



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate"

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Mobil: 0737028094/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara



Către:

Guvernul României

În atenția d-lui Ion-Marcel CIOLACU, Prim-ministru

Având în vedere proiectul de *LEGE privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung*, proiect aflat în dezbatere publică pe site-ul Ministerului Finanțelor, prin prezenta vă înaintăm propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România asupra acestui proiect de act normativ.

Proiect de LEGE privind unele măsuri fiscal bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung	Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România	Argumente/ Observații
<i>Capitolul III– Măsuri de disciplină economico-financiară. Descentralizarea unor servicii publice</i> Art. XXIV – (1) Alin.(2) al art.1 din OUG 8/2009 pentru acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare publicată în Monitorul Oficial al României nr. 110 din 24	<i>Capitolul III– Măsuri de disciplină economico-financiară. Descentralizarea unor servicii publice</i> Art. XXIV – (1) Alin.(2) al art.1 din OUG 8/2009 pentru acordarea voucherelor de vacanță cu modificările și completările ulterioare publicată în Monitorul Oficial al României nr. 110 din 24	Deși în raport cu anterioarele forme ale proiectului de act normativ ce au circulat în spațiul public (asupra cărora am înaintat de asemenea propuneri, unele dintre ele regăsimuse în actuala formă a proiectului de lege) modificările aduse conduc pe de o parte la o creștere a pragului până la care se acordă vouchere de vacanță, respectiv 8.000 lei net, pe de altă parte la modificarea referinței de la



15.28

<p>februarie 2009 se modifică și se completează după cum urmează: “(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale căror salarii nete lunare de încadrare sunt de până la 8.000 lei.”</p>	<p>februarie 2009 se modifică și se completează după cum urmează: “(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale căror salarii nete lunare de încadrare sunt de până la 8.000 lei.” Se introduce un alineat nou (2[^]1), (cu renumerotarea următoarelor alineate) având următorul conținut: (2[^]1) Limita de 8.000 lei net inclusiv aferentă salariului net de încadrare, stabilită la alin. (2), nu se aplică categoriilor de personal din sectorul public de sănătate, indiferent de anexa în care sunt cuprinse în legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului finanțat din fonduri publice.”</p>	<p>salariu net (am indicat într-o adresă anterioară că această propunere reprezintă una dintre formele de discriminare) la salariu de încadrare net, solicităm în continuare ca atât în cazul voucherelor de vacanță cât și al indemnizației de hrană, sectorul public de sănătate să fie exceptat de la regula pragului de 8.000 lei. O a doua inechitate majoră creată de utilizarea ca referință a unui prag salarial este reprezentată de faptul că angajații aflați imediat deasupra acestui prag sunt dezavantajați față de cei aflați imediat sub acest prag. În acest fel, vor exista situații în care câștigul salarial net (incluzând aici și voucherele de vacanță și indemnizația de hrană) al unui lucrător aflat foarte aproape de limita de 8.000 net să fie mai mare decât câștigul salarial net la unui lucrător aflat imediat deasupra limitei.</p>
<p>Art. XXVI Alin.(1) al art.18 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului finanțat din fonduri publice publicată în Monitorul Oficial al României nr. 492 din 28 iunie 2017 se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p>Art. XXVI Alin.(1) al art.18 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului finanțat din fonduri publice publicată în Monitorul Oficial al României nr. 492 din 28 iunie 2017 se modifică și se completează după cum urmează:</p>	<p>Argumentația pentru indemnizația de hrană, din punct de vedere al situațiilor discriminatorii generate, este similară cu argumentația aferentă voucherelor de vacanță. În privința nivelului salariului minim la care se raportează</p>

