



# FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate".

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Membră a CNS "Cartel ALFA". afiliată la EUROFEDOP

Website: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

e-mail: [solidaritatea\\_sanitara@yahoo.com](mailto:solidaritatea_sanitara@yahoo.com)

fb/solidaritatea.sanitara

REGISTRATURĂ GENERALĂ

24 IUL. 2025

NR. ....

Reg. / 31950



**Către: Ministerul Sănătății**

**În atenția: Dlui Dr. Alexandru-Florin Rogobete, ministru**

**Referitor:** *Inițierea demersurilor pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 privind sporurile pentru condiții de muncă, în vederea alinierii la realitățile concrete și eliminării inechităților generate de OUG nr. 36/2025.*

**Stimate Domnule Ministru,**

**Federația „Solidaritatea Sanitară” din România**, organizație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de activitate Sănătate;

**Luând în considerare** solicitarea noastră de modificare a HG nr. 153/2018 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" înregistrată la Ministerul Sănătății cu nr. Reg. 2/308000/17.07.2025;*

Având în vedere cele stabilite la ultima întâlnire comună;

**Prin prezenta, vă înaintăm draftul proiectul de HG pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă și Nota de Fundamentare** a acestui proiect. Solicitarea noastră vizează o intervenție urgentă și absolut necesară pentru a corecta o situație de inechitate și demotivare generată de impactul **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 36 din 30 iunie 2025**, care a condus la plafonarea sporurilor pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, inclusiv pentru personalul medical și auxiliar sanitar esențial.

Așa cum am detaliat în Nota de Fundamentare, propunerea noastră constă în **mutarea anumitor categorii de personal medical și auxiliar sanitar** (precum cel din spălătorii, explorări funcționale, sterilizare, dermatologie, boli infecțioase, precum și cel care lucrează cu deșeuri toxice

sau la dezinsecție, dezinsecție și deratizare) **din rândul celor care beneficiază de sporuri pentru "condiții de muncă periculoase sau vătămătoare" în categoria celor care desfășoară activitate în "condiții deosebit de periculoase"**. Aceasta se va realiza prin includerea lor explicită în Anexa nr. 8 la H.G. nr. 153/2018.

**Cu aleasă considerație,**

Copreședinte,  
CELMARE LIDIA





## GUVERNUL ROMÂNIEI

### HOTĂRÂRE

**pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.**

#### **Articol unic**

Hotărârea Guvernului nr. 153 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează la anexa Regulamentului-cadru după cum urmează:

1. **Anexa nr. 3 la Regulamentul-cadru**, „Mărimea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **ARTICOL UNIC** Personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. c) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:” se modifică după cum urmează:

**1.a) La punctul I. Spor pentru condiții periculoase, lit. A. Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază, se elimină punctele 5-10.**

**1.b) La punctul I. Spor pentru condiții periculoase, lit. B. Spor de 10% din salariul de bază, se elimină punctele 1, 5 și 7-9.**

**1.c) Punctul I. Spor pentru condiții periculoase, lit. C, Spor de 7% din salariul de bază se elimină.**

**1.d) La punctul II. Spor pentru condiții vătămătoare, lit. A. Spor de 10% din salariul de bază, se elimină punctele 1 și 4.**

**1.e) Punctul II. Spor pentru condiții vătămătoare, lit B. Spor de 7% din salariul de bază se elimină.**

2. **Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru**, „Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. IIIa Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. **ARTICOL UNIC** Personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc beneficiază de sporul prevăzut la art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:” se modifică după cum urmează:

**2.a) La litera A, Spor de la 12% până la 15% din salariul de bază, după punctul 28 se introduc punctele 29-34 cu următorul conținut.**

**29. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;**

**30. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de boli infecțioase;**

**31. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sterilizare.**

**32. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;**

**33. personalul de specialitate medico-sanitar care lucrează în compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile din cadrul direcției de sănătate publică;**

34. *personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care desfășoară activități specifice în unități sau sectoare industriale cu condiții periculoase sau vătămătoare;*

**2.b) La litera B, Spor de 10% din salariul de bază,** după punctul 3 se introduc punctele 4-10 cu următorul conținut:

4. *personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din preventoriile de pneumoftiziologie;*

