



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate, Activități Sanitar-Veterinare"

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipskani nr. 53, etaj III Mobil: 0721.246.491/Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara

Către:



Ministerul Sănătății

În atenția d-lui Prof. univ. dr. Alexandru RAFILA, Ministru

Stimate domnule Ministru,

Publicarea Crdinului nr. 3.301/791/2023 privind stabilirea condițiilor pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 3[^]1 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ordin comun al Ministerului Sănătății și Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, a condus la situația absurdă în care angajații din spitalele publice sunt obligați la depunerea unei dec arații pe propria răspundere pentru a beneficia de drepturi salariale consacrate prin lege. O astfel de procedură intră în contradicție cu principiile de acordare a drepturilor salariale, ordinul comun MS/CNAS fiind în același timp un act normativ de rang inferior care adaugă la lege.

Vă semnalăm totodată faptul că procedura elaborării acestui ordin nu a fost îndeplinită, încălcându-se prevederile contractului colectiv de muncă sectorial recent încheiat. Astfel, au fost încălcate prevederile art. 188 alin. (6) care menționează în mod expres că *ordinele Ministrului Sănătății ale căror prevederi vizează relațiile generale de muncă vor fi elaborate cu consultarea partenerilor sociali reprezentativi la nivelul sectorului Sănătate*. Întrucât sunt necesare modificări ale acestui ordin, Federația "Solidaritatea Sanitară" vă solicită stabilirea unei întâlniri pentru remedierea situațiilor semnalate în continuare.

Pe fond, punctul nostru de vedere este că indemnizațiile acordate personalului din sectorul public de sănătate conform art. 3[^]1 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 trebuie calculate proporțional cu timpul lucrat și sunt drepturi salariale asimilate cu:

- salariul de cază, în cazul indemnizației lunare de 500 lei brut acordată asistentelor medicale, prevăzută la lit. f);
- tarif orar al gărzilor efectuate în baza CIM-ului cu timp parțial, în cazul indemnizațiilor pentru găzile efectuate de medicii specialiști, primari și rezidenți, prevăzute la lit. a) - d), respectiv indemnizațiile acordate biologilor, chimiștilor și biochimiștilor, prevăzute la lit. e);
- sporul pentru munca efectuată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează în cazul indemnizației prevăzută la it. g).

În acest sens trebuie reținute următoarele argumente:

(1) Orice drept salarial trebuie încadrat într-una dintre categoriile de drepturi salariale prevăzute de Codul Muncii și de Legea salarizării nr. 153/2017. În acest sens este relevant faptul că indemnizația de 500 lei

brut acordată asistentelor medicale a fost introdusă printr-o modificare a legii nr. 153/2017, OUG nr. 63/2023 creând o nouă categorie de indemnizație față de cele deja existente: indemnizația care completează salariu de bază.

În consecință, această indemnizație face parte din categoria sumelor aferente salariilor de bază, completând salariul de bază. Singura diferență dintre această indemnizație și restul salariului de bază este faptul că indemnizația nu intră în calculul aferent sporurilor (sporurile se raportează la un salariu de bază ce nu include această indemnizație). Trebuie reținut că aceasta a fost unul dintre argumentele guvernului pentru introducerea indemnizației în loc de măsura firească a creșterii salariului de bază, chiar dacă acest argument este greșit, deoarece - din nefericire - începând cu anul 2019 sporurile s-au raportat la salariile de bază din 2018.

Este relevant faptul că intenția vizată de părți în cadrul negocierilor a fost cea a creșterii salariilor de bază, nu cea a inventării unei recompense. Absența încadrării acestei indemnizații în categoriile generale de drepturi salariale riscă să anuleze caracterul - meritat - de recompensă pentru munca prestată.

