



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate."

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Mobil: 0721246491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara



Către:

Ministerul Sănătății

În atenția domnului **Cseke Attila Zoltán**, Ministru

Având în vedere necesitatea finalizării proiectului noii legi a salarizării - partea privitoare la Sănătate;

Ținând cont de rezultatele activității grupului de lucru din cadrul Ministerului Sănătății pe tema modificării proiectului noii legi a salarizării, în partea privitoare la angajații din sănătate, întrunit în data de 29 mai 2026;

Prin prezenta vă transmitem punctele de vedere ale Federației „Solidaritatea Sanitară” din România privind modificările necesare la proiectul noii legi a salarizării, acestea constituind

Al doilea set de propuneri ale FSSR la proiectului noii legi a salarizării

Preambul

În data de 27 mai 2026 a avut la Ministerul Muncii prima consultare a organizațiilor sindicale din sănătate privitoare la proiectul noii legi a salarizării, sub conducerea domnului ministru Dragoș Pîslaru. (Propunerile prelabile înregistrate de Federația „Solidaritatea Sanitară” din România (FSSR) [înaintea acestei întâlniri și susținute în cadrul ei pot fi găsite aici.](#)¹)

Alături de aspectele din conținutul documentului înaintat, FSSR a solicitat:

- Date fiind termenul scurt avut la dispoziție (între lansarea publică a proiectului de lege și primele consultări), este necesară organizarea altor întâlniri pe această temă. A rămas stabilit că vor avea loc o nouă serie de întâlniri în perioada 8-14 iunie 2026. (FSSR a transmis invitația ca una dintre întâlniri să se desfășoare în cadrul conferinței pe care o organizăm pe această temă în data de 11 iunie 2026 la INS.)

¹ <https://solidaritatea-sanitara.ro/propunerile-fssr-referitoare-la-proiectul-legii-salarizarii-partea-specifica-sanatatii/>

- Derularea activității de corectare și completare a proiectului noii legi a salarizării – partea privitoare la sănătate – în cadrul unei sesiuni de întruniri desfășurate la Ministerul Sănătății.

În data de 29 mai 2026 reprezentanții MS împreună cu cei ai celor două federații reprezentative la nivel de sector (Solidaritatea Sanitară și Sanitas) au avut prima întâlnire pe tema proiectului noii legi a salarizării. La această întâlnire părțile:

- Au convenit o serie de modificări ale Anexei nr. II a proiectului noii legi a salarizării, acestea vizând doar *CAPITOLUL II, Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale* și doar partea privitoare la Sănătate (fără asistența socială). Reprezentanții MS au solicitat un termen pentru a prezenta rezultatele acestei activități ministrului Sănătății.
- Au stabilit că vor urma alte întâlniri pe tema grilelor de salarizare și a altor prevederi din cadrul proiectului de lege.

Prezentul document conține propunerile de modificare ale Federației „Solidaritatea Sanitară” din România, în forma acceptată de părți în cadrul discuțiilor din data de 29 mai 2026.

I. Proiectul noii legi a salarizării trebuie să fie așezat - în partea privitoare la angajații din sănătate - pe structura proiectului elaborat în anul 2023 de Grupul de lucru din cadrul Ministerului Sănătății

Prima opțiune a Federației „Solidaritatea Sanitară” din România, care generează și cea mai importantă solicitare, este ca **proiectul noii legi a salarizării să fie așezat în partea privitoare la angajații din sănătate pe structura proiectului elaborat în anul 2023 de Grupul de lucru din cadrul Ministerului Sănătății**² (atașat la prezentul document) ce a avut sarcina elaborării unui nou proiect al legii salarizării.

Această versiune a proiectului de lege are următoarele avantaje (comparativ cu proiectul publicat în această perioadă):

- Operează o introducere reală a unei bune părți din sporurile de condiții de muncă în salariile de bază (diferențindu-le suplimentar).
- Reclasifică alte sporuri sub forma tarifelor orare (de acolo a fost preluată ideea reclasificării sporului de zile libere; doar că l-au redus la 10%).
- Face posibilă încadrarea în limita de 20%.
- Păstrează diferențierea veniturilor salariale pe specialități medicale (nu uniformizează, precum actualul proiect de lege).

Dat fiind faptul că versiunea realizată de Grupul de lucru al MS din 2023 s-a raportat la un interval de compresie de 1:12, este necesară ajustarea acelei propuneri la intervalul 1:8.

² <https://solidaritatea-sanitara.ro/forma-realizata-si-finalizata-de-federatia-solidaritatea-sanitara-proiectul-de-lege-salarizarii-varianta-pentru-sanatate-realizat-de-grupul-de-lucru-din-cadrul-ministerului-sanat/>

Operațiunea de reajustare a coeficienților poate fi realizată în cadrul actualului Grup de lucru, ce ar trebui să aibă drept sarcină construcția adecvată a Anexei nr. II la proiectul noii legi a salarizării.

II. În privința activității Grupului de lucru al MS întrunit în data de 29.05.2026, prezentăm mai jos rezultatele acesteia

Precizare prealabilă

Având în vedere faptul că activitatea noastră a fost concentrată pe organizarea/reșezarea sporurilor, rezultatele se referă doar la această secțiune a Anexei nr. II la legea salarizării. Pentru ca ele să poată fi utilizate este necesară reșezarea grilei de salarizare, principala intervenției asupra acesteia trebuind să vizeze introducerea sporurilor eliminate și a părții din cele reduse în salariile de bază. Modelul acestei activități este cel existent în [proiectul de lege elaborat în anul 2023](#).

Principiile convenite

Aspecte structurale

Prevederile specifice asistenței sociale din Cap. II al Anexei nr. II (începând de la art. 14) și Regulamentul de sporuri specific se elaborează la Ministerul Muncii.

Privitor la salariile de bază

Intervalul de variație trebuie să pornească de la nivelul actual și să meargă până la ce puțin 20%. (Coeficientul maxim necesar poate fi prezentat doar după finalizarea evaluării grilelor de salarizare.)

Privitor la Capitolul II - sporuri

(1) Sporurile pentru condiții de muncă

Introducerea în proiectul de lege a plafoanelor minime garantate ale sporurilor pentru condițiile de muncă și lărgirea intervalului acestora (limitei maxime). Au fost convenite ca aplicabile următoarele intervale de sporuri pentru condiții de muncă:

Categoría sporului		Nivelul minim al sporului	Nivelul maxim al sporului
Pentru condiții deosebit de periculoase	Nivelul I	35%	60%
	Nivelul I	25%	50%
	Nivelul III	15%	25%
Pentru condiții periculoase		10%	20%
Pentru condiții grele și deosebite		5%	10%

Pentru radiologie		5%	20%
Pentru unități izolate și cu specific deosebit		5%	15%

Cu mențiunea că forma finală a limitelor aferente sporurilor urmează să fie stabilită în cadrul Regulamentului de sporuri (adoptat prin HG).

În construcția părții privitoare la sporurile pentru condiții de muncă am convenit operarea cu două tipuri de referințe (păstrarea modelului actual de desemnare): indicarea exactă a categoriilor de locuri de muncă cărora le sunt aplicabile, dublată de enumerări generale, locurile de muncă urmând să fie identificate în cadrul Regulamentului de sporuri adoptat prin HG.

O precizare esențială: aceste intervale ale sporurilor pentru condițiile de muncă pot fi utilizate doar în condițiile în care se operează introducerea unei părți din sporuri în salariile de bază, pe modelul proiectului din 2023.

(2) Alte categorii de sporuri

Sporul de tură a fost convenit la cuantumul de 15% din salariul de bază iar sporul de noapte (25% în plus pentru timpul lucrat noaptea) să fie aplicabil gărzilor.

