



București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Mobil: 0 721 246 491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara



Către: MINISTERUL SĂNĂTĂȚII

În atenția: Domnului Ministru **Alexandru Florin Rogobete**

Subject: *Proiect al Strategiei naționale de acțiune împotriva agresiunilor la adresa profesioniștilor din sănătate (2026–2030)*

Stimate domnule ministru,

În contextul evenimentelor recente, respectiv cele două agresiuni grave asupra medicilor aflați în exercițiul funcțiunii - la UPU Târgu Jiu și în sala de resuscitare a Spitalului Orășenesc Borșa, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România a elaborat un proiect de *Strategie națională de acțiune împotriva agresiunilor la adresa profesioniștilor din sănătate (2026–2030)*. Vă comunicăm atașat acest proiect, solicitând totodată Ministerului Sănătății deschiderea procesului de consultare publică a propunerilor formulate în cadrul lui.

Strategia pe care FSSR o propune este structurată pe 8 piloni de intervenție, acoperind întreaga problemă de la cauze la consecințe:

P1. Guvernanță, responsabilitate și conformare: aplicarea obligatorie a procedurilor CCMS și a obligațiilor SSM, cu indicatori și audit;

P2. Cadrul juridic și aplicarea legii: infracțiune specifică, urmărire din oficiu, amenzi administrative, interdicții de acces;

P3. Securitate fizică și tehnologică: standarde minime naționale, achiziții de pază condiționate, butoane panică, CCTV;

P4. Management operațional: protocoale de intervenție („cod de violență”), cooperare rapidă cu forțele de ordine;

P5. Competențe și cultură organizațională: formare în de-escaladare, reducerea cauzelor organizaționale ale violenței;

P6. Raportare și Observator Național: sistem unitar de raportare, reducerea sub-raportării, analize anuale;

P7. Sprijin pentru victime: asistență juridică, psihologică, recunoașterea agresiunilor ca accidente de muncă;

P8. Integrarea siguranței personalului în standardele ANMCS: un set de 28 de indicatori dedicați (SP.01–SP.28), propuși pentru includerea în ediția a III-a a Standardelor de acreditare.

De asemenea, strategia se bazează pe experiența europeană (Italia, Marea Britanie, Spania, Franța, Germania, Croația, țările nordice) și pe instrumentele deja existente în legislația română și în CCMS, inclusiv Anexa nr. 11 privind protecția salariaților împotriva agresiunilor.

Prin această Strategie, FSSR solicită ca priorități naționale:

1. Adoptarea Strategiei naționale și constituirea unui mecanism interministerial de implementare.

2. Aplicarea imediată a Procedurii din Anexa nr. 11 CCMS în toate unitățile sanitare, cu audit și consecințe pentru neconformare.
3. Standardizarea securității în spitale: standard minim național și achiziții de pază orientate pe performanță.
4. Crearea Observatorului Național și a sistemului unitar de raportare a agresiunilor.
5. Pachet legislativ dedicat: infracțiune specifică, urmărire din oficiu, amenzi administrative, celeritate.
6. Program național de sprijin post-incident pentru victime.
7. Integrarea indicatorilor de siguranță a personalului (SP.01–SP.28) în standardele ANMCS de acreditare.

Pentru optimizarea formei finale a Strategiei, prin participarea tuturor actorilor relevanți, Federația "Solidaritatea Sanitară" **are deosebita plăcere de a vă invita** să participați la două conferințe naționale pe care federația noastră le desfășoară în perioada următoare:

- I. Conferința *Impactul dialogului social asupra calității vieții profesionale a angajaților din sănătate și a calității serviciilor medicale*, care va avea loc vineri, 27 februarie 2026, începând cu ora 09:00, în cadrul Aulei Mihai Șerban a Universității de Științe Agricole și Medicină Veterinară din Cluj-Napoca.

Alături de dezbaterile pe tema Strategiei, în cadrul acestei conferințe ne propunem să evidențiem impactul dialogului social asupra calității vieții profesionale a angajaților din sănătate și, prin aceasta, asupra calității serviciilor medicale acordate populației, să creăm un spațiu de dezbatere publică în care decidenții, managerii, reprezentanții profesioniștilor din sănătate și experții își exprimă pozițiile față de problemele actuale ale sistemului și față de soluțiile posibile. Totodată, o temă relevantă a conferinței o reprezintă analiza situației actuale a angajaților din sănătate, în contextul măsurilor bugetare care afectează veniturile salariale, normativul de personal și capacitatea de funcționare a unităților sanitare publice.

Detalii referitoare la conferință pot fi accesate pe site-ul dedicat: <https://sscj.solidaritatea-sanitara.ro/dialogul-social-sanatate-cluj-2026/>.

- II. Conferința de la Târgu Mureș *Viitorul muncii în sănătate. Adaptarea sistemului sanitar la noile realități ale pieței muncii prin intermediul negocierilor colective*, ce se va desfășura în Târgu Mureș, Sala Mare a Palatului Culturii la date de 13 martie 2026, începând cu ora 09:00.

În cadrul acestei conferințe ne propunem să creăm un cadru de reflecție și dezbatere aplicată între factori de decizie, reprezentanți ai managementului sanitar, parteneri sociali și profesioniști din domeniul sănătății, având ca obiectiv identificarea unor soluții sustenabile pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă și a calității actului medical. De asemenea, conferința își propune să genereze dezbateri publice și propuneri concrete pentru rezolvarea problemelor actuale, îmbunătățirea aplicării CCMS și pregătirea negocierii noului CCMS (negociere estimată să înceapă în iulie 2026; expirare CCMS în septembrie 2026), într-o logică de tranziție echitabilă pentru personalul din sănătate și de creștere a calității serviciilor medicale.

Detalii referitoare la această conferință pot fi accesate pe site-ul dedicat: <https://conferinta-ccm.solidaritatea-sanitara.ro/>.

Cu stimă,

Manager, Rotilă Viorel

