



București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

e-mail: [solidaritateasanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritateasanitara@yahoo.fr)

[fb/solidaritatea\\_sanitara](https://fb.com/solidaritatea_sanitara)



**Către Guvernul României,**

**Domnului Ion-Marcel CIOLACU, Prim-ministru al României**

**Federația „Solidaritatea Sanitară” din România**, în calitate de federație reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă nr. 51 conform Sentinței Civile nr. 8 RZ din 28.11.2023 a Tribunalului București și în temeiul art. 155 din Legea nr. 367/2023 privind dialogul social, prin prezenta vă

**notifică declararea/declanșarea**

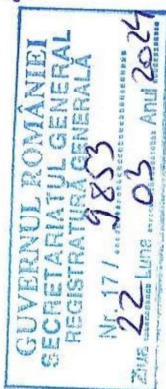
## **GREVEI DE AVERTISMENT ÎMPOTRIVA POLITICII SOCIALE ȘI ECONOMICE A GUVERNULUI**

ca urmare a efectelor politicilor sociale și economice ale Guvernului care conduc la diminuarea unor drepturi prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de sector Sănătate 2023-2025.

Greva de avertisment se va desfășura în data de 3 aprilie 2024, între orele 12:00-13:00, în unitățile sanitare ce vor fi notificate conform prevederilor legale.

La momentul negocierii semnării și înregistrării Contractul Colectiv de Muncă la nivel de sector Sănătate 2023-2025 (CCMS), înregistrat și intrat în vigoare la data de 11 septembrie 2023, federațiile sindicale reprezentative din Sănătate, au avut în vedere **că începând cu anul 2024 drepturile salariale ale angajaților din sănătate vor fi:**

1. Indexate cu inflația, conform Anexei nr. 13 la CCMS;
2. **Cel puțin cele prevăzute în acel moment de Legea nr. 153/2017** ca fiind aplicabile începând cu data de 1 ianuarie 2024. Trebuie reținut că în vigoare la acea dată era OUG nr. 168/2022 care stabilea blocarea doar pentru anul 2023 a sporurilor și a indemnizațiilor la nivelul lunii decembrie a anului 2022. Prin Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 (adoptată prin angajarea răspunderii Guvernului în fața Parlamentului) și, mai ales, prin Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115 din 14 decembrie 2023 Guvernul a diminuat o serie întreagă din drepturile salariale prevăzute în legea salarizării, avute în vedere la încheierea CCMS și preluate ca atare în acesta.
3. **Sau cel puțin cele prevăzute în proiectul de lege a noii legi a salarizării** stabilit de federațiile sindicale reprezentative împreună cu



Ministerul Sănătății, ale cărui principii și reguli sunt prezentate în anexa nr. 13 la CCMS. Până la acest moment nu a fost adoptat proiectul noii legi a salarizării, OUG nr. 115/2023 conținând drepturi salariale inferioare celor avute în vedere la semnarea CCMS raportat la proiectul de lege în discuție, a cărui adoptarea face obiectul CCMS.

4. De asemenea, prin OUG nr. 115/2023 Guvernul a încălcat prevederile art. 93 alin. 2 din CCMS raportat la obligația stabilirii salariilor **angajaților din sănătate în mod nediscriminatoriu** față de angajații din alte sectoare de activitate, pentru aceleași categorii profesionale.
5. Suplimentar, prin OUG 19/2024 Guvernul a încălcat prevederile Anexei nr. 13 la CCM, care stabilește modalitatea în care trebuie efectuate creșterile salariale.

În consecință, acestea sunt drepturile salariale avute în vedere de conținutul CCMS. Ca urmare a efectelor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, a OUG nr. 19/2024 și a Legii nr. 296/2023 în ceea ce privește drepturile prevăzute de Contractul Colectiv de Muncă la nivel de sector Sănătate 2023-2025 (CCMS) salariații din sectorul sanitar public sunt privați de cel următoarele drepturi:

1. *Indexarea veniturilor salariale în raport cu inflația.*
2. *Raportarea sporurilor la salariul de bază în plată și plata gărzilor cu tariful orar al normei de bază;*
3. *Raportarea coeficienților de ierarhizare a salariului de bază la salariul minim pe economie în plată;*
4. *Acordarea indemnizației de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată;*
5. *Asigurarea unui caracter nediscriminatoriu al creșterilor salariale și a unui tratament egal al personalului din sectorul sănătate față de angajații din alte sectoare de activitate din aceleași categorii profesionale;*
6. *Adoptarea proiectului de lege a salarizării (partea pentru sănătate) negociat cu Ministerul Sănătății (în forma stabilită cu partenerii sociali), cu respectarea principiilor prevăzute în anexa nr. 13 la CCMS;*
7. *Respectarea dreptului la negociere colectivă și stabilirea drepturilor salariale prin negociere colectivă în cazul în care acestea sunt stabilite de legi între limite minime și maxime;*
8. *Acordarea drepturilor integrale fără discriminări pe categorii profesionale, condiții de muncă sau categorii de venit.*
9. *Acordarea creșterilor salariale conform principiilor negociate.*

Toate aceste aspecte de diminuare și nerespectarea a drepturilor prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de sector Sănătate în vigoare justifică din punct de vedere legal greva împotriva politicii sociale și economice a Guvernului României.

În conformitate cu dispozițiile art. 155 alin. 5 din Legea nr. 367/2022 vă înaintăm următoarele documente:

- a) **Copii după actele normative de adoptare a documentelor de politică publică** care au condus la diminuarea drepturilor angajaților/lucrătorilor prevăzute de Contractul colectiv de muncă în vigoare la data adoptării documentului de politică publică:

- **Ordonanță de Urgență nr. 19 din 7 martie 2024** privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară  
Următoarele acte normative în copie au fost depuse prin notificarea înregistrată la Secretariatul General al Guvernului României sub nr. 3187 /31.01.2024.
  - **Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung publicată în Monitorul Oficial nr. 977 din 27 octombrie 2023
  - **Ordonanță de Urgență nr. 115 din 14 decembrie 2023** privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene publicată în Monitorul Oficial nr. 1139 din 15 decembrie 2023
- b) Copie după contractele colective de muncă care includ clauzele privind acordarea drepturilor ce sunt diminuate ca efect al politicii sociale și economice a Guvernului și lista unităților în care contractele colective de muncă se aplică:
- **Lista unităților în care se aplică Contractul Colectiv de Muncă** la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate
  - **Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023-2025**, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S., publicat în Monitorul Oficial, Partea a V-a nr. 4 din 5 octombrie 2023, a fost depus în copie prin notificarea înregistrată la Secretariatul General al Guvernului României sub nr. 3187 /31.01.2024.
- c) Numărul angajaților/lucrătorilor a căror drepturi negociate prin contractele colective de muncă sunt diminuate și nivelul acestora.
- Toți angajații /lucrătorii din sectorul public de sănătate, conform ultimelor date publicate de Institutul Național de Statistică pentru anul 2022 numărul angajaților / lucrătorilor din sectorul public de sănătate este de **222.723 de persoane.**
  - **Nivel estimat al diminuării drepturilor salariale este de minim 30%.** Mai exact, suspendarea acordării drepturilor salariale prevăzute în legea nr. 153/2017, efectuată prin actele normative indicate, a determinat o reducere a veniturilor salariale medii de minim 30%.