(3) Tarifele orare diferențiate

Tarifele orare diferențiate (care înlocuiesc vechile sporuri) au fost stabilite după cum urmează:

- Creșterea tarifului orar cu 100% pentru lucrul în zilele libere și de sărbători legale (aplicabil inclusiv gărzilor)
- Tarifelor orare pentru gărzi (incluzând sporul de noapte și tariful orar diferențiat pentru zilele libere și de sărbători legale au fost stabilite prin referire la tariful orar al salariului de bază după cum urmează:
 - o Garda de urgență: 100% din salariul de bază.
 - o Garda de monitorizare: 75% din salariul de bază.
 - o Garda la domiciliu: 40% din salariul de bază.

Precauții și recomandări

Operațiunea de modificare structurală a legii salarizării generează o serie amplă de ratări în privința stabilirii prevederilor aplicabile unora dintre funcții/posturi. Pentru a preveni fenomenul de „uitare” a acestora recomandarea este ca modificările să fie operate pe formatul actualei Anexe nr. II la legea salarizării.

Anexăm la prezentul document modificările convenite la *CAPITOLUL II, Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale*, din proiectul de lege.

Considerăm necesară continuare întâlnirilor pentru finalizarea modificărilor la proiectul legii salarizării – partea privitoare la sănătate -, solicitând totodată să dispuneți în acest sens.

Cu stimă,

Manager,

Rotilă Viorel



CAPITOLUL II

Reglementări specifice personalului din sănătate, din unitățile de asistență medico-socială și din unitățile de asistență socială/servicii sociale

Forma din legea nr. 153/2017	Forma propusă în proiectul de lege	Forma rezultată în cadrul activității desfășurate la MS	Argumente și observații FSSR privind forma propusă
<p>Articolul 1 (1) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la <u>art. 20</u> din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture. (2) Sporul prevăzut la <u>alin. (1)</u> nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la <u>art. 25</u> din prezenta lege.</p>	<p>ART. 1 (1) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 17 din prezenta lege, un spor de 10% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture. (2) Sporul prevăzut la alin.(1) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 21 alin.(2) din prezenta lege.</p>	<p>ART. 1 (1) În unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 17 din prezenta lege, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture. (3) Personalul care își desfășoară activitatea în gardă beneficiază de sporul prevăzut la art. 17 alin. (1) din lege, respectiv sporul pentru munca de noapte. (2) Sporurile prevăzute la alin. (1) și (2) nu se iau în calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor și</p>	<p>Calculule bazate pe comparația dintre drepturile actuale și drepturile ce ar rezulta în urma sporului de tură de 10% demonstrează că acest procent ar genera o scădere a sumelor aferente sporului de tură. În consecință, părțile au convenit acordarea sporului de tură în cuantum de 15% din salariul de bază. Pentru personalul care desfășoară gardi se acordă drepturile legale prevăzute de Codul Muncii și legea salarizării, respectiv sporul de noapte pentru timpul lucrat.</p>

		indemnizațiilor prevăzută la art. 21 alin. (2) din prezenta lege.	
<p>Articolul 2</p> <p>(1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite.</p> <p>(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p>	<p>ART. 2</p> <p>(1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un tarif orar cu 10% mai mare decât tariful orar al normei de bază.</p> <p>(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p>	<p>ART. 2</p> <p>(1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un tarif orar cu 100% mai mare decât tariful orar al normei de bază.</p> <p>(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.</p> <p>(3) Tariful orar suplimentar prevăzut la alin. (1) face parte din suma afarentă salariilor de bază.</p>	<p>Nivelul drepturilor pentru lucrul în zilele de sărbătoare este prevăzut în proiectul legii salarizării sub forma „creșterea tarifului orar cu 10%”. Tariful orar corespunde sporului acordat. În consecință, este relevant faptul că art. 142 alin. (2) din Codul Muncii prevede ca referință sporul de 100%. Este relevantă de asemenea și interpretarea pe care o dă Decizia ICCJ nr. 415/2025 (dezlegare chestiuni de drept) acestei situații: <i>Compensația pentru munca desfășurată în zile de repaus săptămânal, egală cu dublul compensațiilor aferente sporului pentru munca suplimentară, se cuvine salariatului chiar dacă munca prestată în zile de repaus săptămânal nu este în afara duratei normale a timpului de muncă.</i> În consecință, este necesară acordarea unui tarif orar crescut cu 100% pentru lucrul în zilele libere și de sărbători legale.</p> <p>(O mențiune tehnică: dintr-o eroare de interpretare a modului de aplicare a tarifului orar crescut, simulările inițiale se pare că au fost</p>

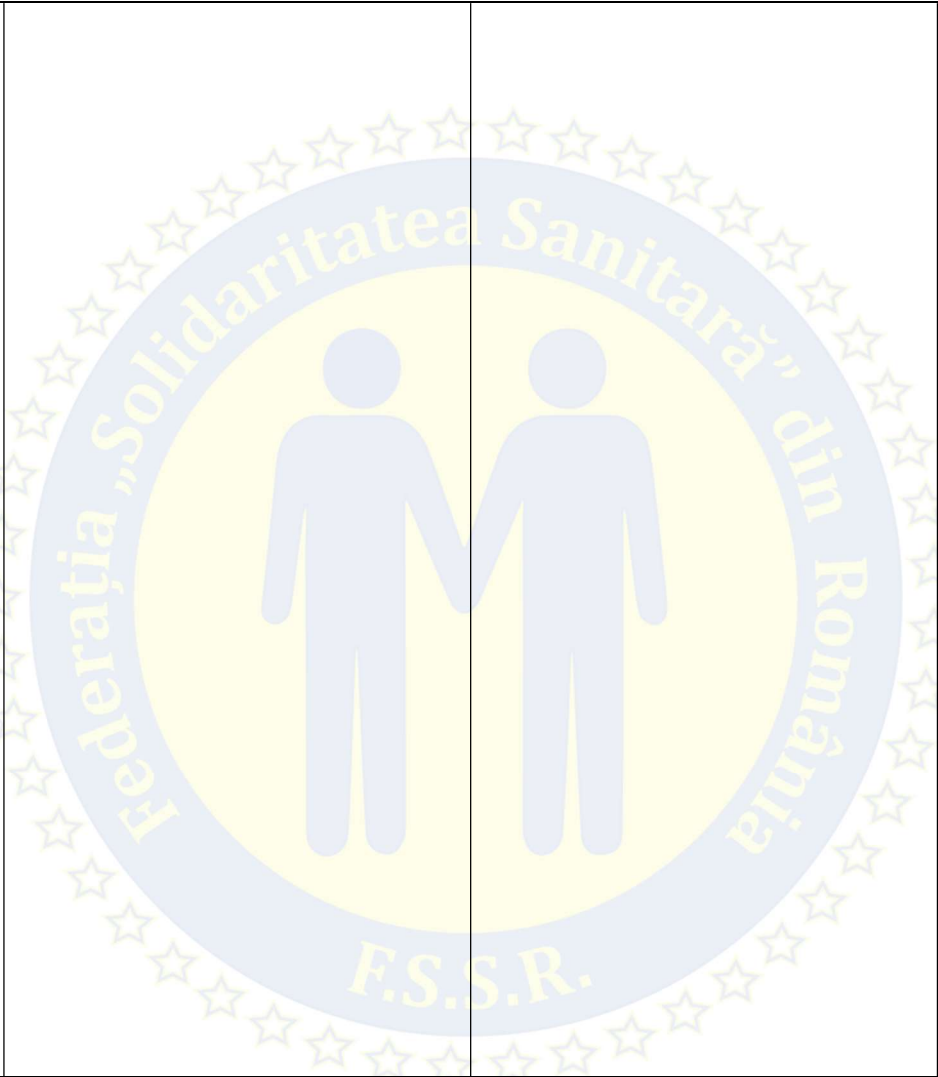
			<p>făcute pe varianta +110%. Ceea ce înseamnă că există disponibilitățile necesare atât pentru acordarea la nivelul 100% cât și pentru introducerea sporului de noapte pentru gărzi.)</p> <p>Pentru a evita riscul de a interpreta creșterea tarifului orar ca spor se introduce alin. (3) care precizează expres natura acestui drept.</p>
<p>Articolul 3</p> <p>(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.</p> <p>(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.</p> <p>(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă</p>	<p>ART. 3</p> <p>(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.</p> <p>(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un tarif orar cu 10% mai mare decât tariful orar al normei de bază.</p>	<p>ART. 3</p> <p>(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi de urgență pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază. Tariful orar al gărzilor de monitorizare reprezintă 75% din cel al gărzii de urgență.</p> <p>(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează,</p>	<p>Instituirea celor 3 categorii de gărzi (urgență, monitorizare și la domiciliu) prin OMS nr. 870/2004 determină necesitatea stabilirii unor drepturi diferențiate pentru fiecare dintre ele.</p> <p>Aliniatul (2) prevede obligativitatea asigurării aceluiași nivel de recompensă pentru lucrul în zilele libere/de sărbători legale precum cel acordat tuturor categoriilor de angajați din sănătate.</p>

