



București, Sector 3, Str. Lipsani nr. 53, etaj IV, camera IV3 / Mobil: 0723311403 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

[fb/solidaritatea.sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea.sanitara)

Către:



Ministerul Sănătății
Domnului Ministru,
Prof. univ. dr. Florian Bodog

Având în vedere proiectul Hotărârii de Guvern privind aprobarea Regulamentului de sporuri, elaborat în baza prevederilor legii nr. 284/2010 și a legii 250/2016;

Ținând cont de faptul că Federația „Solidaritatea Sanitară” din România este organizație sindicală reprezentativă la nivel de sector Sănătate, având de drept calitatea de organizație participantă la consultarea și acordul privind elaborarea Regulamentului de sporuri;

Prin prezenta adresă vă înaintăm atașate observațiile și propunerile Federației „Solidaritatea Sanitară” la proiectul acestui Regulament cu rugămintea de a fi analizate cu atenție, de a fi preluate și discutate la întâlnirile cu organizațiile sindicale reprezentative pe tema elaborării acestui Regulament.

Menționăm că elaborarea documentului cu principiile, observațiile și Federației „Solidaritatea Sanitară” propunerile la Regulamentul de sporuri a fost făcută, ținând cont de propunerile organizațiilor sindicale membre, de către colectivul de experți în relații de muncă și legislația muncii din cadrul Centrului de Cercetare și Dezvoltarea Socială „Solidaritatea”.

Documentul anexat la prezenta adresă cuprinde un număr de 77 pagini.

Cu stimă,

Comitetul Director,

Copreședinte,

CELMARE LIDIA



Observațiile și propunerile Federației „Solidaritatea Sanitară” la proiectul Regulamentului de sporuri

Preambul

În preambulul propunerilor precizăm că documentul are la bază următoarele principii și proceduri, pe care le considerăm esențiale pentru încadrarea corectă în prevederile și principiile legale:

- Propunerile au fost elaborate cu respectarea principiilor legalității și realității, ce guvernează acest tip de act normativ, ținând cont totodată de normele de tehnică legislativă.

- Respectarea principiului specializării dialogului social pe criteriul reprezentativității organizațiilor sindicale la nivel de sector și al specializării responsabilității ordonatorilor de credite. În acest sens, am organizat în mod separat Regulamentul de sporuri pentru sectorul bugetar Sănătate, de care este responsabil Ministerul Sănătății, de cel pentru sectorul bugetar Asistență Socială, de care este responsabil Ministerul Muncii și Justiției Sociale. Acest demers este singura soluție posibilă din punct de vedere legal pentru respectarea dreptul la negociere atât a federațiilor sindicale reprezentative din sectorul Sănătate cât și a celor reprezentative în sectorul Asistență Socială.

- Stabilirea limitelor minime pentru unele categorii de sporuri ținând cont de dispozițiile legale aplicabile. Cea mai evidentă aplicare a acestui principiu o constituie conservarea limitelor minime prevăzute în OMS 547/2010 pentru diferite categorii de sporuri, aplicând prevederile Legii nr. 250/2016 și ale OUG 9/2017 (care consacră aplicabilitatea în speță a principiului drepturilor câștigate). În contextul legal amintit, stabilirea baremelor minime prin acest Regulament în cazul sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase – ce intră în atribuțiile unităților – constituie forma de aplicare a principiilor drepturilor câștigate, neafectând libertatea părților de a negocia.

- Menționarea expresă a unei realități sociale esențială pentru activitatea profesională a lucrătorilor din unitățile sanitare publice: faptul că Regulamentul de sporuri reprezintă totodată și o modalitate de adecvare a salarizării personalului la condițiile concrete de desfășurare a activității, respectiv la specificul activității din cadrul diferitelor specializări și la



particularitățile activității desfășurate de fiecare dintre categoriile profesionale participante la furnizarea serviciilor medicale, asigurând o diferențiere a salariilor în funcție de aceste criterii. În acest sens, considerăm că drepturile prevăzute în acest act normativ sunt asimilabile drepturilor salariale fundamentale.

- Respectarea echității și evitarea discriminării în elaborarea propunerilor și în corectarea proiectului de act normativ, inclusiv prin asigurarea unui tratament egal a timpului de lucru al salariaților, indiferent de variațiilor/situațiilor specifice acestuia din perspectiva sporurilor aplicabile.