Având în vedere obligațiile legale ale Guvernului, prevăzute de art. 155 din Legea 367/2023, respectiv de a posta pe site-ul propriu anunțul privind declararea grevei și **de a invita reprezentanții organizației sindicale organizatoare la negocieri** precum și obligația legală privind organizatorul grevei de a negocia pe toată perioada până la data declanșării grevei și ulterior de a continua negocierile cu Guvernul în timpul grevei, vă asigurăm de toată disponibilitatea noastră în vederea soluționării revendicărilor menționate în interesul angajaților /lucrătorilor din sistemul public de sănătate.

**Consiliul de Coordonare,  
Comitetul Director prin**

Copreședinte,

CELMARE LIDIA



**Anexa nr. 1 a NOTIFICĂRII PRIVIND DECLARAREA GREVEI ÎMPOTRIVA POLITICII  
SOCIALE ȘI ECONOMICE A GUVERNULUI  
INDICAREA CLAUZELOR AFECTATE**

<p><b>Actele normative de adoptare a documentului de politică publică care a condus la diminuarea drepturilor angajaților/ lucrătorilor prevăzute de contractele colective de muncă în vigoare la data adoptării documentului de politică publică</b></p>	<p><b>Clauzele afectate din Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023-2025</b></p>	<p><b>Drepturile angajaților/ lucrătorilor afectate /Observații</b></p>
<p><b>OUG nr. 19/2024</b> Întreaga structură a actului normativ</p>	<p align="center"><b>Anexa nr. 13</b></p> <p>la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023-2025</p> <p>Părțile prezentului contract colectiv de muncă convin ca Punctul de vedere instituțional privind noua lege a salarizării, bazat pe Acordul dintre Ministerul Sănătății și federațiile sindicale reprezentative la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate și exprimat sub forma unui proiect de lege, să respecte cel puțin următoarele principii:</p> <p><b>(1)</b>Principiul drepturilor câștigate, în sensul menținerii tuturor drepturilor și a compensărilor salariale deja câștigate în condițiile noilor reguli prevăzute în PNRR. Transpunerea acestui principiu în noua lege a salarizării va viza în special:</p> <p><b>a)</b>Introducerea în salariile de bază a sporurilor pentru condițiile de muncă cel puțin la nivelul ce corespunde limitei minime a acestor sporuri;</p> <p><b>b)</b>Menținerea ca spor pentru condiții de muncă a diferenței dintre procentul sporului introdus în salariul de bază și procentul maxim al sporurilor pentru condiții de muncă în toate cazurile în care această diferență nu este introdusă deja în salariile de bază și a sporurilor pentru condiții de muncă ce sunt stabilite în procent fix;</p> <p><b>c)</b>Înlocuirea sporului de tură și a sporului pentru lucrul în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <b>Ansamblul drepturilor prevăzute de Anexa nr. 13, respectiv:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Introducerea în salariile de bază a sporurilor pentru condițiile de muncă cel puțin la nivelul ce corespunde limitei minime a acestor sporuri.</li> <li>- Indexarea veniturilor salariale cu nivelul inflației.</li> <li>- Recunoașterea și stimularea stabilității și fidelității angajaților din sectorul public de sănătate, prin introducerea unei majorări a salariilor de bază pentru stabilitate și fidelitate față de unitate și față de sistemul public de sănătate.</li> </ul>

legea, nu se lucrează cu tarife orare diferențiate, acordate după cum urmează:

- Un tarif orar crescut cu cel puțin 50% față de cel al normei de bază pentru munca desfășurată în timpul nopții sau cu cel puțin 25% pentru lucrul în turele de după-amiază și de noapte;

- Un tarif orar dublu față de cel al normei de bază pentru munca desfășurată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează;

**d)** În situația în care se utilizează în continuare coeficienții de ierarhizare ca referință ierarhică a salariilor de bază pe același interval de ierarhizare precum cel actual (1-12), niciun angajat din sectorul public de sănătate nu poate suferi o diminuare a coeficientului de ierarhizare aferent salariului de bază față de cel prevăzut în actuala lege a salarizării ([Legea nr. 153/2017](#)).

**(2)** Principiul predictibilității, în sensul asigurării creșterii ritmice și predictibile a veniturilor angajaților din sistemul sanitar. Aplicarea acestui principiu va respecta regula nivelului minim obligatoriu al creșterilor salariale, acestea având ca punct obligatoriu de pornire asigurarea cel puțin a menținerii puterii de cumpărare a veniturilor salariale, acolo unde nu este efectuată creșterea acestora ca urmare a reasezărilor etice. Transpunerea acestui principiu va fi realizată prin intermediul actualizării periodice a salariilor de bază proporțional cu inflația/prin raportare la salariul minim pe economie.

**(3)** Principiul abordării integrate și unitare a drepturilor salariale ale tuturor angajaților din sectorul public de sănătate. În conformitate cu acest principiu drepturile salariale ale tuturor angajaților din sectorul public de sănătate, indiferent de categoria profesională, vor fi stabilite în

același capitol/aceeași anexă a viitoarei legi a salarizării, respectiv în aceleași acte normative pentru drepturile conexe, cum ar fi sporurile pentru condițiile de muncă.

**(4)**Principiul echității ierarhizării salariilor de bază ale angajaților din sistemul public de sănătate. Echitatea ierarhizării salariilor de bază operează:

**a)**Prin situarea etică a salariilor de bază și a altor drepturi salariale ale categoriilor profesionale din sănătate comparativ cu alte categorii profesionale din alte sectoare bugetare;

**b)**Prin corecta ierarhizare a profesiilor din cadrul sectorului public de sănătate. În acest sens, referința de pornire pentru echitatea ierarhizării este cea stabilită în proiectul legii salarizării, în forma negociată și stabilită cu federațiile reprezentative la nivel de sector;

**c)**Prin utilizarea unor criterii etice de stabilire a salariilor de bază. În acest sens, salariul de bază al asistentului medical principal cu studii PL va reprezenta echivalentul a cel puțin jumătate din salariul de bază al medicului primar, cu reșezarea coeficienților de ierarhizare pentru toate categoriile profesionale.

**(5)**Principiul recunoașterii responsabilității în sensul stabilirii unei ierarhii corecte a salarizării personalului din sistemul sanitar prin retribuirea funcțiilor de conducere cu salariul de bază mai mare decât cel al personalului din subordine.

**(6)**Principiul egalității, în sensul asigurării salariilor de bază egale pentru munca cu valoare egală desfășurată de angajați aparținând aceleiași categorii profesionale la aceleași locuri de muncă sau la locuri de muncă similare sau comparabile. Acest principiu va fi transpus prin reșezarea în noua grilă de salarizare a salariilor de bază