<p>și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.</p> <p>(4) Procentul concret al sporului prevăzut la <u>alin. (2)</u> și <u>(3)</u> se aprobă trimestrial de comitetul director, după consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților angajaților.</p> <p>(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.</p> <p>(4) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 15% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.</p>	<p>(3) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.</p> <p>(4) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 15% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.</p>	<p>se plătesc cu un tarif orar cu 100% mai mare decât tariful orar al normei de bază.</p> <p>(3) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.</p> <p>(4) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru</p>	<p>Nivelul drepturilor salariale aferente gărzilor la domiciliu trebuie să rămână identic cu cel actual.</p>
---	--	--	--

<p>muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.</p> <p>(6)Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.</p>		<p>numărul de ore în care asigură garda la domiciliu. Pe perioada prezentării la caz medicii au dreptul la tariful orar aferent salariului de bază.</p>	<p>Prezentării la caz îi sunt aplicabile prevederile OMS nr. 870/2004.</p>
<p>Articolul 3[^]1</p> <p>(1) Începând cu luna august 2023, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit prezentei anexe beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:</p> <p>a) 500 de lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;</p> <p>b) 1.000 de lei pentru medicii specialiști și primari care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;</p> <p>c) 250 de lei pentru medicii rezidenți care efectuează lunar o</p>			<p>Aceste drepturi trebuie luate în considerare la stabilirea impactului comparativ al noilor prevederi.</p>

<p>gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;</p> <p>d)500 de lei pentru medicii rezidenți care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;</p> <p>e)500 de lei pentru biologii, chimiștii și biochimiștii care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi;</p> <p>f)500 de lei pentru tehnicienii de radiologie și imagistică licențiați, asistenții medicali de laborator clinic licențiați, asistenții medicali licențiați în balneofiziokinetoterapie și recuperare, asistenții medicali dentari licențiați, asistenții medicali de profilaxie dentară licențiați, asistenții medicali licențiați în nutriție și dietetică, asistenții medicali, moașe, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum și cei asimilați acestora;</p> <p>g)100 de lei pentru fiecare zi lucrată în zilele de repaus săptămânal, sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare, nu se lucrează, dar nu mai mult de 300 de lei lunar pentru toate categoriile de</p>			
---	--	--	--

<p>personal, cu excepția celor prevăzute la <u>lit. a-e</u>).</p> <p>(1[^]1) Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, personalul de specialitate medico-sanitar, altul decât cel prevăzut la <u>alin. (1)</u> salarizat potrivit prezentei anexe, beneficiază de o singură indemnizație lunară stabilită în cuantum brut după cum urmează:</p> <p>a) 350 de lei pentru medicii care efectuează lunar o gardă în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă;</p> <p>b) 700 de lei pentru medicii care efectuează lunar cel puțin 2 gărzi în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.</p> <p>(1[^]2) Prin excepție de la prevederile <u>alin. (1)</u>, începând cu drepturile salariale aferente lunii aprilie a anului 2024, medicii cu statut de cadre militare din spitalele aparținând ministerelor și instituțiilor din sistemul național de apărare, ordine publică și securitate națională, care își desfășoară activitatea în baza unui raport de serviciu, beneficiază de sumele</p>			
---	--	--	--

<p>menționate la <u>lit. a)-d)</u>, în aceleași condiții.</p> <p>(2)Pentru personalul prevăzut la <u>alin. (1) și (1¹)</u> din unitățile sanitare publice, inclusiv cele care au ca asociat unic unitățile administrativ-teritoriale, aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, precum și pentru personalul prevăzut la <u>alin. (1²)</u>, influențele financiare determinate de drepturile salariale prevăzute la <u>alin. (1) și (1¹)</u> se asigură prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, de la titlul VI «Transferuri între unități ale administrației publice», iar pentru persoanele prevăzute la <u>alin. (1), (1¹) și (1²)</u> din unitățile care nu se află în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, drepturile salariale prevăzute la <u>alin. (1) și (1¹)</u> se asigură de la bugetul de stat.</p> <p>(3)Indemnizațiile lunare prevăzute la <u>alin. (1) și alin. (1¹)</u> nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute la <u>art. 25 alin. (2)</u>.</p>			
<p>Articolul 4 Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gărzi</p>	<p>ART. 4 Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de</p>	<p>ART. 4 Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de</p>	

<p>pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.</p>	<p>conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.</p>	<p>conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă. Pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.</p>	
<p>Articolul 5 (1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii. (2) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului</p>	<p>ART. 5 (1) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii. (2) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin.(1) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de</p>	<p>ART. 5 (1) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii. (2) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (1) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de</p>	

<p>normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii.</p> <p>(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la <u>alin. (2)</u> în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.</p> <p>(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la <u>art. 3 alin. (2) și (3)</u>, face parte din suma salariilor de bază.</p>	<p>muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.</p> <p>(3) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază face parte din suma salariilor de bază, în sensul art.21 alin.(2) din prezenta lege.</p>	<p>muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.</p> <p>(3) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază face parte din suma salariilor de bază, în sensul art. 21 alin. (2) din prezenta lege.</p>	<p>Pentru corelare cu modificările precizate mai sus, se elimină termenul „numai”.</p>
<p>Articolul 6</p> <p>(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.</p> <p>(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.</p>	<p>ART. 6</p> <p>(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.</p> <p>(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în</p>	<p>ART. 6</p> <p>(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.</p> <p>(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în</p>	

<p>(3) Cadrele didactice prevăzute la <u>alin. (1) și (2)</u>, cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.</p> <p>(3¹) Prin excepție de la prevederile <u>alin. (3)</u>, cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.</p> <p>(4) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p>	<p>unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.</p> <p>(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.</p> <p>(5) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p>	<p>unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.</p> <p>(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară doar activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.</p> <p>(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.</p> <p>(5) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.</p>	
--	--	---	--

<p>Articolul 7 (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;</p>	<p>ART. 7 (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 15% din salariul de bază;</p>	<p>ART. 7 (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, cuantumul sporului este de la 10% până la 20% din salariul de bază.</p>	<p>Modificările convenite la acest articol transpuns cele convenite, respectiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Introducerea în proiectul de lege a plafoanelor minime garantate ale sporurilor pentru condițiile de muncă. În absența acestei referințe minim obligatorii nu pot fi efectuate calculele privind evoluția drepturilor salariale. - Lărgirea intervalului acestora (limitei maxime). <p>Pentru fiecare categorie de sporuri a fost prevăzut un interval de referință, acesta urmând să fie completat prin intermediul HG-ului de aprobare a Regulamentului de sporuri. Dat fiind conținutul acestui articol, referința corectă este „personalul” (a se vedea spre exemplu lit. d).</p>
<p>b) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin</p>	<p>b) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul I: personalul medical și auxiliar sanitar din dializă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie,</p>	<p>b) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul I: personalul medical și auxiliar sanitar din leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și</p>	<p>ATENȚIE! Enumerarea analitică a fiecărei categorii de locuri de muncă necesită completare ulterioară. În forma actuală sunt prevăzute doar principiile generale, fără a fi definitivată enumerarea.</p>