5. *personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;*

6. *personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;*

7. *personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice, hidroterapie;*

8. *personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii și crematorii;*

9. *personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare.*

10. *personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care manipulează deșeuri toxice.*

**2.c) La litera C, Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază,** după punctul 2 se introduc punctele 3-5 cu următorul conținut:

3. *personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul compartimentului evaluarea factorilor de risc din mediul de viață și muncă și din compartimentul de promovare a sănătății și educație pentru sănătate din cadrul departamentului de supraveghere în sănătate publică al direcției de sănătate publică.*

4. *personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;*

5. *personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri.*

**PRIM – MINISTRU**

**ILIE-GAVRIL BOLOJAN**

**Proiect de Hotărâre a Guvernului privind modificarea Anexei la HOTĂRÂRE de Guvern nr. 153 din 29 martie 2018, REGULAMENT-CADRU din 29 martie 2018, privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"**

## **NOTA DE FUNDAMENTARE**

### **I. Descrierea situației actuale și a problemelor generate de reglementările în vigoare**

#### **1.1. Cadrul legislativ actual**

Salarizarea personalului din sănătate este reglementată de Legea-cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, completată și modificată*. În baza acestei legi, drepturile aferente sporurilor pentru condițiile de muncă au fost stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 153/2018 *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"*.

#### **1.2. Impactul OUG nr. 36/2025:**

Prin adoptarea **Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 36 din 30 iunie 2025**, privind unele măsuri fiscal-bugetare, a fost impus un plafon generalizat pentru sporurile acordate personalului din sistemul public pentru *condiții de muncă periculoase sau vătămătoare*. Această măsură, deși intenționată pentru personalul din administrație și asimilat, respectiv pentru personalul ale cărui sporuri sunt stabilite în baza HG nr. 569/2017 și a HG nr. 917/2017, a generat un impact negativ direct asupra personalului medical și auxiliar sanitar încadrat în condiții de muncă ce au aceeași denumire pe Regulamentul de sporuri specific sectorului Sănătate, aprobat prin HG nr. 153/2018. Analiza comparativă a locurilor de muncă încadrate în *condiții de muncă periculoase sau vătămătoare* din cele două regulamente evidențiază în mod clar diferențele fundamentale dintre ele: în timp ce Regulamentele de sporuri adoptate prin HG nr. 569/2017 și HG nr. 917/2017 se referă, cel mai adesea, la condiții specifice personalului administrativ, Regulamentul de sporuri specific sectorului Sănătate, aprobat prin HG nr. 153/2018, evidențiază diferite categorii de riscuri specifice sectorului sanitar, care nu au legătură cu cele dintâi (cum ar fi cele specifice secțiilor sterilizare, dermatologie, boli infecțioase, spălătorie s.a.). Diferența de natură a locurilor de muncă evidențiază faptul că adoptarea OUG nr. 36/2025 a ratat o diferențiere de tratament obligatorie, conducând în mod evident la un impact negativ asupra unor locuri de muncă ce trebuiau exceptate. Suplimentar, programul de guvernare a asumat faptul că nu va exista o

reducere a sporurilor pentru personalul medical și auxiliar din sănătate, fiind evidentă diferența dintre intenție și rezultat.

### 1.3. Probleme generate de încadrarea actuală:

Deoarece, în cadrul Regulamentelor de sporuri adoptate prin HG nr. 569/2017 și HG nr. 917/2017, „condițiile periculoase sau vătămătoare” se referă la condiții de muncă diferite în mod esențial din perspectiva riscurilor de condițiile de muncă indicate de Regulamentul de sporuri aprobat prin HG nr. 153/2018, pentru respectarea coerenței abordării sunt necesare modificările indicate.

Modificarea propusă are în vedere faptul că încadrarea locului de muncă în una dintre categoriile de condiții de muncă se face având în vedere următorii factori:

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

De asemenea, modificarea are în vedere faptul că la stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate trebuie țină cont de următoarele criterii: a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare; b) solicitarea nervoasă; c) indicii de morbiditate.

