



15.VI.2026

## Comunicat de presă:

### Proiectul Legii salarizării este departe de a fi gata

***Federația „Solidaritatea Sanitară” din România solicită continuarea consultărilor, desfășurarea acestora conform legii, continuarea analizei de impact și a corectării proiectului la nivelul Ministerului Muncii și Ministerului Sănătății.***

După trei zile de analiză colectivă în cadrul Conferinței „Salarizarea în sectorul sanitar” (10–13 iunie 2026), după consultarea publică a angajaților din sănătate și după evaluarea tehnică a formei comunicate public a proiectului noii legi a salarizării și în baza hotărârii Consiliului de Coordonare, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România (FSSR) constată că proiectul legii este departe de forma care poate fi înaintată Parlamentului spre adoptare.

În forma cunoscută public, proiectul nu oferă garanții suficiente pentru protejarea veniturilor totale aflate în plată și generează riscuri de distorsiune în privința sporurilor pentru condiții de muncă, a gărzilor, a muncii în ture, a muncii de noapte, a activității desfășurate în zilele de repaus și sărbători legale, a poziționării profesiilor în grila salarială și a tratamentului aplicat personalului auxiliar, nemedical și TESA.

Deși FSSR a primit semnale că anumite aspecte ale proiectului ar urma să fie corectate, forma actualizată nu a fost comunicată complet, iar modalitatea concretă de corectare nu a fost explicată. În aceste condiții, impactul real al modificărilor nu poate fi verificat, iar FSSR este obligată să se raporteze la textul și anexele comunicate public.

O consultare reală nu poate fi redusă la simpla prezentare a unui proiect și la discuții fără răspunsuri motivate la observațiile formulate. Consultarea presupune text consolidat, simulări oficiale, analiză de impact, publicarea metodologiei de evaluare analitică, indicarea poziției inițiatorilor față de fiecare observație relevantă și acordarea unui termen rezonabil pentru analiza efectelor asupra tuturor categoriilor de angajați din sănătate.

### **FSSR solicită continuarea procesului de elaborare, nu adoptarea grăbită a unui proiect insuficient verificat**

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România solicită Guvernului, Ministerului Muncii și Ministerului Sănătății comunicarea imediată a formei actualizate a proiectului legii salarizării, împreună cu toate anexele, simulările și explicațiile tehnice necesare pentru evaluarea impactului.

FSSR solicită demararea unei noi etape de consultare cu federațiile reprezentative din sănătate, cu respectarea cadrului legal al dialogului social. Această etapă trebuie să permită analizarea efectivă a textului actualizat și a impactului său asupra fiecărei categorii de personal.

FSSR solicită realizarea unei analize de impact la nivelul Ministerului Sănătății, pe categorii profesionale, tipuri de unități, specialități, program de lucru și forme de continuitate a asistenței medicale. Proiectul trebuie verificat înainte de adoptare, nu corectat după ce produce efecte.

**Activitatea de elaborare a formei finale a proiectului de lege trebuie să continue.** În acest moment, proiectul nu se află în situația de a fi înaintat Parlamentului spre aprobare.

Termenul-limită din perspectiva PNRR este luna august 2026. **Solicităm utilizarea în întregime a intervalului de timp disponibil prin amânarea deciziei finale pentru luna august 2026.** Acest interval trebuie utilizat din plin pentru a ne asigura că nu înlocuim o lege ce generează mari inechități cu una la fel de problematică.

*Federația „Solidaritatea Sanitară” din România nu respinge o reformă realizată printr-o nouă lege. Solicităm însă o reformă care protejează veniturile reale, recunoaște munca grea și eforturile depuse pentru asigurarea continuității (gărzi, ture, noapte, weekend) și diferențiază riscul pe specialități. Fiecare problemă semnalată de federație este însoțită de o soluție concretă, formulată în termeni tehnici și negociabili. Sănătatea nu poate fi tratată ca o simplă problemă contabilă, ci ca o problemă de funcționare a sistemului public, de retenție, de calitate a îngrijirilor și de siguranță a pacientului.*

### **Ce arată consultarea angajaților**

Consultarea publică desfășurată de FSSR confirmă un mandat clar și transversal, exprimat în mod uniform de medici, asistenți, alt personal medico-sanitar și personal nemedical:

- Protecția veniturilor. 93,9% susțin principiul non-regresului (niciun venit în scădere), iar 90,6% cer indexarea valorii de referință cu inflația.
- Recunoașterea muncii grele. Majoritatea respondenților consideră corectă plata distinctă a muncii de noapte, a weekendului și a gărzilor, la tarife care reflectă efortul real.
- Diferențierea pe specialități. Aceasta este soluția pe care respondenții o plasează pe primul loc în negociere — exact critica centrală adusă proiectului.
- Semnal de alarmă privind retenția. 61,3% consideră probabilă plecarea din sistemul public dacă proiectul nu este corectat, riscul fiind cel mai mare la personalul tânăr — tocmai cei pe care se sprijină viitorul sistemului.