	<p>aferente unora dintre specialități și categorii de locuri de muncă.</p> <p><b>(7)</b>Principiul recunoașterii și stimulării stabilității și fidelității angajaților din sectorul public de sănătate, prin introducerea unei majorări a salariilor de bază pentru stabilitate și fidelitate față de unitate și față de sistemul public de sănătate.</p> <p><b>(8)</b>Principiul recunoașterii și recompensei salariale a contribuțiilor speciale la buna desfășurare a activității unităților publice de sănătate prin salarizarea suplimentară în funcție de performanță. Criteriile de performanță vor fi stabilite de comun acord cu federațiile reprezentative la nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate.</p> <p><b>(9)</b>Principiul recunoașterii și recompensei salariale a participării la realizarea veniturilor suplimentare a unităților publice de sănătate prin salarizarea suplimentară din veniturile proprii ale unităților, pentru contribuția la realizarea acestor venituri.</p> <p><b>(10)</b>Principiul primum non nocere, aplicat prin raportare la efectul intervenției legiuitorului asupra evoluției veniturilor salariale ale angajaților din Sănătate. În acest sens, construcția proiectului de lege a salarizării nu poate determina scăderi ale veniturilor salariale pentru niciun angajat din Sănătate, obiectivul fundamental fiind creșterea veniturilor pentru toți angajații. Creșterea veniturilor salariale trebuie să fie cel puțin la nivelul corespunzător inflației, acolo unde nu intervin reșezări de natură etică.</p>	
<p><b>OUG nr. 115/2023</b>  <b>Articolul II</b>  Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut</p>	<p><b>Articolul 107</b>  <b>(4)</b>Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b>  <i>raportarea sporurilor la salariul de bază în plată și plata gărzilor cu tariful orar al normei de bază</i></p> <p>La momentul negocierii și</p>

lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100% salariul de bază al funcției îndeplinite, cu condiția încadrării în limitele cheltuielilor de personal aprobate prin buget și cu respectarea procentului prevăzut la art. 25, alin. (2) sau (6) din Legea-cadru nr. 153/2017.

### Articolul 83

(1) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din Regulamentul-Cadru de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă aprobat prin H.G. nr. 153/2018, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(2) Pentru condiții deosebit de periculoase, potrivit legii, nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

### Articolul 97

(1) Alte drepturi de personal:

d) plata tarifului orar și sporurile aferente orelor de gardă a contractului individual de muncă cu timp parțial pentru desfășurarea gărzilor, conform prevederilor legale în vigoare.

încheierii contractului colectiv de muncă, părțile semnatare au avut în vedere OUG nr. 168/2022 care stabilea înghețarea sporurilor la nivelul lunii decembrie a anului 2022, însă doar pentru anul 2023, pentru anul 2024 urmând a se aplica prevederile contractului colectiv de muncă care erau în concordanță cu legislația în vigoare din acel moment.

HG nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-Cadru de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă prevede clar la art. 11 modalitate de raportare a sporurilor „Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă”

Toate cotele procentuale concrete stabilite în Anexele 1-8 din Regulamentul de sporuri aprobat prin HG nr. 153/2018 se raportează la salariul de bază „Spor de la ..% până la ..% din salariul de bază”

De asemenea în Anexa nr. II a Legii nr. 153/2017 toate sporurile și tarifele orare pentru gărzi se raportează la salariul de bază al funcției îndeplinite:

- Sporul de tură prevăzut la art. 1 „... un spor de 15% din salariul de bază..”
- Sporul pentru asigurarea continuității prevăzut la art. 2 „... un spor de până la 100%



		<p><i>din salariul de bază al funcției îndeplinite..”</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tariful orar al gărzilor suplimentare cf. art 3 <i>”..se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază”</i></li> <li>- Toate cotele procentuale ale sporurile pentru condiții de muncă prevăzute la art. 7 alin. 1 lit. a-h se raportează salariul de bază.</li> </ul>
<p><b>Legea nr 296/2023</b> <b>Articolul XXVI</b> <u>Legea-cadru nr. 153/2017</u> privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p><b>1. La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Indemnizația de hrană <b>(1)</b> Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul <u>Ordonanței Guvernului nr. 26/1994</u> privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și</p>	<p><b>Articolul 140</b> Angajatorul este obligat să acorde indemnizația de hrană în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <i>acordarea indemnizației de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată</i></p> <p>Părțile semnatare ale Contractului colectiv de muncă la nivel de sector Sănătate la momentul încheierii contractului au avut în vedere prevederile art. 18 alin. 1 din Legea nr. 153/2017 <i>„Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată..”</i></p> <p>Prin Legea nr. 296/2023 s-a diminuat acest drept raportându-se la salariul minim pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.</p> <p><b>Dreptul afectat:</b> <i>Acordarea drepturilor integrale fără discriminări pe categorii profesionale, condiții de muncă sau categorii de venit.</i></p> <p>Prin instituirea unui prag</p>

<p>completările ulterioare.</p> <p><b>OUG nr. 115/2023</b> <b>Articolul II</b></p> <p>Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>		<p>de venit net de până la 8.000 lei inclusiv pentru a beneficia de indemnizația de hrană se diminuează veniturile celor care de fapt muncesc mai mult și lucrează în condiții de muncă deosebite.</p>
<p><b>OUG nr. 115/2023</b> <b>Articolul I</b></p> <p>(1) Prin derogare de la prevederile <u>art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017</u> privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.</p> <p>(3) Prin excepție de la <u>alin. (1) și prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017</u> privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cuantumului brut al salariilor de bază ale personalului din învățământ se majorează în anul 2024 cu 20%, în medie, în 2 tranșe, respectiv:</p> <p>a) prima tranșă începând cu data de 1.01.2024;</p> <p>b) a doua tranșă începând cu data de 1.06.2024.</p>	<p>- A se vedea Anexa nr. 13 a Contractului Colectiv de Muncă la nivel de sector Sănătate 2023-2025 (CCMS)</p> <p><b>Art. 93 (2)</b> La stabilirea și la acordarea salariului este interzisă orice discriminare pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală.</p>	<p><b>Drepturile afectate:</b></p> <p>- <i>adoptarea proiectului de lege a salarizării (partea pentru sănătate) negociat cu Ministerul Sănătății (în forma stabilită cu partenerii sociali) și respectarea principiilor prevăzute în anexa nr. 13 la CCMS;</i></p> <p>- <i>raportarea coeficienților de ierarhizare a salariului de bază la salariul minim pe economie în plată;</i></p> <p>- <i>asigurarea unui caracter nediscriminatoriu al creșterilor salariale și a unui tratament egal al personalului din sectorul sănătate față de angajații din alte sectoare de activitate din aceleași categorii profesionale;</i></p>

<p><b>OUG nr. 115/2023</b> <b>Articolul II</b> Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p><b>Articolul 15</b> <b>(1)</b>Părțile se obligă ca în perioada de executare a prezentului contract colectiv de muncă să nu promoveze acte normative a căror adoptare ar conduce la diminuarea drepturilor ce decurg din prezentul contract colectiv de muncă. <b>(2)</b>Părțile garantează respectarea prevederilor <u>Legii nr. 367/2022</u> privind dialogul social, republicată, și ale prezentului contract colectiv de muncă în cazul în care se inițiază acte normative ce privesc relațiile de muncă.</p> <p><b>Articolul 95</b> <b>(3)</b>În situațiile în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină conform procedurii specifice din anexa la prezentul contract. Această procedură va fi stabilită de semnatarii prezentului contract în termen de 3 luni de la înregistrarea acestuia, fiind introdusă ca parte a contractului prin act adițional.</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <i>Respectarea dreptului la negociere colectivă și stabilirea drepturilor salariale prin negociere colectivă în cazul în care acestea sunt stabilite de legi între limite minime și maxime;</i></p> <p>Prin înghețarea drepturilor salariale la nivelul lunii decembrie 2023 se elimină dreptul sindical de a negocia colectiv nivelul drepturilor salariale în cazul în care acestea sunt stabilite de legi între limite minime și maxime;</p> <p>Legea nr. 367/2023 prevede la art. 105 alin. 3 „... În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective.”</p>
<p><b>Legea nr 296/2023</b> <b>Articolul XXVI</b> <u>Legea-cadru nr. 153/2017</u> privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:</p> <p><b>3. La anexa nr. II capitolul II articolul 7 alineatul (1), litera c) va avea următorul cuprins:</b></p> <p><i>c)pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;</i></p>	<p><b>Articolul 83</b> <b>(1)</b>Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din <u>Regulamentul-Cadru</u> de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă aprobat prin <u>H.G. nr. 153/2018</u>, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <i>raportarea sporurilor la salariul de bază</i></p>