În cazul gărzilor efectuate în baza CIM-ului cu timp parțial, argumentele ce au stat la baza acordării indemnizațiilor de 500 lei brut pentru o gardă, respectiv 1000 lei brut pentru cel puțin 2 gărzi s-au referit la plata inechitabilă (tarif orar calculat la nivelul lunii ianuarie 2018) a tarifului orar aferent gărzilor suplimentare în raport cu tariful corespunzător normei de bază. Așadar, această indemnizație nu poate constitui altceva decât o majorare a tarifului orar al gărzilor suplimentare.

În privința celor 100 lei brut pentru fiecare zi nelucrătoare, respectiv maxim 300 lei brut/lunar, indicarea expresă a faptului că aceasta constituie recompensă pentru munca efectuată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, nu poate fi interpretată decât în sensul încadrării acestui drept salarial în categoria spor pentru zile nelucrătoare.

(2) Art. II al OUG nr 63/2023 indică faptul că impactul financiar (individual) al indemnizației acordată asistentelor medicale se va lua în considerare la stabilirea noii grile de salarizare din viitoare lege. Pentru a lua acest drept în considerare el trebuie asimilat unuia dintre drepturile salariale, fiind evident că salariul de bază este cel care corespunde acestei asimilări.

(3) Reducerea la absurd ne arată consecințele interpretării adverse: în absența respectării regulii proporționalității cu timpul lucrat am fi în prezența unui drept salarial care s-ar acorda lunar asistentelor medicale indiferent dacă ele ar lucra sau nu, ceea ce este absurd.

În aceste condiții, luând în calcul inclusiv faptul că prin prevederile lui, ordinul comun MS/CNAS introduce inclusiv o nouă formă de inechitate - "angajat discriminat în raport cu el însuși", respectiv recompensarea muncii sale după criteriul "numărul de angajatori", vă solicităm modificarea ordinului comun astfel:

Ordin nr. 3.301/791/2023 privind stabilirea condițiilor pentru punerea în aplicare a dispozițiilor art. 3[^]1 alin. (1) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România
Articolul 3	Se elimină.
(3) Pentru a putea beneficia de indemnizației e	

prevăzute la art. 3¹ alin. (1) lit. a)-d) din cap. II al anexe nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fiecare dintre persoanele beneficiare are obligația depunerii lunar a unei declarații pe propria răspundere, în înțelesul dispozițiilor art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, din care să rezulte următoarele:

a) unitățile sanitare, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, cu care a avut încheiate contracte individuale de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă în luna de referință;

b) numărul de gărzi efectuate în luna de referință la fiecare dintre unitățile sanitare cu care are încheiate contracte individuale de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;

c) opțiunea pentru unitatea sanitară care îi va acorda o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut, potrivit legii, având obligația de a transmite opțiunea realizată, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la data depunerii declarației, și către celelalte unități sanitare în care mai prestează activități în linia de gardă.

(4) Pentru a putea beneficia de indemnizațiile prevăzute la art. 3¹ alin. (1) lit. f) și g) din cap. II al anexe nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, fiecare dintre persoanele beneficiare are obligația depunerii lunar a unei declarații pe propria răspundere, în înțelesul dispozițiilor art. 326 din Codul penal cu privire la falsul în declarații, din care să rezulte următoarele:

a) unitățile sanitare, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, în care și-au desfășurat activitatea conform pregătirii profesionale într-o formă legală în luna de referință;

b) opțiunea pentru unitatea sanitară care îi va acorda o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut, potrivit legii, având obligația de a transmite opțiunea realizată, în termen de

Se elimină.

maximum 3 zile lucrătoare de la data depunerii declarației, și către celelalte unități sanitare în care mai prestează activități.	
(5) Indemnizațiile prevăzute la art. 3 ¹ alin. (1) lit. e) din cap. II al anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se acordă de către unitatea sanitară în care personalul are norma de bază, în situația în care persoanele beneficiare au efectuat lunar cel puțin 2 gărzi, în condițiile prevăzute de Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, aprobat prin Ordinul ministrului sănătății nr. 870/2004, cu modificările și completările ulterioare.	Se elimină.

Cu stimă,

Copreședinte,
CELMARE-LIDIA