<p>(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale căror salarii/indemnizații nete de încadrare lunare sunt de până la 8.000 lei inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale căror salarii/indemnizații nete de încadrare lunare sunt de până la 8.000 lei inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019 2023, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>După alin. (1¹) se introduce un alineat nou (1²), având următorul conținut:</p> <p>(1²) Limita de 8.000 lei net inclusiv aferentă salariului net de încadrare, stabilită la alin. (1), nu se aplică categoriilor de personal din sectorul public de sănătate, indiferent de anexa în care sunt cuprinse în legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului finanțat din fonduri</p>	<p>indemnizația de hrană, solicităm aplicarea legii salarizării așa cum legiuitorul a intenționat și reglementat încă din anul 2017, respectiv prin raportare la salariul minim aflat în vigoare.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Art. XXVII</p> <p>2. Prevederile art.7, alin.(1) litera c) din Anexa II - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" din Legea -cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respectiv;"</p> <p>3. Prevederile alin.(1), lit.d) din Anexa II - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" din Legea -cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;"</p>	<p>publice."</p> <p>Art. XXVII</p> <p>2. Prevederile art.7, alin.(1) litera c) din Anexa II - Familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" din Legea -cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>"c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respectiv;"</p> <p>2. Art. I al OUG nr. 168/2022 se completează după cum urmează:</p> <p>(5.1) Prin derogare de la prevederile alin. (5) începând cu 1 octombrie 2023 pentru personalul din sectorul public de sănătate cuantumul sporurilor pentru activitatea prestată în ture și al sporurilor acordate pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează se acordă conform prevederilor art. 1, alin. (1) și art. 2 din Cap. II al Anexei nr. II din legea nr. 153/2017.</p> <p>(5.2) Prin derogare de la prevederile alin. (5) începând cu 1 octombrie 2023 personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței</p>	<p>Punctele 2 și 3 din proiectul de lege instituie o regulă cu care nu putem fi de acord. La fel ca și în cazul indemnizației de hrană și a voucherelor de vacanță, introducerea unei limite va genera o nouă formă de inechitate: - lucrători care vor avea un spor, de facto, în sumă fixă (toți cei care au un salariu de bază brut mai mare de 10.000 lei) și lucrători care vor avea un spor calculat ca procent din salariul de bază.</p> <p>Întrucât scadența aplicării integrale a legii salarizării a fost demult depășită, iar de-a lungul anilor, din 2017 până astăzi, au existat mai multe etape de amânare a acordării drepturilor salariale, propunerea noastră în cadrul acestui articol vizează intrarea în normalitate în privința sporului de tură, sporului pentru zile nelucrătoare, a tarifului orar al gărzilor suplimentare și a sporurilor pentru condiții de muncă pentru toate categoriile de personal. Această normalitate presupune calculul acestor drepturi prin raportare la salariul de bază.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, beneficiază de cuantumul tarifului orar aferent gărzilor suplimentare în conformitate cu prevederile art. 3, alin. (1) din Cap. II al Anexei nr. II din legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.</p> <p>3. Prevederile alin.(1), lit.d) din Anexa II – Familia ocupațională de funcții bugetare “Sănătate și asistență socială” din Legea cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”d) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;”</p> <p>(5³) Prin derogare de la prevederile alin. (5) începând cu 1 octombrie 2023, categoriile de personal din sectorul public de sănătate, indiferent de anexa în care sunt cuprinse în legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului finanțat din fonduri publice, beneficiază de calculul sporurilor pentru condiții de muncă prin raportare la salariul de bază aflat în plată.</p>	
<p>8. Prevederile lit. a) ale art.10, cap. II – Sporuri și alte drepturi din Anexa nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub</p>	<p>8. Prevederile lit. a) ale art.10, cap. II – Sporuri și alte drepturi din Anexa nr. VII - Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în</p>	<p>Atât în cadrul Anexei nr. VII cât și al Anexei nr. VIII se regăsesc funcții specifice personalului nemedical/TESA din unitățile/ instituțiile sanitare publice. Excluderea lor de la aplicarea pct. 8 și pct. 9 este conformă cu propunerile noastre de</p>

<p>autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului din din Legea – cadru nr 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;”</p>	<p>coordonarea Guvernului, ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim-ministrului, precum și din cele aflate sub controlul Parlamentului din din Legea – cadru nr 153/2017, cu modificările și completările ulterioare se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>”a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;”</p> <p>Punct nou: 8¹. Limita de 1500 lei brut lunar prevăzută la punctul 8 nu se aplică în cazul personalului din sectorul public de sănătate salarizat conform Anexei nr. VII.</p>	<p>la articolele anterioare, aplicabile tuturor lucrătorilor din sectorul public de sănătate.</p> <p>Suplimentar, introducerea limitării sporurilor pentru personalul nemedical/ TESA din instituțiile/ unitățile sanitare publice (salarizat conform anexei nr. VII sau anexei nr. VIII din legea nr. 153/2017) va aduce cu sine pierderi de venit salarial în cazul anumitor categorii de angajați. Este vorba în special despre angajații TESA din spitalele de monospecialitate (TBC, psihiatrie) care anterior actualei legi a salarizării și actualului regulament de sporuri beneficiau de un procent al sporurilor pentru condiții de muncă semnificativ mai mare. Cuantumul aferent acestui procent, care depășește suma de 1.500 lei brut s-a păstrat până în prezent (tocmai pentru ca salariații să nu aibă scădere de venit salarial). Odată cu introducerea acestei limite, aceste categorii de personal din unitățile sanitare publice vor pierde din venitul salarial.</p>
	<p>11. Prevederile alin.(1), art.1 Capitolului II, Punctul I. Reglementări specifice personalului încadrat pe bază de contract individual de muncă - personal contractual din administrația publică, Anexa VIII - Familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din Legea –cadru nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare se modifică și va avea următorul conținut:</p> <p>“ (1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate</p>	

	<p>beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat”;</p> <p>Punct nou: 11¹. Limita de 1500 lei brut lunar prevăzută la punctul 11 nu se aplică în cazul personalului din sectorul public de sănătate salarizat conform Anexei nr. VIII, cap. II lit. A - lit. E.</p>	
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Cu stimă,

Copreședinte,
CELMARE Lidia