<p><b>9.</b> La <u>anexa nr. VII capitolul II articolul 10, litera a)</u> va avea următorul cuprins:</p> <p><i>a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;</i></p> <p><b>12.</b> La <u>anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1)</u> va avea următorul cuprins:</p> <p><b>Articolul 1</b> <i>(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.</i></p>		
<p><b>OUG nr. 115/2023</b> <b>Articolul III</b> <b>(1)</b> Prin derogare de la prevederile <u>art. 21 alin. (2)-(6) din Legea-cadru nr. 153/2017</u>, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p> <p><b>(3)</b> Prin excepție de la prevederile <u>alin. (1)</u>, munca suplimentară prestată în anul 2024 peste programul normal de lucru de către personalul cu statut special care are atribuții pentru desfășurarea activităților deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut în domeniul ordinii și siguranței publice, în respectarea regimului frontierei de stat a României, în situații de urgență, în personalizarea, emiterea și evidența generală a documentelor de identitate și a</p>	<p><b>Anexa nr. 12</b> la Contractul Colectiv de Muncă la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023-2025 Armonizarea vieții profesionale cu viața personală</p> <p><b>Articolul 2</b> Orele suplimentare efectuate și neplătite/necompensate cu timp liber corespunzător <b>(1)</b> În toate situațiile în care există ore suplimentare efectuate și neplătite sau necompensate cu timp liber plătit, dreptul lucrătorilor la compensarea acestui drept se menține.</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <i>asigurarea unui caracter nediscriminatoriu al creșterilor salariale și a unui tratament egal al personalului din sectorul sănătate față de angajații din alte sectoare de activitate;</i></p> <p>Având în vedere specificul sectorul sanitar și deficitul de personal, compensarea doar cu timp liber a orelor suplimentare în intervalul de 60 de zile de cele mai multe ori nu este posibilă iar posibilitatea plății doar pentru anumite categorii de personal are un caracter discriminatoriu.</p>

<p>pașapoartelor simple, în emiterea și evidența permiselor de conducere și a certificatelor de înmatriculare ale autovehiculelor rutiere, precum și de către polițiștii de penitenciare, care nu se poate compensa cu timp liber corespunzător, se plătește cu o majorare de 70% din solda de funcție/salariul de funcție cuvenită/cuvenit, proporțional cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții. Plata majorării se efectuează în cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile după prestarea muncii suplimentare.</p>		
<p><b>OUG nr. 115/2023</b> <b>Articolul IV</b> <b>(2)</b> În anul 2024, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la <u>art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002</u>, cu modificările și completările ulterioare, și la <u>art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006</u>, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, <b>nu acordă personalului din cadrul acestora premii.</b></p>	<p><b>Articolul 98</b> <b>(1)</b> Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, lunar, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate. În situația în care nu există sindicat reprezentativ la nivel de unitate, consultarea se face cu sindicatele afiliate la organizațiile sindicale semnatare ale prezentului contract.</p> <p><b>Articolul 97</b> <b>(1)</b> Alte drepturi de personal: <b>c)</b> premiile și alte drepturi acordate conform legilor în vigoare;</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <i>Respectarea dreptului la negociere colectivă și stabilirea drepturilor salariale prin negociere colectivă</i> La momentul semnării Contractului colectiv de muncă părțile au avut în vedere prevederile art. 26 din Legea nr. 153/2017 care sunt întocmai cu prevederile din contract</p>
<p><b>Legea nr/ 296/2023 Articolul XXIV</b> <b>(2)</b> <i>Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la <u>art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la <u>art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual</u></u></i></p>	<p><b>Articolul 129</b> <b>(1)</b> Drepturile cuvenite salariaților care efectuează concediul anual de odihnă se acordă potrivit prezentului contract colectiv de muncă. <b>(2)</b> Drepturile salariale curente cuvenite salariaților care efectuează concediul anual de odihnă, inclusiv primele de vacanță și voucherele de vacanță se acordă potrivit legislației în vigoare.</p>	<p><b>Dreptul afectat:</b> <i>Acordarea drepturilor integrale fără discriminări pe categorii profesionale, condiții de muncă sau categorii de venit.</i> Instituirea unui prag de venit net de până la 8.000 lei inclusiv pentru a beneficia de vouchere de vacanță are un caracter discriminatoriu.</p>

<p><i>vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.</i></p>		
<p>ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 88 din 20 octombrie 2023, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 963 din 24 octombrie 2023</p> <p><b>16. La articolul 185, alineatele (7), (7<sup>1</sup>) și (14) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>(7) În secțiile clinice, laboratoarele clinice și serviciile medicale clinice, funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical se ocupă de către cadrul didactic universitar medical cu gradul cel mai mare de predare, la propunerea senatului universității în care se află instituția de învățământ medical superior, cu avizul managerului.</p> <p>(7<sup>1</sup>) În secțiile clinice, laboratoarele clinice și serviciile medicale clinice, funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical pentru care nu se poate aplica procedura prevăzută la alin. (7) din lipsa unui cadru didactic de predare sau în cazul în care există mai multe persoane care îndeplinesc condițiile de a fi numite, funcția se ocupă prin concurs organizat conform prevederilor alin. (1).</p>	<p><b>Articolul 20</b></p> <p><b>(1)</b> Încadrarea salariaților în unități se face numai prin concurs, examen sau transfer, după caz.</p> <p><b>(2)</b> Posturile vacante existente în statul de funcții vor fi scoase la concurs, în raport cu necesitățile fiecărei unități, cu consultarea scrisă a reprezentanților organizațiilor sindicale afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, cu cel puțin 15 zile calendaristice înaintea scoaterii lor la concurs.</p> <p><b>(3)</b> În cazul în care la concursul organizat în vederea ocupării unui post vacant nu s-au prezentat mai mulți candidați, încadrarea în muncă se face prin examen.</p> <p><b>Articolul 164</b></p> <p>Reprezentanții sindicatelor afiliate federațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă participă în mod obligatoriu, în calitate de observatori, la toate nivelurile, la examenele care certifică pregătirea și perfecționarea profesională și managerială și la concursurile/examenele de ocupare a posturilor.</p>	<p>Dreptul afectat: limitarea drepturilor reprezentanților angajaților /lucrătorilor</p>

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 19 din 7 martie 2024** privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară  
**EMITENT · GUVERNUL ROMÂNIEI**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 202 din 11 martie 2024**

