



București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III / Mobil: 0737.028.094 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritatea_sanitara@yahoo.com



Către:

Ministerul Sănătății

În atenția d-lui Prof. univ. Dr. Alexandru RAFILA, Ministru

Având în vedere calitatea Federației "Solidaritatea Sanitară" din România de federație reprezentativă la nivel de sector "Sănătate.", în baza sentinței civile nr. 8RZ/23.11.2023;

Luând în considerare prevederile art. 127 alin. (1) din Legea privind dialogul social nr. 367/2022;

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România vă înaintează prezenta

SESIZARE PRIVIND PREMISELE DECLANȘĂRII CONFLICTULUI COLECTIV DE MUNCĂ,

alături de revendicările organizației noastre, motivarea acestora, precum și propunerile de soluționare.

I. Revendicările Federației „Solidaritatea Sanitară” din România vizează următoarele:

a) Negocierea și înregistrarea anexelor la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector Sănătate (CCMS) prevăzute în cadrul acestuia a fi finalizate în termen de 3 luni de la înregistrare, respectiv:

1. Stabilirea formei finale a proiectului legii salarizării, în acord cu cele prevăzute la Anexa nr. 13 și aplicarea acestor prevederi.
2. Procedura privind stabilirea drepturilor salariale prevăzute de lege între un nivel minim și unul maxim. Aceasta va fi aplicată cel puțin modalității de stabilire a sporurilor.
3. Procedura privind organizarea și efectuarea gărzilor în afara programului normal de lucru
4. Elaborarea modelului contractului individual de muncă cu timp parțial pentru desfășurarea gărzilor
5. Procedură de conciliere amiabilă a conflictelor individuale de muncă. Aceasta va include și introducerea conciliatorilor specializați în conflictele individuale de muncă din sănătate, ca parte a acțiunilor pentru creșterea calității vieții profesionale a angajaților din sănătate.
6. Procedura privind regulile de utilizare a semnăturii electronice în sectorul public de sănătate.

7. Procedura privind obligațiile de informare și stabilirea prevederilor specifice raporturilor juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă
8. Procedura stabilirii turelor/repartizării salariaților pe ture.
9. Anexa privind lista de servicii medicale, tratament și medicație în regim gratuit de care beneficiază personalul din sistemul sanitar.

b) Negocierea și înregistrarea anexelor la Contractul colectiv de muncă la nivel de sector Sănătate prevăzute în cadrul acestuia a fi finalizate în termen de 6 luni de la înregistrare, respectiv:

1. Metodologia privind constituirea procedurii auditului timpului de muncă.
2. Procedura evaluării prealabile, incluzând criteriile de evaluare.
3. Planul de acțiuni privind instituirea unui Sistem Sectorial de Monitorizare a Bolilor Profesionale din Sănătate.
4. Procedura de acordare a concediului de odihnă anual plătit pentru fiecare contract individual de muncă, proporțional cu timpul lucrat.
5. Procedura de constituire a Parteneriatului pentru coordonarea formării profesionale continue și Comitetul Sectorial Sănătate.
6. Procedura pentru Implementarea Echivalării Competențelor Asistentelor Medicale Absolvente de Postliceală.
7. Metodologia de Organizare a Mentoratului, Adaptării și Practicii Profesionale.
8. Metodologia privind elaborarea planului sectorial de formare și planurilor de formare la nivelul unităților
9. Înființarea Comitetului Sectorial Sănătate.
10. Procedura de informare și consultare.

c) Respectarea principiilor stabilite în CCMS prin acordarea tuturor drepturilor salariale avute în vedere la încheierea acestuia, așa cum sunt ele prevăzute în legea nr. 153/2017.

II. Motivarea revendicărilor

CCMS prevede finalizarea negocierii anexelor amintite la punctul I.a) în termen de 3 luni de la înregistrarea acestuia, respectiv în termenul de 6 luni pentru cele amintite la punctul I.b). Termenul de 3 luni a fost deja depășit (urmând să fie depășit în curând și termenul de 6 luni), fără ca anexele să fie negociate. În consecință, sunt aplicabile prevederile art. 126 lit. e) din legea nr. 367/2022, fiind justificată declanșarea unui conflict colectiv de muncă.

La momentul negocierii, semnării și înregistrării Contractul Colectiv de Muncă la nivel de sector Sănătate 2023-2025 (CCMS), înregistrat și intrat în vigoare la data de 11 septembrie 2023, federațiile sindicale reprezentative din Sănătate, au avut în vedere **că începând cu anul 2024 drepturile salariale ale angajaților din sănătate vor fi:**

1. **Cel puțin cele prevăzute în acel moment de Legea nr. 153/2017** ca fiind aplicabile începând cu data de 1 ianuarie 2024. Trebuie reținut că în vigoare la acea dată era **UG nr. 168/2022** care stabilea blocarea doar pentru anul 2023 a sporurilor și a indemnizațiilor la nivelul lunii decembrie a anului 2022.

2. **Sau cel puțin cele prevăzute în proiectul de lege a noii legi a salarizării** stabilit de federațiile sindicale reprezentative împreună cu Ministerul Sănătății, ale cărui principii și reguli sunt prezentate în anexa nr. 13 la CCMS. Până la acest moment nu a fost adoptat proiectul noii legi a salarizării.

III. Propunerile de soluționare

Pentru soluționarea revendicărilor solicităm demararea în regim de urgență a negocierii anexelor amintite la CCMS și a soluțiilor de acordare a drepturilor prevăzute în legea nr. 153/2017, convocând la negocieri părțile reprezentative la nivel de sector, conform legii nr. 367/2022.

Alături de răspunsul la prezenta sesizare din partea Ministerului Sănătății în termenul de trei zile pe care art. 127 alin. (3) din legea nr. 367/2022 îl prevede, vă solicităm stabilirea unor întâlniri de urgență cu reprezentanții federației noastre pentru soluționarea revendicărilor.

În numele Consiliului de Coordonare,
Comitetul Director, prin

Copreședinte,
CELMARE LIDIA