<p>serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de</p>	<p>neurochirurgie, personalul încadrat în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități, secții și compartimente de boli infecțioase, unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică – microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, chirurgie generală, structurile de cercetare științifică ale spitalelor de spichiatrie, din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, laboratoarele/centrele de sănătate mintală, cuantumul sporului este de până la 40% din salariul de bază; pentru personalul nemedical/TESA din leprozerii și unități sanitare cu paturi cu</p>	<p>structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator și alte săli de operație, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală pe perioada desfășurării activității în sălile de operații, epidemii deosebit de grave și altele</p>	<p>Se instituie 3 categorii de sporuri pentru condiții deosebit de periculoase.</p>
---	--	--	---

<p>urgente neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății, cuantumul sporului este de până la 85% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de sistem sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	<p>specialitatea TBC, psihiatrie, boli infecțioase cuantumul sporului este de până la 20% din salariul de bază.</p> <p>c) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul II: personalul medical și auxiliar sanitar din leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T.</p>	<p>asemenea, cuantumul sporului este de la 35% până la 60% din salariul de bază.</p> <p>c) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul II: personalul medical și auxiliar sanitar din dializă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, personalul încadrat în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități, secții și compartimente de boli infecțioase, unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică – microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, chirurgie generală, urologie, structurile de cercetare științifică</p>	
---	--	--	--

	<p>Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator și alte săli de operație, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, cuantumul sporului este de până la 50% din salariul de bază.</p>	<p>ale spitalelor de spihiatricie, din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, laboratoarele/centrele de sănătate mintală, cuantumul sporului este de la 25% până la 50% din salariul de bază.</p> <p>d) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul III: personalul nemedical/TESA din leprozerii și unități sanitare cu paturi cu specialitatea TBC, psihiatrie, boli infecțioase precum și pentru alte locuri de muncă stabilite în cadrul Regulamentului de sporuri adoptat prin Hotărâre de Guvern, cuantumul sporurilor este de la 15% până la 25% din salariul de bază.</p>	
<p>c) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului</p>	<p>Se abrogă/anulează.</p>		

lucrat la locurile de muncă respective;			
d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;	d) pentru condiții grele de muncă, un spor de 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;	e) pentru condiții grele și deosebite de muncă, un spor de la 5% până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;	
e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;	e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 10% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 2,5% la categoria I, 5% la categoria a II-a, 7,5% la categoria a III-a și 10% la categoria a IV-a.	f) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 20% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 5% la categoria I, 10% la categoria a II-a, 15% la categoria a III-a și 20% la categoria a IV-a.	
f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază;	Se abrogă/anulează.		
g) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 20% din salariul de bază;	(3) Personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare aflate în localitățile izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate primește un spor de până la 15% din salariul de bază, în raport cu	(3) Personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare aflate în localitățile izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile, în unitățile cu specific deosebit, sau unde atragerea personalului se face cu greutate ori există deficit de specialiști	

	<p>zona geografică respectivă. Localitățile prevăzute la alin.(2) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.</p> <p>(4) Sporul prevăzut la alin.(3) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 21 alin.(2) din prezenta lege.</p>	<p>primește un spor de 5% până la 15% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă, condițiile de muncă și amploarea deficitului. Unitățile prevăzute la acest alineat se stabilesc prin HG, inițiat de ministerul sănătății, cu consultarea federațiilor reprezentative la nivel de sector Sănătate.</p> <p>(4) Sporul prevăzut la alin.(3) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 21 alin.(2) din prezenta lege.</p>	
<p>h) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.</p>	<p>Se abrogă/anulează.</p>		
<p>(2) Localitățile prevăzute la <u>alin. (1) lit. g</u>) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.</p>	<p>(2) Nivelul sporului prevăzut la alin.(1) lit.b) și c) se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative la nivel</p>	<p>(2) Nivelul sporurilor prevăzute la alin. (1), așa acum este stabilit în Regulamentul de sporuri adoptat prin Hotărâre de Guvern, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, cu acordul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de</p>	<p>Sporurile pentru condițiile deosebite de periculoase se stabilesc cu acordul organizațiilor sindicale.</p>

	de sector și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.	unitate/sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative la nivel de sector și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.	
(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	(5) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative la nivel de sector Sănătate în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	(5) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative la nivel de sector Sănătate în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.	
(4) Sporurile prevăzute la <u>alin. (1) lit. a) – f) și h)</u> nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.	(5) Sporurile prevăzute la alin.(1) lit.a)-d) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.	(5) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit.a)-f) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, cu excepția personalului prevăzut la alin. (1) lit. f) care desfășoară activități de radiologie intervențională în sălile de operații sau în alte condiții.	Cumularea sporurilor trebuie permisă pentru angajații care cumulează riscul radiologic (amplificat de nivelul redus al protecției) cu alte condiții de muncă.
(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b),	(6) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile	(6) Personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu	

c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri, în condițiile Regulamentului de sporuri.	
	(7) Regulamentul de sporuri se stabilește prin Hotărâre de Guvern cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.	(7) Regulamentul de sporuri se stabilește prin Hotărâre de Guvern cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.	
Articolul 8 Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.	ART. 8 Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale la nivel de sector Sănătate.	ART. 8 Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.	
Articolul 9 Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale	ART. 9 Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte	Se elimină (la propunerea MS).	

corespunzător vechimii în muncă.	profesionale corespunzător vechimii în muncă.		
<p>Articolul 10</p> <p>(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.</p> <p>(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.</p>	<p>ART. 10</p> <p>(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării sau prin ocuparea unui post vacant.</p> <p>(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.</p>	<p>ART. 10</p> <p>(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării sau prin ocuparea unui post vacant.</p> <p>(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.</p>	<p>Prevederea privind acordul reia prevederile din legislația actuală și din normele legale aplicabile dialogului social.</p>
<p>Articolul 11</p> <p>Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază</p>	<p>ART. 11</p> <p>(1) Nivelul coeficienților de salarizare pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-sociale se stabilește în funcție de categoriile unităților sanitare, subunităților sanitare și secțiilor din cadrul acestora, între limite. Limita maximă corespunde</p>	<p>ART. 11</p> <p>(1) Nivelul coeficienților de salarizare pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități sanitare și unități de asistență medico-sociale se stabilește în funcție de categoriile unităților sanitare, subunităților sanitare și secțiilor din cadrul acestora, între limite. Limita maximă corespunde</p>	<p>Stabilirea limitei între nivelul prevăzut în lege (fără -10%) și nivelul majorat cu 20% are caracter provizoriu, forma finală urmând să fie stabilită în momentul analizei și modificării coeficienților de ierarhizare (estimăm un necesar de +25% pentru a păstra diferențele dintre specialități).</p>

<p>se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.</p>	<p>coeficienților de salarizare prevăzuți la Cap.I pct. 1 și 2 din prezenta anexă, majorați cu 10% și limita minimă corespunde coeficienților de salarizare prevăzuți la Cap. I pct.1 și 2 din prezenta anexă, diminueați cu 10%.</p> <p>(2) Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților, subunităților sanitare și secțiilor din cadrul acestora, coeficienții de salarizare prevăzuți la alin.(1) precum și nivelul de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, se stabilesc prin hotărâre de Guvern inițiată de Ministerul Sănătății.</p>	<p>coeficienților de salarizare prevăzuți la Cap. I pct. 1 și 2 din prezenta anexă, majorați cu 20% și limita minimă corespunde coeficienților de salarizare prevăzuți la Cap. I pct.1 și 2 din prezenta anexă.</p> <p>(2) Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților, subunităților sanitare și secțiilor din cadrul acestora, și unități de asistență medico-sociale, coeficienții de salarizare prevăzuți la alin.(1) precum și nivelul de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, se stabilesc prin hotărâre de Guvern inițiată de Ministerul Sănătății, cu acordul federațiilor reprezentative la nivelul de sector Sănătate.</p>	
--	---	---	--

Manager,

Rotilă Viorel




FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „SĂNĂTATE”

Capitolul I Unități sanitare și de asistență medico-socială**Art. 1 Salariile de bază pentru funcții de conducere**

1.1. Salariile de bază ale funcțiilor de conducere se distribuie în ordine ierarhică descrescătoare în funcție de salariul de bază al managerului/directorului unității.

