



Către:

Ministerul Sănătății

În atenția d-lui Prof. univ. dr. Alexandru RAFILA, Ministru

Stimate domnule Ministru,

În raport cu măsurile fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice anunțate, ce urmează a fi transpuse prin intermediul unei ordonanțe de urgență, vă comunicăm poziția Federației "Solidaritatea Sanitară":

I. Raportarea la salariul net a limitelor aferente acordării indemnizației de hrană și voucherelor de vacanță (8.000 lei net)

- Nu suntem de acord cu această măsură, respectiv cu pierderi de venituri (indiferent de forma de acordare a acestora) în condițiile în care avem o pierdere semnificativă a puterii de cumpărare în ultimii ani;
- În subsidiar, mecanismul este discriminator față de cei care lucrează în ture, gărzi, în zilele libere și de sărbători legale și în condiții de muncă întrucât o eventuală depășire a pragului de 8.000 lei net de către aceste categorii de lucrători se face pe considerentul specificului sistemului sanitar (asigurarea continuității și a specificității condițiilor de muncă);
- În consecință, numai o raportare la salariul de bază net ar putea constitui o formă nediscriminatorie.

Notă: În privința suspendării acordării voucherelor de vacanță suspendarea acordării lor pentru anul 2024 intră în contradicție cu intențiile care au stat la baza OUG nr. 63/2022, respectiv modificarea pe care guvernul și-a asumat-o în privința finanțării acestora și pentru sectorul sanitar public. Prin această măsură toți salariații din Sănătate vor pierde voucherul de vacanță în anul 2024.

II. Sporurile pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază pentru angajații salarizați pe anexa II, acordate conform cap. II, art.7, alin (1), lit. c.) (Anexa nr. 3 din Regulamentul de sporuri) nu vor putea depăși 1000 brut/lună.

Solicităm renunțarea la aceste prevederi deoarece afectează negativ o serie întreagă de angajați din sănătate, în special din categoria personalului medical. Astfel, oricare angajat cu un spor de 15% al cărui salariu de bază brut depășește valoarea de 6.666 lei (cazul medicilor, inclusiv al medicilor rezidenți începând cu anul III etc.) va pierde din venitul salarial net. De menționat faptul că valoarea de 6.666 lei brut se situează sub valoarea câștigului salarial mediu brut la nivelul economiei naționale care este de 7364 lei (date INS pentru luna mai 2023). Suplimentar, o astfel de măsură, accentuează diferențele dintre diferitele categorii de personal din sănătate.

III. Sporurile pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare pentru angajații salariați pe anexe VII și VIII nu vor putea depăși 1000 brut/lună.

Având în vedere faptul că pe respectivele anexe se regăsesc și funcțiile specifice personalului nemedical/TESA din sănătate, solicităm exceptarea lor de la această măsură. În cazul personalului nemedical/TESA din spitalele de monospecialitate există riscul scăderii veniturilor salariale odată cu adoptarea unei astfel de măsuri.

IV. În privința măsurii de desființare a numărului de posturi vacante, neocupate, fără personal încadrat din statele de funcții aprobate potrivit legii, aplicabil inclusiv unităților sanitare, cu excepția personalului medico-sanitar și auxiliar sanitar și a posturilor unice, solicităm ca excepția să fie aplicabilă tuturor categoriilor de personal, inclusiv personalului nemedical/TESA din sectorul de sănătate.

V. Regionalizarea DSP-urilor până la data de 1 ianuarie 2024 care va avea ca efect o reducere cu cel puțin 15% a numărului de personal proporțional atât pentru funcțiile de conducere, cât și de execuție.

Recenta experiență a pandemiei Covid-19 a dovedit fără echivoc rolul și importanța Direcțiilor de Sănătate Publică și, mai ales, ceea ce înseamnă funcționalitatea unor structuri de sănătate publică în condiții de deficit de personal (reamintim decizia guvernului de la acel moment de a debloca plata orelor suplimentare tocmai pe considerentul acumulării unui număr extrem de mare de astfel de ore). Regionalizarea acestor structuri având drept principal scop reducerea cu cel puțin 15% a personalului nu poate fi acceptată întrucât reprezintă o măsură cu consecințe atât asupra lucrătorilor cât și a calității serviciilor publice pe care direcțiile de sănătate publică le efectuează.

VI. Începând cu 1 ianuarie 2024 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor (...) se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

O astfel de prevedere, pe lângă faptul că prelungește o stare de fapt ce durează de ani de zile, respectiv calculul sporurilor la alte salarii decât salariul de bază, este în contradicție cu principiile enunțate pentru viitoarea lege a salarizării ce urmează a intra în vigoare începând cu data de 01 ianuarie 2024, cum ar fi principiul echității prevăzut inclusiv în Planul Național de Redresare și Reziliență.

VII. În perioada septembrie 2023 – decembrie 2025, munca suplimentară peste durata normală a timpului de lucru precum și munca în zilele de repaus prevăzute la art. 21 din Legea 153/2017 se compensează doar cu timp liber corespunzător.

Nu suntem de acord cu o astfel de măsură întrucât ea va aduce cu sine accentuarea creșterii numărului de zile libere de care angajații nu beneficiază, pe considerentul deficitului de personal. Pentru orele suplimentare trebuie menținută posibilitatea plății (mai ales în condițiile blocării posturilor, care va genera o încărcare suplimentară cu sarcini de serviciu).

Pentru identificarea soluțiilor care să conducă la eliminarea riscurilor de reducere a drepturilor lucrătorilor din sănătate vă solicităm stabilirea unei întâlniri cu reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară".