**Data intrării în vigoare 11-03-2024**

În considerarea obligației statului de a garanta dreptul la sănătate al populației și având în vedere faptul că, în lipsa unor măsuri concrete și rapide de stimulare a personalului din sistemul sanitar, ar fi afectat dreptul la sănătate al cetățenilor, deoarece asigurarea asistenței medicale reprezintă o prioritate strategică națională, iar în sistemul sanitar se înregistrează un deficit de personal în raport cu necesarul prevăzut în statele de funcții, iar atractivitatea desfășurării activității de continuitate a asistenței medicale este din ce în ce mai redusă, ținând cont de faptul că personalul din domeniul asistenței sociale este suprasolicitat, nemotivat și se confruntă cu un fenomen accelerat de pierdere a personalului de specialitate în favoarea altor autorități ale administrației publice locale sau centrale, cu o adevărată migrație de personal, simultan cu imposibilitatea de a recruta personal de înlocuire pentru ocuparea posturilor vacante datorită blocării repetate a posturilor vacante din sectorul bugetar, având în vedere provocările de care s-a lovit sistemul de asistență socială, respectiv pandemia de COVID-19, criza din Ucraina, creșterea numărului persoanelor vârstnice în România sau criza forței de muncă în domeniul asistenței sociale și migrarea acesteia, având în vedere faptul că unele categorii de personal bugetar au beneficiat în anul 2023 de majorări salariale semnificative, altele decât cele reglementate de Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, apreciind că astfel s-a creat o situație discriminatorie pentru aceste categorii de personal din sectorul bugetar, ținând cont de faptul că se impune recunoașterea principiului importanței muncii și a nivelului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar, în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată, Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Articolul I**

**(1)** Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile din sistemul sanitar din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, conform anexei nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență.

**(2)** Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență.

**(3)** Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, nivelul de salarizare pentru personalul din unitățile clinice, prevăzut în anexa nr. 1 la prezenta ordonanță de urgență, se aplică și personalului de specialitate medico-sanitar și auxiliar-sanitar din direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București.

(4) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul din unitățile sanitare publice, altul decât cel prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Ministerului Sănătății se majorează cu 20% față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie 2023 și se acordă în 2 tranșe egale, începând cu luna martie a anului 2024, respectiv luna iunie a anului 2024.

(5) Prevederile alin. (4) sunt aplicabile și personalului din cadrul Agenției Naționale de Transplant, Oficiului Central de Stocare pentru Situații Speciale, Academiei de Științe Medicale și Agenției Naționale a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale din România.

(6) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul din unitățile și centrele de asistență socială cu sau fără personalitate juridică, altul decât cel prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 20% față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023 și se acordă în 2 tranșe egale, începând cu luna martie a anului 2024, respectiv iunie a anului 2024.

## **Articolul II**

(1) În anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, la capitolul II, la articolul 3<sup>1</sup>, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), cu următorul cuprins:

*(1<sup>1</sup>) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, personalul de specialitate medico-sanitar, altul decât cel prevăzut la alin. (1) salarizat potrivit prezentei anexe, beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:*

*a) 350 de lei pentru medicii care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;*

*b) 700 de lei pentru medicii care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.*

(2) În anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, la capitolul II, la articolul 3<sup>1</sup>, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

*(2) Pentru personalul prevăzut la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>) din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de drepturile salariale prevăzute la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>) se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice», iar pentru persoanele prevăzute la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>) din unitățile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, drepturile salariale prevăzute la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>) se asigură de la bugetul de stat.*

*(3) Indemnizațiile lunare prevăzute la alin. (1) și alin. (1<sup>1</sup>) nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (2).*

## **Articolul III**



Pentru personalul din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de drepturile salariale prevăzute la art. I se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice“.

#### **Articolul IV**

Pentru personalul din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, influențele financiare determinate de majorarea salarială prevăzută în Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI „Transferuri între unități ale administrației publice“.

#### **Articolul V**

Anexele nr. 1 și 2\*) fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

\*) Anexele nr. 1 și 2 sunt reproduse în facsimil.

**PRIM-MINISTRU  
ION-MARCEL CIOLACU**

**Contrasemnează:**

**Viceprim-ministru,**

**Marian Neacșu**

**Ministrul sănătății,**

**Alexandru Rafila**

**Ministrul muncii și solidarității sociale,**

**Simona Bucura-Oprescu**

**Ministrul finanțelor,**

**Marcel-Ioan Boloș**

București, 7 martie 2024.

Nr. 19.

## LISTA UNITĂȚILOR

în care se aplică

### Contractul Colectiv de Muncă nr. 1.480 din 11 septembrie 2023 la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Sănătate pe anii 2023-2025,

#### (A) UNITĂȚI AFLATE ÎN SUBORDINEA MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII

##### I. Unități finanțate integral de la bugetul de stat

1	Direcțiile de sănătate publică județene, respectiv a municipiului București, servicii publice deconcentrate
2	Institutul Național de Sănătate Publică
3	Institutul Național de Medicină Sportivă
4	Institutul Național de Transfuzie Sanguină "Prof. Dr. C.T. Nicolau"; centrele regionale/județene de transfuzie sanguine, respectiv al municipiului București
5	Agenția Națională de Transplant
6	Oficiul Central de Stocare pentru Situații Speciale
7	Registrul Național al Donatorilor Voluntari de Celule Stem Hematopoietice
8	Spitalul Tichilești (leproserie)
9	Serviciile de ambulanță județene și Serviciul de Ambulanță București-Ilfov

##### II. Unități finanțate integral din venituri proprii din contractele încheiate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate

	Arad
1	Spitalul de Recuperare Neuromotorie "Dr. Corneliu Bârsan" Dezna
	Bihor
2	Spitalul Clinic de Recuperare Medicală Băile Felix
3	Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Ștei
	Brașov
4	Sanatoriul de Nevroze Predeal
	București
5	Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. Dr. Dorin Hociotă"
6	Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon"
7	Institutul Național de Neurologie și Boli Neurovasculare
8	Institutul Național pentru Medicină Complementară și Alternativă "Prof. Dr. Florin Brătilă"
9	Institutul Național de Geriatrie și Gerontologie "Ana Aslan"
10	Institutul Național de Boli Infecțioase "Prof. Dr. Matei Balș"
11	Institutul Național de Recuperare, Medicină Fizică și Balneoclimatologie
12	Institutul Oncologic "Prof. Dr. Al. Trestioreanu"
13	Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare "Prof. Dr. C.C. Iliescu"
14	Institutul Național pentru Sănătatea Mamei și Copilului "Alessandrescu-Rusescu"
15	Institutul de Pneumoftiziologie "Marius Nasta"
16	Institutul Național de Diabet, Nutriție și Boli Metabolice "N.C. Paulescu"
17	Institutul Clinic Fundeni
18	Spitalul Clinic de Urgență
19	Spitalul Clinic de Urgență "Sf. Pantelimon"
20	Spitalul Clinic de Urgență "Bagdasar-Arseni"
21	Spitalul Universitar de Urgență
22	Spitalul Clinic de Urgență Chirurgie Plastică Reparatrice și Arși
23	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Grigore Alexandrescu"
24	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "M.S. Curie"
25	Spitalul Clinic de Urgență "Sf. Ioan"
26	Spitalul Clinic de Urgențe Oftalmologice
27	Centrul Național Clinic de Recuperare Neuropsihomotorie Copii "Dr. N. Robănescu"
	Buzău
28	Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Săpoca
	Cluj
29	Institutul Inimii de Urgență pentru Boli Cardiovasculare "N. Stăncioiu"
30	Institutul Oncologic "Prof. Dr. I. Chiricuță"
31	Institutul Clinic de Urologie și Transplant Renal
32	Spitalul Clinic Județean de Urgență Cluj-Napoca
33	Institutul Regional de Gastroenterologie și Hepatologie "Prof. Dr. Octavian Fodor" Cluj-Napoca
	Constanța
34	Sanatoriul Balnear și de Recuperare Mangalia
35	Spitalul Clinic de Recuperare, Medicină Fizică și Balneologie Eforie Nord
36	Sanatoriul Balnear și de Recuperare Techirghiol
	Covasna
37	Spitalul de Recuperare Cardiovasculară "Dr. Benedek Geza" Covasna
	Dolj
38	Spitalul Clinic Județean de Urgență Craiova