1.2 Spitale peste 400 de paturi, spitale sub 400 de paturi și servicii de ambulanță

Nr.	Funcția	Nivelul	Spitale peste 400 de		Spitale sub 400 de		Servicii de ambulanță	
			Coeficient		Coeficient		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Manager	S	6,08	6,40	5,76	6,08		
2	Manager general	S					6,08	6,40
3	Director de cercetare	S	4,26	4,48	4,03	4,26		
4	Director financiar-contabil/administrativ	S	4,86	5,12	4,61	4,86		
5	Director economic	S					4,26	4,48
6	Director tehnic	S					3,65	3,84
7	Director îngrijiri	S	4,56	4,80				
8	Alți directori	S	3,65	3,84	3,46	3,65		
9	Asistent medical-șef pe unitate	S, SSD, PL			4,03	4,26		
10	Asistent șef serviciu de ambulanță	S, SSD, PL					3,95	4,16

NOTĂ:

- Salariul de bază al managerului de spital cu peste 400 de paturi și al managerului general va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 10% în cazul spitalelor de gradul II și cu 5% în cazul spitalelor de gradul I.
- Salariul de bază al managerului de spital cu până la 400 de paturi va fi cel puțin egal cu salariul de bază al directorului medical majorat cu 5% în cazul spitalelor de gradul II și cu 2,5% în cazul spitalelor de gradul I.
- Nivelul de salarizare al funcției de manager de spital cu până la 400 de paturi, gradul II, se utilizează și pentru funcția de director general al Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.
- Salariul de bază al funcției „director financiar-contabil/administrativ” va fi cel puțin egal cu 80% din salariul de bază al funcției de manager din unitate.
- Salariul de bază al funcției „director de îngrijiri” va fi cel puțin egal cu 75% din salariul de bază al funcției de manager din unitate.
- Salariile de bază al funcțiilor „director de cercetare”, „director economic” și „asistent medical-șef pe unitate” va fi cel puțin egal cu 70% din salariul de bază al funcției de manager, respectiv manager general din unitate.
- Salariul de bază al funcției de „Asistent medical-șef pe unitate” va fi cel puțin egal cu 70% din salariul de bază al managerului general din unitate.
- Salariul de bază al funcției de asistent șef ambulanță va fi cel puțin egal cu 65% din salariul de bază al managerului general din unitate.
- Salariul de bază al funcțiilor „alți directori” și „director tehnic” va fi cel puțin egal cu 60% din salariul de bază al funcției de manager, respectiv manager general din unitate.

10. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. Dr. C.T. Nicolau”, Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului București, centre de transfuzie sanguină regionale și centre de transfuzie sanguină județene

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof.Dr.C.T.Nicolau "		Centrul de Transfuzie Sanguină al municipiului Sanguină al municipiului București		Centre de transfuzie sanguină regională		Centre de transfuzie sanguină județene	
			Coeficient		Coeficient		Coeficient		Coeficient	
			Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director general		6,06	6,32						
2	Director, director general adjunct	S	5,34	5,56	5,31	5,56	4,93	5,31	5,05	5,12
3	Director adjunct științific	S	5,09	5,31						
4	Director adjunct financiar contabilitate	S	4,24	4,42						
5	Director resurse umane	S	4,18	4,36						
6	Contabil șef	S			3,77	3,95	3,40	3,66	3,28	3,33

NOTĂ:

1. Salariul de bază al directorului general din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. Dr. C.T. Nicolau» nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

2. Salariile de bază ale persoanelor care ocupă funcția de director în cadrul centrelor de transfuzie regionale și județene, respectiv al Centrului de Transfuzie Sanguină al Municipiului București, nu pot fi mai mici decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

3. Salariul de bază al funcției de „director adjunct științific” va fi cel puțin egal cu 84% din salariul de bază al funcției de director general din unitate.

4. Salariul de bază al funcției de „director adjunct financiar-contabilitate” va fi cel puțin egal cu 70% din salariul de bază al funcției de director general din unitate.

5. Salariul de bază al funcției de „contabil șef” va fi cel puțin egal cu 65% din salariul de bază al funcției de director din unitate.

6. Salariul de bază al funcției de „director resurse umane” va fi cel puțin egal cu 69% din salariul de bază al funcției de director general din unitate.

7. Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.4. Alte funcții de conducere

Nr. crt.	Alte funcții de conducere	Nivelul	Coeficient

			Grad I	Grad II
1	Director general *)	S	3,84	4,03
2	Director general adjunct, director, director executiv *)	S	3,65	3,83
3	Director adjunct *)	S	3,57	3,75
4	Director adjunct financiar-contabil *)	S	2,92	3,06
5	Contabil- șef*)	S	2,84	2,98
6	Șef serviciu medical, șef serviciu	S	3,11	3,27
7	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	2,84	2,98

*) Se utilizează în unitățile sanitare fără paturi.

NOTĂ:

1. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcția de medic șef serviciu medicină legală/anatomie patologică beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de șef laborator și altele similare în cadrul institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 5% a salariului de bază avut.

3. Personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcții în conducerea institutelor de medicină legală beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

4. Medicii în specialitatea anatomie patologică și medicină legală care ocupă funcții de conducere în comitetul director al unităților sanitare cu paturi beneficiază de majorarea cu 10% a salariului de bază avut.

4^1. Salariul de bază pentru funcția de director general din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 10%.

4^2. Salariul de bază pentru funcția de director general adjunct din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 7,5%.

4^3. Salariul de bază pentru funcția de director centru național/șef centru din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică nu poate fi mai mic decât salariul de bază corespunzător funcției de medic deținute sau aflate în subordine, după caz, majorat cu 5%.

4^4. Nivelul de salarizare al funcției de la nr. crt. 6 se aplică și funcției de șef serviciu din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică.

4^5. Nivelul de salarizare al funcției de la nr. crt. 7 se aplică și funcției de șef birou din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică.

5. Salariul de bază al funcției de „director general” va fi cel puțin egal cu 60% din salariul de bază al funcției de manager prevăzută la punctul 1.2.

6. Salariul de bază al funcțiilor de „director general adjunct, director, director executiv” va fi cel puțin egal cu 95% din salariul de bază al funcției de director general din aceeași unitate.

7. Salariul de bază al funcției de „director adjunct” va fi cel puțin egal cu 93% din salariul de bază al funcției de director general din aceeași unitate.

8. Salariul de bază al funcției de „director adjunct financiar-contabil” va fi cel puțin egal cu 76% din salariul de bază al funcției de director general din aceeași unitate.

9. Salariul de bază al funcției de „contabil-șef” va fi cel puțin egal cu 74% din salariul de bază al funcției de director general din aceeași unitate.

10. Salariul de bază al funcției de „șef serviciu medical, șef serviciu” va fi cel puțin egal cu 51% din salariul de bază al funcției de manager prevăzută la punctul 1.2.

11. Salariul de bază al funcției de „Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu” va fi cel puțin egal cu 47% din salariul de bază al funcției de manager prevăzută la punctul 1.2.

12. Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.5. Persoanele care exercită funcțiile nominalizate în următorul tabel, pe perioada cât exercită aceste funcții, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția	Majorare salariu de bază %
1.	Director program de rezidențiat medicină de urgență	7,5
2.	Director medical	7,5
3.	Medic șef ambulatoriu de specialitate și altele similare	5
4.	Medic șef secție, șef laborator, coordonator și altele similare	5
5.	Farmacist (biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	5
6.	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	5
7.	Farmacist șef serviciu, farmacist șef punct de lucru (oficină)	5
8.	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) șef/asistent coordonator ^{^1}	15
9.	Chimist, biolog, farmacist, biochimist, asistent medical, cu gestiune	4
10.	Spălătoreasă cu gestiune	2,5
11.	Șef echipă	2,5
12.	Personal care desfășoară control în sănătate publică - direcția de sănătate publică	10
13.	Medic coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	5
14.	Asistent medical coordonator substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10
15.	Ambulanțier cu atribuții de avizare tehnică substație sector municipiul București/substație serviciul de ambulanță	10
16.	Asistent medical responsabil pe tură cu stocul 3 de medicamente	10
17.	Șef formație muncitori	5

^{^1}) Procentul de 15% se aplică asupra salariului de bază aferent funcției de asistent medical principal cu studii superioare care cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

1.6. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale, pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază, beneficiază, în cursul unei luni, de indemnizații de cel mult 10% din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite, care nu fac parte din salariul de bază.

Art. 2 Salariile de bază pentru funcțiile de execuție

Nr crt	Funcția	Nivel studii	Coeficienți salarii de bază pentru gradația-0 Unități sanitare cu excepția celor clinice				
			Grila de bază	Categoriile de locuri și condiții de muncă			
				Categoria I Condiții specifice	Categoria II Condiții periculoase	Categoria III Condiții deosebit de periculoase – Nivelul I	Categoria IV Condiții deosebit de periculoase – Nivelul II
a)Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar							
1	Medic primar	S	5,25	5,51	5,78	7,09	8,14
2	Medic dentist primar	S	5,25	5,51	5,78	7,09	8,14
3	Medic specialist	S	4,73	4,96	5,20	6,38	7,32
4	Medic dentist specialist	S	4,73	4,96	5,20	6,38	7,32
5	Medic rezident anul V -VI, medic dentist rezident anul V	S	4,20	4,41	4,62	5,67	6,51
6	Medic rezident, medic dentist rezident, anul III -IV	S	3,68	3,86	4,04	4,96	5,70
7	Medic rezident, medic dentist rezident, anul I-II	S	3,41	3,58	3,75	4,61	5,29
8	Medic *	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
9	Medic dentist	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
10	Farmacist primar*1)	S	4,20	4,41	4,62	5,67	6,51
11	Farmacist specialist	S	3,68	3,86	4,04	4,96	5,70
12	Farmacist rezident anul III	S	3,41	3,58	3,75	4,61	5,29
13	Farmacist rezident anul II	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
14	Farmacist rezident anul I	S	3,15	3,31	3,47	4,25	4,88
15	Farmacist	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
16	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	S	3,41	3,58	3,75	4,61	5,29
17	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	S	3,20	3,36	3,52	4,32	4,96
18	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
19	Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
20	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; principal	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21

21	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă.	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
22	Asistent medical, tehnician de radiologie și imagistică licențiat, asistent medical de laborator clinic licențiat, licențiat în balneofiziokinetoterapie și recuperare, tehnician dentar licențiat, asistent medical dentar licențiat, tehnician de farmacie licențiat, tehnician de audiologie și protezare auditivă licențiat, asistent medical de profilaxie dentară licențiat, asistent medical licențiat în nutriție și dietetică, moașă; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
23	Dentist principal	SSD	2,84	2,98	3,12	3,83	4,39
24	Dentist	SSD	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
25	Dentist debutant	SSD	2,05	2,15	2,25	2,76	3,17
26	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent	SSD	2,94	3,09	3,23	3,97	4,56

	medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; principal						
27	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică, fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar.	SSD	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
28	Asistent medical, asistent medical specialist, tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic, cosmetician medical specialist, asistent medical specializat, tehnician de laborator clinic, tehnician de farmacie, asistent de fiziokinetoterapie, asistent medical de urgențe medico-chirurgicale, asistent medico-social, tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică, asistent igienist pentru cabinet stomatologic, asistent pentru stomatologie, asistent medical generalist, tehnician de radiologie și imagistică, tehnician de audiologie și protezare auditivă, tehnician de protezare oculară, asistent medical de geriatrie, gerontologie și asistență socială pentru vârstnici, asistent medical de igienă și sănătate publică,	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	2,93

	fiziokinetoterapeut, cosmetician medical, asistent medical nutriționist și dietetician, tehnician dentar specialist, asistent dentar; debutant						
29	Asistent medical principal*2)	PL	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
30	Asistent medical*2)	PL	2,68	2,81	2,95	3,61	4,15
31	Asistent medical debutant*2)	PL	2,00	2,09	2,19	2,69	3,09
32	Asistent medical principal*2)	M	2,63	2,76	2,89	3,54	4,07
33	Asistent medical*2)	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
34	Asistent medical debutant*2)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
35	Tehnician dentar principal*3)	M	2,63	2,76	2,89	3,54	4,07
36	Tehnician dentar*3)	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
37	Tehnician dentar debutant*3)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
38	Soră medicală principal*4)	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
39	Soră medicală*4)	M	2,31	2,43	2,54	3,12	3,58
40	Soră medicală debutant*4)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
41	Autopsier principal	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
42	Autopsier	M	2,31	2,43	2,54	3,12	3,58
43	Autopsier debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
44	Statistician medical, registrator medical;operator registrator de urgență; principal	M	2,52	2,65	2,77	3,40	3,91
45	Statistician medical, registrator medical; operator registrator de urgență;	M	2,31	2,43	2,54	3,12	3,58
46	Statistician medical, registrator medical; operator registrator de urgență; debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
b)Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare							
1	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
2	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	3,20	3,36	3,52	4,32	4,96
3	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
4	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
5	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	S	3,36	3,53	3,70	4,54	5,21
6	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	2,84	2,98	3,12	3,83	4,39
7	Logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
8	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social;principal*5)	SSD	2,89	3,03	3,18	3,90	4,48

9	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social*5)	SSD	2,78	2,92	3,06	3,76	4,31
10	Profesor CFM, biolog, chimist, asistent social;debutant*5)	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	2,93
11	Psiholog principal	S	3,57	3,75	3,93	4,82	5,53
12	Psiholog specialist	S	3,20	3,36	3,52	4,32	4,96
13	Psiholog practicant	S	2,99	3,14	3,29	4,04	4,64
14	Psiholog stagiar	S	2,10	2,21	2,31	2,84	3,26
c)Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar							
1	Infirmieră, agent DDD	M;G	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
2	Infirmieră, agent DDD; debutant	M;G	1,47	1,54	1,62	1,98	2,28
3	Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă	G	1,63	1,71	1,79	2,20	2,52
4	Îngrijitoare	G	1,52	1,60	1,67	2,06	2,36
5	Ambulanțier*6)	M	2,05	2,15	2,25	2,76	3,17
6	Șofer autosanitară I*7)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
7	Șofer autosanitară II*7)	M	1,79	1,87	1,96	2,41	2,77
8	Șofer autosanitară III*7)	M;G	1,73	1,82	1,91	2,34	2,69
d) Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile sanitare din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, investiții, resurse umane, salarizare și contencios							
1	Auditor I	S	3,57	3,75	3,93	4,82	
2	Auditor II	S	3,36	3,53	3,70	4,54	
3	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul I	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
4	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul II	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
5	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, gradul III	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
6	Consilier, expert, referent de specialitate, inspector de specialitate, debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
7	Inginer, economist, specialist, gradul IA	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
8	Inginer, economist, gradul I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
9	Inginer, economist, gradul II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
10	Inginer, economist, debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
11	Preot gradul I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
12	Preot gradul II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
13	Preot definitiv	S	2,47	2,59	2,71	3,33	
14	Preot debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
15	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; I	SSD	2,89	3,03	3,18	3,90	
16	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; II	SSD	2,68	2,81	2,95	3,61	

