



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector nr. 51 "Sănătate"

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipsicani nr. 53, etaj III Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea.sanitara



Către Guvernul României,

Domnului Ion-Marcel CIOLACU, Prim-ministru al României

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România, în calitate de federație reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă nr. 51 conform Sentinței Civile nr. 8 RZ din 28.11.2023 a Tribunalului București și în temeiul art. 155 din Legea nr. 367/2023 privind dialogul social,

Având în vedere adresa cu nr. 701/08.02.2024 din partea Cancelariei Primului-Ministru;

Ținând cont de Notificarea cu nr. 5/971/31.01.2024 prin care v-am Notificat intenția Federației „Solidaritatea Sanitară” din România (FSSR) de a declanșa greva împotriva politicii sociale și economice ale Guvernului;

Luând în considerare prevederile art. 155 din legea nr. 367/2023;

Prin prezenta **vă solicităm să procedați la onorarea**, în cel mai scurt timp posibil, a **obligățiilor legale privind:**

- **Obligatorietatea afișării pe site-ul Guvernului a Notificării intenției Federației „Solidaritatea Sanitară” de a declanșa greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului**
- **Obligația de a invita la negocieri Federația „Solidaritatea Sanitară”!**

Deși în adresa nr. 701/08.02.2024 din partea Cancelariei Primului-Ministru (CPM) este sugerată îndeplinirea obligației de negociere, vă notificăm faptul că nici una dintre obligațiile Guvernului nu a fost îndeplinită. Situația celor două obligații legale pe Guvernul trebuie să le onoreze este următoarea:

1) Invitarea reprezentanților Federației „Solidaritatea Sanitară” la negocieri.

În speță sunt aplicabile prevederile art. 155, alin. (4) din legea nr. 367/2023: (...) *Guvernul invită reprezentanții organizațiilor sindicale organizatoare la negocieri.*

Obligația nu a fost îndeplinită din următoarele motive:

- a) În data de 05.02.2024 (dată amintită în adresa 701/08.02.2024 CMP) nu a existat o întâlnire a Guvernului DOAR cu reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară”, ci și cu cei ai Federației „Sanitas”. Situația este deosebit de relevantă în condițiile în care reprezentanții Federației „Sanitas”

au negociat de partea Guvernului, în spiritul unei înțelegeri anterior indicate, ce viza creșterea cu 15% doar a salariilor de bază.

Din textul de lege reiese fără dubii faptul că invitația la negocieri trebuie adresată (numai) organizației/organizațiilor care au notificat intenția de a declanșa greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului, în această situație aflându-se doar Federația „Solidaritatea Sanitară”.

- b) Nu a existat o negociere cu reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară”, așa cum prevede legea în mod obligatoriu. După cum se poate observa și pe site-ul Guvernului, tema întâlnirii din data de 05.02.2024 a fost „Consultări cu reprezentanții Federațiilor Sanitas și Solidaritatea Sanitară”. Negocierile cu Federația „Solidaritatea Sanitară” trebuie să vizeze exact elementele menționate în Notificarea cu nr. 5/971/31.01.2024 a FSSR. *Consultările* din data de 05.02.2024 s-au concentrat în special pe problema clarificărilor terminologice pe care le precizăm în Anexă. În consecință, obligația Guvernului de-a negocia cu Federația „Solidaritatea Sanitară” nu a fost îndeplinită.

2) Postarea pe site-ul Guvernului a anunțului privind declararea grevei. În speță sunt aplicabile prevederile art. 155, alin. (6) din legea nr. 367/2023: *Guvernul are obligația de a posta pe site-ul propriu anunțul privind declararea grevei.*

Nu am identificat îndeplinirea acestei obligații și nu ne-au fost comunicate informații privind eventuala ei îndeplinire. Mai mult decât atât, adresa nr. 701/08.02.2024 CMP nici măcar nu amintește de această obligație.

În concluzie, vă solicităm să procedați la intrarea în legalitate prin îndeplinirea celor două obligații amintite față de Federația „Solidaritatea Sanitară”!

Anexăm la prezenta adresă și o *Notă privind clarificările terminologice necesare în comunicarea publică a Guvernului* pe tema răspunsului la revendicările angajaților din sănătate, așa cum au fost formulate de Federația „Solidaritatea Sanitară” din România.

Consiliul de Coordonare,

Comitetul Director prin

Copreședinte,

CELMARE LIDIA



ANEXĂ

Notă privind clarificările terminologice necesare în comunicarea publică a Guvernului pe tema răspunsului la revendicările angajaților din sănătate, așa cum au fost formulate de Federația „Solidaritatea Sanitară”

Totodată, vă solicităm să clarificați modalitățile de exprimare a intenției Guvernului, fiind evidentă confuzia terminologică ce poate fi regăsită atât în adresa nr. 701/08.02.2024 din partea Cancelariei Primului-Ministru cât și în anunțurile publice de pe site-ul Guvernului, raportat la adevăratele intenții ale Guvernului, așa cum au fost exprimate în cadrul consultărilor din data de 05.02.2024 și transmise ministerelor de resort.

I. Declarațiile publice și sensul lor

- Adresa nr. 701/08.02.2024 din partea Cancelariei Primului-Ministru conține referirea la „**creșterea cu 15% a anvelopei salariale**” (alături de o altă expresie confuză: „*care include salariile de bază din luna decembrie*”).
- În înregistrarea (și transcrierea) Briefing-ului de presă la finalul ședinței de guvern susținut de purtătorul de cuvânt al Guvernului, Mihai Constantin, în data de 25.01.2024 este prezentată: „o creștere per total a **anvelopei salariale** în domeniul sanitar de 20% pentru 2024”.¹
- În comunicatul de presă al Guvernului din data de 25.01.2024 este amintită o creștere (suplimentară) „a fondului de salarii cu 15% pentru sectorul sanitar”.²

Coroborând toate declarațiile publice și documentele oficiale reiese că oferta Guvernului este următoarea:

- O creștere suplimentară cu 15% a anvelopei salariale/fondului de salarii.
- O creștere a fondului de salarii din sănătate cu 20% pentru anul 2024.