39	Spitalul de Psihiatrie Poiana Mare
	Hunedoara
40	Spitalul de Psihiatrie Zam
	Iași
41	Institutul Regional de Oncologie Iași
42	Institutul de Boli Cardiovasculare "Prof. dr. G.I.M. Georgescu"
43	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Spiridon"
44	Spitalul de Psihiatrie și pentru Măsuri de Siguranță Pădureni Grajduri
45	Institutul de Psihiatrie "Socola" Iași
	Maramureș
46	Spitalul de Recuperare Borșa
	Mureș
47	Spitalul Clinic Județean de Urgență Târgu Mureș
48	Institutul de Urgență pentru Boli Cardiovasculare și Transplant Târgu Mureș
	Prahova
49	Sanatoriul Balneoclimateric de Copii Bușteni
	Timiș
50	Institutul de Boli Cardiovasculare Timișoara
51	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Pius Brînzeu" Timișoara
52	Centrul Medical de Evaluare, Terapie, Educație Medicală Specifică și Recuperare pentru Copii și Tineri "Cristian Șerban" Buziaș
53	Spitalul de Psihiatrie Gătaia
54	Institutul Regional de Oncologie Timișoara
55	Spitalul de Psihiatrie și pentru măsuri de siguranță Jebel
	Vrancea
56	Spitalul Județean de Urgență "Sf. Pantelimon" Focșani
57	Spitalul de Psihiatrie Cronici Dumbrăveni
58	Spitalul "N.N. Săveanu" Vidra

### III. Unități finanțate din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat

1	Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București
2	Institutul de Medicină Legală Iași
3	Institutul de Medicină Legală Cluj-Napoca
4	Institutul de Medicină Legală Timișoara
5	Institutul de Medicină Legală Craiova
6	Institutul de Medicină Legală Târgu Mureș
7	Centrul Național de Sănătate Mintală și Luptă Antidrog București
8	Academia de Științe Medicale
9	Agencia Națională a Medicamentului și a Dispozitivelor Medicale
10	Institutul Național de Management al Serviciilor de Sănătate

### (B) UNITĂȚI AFLATE SUB AUTORITATEA MINISTERULUI SĂNĂTĂȚII

1	Compania Națională "Unifarm" - S.A. București
2	Societatea Comercială "Antibiotice" - S.A. Iași

### (2) [Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 529 din 2 iunie 2010](#)

Lista unităților sanitare publice cu paturi pentru care se menține managementul asistenței medicale la Primăria Municipiului București

	Municipiul București
1	Spitalul Clinic "Sf. Maria" București
2	Spitalul Clinic de Nefrologie "Dr. Carol Davila"
3	Spitalul Clinic de Chirurgie Oro-maxilo-facială "Prof. Dr. Dan Theodorescu" București
4	Spitalul Clinic de Psihiatrie "Prof. Dr. Alexandru Obregia"
5	Spitalul Clinic "Colentina" București
6	Spitalul Clinic de Ortopedie-Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foisor" București
7	Spitalul Central de Evaluare și Tratament al Toxicodependențelor pentru Tineri "Sf. Stelian"
8	Spitalul Clinic "Nicolae Malaxa" București
9	Spitalul Clinic "Colțea" București
10	Spitalul Clinic de Copii "Dr. Victor Gomoiu"
11	Spitalul de Psihiatrie Titan "Dr. Constantin Gorgos"
12	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Tropicale "Dr. Victor Babeș"
13	Spitalul Clinic "Prof. Dr. Th. Burghela"
14	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Prof. Dr. Panait Sârbu" București
15	Spitalul Clinic "Dr. Ion Cantacuzino" București
16	Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Ștefan" București
17	Spitalul de Boli Cronice "Sf. Luca" București
18	Centrul de Boli Reumatismale "Dr. Ion Stoia" București
19	Spitalul Clinic Filantropia București

### (3) [Anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 529 din 2 iunie 2010](#)

Lista unităților sanitare publice cu paturi pentru care se transferă managementul asistenței medicale către autoritățile administrației publice locale

	Județul Alba
1	Spitalul Județean de Urgență Alba Iulia
2	Spitalul Municipal Aiud
3	Spitalul Municipal Blaj
4	Spitalul Municipal Sebeș
5	Spitalul Orășenesc "Dr. Alexandru Borza" Abrud
6	Spitalul Orășenesc Câmpeni
7	Spitalul Orășenesc Cugir
8	Spitalul de Pneumoftiziologie Aiud
9	Spitalul de Boli Cronice Câmpeni
	Județul Arad
10	Spitalul Clinic Județean de Urgență Arad
11	Spitalul Orășenesc Lipova
12	Spitalul Orășenesc Ineu
13	Unitatea de Asistență Medico-Socială Săvârșin
14	Spitalul de Psihiatrie Mocrea
15	Spitalul de Psihiatrie Căpâlnaș
16	Spitalul Boli Cronice Sebiș
	Județul Argeș
17	Spitalul Județean de Urgență Pitești
18	Spitalul Municipal Câmpulung
19	Spitalul Municipal Curtea de Argeș
20	Spitalul Orășenesc "Sf. Spiridon" Mioveni
21	Spitalul Orășenesc "Regele Carol I" Costești
22	Spitalul de Psihiatrie "Sf. Maria" Vedea
23	Spitalul de Recuperare Brădet
24	Spitalul de Pediatrie Pitești
25	Spitalul de Pneumoftiziologie Câmpulung
26	Spitalul de Pneumoftiziologie Leordeni
27	Spitalul de Pneumoftiziologie "Sf. Andrei" Valea Iașului
28	Spitalul de Geriatrie și Boli Cronice "Constantin Bălăceanu Stolnici" Ștefănești
29	Spitalul de Boli Cronice Călinești
30	Unitatea de Asistență Medico-Socială Domnești
31	Unitatea de Asistență Medico-Socială Șuici
32	Unitatea de Asistență Medico-Socială Rucăr
33	Unitatea de Asistență Medico-Socială Călinești
	Județul Bacău
34	Spitalul Județean de Urgență Bacău
35	Spitalul Municipal "Sf. Ierarh Dr. Luca" Onești
36	Spitalul Municipal de Urgență Moinești
37	Spitalul Orășenesc "Ioan Lascăr" Comănești
38	Spitalul Orășenesc "Prof. Dr. Eduard Apetrei" Buhuși
39	Spitalul de Pneumoftiziologie Bacău
	Județul Bihor
40	Spitalul Județean Clinic de Urgență Bihor
41	Spitalul Municipal "Episcop N. Popovici" Beiuș
42	Spitalul Municipal Salonta
43	Spitalul Municipal "Dr. Pop Mircea" Marghita
44	Spitalul Orășenesc Aleșd
45	Spitalul Orășenesc Ștei
46	Spitalul de Psihiatrie Nucet
47	Unitatea de Asistență Medico-Socială de Psihiatrie Nucet
48	Unitatea de Asistență Medico-Socială Popești
	Județul Bistrița-Năsăud
49	Spitalul Clinic Județean de Urgență Bistrița
50	Spitalul Orășenesc "Dr. George Trifon"
51	Spitalul Orășenesc Beclean
52	Preventoriul TBC Ilișua
	Județul Botoșani
53	Spitalul Județean de Urgență "Mavromati" Botoșani
54	Spitalul Municipal Dorohoi
55	Spitalul de Recuperare "Sf. Gheorghe" Botoșani
56	Spitalul de Pneumoftiziologie Botoșani
57	Sanatoriul de Neuropsihiatrie Podrița
	Județul Brașov
58	Spitalul Clinic Județean de Urgență Brașov
59	Spitalul Clinic de Copii Brașov
60	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Dr. I.A. Sbârcea" Brașov
61	Spitalul Municipal "Dr. Aurel Tulbure"
62	Spitalul Municipal Săcele