17	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; III	SSD	2,47	2,59	2,71	3,33	
18	Referent, subinginer, conductor arhitect, arhivist, tehnician-economist; debutant	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	
19	Consilier juridic, gradul IA	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
20	Consilier juridic, gradul I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
21	Consilier juridic, gradul II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
22	Consilier juridic, debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
23	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
24	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
25	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
26	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
27	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	3,41	3,58	3,75	4,61	
28	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	3,20	3,36	3,52	4,32	
29	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	2,94	3,09	3,23	3,97	
30	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	2,10	2,21	2,31	2,84	
31	Informatician, conductor tehnic; I	SSD	2,89	3,03	3,18	3,90	
32	Informatician, conductor tehnic; II	SSD	2,68	2,81	2,95	3,61	
33	Informatician, conductor tehnic; III	SSD	2,47	2,59	2,71	3,33	
34	Informatician, conductor tehnic; debutant	SSD	1,89	1,98	2,08	2,55	
35	Analist (programator) ajutor IA	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
36	Analist (programator) ajutor I	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
37	Analist (programator) ajutor II	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
38	Analist (programator) debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
39	Operator, controlor date; I	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
40	Operator, controlor date; II	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
41	Operator, controlor date; III	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
42	Operator, controlor date; debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
43	Bibliotecar treapta IA	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
44	Bibliotecar treapta I	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
45	Bibliotecar treapta II	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
46	Bibliotecar debutant	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
47	Asistent I	M	2,52	2,65	2,77	3,40	
48	Asistent II	M	2,42	2,54	2,66	3,26	
49	Asistent stagiar	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
e) Salarii de bază pentru personalul din unitățile sanitare privind activitatea de secretariat - administrativ, gospodărire, întreținere - reparații și de deservire							

1	Administrator I	M	2,10	2,21	2,31	2,84	
2	Administrator II	M	2,05	2,15	2,25	2,76	
3	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; IA	M	2,31	2,43	2,54	3,12	
4	Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf; I	M; G	2,05	2,15	2,25	2,76	
5	Stenodactilograf, secretar-dactilograf debutant	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
6	Secretar	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
7	Secretar debutant	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
8	Șef depozit I	M	2,10	2,21	2,31	2,84	
9	Șef depozit II	M	1,79	1,87	1,96	2,41	
10	Casier, magaziner, funcționar, arhivar	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
11	Casier, magaziner, funcționar, arhivar debutant	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
12	Șef formație pază/pompieri	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
13	Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
14	Maistru I	M; G	2,10	2,21	2,31	2,84	
15	Maistru II	M; G	2,05	2,15	2,25	2,76	
16	Șofer I	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
17	Șofer II	M; G	1,94	2,04	2,14	2,62	
18	Muncitor calificat I / bucătar calificat	M; G	2,00	2,09	2,19	2,69	
19	Muncitor calificat II	M; G	1,94	2,04	2,14	2,62	
20	Muncitor calificat III	M; G	1,73	1,82	1,91	2,34	
21	Muncitor calificat IV	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
22	Ingrijitor	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
23	Bucătar, lenjereasă	M; G	1,52	1,60	1,67	2,06	
24	Muncitor necalificat		1,31	1,38	1,44	1,77	
25	Muncitor necalificat fără sporuri		1,08	1,13	1,18	1,45	

*) Se aplică și medicului fără competențe/atestat în medicina de urgență/prespitalicească. Pentru medicul cu competențe/atestat în medicina de urgență/prespitalicească se adaugă o creștere cu 10% raportat la salariul de bază al medicului.

*1) Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

*2) Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, instructor de ergoterapie, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

*3) Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

*4) Se aplică și funcțiilor de ofician medical, laborant cu liceul sanitar, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor.

*5) Se aplică și funcțiilor de educator-puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2 - 3 ani învățământ de zi sau de 3 - 4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

*6) Se ocupă prin concurs sau examen de promovare de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, conducător de șalupă medicală, motorist și marinar cu o vechime de minimum 6 ani și posedă diploma de absolvire a cursului de

ambulanțier potrivit Ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, actual Serviciul de Ambulanță al municipiului București - Ilfov, și în alte servicii județene de ambulanță acreditate de Ministerul Sănătății prin ordin al ministrului.

*7) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București-Ilfov, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.

NOTĂ:

(1) Grila de bază include toate funcțiile specifice sistemului sanitar, constituind referința pentru ierarhia funcțiilor de execuție.

(2) La aplicarea grilei de bază în alte spitale decât cele clinice și asimilate se iau în considerare doar funcțiile corespunzătoare.

Art. 3

Încadrarea angajaților pe categorii și locuri de muncă se face prin raportare la prevederile art. 7 al Cap. II din prezenta anexă, după cum urmează:

- (a) Categoria I Condiții specifice: art. 7, lit. c), d), f) și g);
- (b) Categoria II Condiții periculoase: art. 7, lit. a), e) și h);
- (c) Categoria III Condiții deosebit de periculoase – Nivelul I: art. 7, lit. b¹);
- (d) Categoria IV Condiții deosebit de periculoase - Nivelul II: art. 7, lit. b²).

Art. 4

- (1) Toate salariile de bază prevăzute la art. 2 sunt cele corespunzătoare gradației 0 a fiecărei funcții. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din prezenta lege.¹
- (2) Personalul de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale corespunzătoare funcțiilor de la art. 2 beneficiază de salariul de bază prevăzut pentru unități clinice.

Art. 5 În raport cu complexitatea muncii salariile de bază prevăzute la art. 2 se majorează după cum urmează:

- (1) Personalul din unitățile sanitare clinice beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 7,5%.
- (2) Personalul din servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 7,5%.
- (3) Personalul medical și auxiliar sanitar din servicii de ambulanță, din compartimentele de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală din spitale clinice cumulează majorarea salariului de bază de la alin. (1) cu cea de la alin. (2) din prezentul articol.
- (4) Personalul din anatomia patologică și medicina legală beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 24%.
- (5) Salarii de bază pentru personalul din unități sanitare și unități de asistență medico-socială din unitățile clinice cuprind: spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale, spitale clinice de specialitate de urgență, spitale clinice, spitale de urgență, spitale de specialitate, Spitalul Universitar de Urgență „Elias”*), Institutul Național de Sănătate Publică, institute și centre medicale, institute de medicină legală, centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București, Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române*), Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.

Art. 6 Majorarea salariilor de bază pentru stabilitate și fidelitate

¹ Raportarea este la prevederile legii nr. 153/2017.

(1) Personalul de execuție și de conducere din unitățile sanitare beneficiază de o creștere a salariului de bază pentru fidelitate și stabilitate cu până la 10%, acordată după cum urmează:

Tranșele de vechime	Procentul de creștere a salariului de bază pentru stabilitatea în sectorul public de sănătate	Procentul de creștere a salariului de bază pentru lucrul în aceeași unitate sanitară
<i>Peste 32 de ani</i>	9%	10%
<i>25-32 ani</i>	7%	8%
<i>18-25 ani</i>	5%	6%
<i>11-17 ani</i>	3%	4%
<i>4-10 ani</i>	1%	2%

(2) În aplicarea creșterii salariului de bază pentru stabilitate și fidelitate fiecare angajat are dreptul la un singur procent din cele două posibile, respectiv la procentul cel mai favorabil pentru el.