Vă rugăm să rețineți că prin „**anvelopă salarială**” și „**fond de salarii**” se înțelege **totalul cheltuielilor salariale**. Adică, salariile de bază + restul cheltuielilor salariale (sporuri, indemnizații etc.)!

Anvelopa salarială/fondul de salarii din sănătate are următoarea distribuție medie: 65% pentru cheltuielile cu salariile de bază și 35% pentru alte cheltuieli salariale. Ceea ce face ca creșterea doar a salariilor de bază cu 20% să determine o creștere a veniturilor salariale de doar 13,9% (spre deosebire de Educație, spre exemplu, unde o creștere a salariilor de bază cu 20% determină o creștere a veniturilor salariale de cca. 18%).

De aceea, utilizarea lor în declarațiile și documentele publice ale Guvernului are următoarele semnificații:

- (1) Creșterea cu 15% a anvelopei salariale (așa cum este amintită în adresa de răspuns primită de la Cancelaria PM) înseamnă:
 - Creșterea cu 15% a salariilor de bază;

¹ <https://gov.ro/ro/guvernul/sedinte-guvern/briefing-de-presa-la-finalul-edintei-de-guvern-sustinut-de-purtatorul-de-cuvant-al-guvernului-mihai-constantin1706197781>

² <https://gov.ro/ro/media/comunicate/consultari-ale-prim-ministrului-marcel-ciolacu-cu-reprezentantii-federatiei-sanitas&page=1#null>

- Creșterea cu 15% a sporurilor, indemnizațiilor etc.

(2) Creșterea suplimentară a anvelopei salariale din sănătate pentru anul 2024 cu 15% (sugerată în adresă și exprimată public pe site-ul Guvernului) înseamnă că aceasta va fi creșterea reală suplimentară la nivelul întregului an 2024 a anvelopei salariale.

(3) Creșterea anvelopei salariale din sănătate la nivelul anului 2024 cu 20% (indicată în briefing-ul de presă din data de 25.01.2024) înseamnă o creștere cu 20% pentru anul 2024 a tuturor drepturilor salariale, adică atât a salariilor de bază cât și a sporurilor, indemnizațiilor s.a.

În mod public și în cadrul consultărilor din data de 05.02.2024 Federația „Solidaritatea Sanitară” a precizat că creșterea anvelopei salariale/fondului de salarii (adică atât a salariilor de bază cât și a restului drepturilor salariale) cu 20% constituie un nivel de referință pe care suntem dispuși să-l luăm în considerare pentru începutul negocierilor pe tema drepturilor salariale.

Însă, deși sensul declarațiilor și documentelor publice reiese cu claritate, intenția reală a Guvernului este diferită în mod radical.

II. Oferta reală a Guvernului

În cadrul consultărilor din data de 05.02.2024 Guvernul ne-a prezentat intențiile sale reale: creșterea suplimentară cu 15% doar a salariilor de bază (care echivalează cu o creștere doar a salariilor de bază pentru anul 2024 de 20%), nu și a restului cheltuielilor salariale.

Pentru a înțelege diferența dintre oferta publică a Guvernului și intențiile sale reale sunt relevante următoarele calcule:

(1) Dacă ne raportăm la momentul în care **creșterea salariilor de bază** va ajunge la nivelul maxim propus pentru anul 2024 (presupunem iunie 2024), respectiv 20%, și luăm în considerare o distribuție a anvelopei salariale/fondului de salarii de forma 65% pentru cheltuielile cu salariile de bază și 35% pentru alte cheltuieli salariale atunci creșterea salariilor de bază cu 20% va însemna o creștere a anvelopei salariale/fondului de salarii cu 13,9%, acesta fiind și nivelul creșterii medii a veniturilor angajaților din sănătate. Putem observa aici prima diferență majoră dintre declarațiile publice ale Guvernului și realitate: la momentul maxim al creșterilor salariale nivelul de 20% este de fapt de doar 13,9%/lună.

(2) Toate comunicările publice ale Guvernului se referă la aplicarea unui model de creștere etapizată a salariilor. Dacă luăm ca referință următorul model al creșterii salariilor de bază (adevărata intenție a Guvernului) - 5% la 1 ianuarie; 10% la 1 martie și 5% la 1 iunie) putem observa următorul nivel de creștere a cheltuielilor salariale:

a) Creșterea cu 15,4% a cheltuielii cu salariile de bază pentru întregul an 2024. Cu alte cuvinte, nici măcar aceasta nu este la nivelul de 20% pentru întregul an 2024.

b) Creșterea cu doar 10% a anvelopei salariale pentru întregul an 2024. Cu alte cuvinte, față de declarațiile și documentele publice (care indică o

creștere cu 20% a fondului de salarii), creșterea reală a fondului de salarii/anvelopei salariale la nivelului întreg an 2024 este de doar 10%.

Trebuie reținut că alături de nivelul prea redus al creșterii veniturilor salariale, principala victimă a modelului de creșteri salariale propus de Guvern este capacitatea sistemului sanitar de asigurare a permanenței serviciilor medicale: în condițiile unei scăderi continue din 2018 până în prezent a recompensei reale acordată profesioniștilor din sănătate pentru participarea la asigurarea permanenței serviciilor medicale, impactul este unul ușor previzibil.