63	Spitalul Municipal Codlea
64	Spitalul Orășenesc "Dr. C.T. Sparchez" Zărnești
65	Spitalul Orășenesc Rupea
66	Spitalul de Boli Infecțioase Brașov desființat prin H.G. nr. 300/2022
67	Spitalul Clinic de Psihiatrie și Neurologie Brașov
68	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie și Boli Infecțioase Brașov
69	Spitalul Orășenesc Victoria
	Județul Brăila
70	Spitalul Clinic Județean de Urgență Brăila
71	Spitalul Orășenesc Făurei
72	Spitalul de Pneumoftiziologie Brăila
73	Spitalul de Psihiatrie "Sf. Pantelimon" Brăila
	Județul Buzău
74	Spitalul Județean de Urgență Buzău
75	Spitalul Municipal Râmnicu Sărat
76	Spitalul Orășenesc Nehoiu
77	Spitalul de Boli Cronice Smeeni
	Județul Caraș-Severin
78	Spitalul Județean de Urgență Reșița
79	Spitalul Municipal de Urgență Caransebeș
80	Spitalul Orășenesc Oțelu Roșu
81	Spitalul Orășenesc Oravița
82	Spitalul Orășenesc Moldova Nouă
	Județul Călărași
83	Spitalul Județean de Urgență Călărași
84	Spitalul Municipal Oltenița
85	Spitalul Orășenesc Lehliu-Gară
86	Spitalul de Pneumoftiziologie Călărași
87	Spitalul de Psihiatrie Săpunari
	Județul Cluj
88	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii Cluj-Napoca
89	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie "Leon Daniello" Cluj-Napoca
90	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Cluj-Napoca
91	Spitalul Clinic de Recuperare Cluj-Napoca
92	Spitalul Clinic Municipal Cluj-Napoca
93	Spitalul Municipal Dej
94	Spitalul Municipal Turda
95	Spitalul Municipal Câmpia Turzii
96	Spitalul Municipal Gherla
97	Spitalul Orășenesc Huedin
98	Spitalul de Boli Psihice Cronice Borșa
	Județul Constanța
99	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei" Constanța
100	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța
101	Spitalul Municipal Mangalia
102	Spitalul Municipal Medgidia
103	Spitalul Orășenesc Cernavodă
104	Spitalul Orășenesc Hârșova
105	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Constanța
	Județul Covasna
106	Spitalul Județean de Urgență "Dr. Fogolyan Kristof" Sf. Gheorghe
107	Spitalul Municipal Târgu Secuiesc
108	Spitalul Orășenesc Baraolt
	Județul Dâmbovița
109	Spitalul Județean de Urgență Târgoviște
110	Spitalul Municipal Moreni
111	Spitalul Orășenesc Găești
112	Spitalul Orășenesc Pucioasa
113	Centrul de Asistență Medico-Socială Bucșani
	Județul Dolj
114	Spitalul Clinic Municipal "Filantropia"
115	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie "Victor Babeș" Craiova
116	Spitalul Clinic de Neuropsihiatrie Craiova
117	Spitalul Municipal Băilești
118	Spitalul Municipal Calafat
119	Spitalul Orășenesc Segarcea
120	Spitalul Orășenesc "Așezămintele Brâncovenesti" Dăbuleni
121	Spitalul de Pneumoftiziologie Leamna
122	Spitalul Orășenesc Filiași
	Județul Galați

123	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Apostol Andrei"
124	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Sf. Ioan" Galați
125	Spitalul Municipal "Anton Cincu" Tecuci
126	Spitalul Orășenesc Târgu Bujor
127	Spitalul de Pneumoftiziologie Galați
128	Spitalul de Boli Infecțioase "Cuvioasa Parascheva" Galați
129	Spitalul de Obstetrică-Ginecologie "Buna Vestire" Galați
130	Spitalul de Psihiatrie "Elisabeta Doamna" Galați
131	Unitatea Medico-Socială Gănești
132	Centrul Medico-Social Pechea Județul Giurgiu
133	Spitalul Județean de Urgență Giurgiu
134	Spitalul Orășenesc Bolintin-Vale
135	Spitalul de Pneumoftiziologie Izvoru
136	Centrul de Asistență Medico-Socială Mogoșești Județul Gorj
137	Spitalul Județean de Urgență Târgu Jiu
138	Spitalul Municipal Motru
139	Spitalul Orășenesc Novaci
140	Spitalul Orășenesc Bumbesti-Jiu
141	Spitalul Orășenesc "Sf. Ștefan" Rovinari
142	Spitalul Orășenesc Târgu Cărbunești
143	Spitalul Orășenesc Turceni
144	Spitalul de Pneumoftiziologie "Tudor Vladimirescu" Runcu Județul Harghita
145	Spitalul Județean de Urgență Miercurea-Ciuc
146	Spitalul Municipal Odorheiu Secuiesc
147	Spitalul Municipal Gheorghieni
148	Spitalul Municipal Toplița
149	Spitalul de Psihiatrie Tulgheș Județul Hunedoara
150	Spitalul Județean de Urgență Deva
151	Spitalul de Urgență Petroșani
152	Spitalul Municipal "Dr. Alexandru Simionescu" Hunedoara
153	Spitalul Municipal Lupeni
154	Spitalul Municipal Orăștie
155	Spitalul Municipal Brad
156	Spitalul Municipal Vulcan
157	Spitalul Orășenesc Hațeg
158	Sanatoriul de Pneumoftiziologie Geoagiu
159	Sanatoriul de Pneumoftiziologie Brad Județul Iași
160	Spitalul Județean de Urgență Slobozia
161	Spitalul Municipal Urziceni
162	Spitalul Municipal Fetești
163	Spitalul Orășenesc Tândărei Județul Iași
164	Spitalul Clinic de Urgență "Prof. Dr. Nicolae Oblu" Iași
165	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Sf. Maria" Iași
166	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Elena Doamna" Iași
167	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase "Sf. Parascheva" Iași
168	Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza Vodă" Iași
169	Spitalul Clinic de Pneumoftiziologie Iași
170	Spitalul Clinic "Dr. C.I. Parhon" Iași
171	Spitalul Clinic de Recuperare Iași
172	Spitalul Municipal Pașcani
173	Spitalul Orășenesc Hârlău
174	Spitalul de Boli Cronice "Sf. Ioan" Târgu Frumos
175	Preventoriul TBC pentru Copii Deleni
176	Centrul de Asistență Medico-Socială Bivolari
177	Centrul de Asistență Medico-Socială Podu-Iloaiei
178	Unitatea de Asistență Medico-Socială Răducăneni Județul Ilfov
179	Spitalul de Obstetrică-Ginecologie Buftea
180	Spitalul Clinic Județean de Urgență Ilfov
181	Spitalul de Psihiatrie "Eftimie Diamandescu" Bălăceanca Județul Maramureș
182	Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Opris" Baia Mare
183	Spitalul Municipal Sighetu Marmatei
184	Spitalul Orășenesc Vișeu de Sus