Art. 7

1. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se aplică și personalului de specialitate din direcțiile de sănătate publică.
2. Nivelul de salarizare prevăzut pentru unități clinice se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de **art. 2**.
3. Nivelul de studii (M) cu diplomă de bacalaureat sau certificat de absolvire pentru funcțiile de ambulanțier și șofer autosanitară I și II se utilizează numai pentru încadrarea și promovarea acestor funcții la serviciile de ambulanță și se aplică ulterior intrării în vigoare a prezentei legi.
4. Grila de bază (col. 4) de la articolul nr. 2 se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.
5. Salarizarea prevăzută pentru funcția de infirmier se utilizează și pentru muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși din unitățile, secțiile sau compartimentele de psihiatrie.
6. Persoanele care ocupă funcția de psiholog și farmacist în unitățile sanitare și unitățile de asistență medico-socială și care dețin specializarea psihologie clinică, respectiv farmacie clinică, beneficiază de majorarea salariului de bază cu 5%.
7. Salariile de bază prevăzute la [pct. 2](#) sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor [art. 10](#) din prezenta lege.

Capitolul II Reglementări specifice personalului din sănătate și din unitățile de asistență medico-socială

Articolul 1

În unitățile sanitare și de asistență medico-socială, unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 precum și personalul care efectuează gardi, pentru activitatea desfășurată în timpul nopții este plătit cu 50% mai mare decât tarifului orar al normei de bază.

Articolul 2

(1) Munca prestată de personalul din unitățile sanitare și de asistență medico-socială, în vederea asigurării continuității activității unității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu dublul tarifului orar la norma de bază a funcției îndeplinite.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Articolul 3

(1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu sporul specific locului de muncă.

(3) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu dublul tarifului orar al normei de bază.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) se stabilește în funcție de prevederile Regulamentului de sporuri, cu acordul organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale care au dreptul legal să negocieze contractului colectiv de muncă la nivel de sector.

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor acestui articol. Salariul de bază se stabilește pentru funcția și gradul profesional în care aceștia sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă, și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

(6) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, sunt salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu 40% din tariful orar aferent salariului de bază pentru numărul de ore în care asigură garda la domiciliu.

Articolul 4

Personalul sanitar cu pregătire superioară cu funcție de conducere care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază va beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 3 din prezenta anexă; pentru determinarea tarifului orar se utilizează salariul de bază al funcției de execuție stabilit pentru funcția și gradul profesional în care acesta este confirmat prin ordin al ministrului sănătății, corespunzător vechimii în muncă.

Articolul 5

(1) În situația în care medicul de gardă la domiciliu este solicitat pentru a acorda asistență medicală de urgență la nivelul unității sanitare publice și nu poate fi contactat sau nu răspunde solicitării, acesta va fi sancționat prin diminuarea salariului de bază individual cu un procent între 5-10% pe o perioadă de 3 luni, în condițiile legii.

(2) Gărzile efectuate de medici pentru completarea normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, stabilite prin regulamente specifice, reprezintă gărzi obligatorii.

(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.

(4) Contravaloarea gărzilor efectuate în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază, cu excepția sporului prevăzut la art. 3 alin. (2), face parte din suma salariilor de bază.

Articolul 6

(1) Personalul didactic medico-farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.

(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.

(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin cumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.

(4) Prin excepție de la prevederile alin. (3), cadrele didactice care ocupă funcțiile de șef secție, șef laborator sau șef serviciu medical desfășoară activitate integrată, prin cumul de funcții, în baza unui contract de administrare cu o durată de 7 ore zilnic și beneficiază de drepturile salariale aferente contractului de administrare.

(5) La încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, cadrele didactice care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani își pot continua activitatea, cu normă întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.

Articolul 7

(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:

a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 15% din salariul de bază;

b¹) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul I: personalul medical și auxiliar sanitar din dializă, secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică, neurologie, neurochirurgie, personalul încadrat în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de endoscopie intervențională, unități, secții și compartimente de boli infecțioase, unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, chirurgie toracică, ortopedie, traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, chirurgie generală, urologie, structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie, din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, laboratoarele/centrele de sănătate mintală, cuantumul sporului este de până la 15% din salariul de bază; pentru personalul nemedical/TESA din leprozerii, TBC, psihiatrie, boli infecțioase cuantumul sporului este de până la 10% din salariul de bază.

b²) pentru condiții deosebit de periculoase, nivelul II: personalul medical și auxiliar sanitar din leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), secții și compartimente de transplant de organe, secții/compartimente pentru arși, laboratoare de radioterapie, centru pentru arși, serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București, personalul încadrat în blocul operator și alte săli operații, în laboratoarele de cardiologie și radiologie intervențională, unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unitate de urgențe neurovasculare, genetică medicală, precum și medicii de specialitate chirurgicală, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, cuantumul sporului este de până la 20% din salariul de bază.

Nivelul sporului prevăzut la lit. b¹) și b²) se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate/sindicatul afiliat la federațiile reprezentative la nivel de sector și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

c) pentru condiții vătămătoare, un spor de până la 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

e) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 1% la categoria I, 5% la categoria a II-a, 10% la categoria a III-a și 19% la categoria a IV-a;

f) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 10% din salariul de bază;

g) pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc, un spor de până la 10% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

h) pentru alte condiții periculoase decât cele prevăzute la lit. a) un spor de până la 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective.

(2) Personalul care își desfășoară activitatea în unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate primește

o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Această indemnizație nu se ia în calcul la stabilirea limitei sporurilor, prevăzută la art. 25 din prezenta lege.²

(2.1) Localitățile prevăzute la alin. (3) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.

(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu acordul sindicatelor afiliate la federațiile reprezentative la nivel de sector Sănătate în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

(4) Sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a) – d) și h) nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

(5) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a), b), c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.

(6) Regulamentul de sporuri se stabilește prin ordin al ministrului sănătății cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

(7) În sistemul sanitar, compensațiile, adaosurile, primele, premiile și indemnizațiile, inclusiv cele pentru hrană, vacanță și pentru lucrul în localități izolate, sporurile, cu excepția sporurilor pentru condiții de muncă, nu se cuprind în limita de 20% din salariul de bază aferent fiecărui contract individual de muncă”

Articolul 8

Regulamentul privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sistemul sanitar se aprobă prin ordin al ministrului sănătății, cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

Articolul 9

Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structuri sanitare care furnizează servicii medicale ambulatorii de specialitate se stabilesc pe funcții, grade și trepte profesionale corespunzător vechimii în muncă.

Articolul 10

(1) În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării sau prin ocuparea unui post vacant.

(2) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

Articolul 11.

Criteriile pentru clasificarea pe categorii a unităților și subunităților sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu funcții de conducere, precum și a indemnizației pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate.

Art. 12 Salarizarea suplimentară în funcție de performanță

- (1) Personalul din sănătate poate beneficia de salarizare suplimentară în funcție de performanță.
- (2) Fondurile aferente salarizării suplimentare în funcție de performanță se asigură la nivelul corespunzător a 20% din cheltuielile cu salariile de bază.
- (3) Salarizarea suplimentară în funcție de performanță se efectuează în baza criteriilor și a standardelor de performanță.
- (4) Procedura salarizării suplimentare în funcție de performanță, incluzând criteriile și standardele de performanță, va fi stabilită prin ordin al ministrului sănătății, cu acordul federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate, în termen de 6 luni de la adoptarea prezentei legi.

² Articolul se raportează la prevederile specifice din legea nr. 153/2017.

Art. 13 Salarizarea suplimentară din venituri proprii

(1) Suplimentar față de cele prevăzute la art. 1-12 din prezentul capitol, personalul din unitățile sanitare publice poate beneficia de salarii diferențiate, cu o creștere de până la 30% a salariului de bază deținut, în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia, cu plata acestei diferențe exclusiv din venituri proprii.

(2) Identificarea posibilității plății din venituri proprii și stabilirea criteriilor de acordare a drepturilor prevăzute la alin. (1) se face împreună cu reprezentanții federațiilor reprezentative la nivel de sector.

(3) Au prioritate la a beneficia de drepturile prevăzute la alin. (1) angajații care contribuie la realizarea veniturilor proprii.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1) și (3) pot fi stabilite și aplicarea unor cote-părți din veniturile realizate.