



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate."

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III Mobil: 0721246491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501
Website: www.solidaritatea-sanitara.ro e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr fb/solidaritatea-sanitara

Către:

Uniunea Salvați România

În atenția domnului **Dominic Samuel FRITZ**, Președinte

Referitor: *proiectul legii salarizării în sectorul public - partea privitoare la Sănătate*



Stimate d-le Președinte,

În cadrul consultărilor desfășurate atât la nivelul Ministerului Muncii cât și la nivelul Ministerului Sănătății până la acest moment, Federația „Solidaritatea Sanitară” din România (FSSR), având calitate de federație sectorială reprezentativă, a înaintat o serie de amendamente la proiectul legii salarizării. Amendamentele FSSR privesc necesitatea intervenției asupra problemelor structurale ale proiectului de lege a salarizării pentru sectorul de sănătate, fiind însoțite și de propuneri asupra ierarhiei funcțiilor.

Redăm în continuare principalele solicitări asupra proiectului de lege a salarizării - partea specifică Sănătății, având caracter de revendicări ale FSSR:

- I. **Protejarea veniturilor actuale ale angajaților din sănătate.** Viitoarea lege a salarizării nu trebuie să producă pierderi salariale directe sau indirecte pentru niciun angajat din sectorul public de sănătate. Cerem garanții explicite pentru protecția veniturilor lunare aflate în plată (a remunerației lunare) și a salariilor de bază, inclusiv în situațiile în care modificarea grilei, a sporurilor sau a modului de calcul poate reduce venitul real al angajatului. Pentru a evita riscurile de pierdere salarială trebuie aplicat principiul *"orice reducere procentuală a unui spor trebuie să se regăsească în creșterea salariului de bază"*.
- II. **Menținerea rolului sporurilor ca mecanism de adecvare a recompensei**
 - a. Solicităm protejarea și actualizarea sporurilor/compensațiilor pentru condiții de muncă și programul atipic. Sporurile pentru condiții de muncă, risc, ture, noapte, zile libere legale, sărbători, gardă, continuitate, expunerea la agresiuni și izolare nu sunt privilegii, ci mecanisme de adecvare fină a recompensei la realitatea muncii. Ele compensează situații concrete în care munca este prestată în condiții diferite de cele normale. Reducerea lor fără compensare reală prin mutarea în salariul de bază (ce trebuie să genereze diferențieri ale recompensei între locurile de muncă) înseamnă reducerea recunoașterii muncii efectuate.
 - b. Solicităm garantarea unei limite inferioare a sporurilor, respectiv introducerea acestora în lege sau/și în viitorul Regulament de sporuri aplicabil sectorului de sănătate, stabilit de comun acord cu federațiile reprezentative sectoriale;

- III. **Recompensarea corectă a turelor și gărzilor, desfășurate pentru asigurarea continuității asistenței medicale.** Viitoarea lege a salarizării nu trebuie să conducă la reducerea procentului aferent turelor și gărzilor. Garda, munca de noapte/lucrul în tură pentru asigurarea continuității serviciilor medicale trebuie plătite și organizate astfel încât să respecte valoarea muncii, timpul de muncă, efortul suplimentar și necesitatea repausului, prin sporuri sau tarife orare diferențiate. Sistemul public de sănătate nu poate funcționa prin subevaluarea muncii care asigură continuitatea lui.
- IV. **Asigurarea unei creșteri reale a salariilor și protejarea puterii de cumpărare a acestora.** Solicităm ca noua lege a salarizării să determine asigurarea unei creșteri reale a salariilor prin evaluarea corectă a muncii din sănătate. Ea presupune introducerea unui mecanism de indexare periodică a valorii de referință, la nivelul salariului minim pe economie.
- V. **Transpunerea Directivei privind transparența salarială în interesul angajaților.** Transparența salarială trebuie să devină un instrument de echitate, nu o formalitate. Cerem ca legea de transpunere să prevadă acces real la informații salariale, criterii obiective și neutre de evaluare a muncii, rol efectiv pentru federațiile sindicale reprezentative și sindicatele afiliate la acestea, inclusiv în stabilirea salarizării, și mecanisme de corectare a inechităților. Ea implică și introducerea unui audit național al aplicării drepturilor salariale, al diferențelor nejustificate între unități.
- VI. **Protecție explicită pentru personalul nemedical/ TESA.** În condițiile în care riscul invizibilității acestor categorii este ridicat, deși funcționarea spitalelor depinde de ele, este necesară o politică de salarizare a acestor categorii de personal care să asigure coerența salarizării în sănătate și buna funcționare a echipei medicale, de care depinde calitatea serviciilor medicale. Premisa pentru protejarea acestor categorii de personal o reprezintă revenirea acestora în anexa specifică Sănătății.
- VII. **Respectarea drepturilor câștigate și a contractului colectiv de muncă.** Reforma salarizării nu trebuie să golească de conținut drepturile recunoscute prin contractul colectiv de muncă și prin reglementările în vigoare, incluzând principiile de stabilire a legii salarizării în sănătate prevăzute de Anexa nr. 13 la CCMS. Nicio reformă nu este corectă dacă începe prin diminuarea protecțiilor existente și încălcarea prevederilor CCM.

În raport cu revendicările FSSR enumerate, solicităm garantarea unui proces de consultare și negociere cu federațiile sectoriale reprezentative în cadrul procesului legislativ de elaborare a legii salarizării, indiferent de procedura de legiferare.

Cu stimă,

Copreședinte,

CELMARE LIDIA