Cu stimă,

Copreședinte,
CELMARE Lidia



Rezumatul impactului Proiectul de OUG privind măsurile fiscale (versiunea 08.09.2023) asupra angajaților din Sănătate

1. Indemnizația de hrană va fi acordată doar angajaților care au venituri de natură salarială sub 8.000 lei NET/lună inclusiv.

Începând cu 1 ianuarie 2024 valoarea indemnizației de hrană va fi la nivelul 4000 lei actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de către Institutul Național de Statistică.

2. Acordarea voucherelor de vacanță este suspendată pentru anul 2024.

Ulterior, voucherelor de vacanță (majorate la 1600 lei/ an) vor fi acordate doar angajaților care au venituri de natură salarială sub 8.000 lei NET/lună inclusiv.

Astfel, pentru anul 2024 toți salariații din Sănătate vor pierde voucherul de vacanță.

Suplimentar, salariații care au venituri salariale peste 8.000 lei NET/lună inclusiv vor pierde încă cca. 380 lei brut lunar prin tăierea indemnizației de hrană.*

3. Sporurile pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază pentru angajații salariați pe **anexa II, acordate conform cap. II, art.7, alin (1), lit. c.)** (Anexa nr. 3 din Regulamentul de sporuri) nu vor putea depăși 1000 brut/lună.¹

¹ Anexa nr. 3

la Regulamentul-cadru

Mărirea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat în baza prevederilor [art. 7 alin. \(1\) lit. c\) de la cap. II din anexa nr. IIIa Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare

ARTICOL UNIC

Personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de sporul prevăzut la [art. 7 alin. \(1\) lit. c\) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează

I. Spor pentru condiții periculoase

A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază:

- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele de cercetări și determinări biologice, fizico-chimice, farmacotoxicologice, imunochimice, serologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de boli infecțioase;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sterilizare;
- personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;
- personalul de specialitate medico-sanitar care lucrează în compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile din cadrul direcției de sănătate publică;

10. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care desfășoară activități specifice în unități sau sectoare industriale cu condiții periculoase sau vătămătoare;

11. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite.

B. Spor de 10% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din preventoriile de pneumoftiziologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare;

3. personalul auxiliar sanitar care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;

5. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;

6. personalul din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de cercetare de neuropsihomotori și neuromotori;

7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice, hidroterapie;

8. personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii și crematorii;

9. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare.

C. Spor de 7% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;

2. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul compartimentului evaluarea factorilor de risc din mediul de viață și muncă și din compartimentul de promovare a sănătății și educație pentru sănătate din cadrul departamentului de supraveghere în sănătate publică al direcției de sănătate publică.

II. Spor pentru condiții vătămătoare

A. Spor de 10% din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Serviciului de Informații Externe, Centrul Medical al Serviciului de Telecomunicații Speciale și Centrul Medical al Serviciului de Protecție și Pază, din rețeaua sanitară a Administrației Naționale a Penitenciarelor, care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;

3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar are își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj;

4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care manipulează deșeuri toxice.

B. Spor de 7% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri.

C. Spor de 5% din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie, respectiv ultraviolet, vizibil și infraroșu;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente, respectiv pulberi, chimicale.

Sporurile pentru condiții grele de muncă de până la 15% din salariul de bază pentru angajații salarizați pe **anexa II, acordate conform cap. II, art.7, alin (1), lit. d.)** (Anexa nr. 4²) nu vor putea depăși 1000 brut/lună.

4. Sporurile pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare pentru angajații salarizați pe **anexele VII și VIII** nu vor putea depăși 1000 brut/lună.

5. Se prevede desființarea numărului de posturi vacante, neocupate, fără personal încadrat din statele de funcții aprobate potrivit legii, aplicabil inclusiv unităților sanitare, cu excepția personalului medico-sanitar și auxiliar sanitar și a posturilor unice.

6. Se prevede regionalizarea DSP-urilor până la data de 1 ianuarie 2024 care va avea ca efect o reducere cu cel puțin 15% a numărului de personal proporțional atât pentru funcțiile de conducere, cât și de execuție.

7. Începând cu 1 ianuarie 2024 cuantumul sporurilor, indemnizațiilor (...) se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, dacă personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

8. În perioada septembrie 2023 – decembrie 2025, munca suplimentară peste durata normală a timpului de lucru precum și munca în zilele de repaus prevăzute la art. 21 din Legea 153/2017 se compensează doar cu timp liber corespunzător.

9. În perioada 1 ianuarie 2024 - 31decembrie 2025, instituțiile și autoritățile publice nu acordă premii.

10. În anul 2023, începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență cuantumul sporurilor, indemnizațiilor (...) se stabilește în condițiile art.1 alin. (5) din OUG 168/2022.

În condițiile în care cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, respectiv pentru condiții de muncă vătămătoare, stabilit conform paragrafului de mai sus depășește nivelul maxim prevăzut de legea 153/2017 cu modificările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, acesta se stabilește la nivelul prevăzut de lege.

*am utilizat pentru exemplificare valoarea IPC pentru anul 2022 de 113,8%

² Anexa nr. 4

la Regulamentul-cadru

Mărimea sporului pentru condiții grele de muncă acordat

în baza prevederilor [art. 7 alin. \(1\) lit. d\) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare

ARTICOL UNIC

Personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă beneficiază de sporul prevăzut la [art. 7 alin. \(1\) lit. d\) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează: Spor de la 10% până la 15% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care acordă asistență medicală în subteran, pe platforme marine, pe nave militare sau pe nave ale Ministerului Afacerilor Interne și pe nave de pescuit oceanic;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care deservește termobarocamerele și termobarocamera cu decompresie explozivă.