 12 iulie 2023 - Organizarea unui nou Miting național al angajaților din Sănătate în Piața Victoriei;
- 4) 19 iulie 2023 - Greva de avertisment;
- 5) 27 iulie 2023 - Greva generală.

Protestele ce se vor desfășura în perioada următoare sunt completate de protestul aflat în plină desfășurare, respectiv *Demisia medicilor din contractele individuale de muncă aferente gărzilor suplimentare*, protest prin care medicii înștiințează unitățile sanitare și instituțiile statului, inclusiv guvernul, privind intenția de a demisiona din contractele individuale de muncă aferente gărzilor suplimentare. Vă informăm că la momentul transmiterii prezentei adrese un număr de 1.255 medici care efectuează gărzi au anunțat această intenție (informația poate fi vizualizată aici: <https://greva.solidaritatea-sanitara.ro/demisie/>).

În privința dialogului social, respectiv a dreptului de reprezentare a membrilor de sindicat în procesul de negociere, vă facem cunoscut că în conformitate cu conceptul de reprezentativitate la nivel de sector *Sănătate*, astfel cum acesta este definit în legea¹ privind dialogul social nr. 367/2022, Guvernul României are obligația de a invita la negocieri reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară" din România, având în vedere statutul de

¹ Definiere existentă și în vechea lege a dialogului social, Legea nr. 62/2011



partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat, în cadrul conflictului colectiv de muncă declanșat.

Totodată, întrucât revendicările noastre privesc și proiectul viitoarei legi a salarizării - partea privitoare la sănătate, vă informăm că art. 162 alin. (3) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii prevede în mod expres consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, formularea fiind exhaustivă. Prin urmare, consultarea/ negocierea unui sistem de salarizare aplicabil în unitățile sanitare doar cu una dintre cele două federații sindicale reprezentative la nivel de sector de *Sănătate* constituie o nouă formă de încălcare a drepturilor membrilor noștri de sindicat.

Nerespectare de către Guvern a prevederilor legale referitoare la drepturile unei federații sindicale reprezentative aduce atingere intereselor membrilor noștri de sindicat și a salariilor din sănătate în general, constituind din punctul nostru de vedere o formă de manifestare a discriminării pe criteriul apartenenței sindicale.

În contextul celor precizate mai sus, ne exprimăm, în continuare, disponibilitatea pentru soluționarea revendicărilor organizației noastre și vă solicităm stabilirea unei întâlniri urgente cu reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară".

Decalogul solicitărilor noastre:

1. Acordarea tuturor drepturilor prevăzute de actuala lege a salarizării:
 - a) Raportarea sporurilor pentru condițiile de muncă la salariile de bază pentru personalul auxiliar sanitar (infirmiere, îngrijitoare, brancardieri), TESA și muncitori sanitari.
 - b) Raportarea sporurilor de tură și pentru lucrul în zilele libere legale la salariile de bază în plată pentru toate categoriile de personal.
 - c) Acordarea salariului de bază la nivelul anului 2022 pentru toți angajații din sănătate, inclusiv pentru CIM-urile aferente gărzilor suplimentare (plata gărzilor medicilor cu tariful orar al normei de bază) și raportarea sporurilor de gardă la salariul de bază în plată.
2. Adoptarea proiectului de lege a salarizării (partea pentru sănătate) negociat cu Ministerul Sănătății (în forma stabilită cu partenerii sociali) și aplicarea acestuia prin acordarea a cel puțin 50% din diferența dintre salariile de bază actuale și cele prevăzute în proiectul de lege.
3. Acceptarea propunerilor Federației „Solidaritatea Sanitară” la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector, rămase în divergență, încheierea și înregistrarea acestui contract colectiv de muncă.
4. Actualizarea valorii indemnizației de hrană luând ca referință salariul minim în plată și scoaterea ei din calculul limitei aplicabile sporurilor.
5. Deblocarea posturilor în sistemul public de sănătate
6. Creșterea ponderii a cheltuielilor pentru sănătate în PIB la nivelul mediei UE.
7. Aplicarea măsurilor de reformă a sistemului sanitar propuse de Federația „Solidaritatea Sanitară”, menite să crească calitatea vieții profesionale a angajaților și calitatea serviciilor medicale, acestea incluzând:
 - Înlocuirea sistemului malpraxis cu despăgubirea pacienților pentru prejudicii;

- Echivalarea competențelor asistentelor medicale absolvente de postliceală;
 - Introducerea sistemului de monitorizare a bolilor profesionale.
8. Reglementarea adecvată a timpului de muncă al angajaților din sănătate și acordarea drepturilor aferente activităților efectuate, respectiv:
- a) Recunoașterea timpului de muncă suplimentar desfășurat în cadrul schimburilor de tură sub forma introducerii pauzei de masă de cel puțin 30 de minute inclusă în timpul de lucru al angajaților.
 - b) Recunoașterea îndeplinirii anticipate a stagiului complet de cotizare pentru angajații cu mai multe CIM-uri.
 - c) Introducerea unei forme de compensare pentru participarea la asigurarea continuității serviciilor medicale.
9. Finanțarea formării profesionale continue a profesioniștilor din sănătate.
10. Eliminarea dialogului social preferențial și a discriminării angajaților din Sănătate în privința dreptului de a iniția un conflict colectiv de muncă pentru drepturi de natură salarială.

Încheiem prin a vă asigura că ne menținem în continuare disponibilitatea și deschiderea la dialog, în vederea soluționării revendicărilor noastre, în condițiile în care calitatea serviciilor medicale este influențată de calitatea vieții profesionale a angajaților.

Cu aleasă considerație,

Copreședinte,
CELMARE Lidia