Ilustrăm relevanța modificărilor prin exemplele de categorii de locuri de muncă ce se încadrează în cele două seturi de criterii:

- **Personalul din secțiile de sterilizare, dermatologie și boli infecțioase**, unde contactul permanent cu agenți patogeni și risc înalt de transmitere a bolilor este o realitate cotidiană.
- Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și **secțiile de explorări funcționale** care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice sau hidroterapie, expus la riscuri specifice radiațiilor.
- Personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii și crematorii din unitățile sanitare, expus constant la agenți biologici și chimici, temperaturi extreme și risc de infecții.

- **Personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare și cel care manipulează deșeuri toxice**, expus la substanțe periculoase și contaminare biologică.
- Personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale, precum și cel care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat, confruntându-se cu substanțe toxice și potențial infecțioase.

## II. Schimbări preconizate

Proiectul de Hotărâre a Guvernului ce modifică Regulamentul de sporuri anexă la HG nr 153/2018 propune aplicarea adecvată a criteriilor de încadrare a condițiilor de muncă și asigurarea unei compensări adecvate a riscurilor.

Schimbarea preconizată constă în **modificarea Anexei nr. 8 la Hotărârea Guvernului nr. 153/2018, prin includerea anumitor categorii de personal medical și auxiliar sanitar din rândul celor încadrate anterior în Anexa nr. 3, în categoria celor care desfășoară activitate în "condiții deosebite", prevăzute de Anexa nr. 8 la H.G. nr. 153/2017.**

## III. Scopul și obiectivele proiectului de act normativ

**Scopul** prezentului act normativ este de a asigura o recunoaștere și o compensare echitabilă și neafectată de plafonări pentru personalul medical și auxiliar sanitar care desfășoară, în mod obiectiv și permanent, activități în condiții deosebite de risc.

Obiectivele specifice ale acestei modificări sunt:

- a) **Recunoașterea justă a riscului prin** încadrarea corectă a locurilor de muncă respective, reflectând nivelul real și permanent de periculozitate.
- b) **Asigurarea unei compensări stabile și adecvate a asumării riscurilor ce corespunde** angajamentelor asumate de Guvern pentru a susține personalul din sănătate.
- c) **Creșterea atractivității și retenției personalului**, măsura contribuind la creșterea moralului și la motivarea personalului de a rămâne și de a activa în aceste sectoare esențiale ale sistemului de sănătate.
- d) **Eliminarea riscului tratamentului diferențiat al unor categorii de personal față de restul categoriilor.**

## IV. Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

**Impact pozitiv:**

**Corectarea unei măsuri neintenționate**, care, suplimentar, generează tratamentul diferențiat al unor categorii de personal, are în mod evident un impact social pozitiv. Totodată, modificarea are un impact economic semnificativ, prin eliminarea unei reduceri neintenționate a veniturilor unor categorii de angajați din sănătate.

**Impact negativ:**

Nu se anticipează un impact negativ asupra mediului social al angajaților din sănătate, **intervenția fiind una cu caracter reparator** la adresa impactului neintenționat al prevederilor OUG nr. 36/2025.

**V. Impactul financiar asupra bugetului general consolidat**

Dat fiind faptul că nivelul procentual al sporurilor este menținut la valoarea lui anterioară OUG nr. 36/2025, modificarea nu adaugă cheltuieli suplimentare. Sumele aferente acestor sporuri sunt deja prevăzute în bugetele unităților sanitare.

**VI. Consultări preliminare**

Proiectul de act normativ a fost elaborat în urma consultărilor cu reprezentanții celor două federații reprezentative la nivel de sector Sănătate, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România (inițiatoarea solicitării modificărilor) și Federația „Sanitas”, care au semnalat discriminarea și impactul negativ al OUG nr. 36/2025 asupra personalului vizat, respectiv au solicitat corecția lor prin intermediul acestor modificări.

**VII. Transparență decizională**

Prezentul proiect de Hotărâre a Guvernului va fi supus dezbaterii publice, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare.

**VII. Măsuri de implementare**

După adoptarea acestei Hotărâri de Guvern, Ministerul Sănătății va notifica unitățile sanitare publice pentru aplicarea imediată a noilor prevederi privind încadrarea locurilor de muncă și categoriile de personal în Anexa nr. 8 a H.G. nr. 153/2018.