FSSR pune la dispoziția decidenților rezultatele consultării, analiza tehnică și propunerile formulate, cu solicitarea ca acestea să fie tratate ca parte a mandatului angajaților din sănătate.

### **Ce a făcut FSSR până acum**

Toate acțiunile federației din această perioadă au fost concentrate pe identificarea problemelor și solicitarea corectării lor, fapt care a generat nivelul maxim de competență în evaluarea impactului și relevanța modificărilor solicitate. În acest sens:

- Am [înaintat trei serii de propuneri](#) către cele două ministere.
- Am participat la consultările desfășurate de Ministerul Muncii, susținând primele modificări propuse.
- Am participat activ la întâlnirile grupului de lucru din cadrul Ministerului Sănătății, susținând transpunerea solicitărilor înaintate.
- Am [realizat un comparator al salariilor](#), care permite tuturor angajaților identificarea impactului proiectului legii salarizării.

- Am desfășurat o consultare publică a tuturor angajaților din sănătate.
- [Am organizat o conferință publică pe tema proiectului](#), la care au participat miniștrii Muncii și Sănătății, precum și membri ai Parlamentului României.
- Am analizat proiectul legii salarizării într-o întâlnire colectivă care a durat trei zile.
- Am pregătit prima formă corectată a proiectului de lege, în partea sa privitoare la sănătate.

Toate aceste demersuri au avut un singur scop: identificarea problemelor, fundamentarea soluțiilor și obținerea corectării proiectului înainte ca acesta să fie adoptat.

### **O consultare care trebuie să respecte cadrul legal**

Consultarea presupune atât exprimarea punctelor de vedere și a solicitărilor federațiilor sindicale reprezentative, cât și indicarea poziției inițiatorilor proiectului față de fiecare observație și solicitare. În condițiile în care rezultatul final al solicitărilor FSSR nu a fost indicat în detaliu de inițiatorii proiectului, iar posibilitățile de dialog și de intervenție directă au fost restricționate de un format al consultării ce nu se încadrează în prevederile legale, considerăm că imperativul legal al consultărilor nu a fost respectat.

### **Solicitările FSSR**

În consecință, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România solicită:

- actualizarea informațiilor privind modificările operate la proiectul de lege;
- demararea celei de-a doua etape a consultărilor (consultarea propriu-zisă), cu respectarea prevederilor legale privind desfășurarea acestora împreună cu federațiile reprezentative la nivel de sector;
- stabilirea unui traseu de evaluare, analiză a impactului și corectare a erorilor, desfășurat la nivelul Ministerului Sănătății, care să permită elaborarea unui proiect adecvat nevoilor sistemului sanitar și posibilităților de finanțare;
- utilizarea integrală a intervalului disponibil până la termenul PNRR (august 2026), astfel încât reforma salarizării să corecteze inechitățile, nu să le perpetueze.

FSSR avertizează că o lege care reduce indirect veniturile, limitează nejustificat sporurile, nu recunoaște continuitatea asistenței medicale, aplatizează ierarhiile profesionale și nu oferă mecanisme transparente de evaluare poate afecta retenția personalului și capacitatea sistemului public de sănătate de a asigura servicii medicale sigure și continue.

Prin urmare, FSSR solicită decidenților să utilizeze timpul rămas pentru corectarea proiectului, nu pentru accelerarea adoptării unei forme insuficient analizate. Noua lege a salarizării trebuie să repare inechitățile produse de actualul sistem, nu să creeze altele noi.

## **Consiliul de Coordonare**

### **Persoane de contact**

*Predica Gabriel (Prim-vicepreședinte FSSR) – 0 737 028 094*

*Ciora Anca (Copreședinte FSSR) – 0 736 654 336*

*Bulboacă Daniel (Prim-vicepreședinte FSSR) – 0 740 488 812*

*Zaharia Mihaela (Prim-vicepreședinte FSSR) – 0 786687782*