

Anexa nr. VII

Reglementări specifice personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și cele aflate în coordonarea prim-ministrului și cele aflate sub controlul Parlamentului

CAPITOLUL II ***Salarii de bază***

Art. 1. – Salariile de bază ale conducătorilor din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, ministerelor și celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, precum și cele aflate în coordonarea prim-ministrului și cele aflate sub controlul Parlamentului se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art. 2. – Salariile de bază ale conducătorilor din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea celorlalte organe de specialitate ale administrației publice locale se stabilesc de către persoanele împuternicite să numească aceste persoane.

Art. 3. – Pentru personalul de execuție, nivelul individual al salariilor de bază se stabilește de către conducătorul autorității și instituției publice finanțate integral din venituri proprii, pe baza criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale, stabilite de către acesta.

Art. 4. – Echivalarea funcțiilor specifice utilizate în prezentul capitol cu funcțiile prevăzute în anexele la prezenta lege se va face de către Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, la solicitarea ordonatorului principal de credite.

CAPITOLUL III ***Sporuri și alte drepturi***

Art. 5. – Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporurile și indemnizațiile specifice domeniului de activitate căruia îi aparține.

Art. 6. – (1) Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază suplimentar și de sporuri specifice pentru condiții de muncă, după cum urmează:

a) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) personalul care lucrează, potrivit contractului individual de muncă în zone izolate sau unde atragerea personalului se face cu greutate, beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază;

c) pentru consemn la domiciliu, un spor de până la 15% din salariul de bază.

d) pentru siguranța navigației, siguranța feroviară, siguranța rutieră și siguranța aeronautică un spor de până la 20% din salariul de bază.

(2) Sporul de izolare prevăzut la alin.(1) lit.b) nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 21 alin.(2).

Art. 7. – Drepturile de natură salarială ale personalului încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii sunt stabilite de către ordonatorul de credite, cu încadrarea strictă în resursele financiare alocate anual și în numărul de posturi stabilit potrivit legii, prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Art.8 - Personalul încadrat potrivit prezentei anexe poate beneficia de un spor de până la 20% la salariul de bază deținut, pentru anumite activități cu caracter excepțional. Sumele pentru aceste salarii se vor plăti exclusiv din venituri proprii, respectiv exclusiv din veniturile suplimentare prevăzute la art. 193 alin.(7) din Legea nr. 95/2006, în cazul personalului din cadrul unităților sanitare finanțate integral din venituri proprii, din contractele încheiate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate, indiferent de subordonare, care nu ocupă una dintre funcțiile prevăzute în anexa nr. II. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliile de administrație.

Art. 9 - (1) Munca prestată de personalul încadrat potrivit prezentei anexe, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un tarif orar cu 10% mai mare decât tariful orar al normei de bază.

(2) Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

Indicele de competitivitate pentru autoritățile de reglementare și supraveghere finanțate din venituri proprii

Art. 10

- (1) Personalul din cadrul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, Autorității de Supraveghere Financiară și Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații încadrat pe funcțiile prevăzute în Anexa VII, capitolul II la prezenta lege beneficiază de un indice de competitivitate.
- (2) Indicele de competitivitate se aplică la determinarea salariului de bază, prin înmulțire cu valoarea de referință și cu coeficientul de salarizare corespunzător funcției. Creșterea salariului de bază rezultată din aplicarea indicelui de competitivitate are caracter temporar, până la determinarea noului indice de competitivitate.
- (3) Valoarea indicelui de competitivitate este minim 1 și nu poate fi mai mare de 2.
- (4) Indicele de competitivitate prevăzut la alin. (1) se stabilește anual, până la data de 30 noiembrie a fiecărui an pentru anul următor, prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor, la propunerea Institutului Național de Statistică, care va fi comunicată celor două ministere până la data de 30 august a fiecărui an, pentru anul următor.
- (5) Propunerea Institutului Național de Statistică menționată la alin. (4) va fi fundamentată pe baza datelor privind salariul mediu brut în plată corespunzător domeniilor în care își desfășoară activitatea autoritățile menționate la alin. (1), pentru primul semestru al anului în curs.