185	Spitalul Orășenesc Târgu Lăpuș
186	Spitalul de Boli Infecțioase, Dermatovenerologie și Psihiatrie Baia Mare
187	Spitalul de Pneumoftiziologie Baia Mare
188	Spitalul de Psihiatrie Cavnic
	Județul Mehedinți
189	Spitalul Județean de Urgență Drobeta-Turnu Severin
190	Spitalul Municipal Orșova
191	Spitalul Orășenesc Baia de Aramă
192	Centrul de Asistență Medico-Socială Cujmir
	Județul Mureș
193	Spitalul Clinic Județean Mureș
194	Spitalul Municipal "Dr. Gheorghe Marinescu" Târnăveni
195	Spitalul Municipal "Dr. E. Nicoară" Reghin
196	Spitalul Municipal Sighișoara
197	Spitalul Orășenesc "Dr. Valer Russu" Luduș
198	Spitalul Orășenesc Sângeorgiu de Pădure
199	Spitalul Sovata-Niraj
200	Centrul Medico-Social Deda
	Județul Neamț
201	Spitalul Județean de Urgență Piatra-Neamț
202	Spitalul Municipal de Urgență Roman
203	Spitalul Orășenesc "Sf. Dimitrie" Târgu Neamț
204	Spitalul Orășenesc "Sf. Ierarh Nicolae" Bicăz
205	Spitalul de Psihiatrie "Sf. Nicolae" Roman
206	Spitalul de Pneumoftiziologie Bisericiani Alexandru cel Bun
	Județul Olt
207	Spitalul Județean de Urgență Slatina
208	Spitalul Municipal Caracal
209	Spitalul Orășenesc Balș
210	Spitalul Orășenesc Corabia
211	Spitalul de Psihiatrie Cronici Schitu Greci
212	Centrul Medico-Social Corabia
213	Centrul de Asistență Medico-Socială Caracal
	Județul Prahova
214	Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Andreoiu" Ploiești
215	Spitalul Municipal Ploiești
216	Spitalul Municipal Câmpina
217	Spitalul Orășenesc Vălenii de Munte
218	Spitalul Orășenesc Băicoi
219	Spitalul Orășenesc "Sf. Filoftea" Mizil
220	Spitalul Orășenesc Sinaia
221	Spitalul de Pediatrie Ploiești
222	Spitalul de Psihiatrie Voila
223	Spitalul de Ortopedie și Traumatologie Azuga
224	Spitalul de Boli Pulmonare Breaza
225	Spitalul de Pneumoftiziologie Florești
226	Spitalul de Pneumoftiziologie Drajna
227	Spitalul Orășenesc Urlați
	Județul Satu Mare
228	Spitalul Județean de Urgență Satu Mare
229	Spitalul Municipal Carei
230	Spitalul Orășenesc Negrești-Oaș
231	Spitalul de Pneumoftiziologie Satu Mare
	Județul Sălaj
232	Spitalul Județean de Urgență Zalău
233	Spitalul Orășenesc Șimleu Silvaniei
234	Spitalul Orășenesc Jibou
235	Spitalul de Boli Cronice Crasna
236	Centrul de Asistență Medico-Socială Ileanda
	Județul Sibiu
237	Spitalul Clinic Județean de Urgență Sibiu
238	Spitalul Clinic de Pediatrie Sibiu
239	Spitalul Municipal Mediaș
240	Spitalul Orășenesc Agnita
241	Spitalul Orășenesc Cisnădie
242	Spitalul de Psihiatrie "Dr. Gheorghe Preda" Sibiu
243	Spitalul de Pneumoftiziologie Sibiu
	Județul Suceava
244	Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sfântul Ioan cel Nou" Suceava
245	Spitalul Municipal Câmpulung Moldovenesc

246	Spitalul Municipal Fălticeni
247	Spitalul Municipal "Sf. Dr. Cosma și Damian" Rădăuți
248	Spitalul Municipal Vatra Dornei
249	Spitalul Orășenesc Gura Humorului
250	Spitalul Orășenesc Siret
251	Spitalul de Psihiatrie Câmpulung Moldovenesc
252	Spitalul de Psihiatrie Cronici Siret
253	Unitatea de Asistență Medico-Socială "Carmen Sylva" Broșteni
	Județul Teleorman
254	Spitalul Județean de Urgență Alexandria
255	Spitalul Municipal "Caritas" Roșiorii de Vede
256	Spitalul Municipal Turnu Măgurele
257	Spitalul Orășenesc Zimnicea
258	Spitalul Orășenesc SRL Videle
259	Spitalul de Pneumoftiziologie Roșiori de Vede
260	Spitalul de Psihiatrie Poroschia
	Județul Timiș
261	Spitalul Clinic de Urgență pentru Copii "Louis Turcanu" Timișoara
262	Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara
263	Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie "Dr. Victor Babeș"
264	Spitalul Municipal Lugoj
265	Spitalul Orășenesc Deta
266	Spitalul Orășenesc Făget
267	Spitalul Orășenesc Sănnicolau Mare
268	Spitalul "Dr. Karl Diel" Jimbolia
	Județul Tulcea
269	Spitalul Județean de Urgență Tulcea
270	Spitalul Orășenesc Măcin
	Județul Vaslui
271	Spitalul Județean de Urgență Vaslui
272	Spitalul Municipal "Dimitrie Castroian" Huși
273	Spitalul Municipal de Urgență "Elena Beldiman" Bârlad
274	Spitalul de Psihiatrie Murgeni
275	Centrul de Asistență-Medico Socială Codăești
276	Centrul de Asistență-Medico Socială Băcești
	Județul Vâlcea
277	Spitalul Județean de Urgență Râmnicu Vâlcea
278	Spitalul Municipal "Costache Nicolescu" Drăgășani
279	Spitalul Orășenesc Brezoi
280	Spitalul Orășenesc Horezu
281	Spitalul de Pneumoftiziologie "C. Anastasatu" Mihăești
282	Spitalul de Psihiatrie Drăgoești
	Județul Vrancea
283	Spitalul Municipal Adjud
284	Spitalul Orășenesc Panciu

**(4) Unități aflate în subordinea Academiei Române**

1 Spitalul Universitar de Urgență Elias

**(5) Unități aflate în subordinea Ministerului Justiției**

1 Spitalul Prof. Dr. C-tin Angelescu

**(6) Unități din rețeaua CF**

1	Spitalul Clinic nr. 1 CF Witting București
2	Spitalul Clinic nr. 2 CF București
3	Spitalul Clinic CF Iași
4	Spitalul Clinic CF Cluj-Napoca
5	Spitalul Clinic CF Timișoara
6	Spitalul Clinic CF Ploiești
7	Spitalul Clinic CF Galați
8	Spitalul Clinic CF Constanța
9	Spitalul Clinic CF Brașov
10	Spitalul Clinic CF Pașcani
11	Spitalul Clinic CF Simeria
12	Spitalul Clinic CF Oradea
13	Spitalul Clinic CF Craiova
14	Spitalul Clinic CF Sibiu
15	Spitalul Clinic CF Drobeta-Turnu Severin