- Instituirea categoriilor de sporuri ca elemente centrale de organizare a Regulamentului de sporuri, ținând cont de prevederile exprese ale legii 284/2010. Pentru un spor de claritate, fiecare categorie de sporuri a fost organizată într-o anexă specifică, fapt ce determină o structurare logică a arhitecturii întregului act normativ.

- Eliminarea interdicțiilor de a cumula diferite categorii de sporuri în condițiile în care aceste interdicții nu au izvor legal. În acest sens, documentul propune eliminarea grupelor de sporuri, existența acestora introducând restricții peste lege. Suplimentar, nu am putut identifica motivația introducerii grupelor de sporuri, fiind evidentă intenția legiuitorului de a opera doar cu criteriul categoriilor de sporuri.

- Principiul organizării ierarhice a reglementării diferitelor aspecte, respectând ierarhia legală a dreptului de a negocia și de a dispune, așa cum este prevăzut în legislația aplicabilă. Forma Regulamentului de sporuri propusă de noi respectă statutul de document cadru specific unui astfel de act normativ, conservând drepturile specifice stabilirii nivelului sporurilor prin negociere între angajator și organizațiile sindicale reprezentative.

- În aplicarea prevederilor legale, documentul propune instituirea unei proceduri de stabilire a nivelului sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase la nivelul unităților, cu respectarea regulilor de dialog social prevăzute în mod expres de legea 284/2010, în acord cu legea 62/2011. Pentru a preveni situațiile de vid legislativ, până la încheierea acordurilor la nivel de unități privind stabilirea nivelului acestor sporuri sau în absența acestor acorduri din diferite motive au caracter obligatoriu nivelurile minime prevăzute în prezentul Regulament.



TEXT ÎNȚIAL ¹	TEXT PROPUȘ DE FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA	MOTIVARE /OBSERVAȚII Solidaritatea Sanitară
<p>HOTĂRÂRE</p> <p>pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</p>	<p>HOTĂRÂRE</p> <p>pentru aprobarea Regulamentelor privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar și pentru personalul din unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</p>	<p>Solicităm două Regulamente diferite: Sănătate și Asistență socială, aprobate prin aceeași HG. Trebuie avut în vedere faptul că regulamentul de sporuri pentru asistență socială se elaborează în cadrul Ministerului Muncii, acolo fiind aplicabile inclusiv prevederile legale privind reprezentativitatea și consultările.</p>
<p>În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 3 alin.(2) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative Guvernul României adoptă prezenta hotărâre</p>	<p>În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 3 alin.(2) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative Guvernul României adoptă prezenta hotărâre</p>	
<p>ART. 1</p> <p>(1) Se aprobă regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare denumit în continuare Regulament</p> <p>(2) Prezentul Regulament se aplică unităților sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, direcțiilor de sănătate publică, Institutul Național de Sănătate Publică, unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și serviciilor/cabinetelor de expertiză a capacității de</p>	<p>ART. 1</p> <p>(1) Se aprobă regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar denumit în continuare Regulament privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Sănătate</p> <p>(2) Prezentul Regulament se aplică unităților sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, direcțiilor de sănătate publică, Institutul Național de Sănătate Publică, unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și serviciilor/cabinetelor de expertiză a capacității de muncă, precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.</p>	<p>În concordanță cu competența de negociere a ordonatorului de credite conform legii 62/2011.</p>

¹ Textul tăiat indică modificările efectuate în cadrul coloanei a II (eliminările).



<p>muncă, unităților de asistență socială/centre cu sau fără cazare, unităților de asistență medico-socială, precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.</p>		
	<p>ART. 2 (1) Se aprobă regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din unitățile-unitățile de asistență medico-socială de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare denumit în continuare Regulament privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Asistență socială</p>	
<p>ART.20 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Ordinul ministrului sănătății nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice precum și Ordinul ministrului sănătății nr. 546 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, <u>cu excepția lit.A din Anexa nr.3</u>, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 370 din 4 iunie 2010, se abrogă.</p>	<p>ART.3 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Ordinul ministrului sănătății nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice precum și Ordinul ministrului sănătății nr. 546 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, <u>cu excepția lit.A din Anexa nr.3</u>, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 370 din 4 iunie 2010, se abrogă.</p>	
<p>ART.21 Anexele nr.1-8 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.</p>	<p>ART. 4 (1)Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Sănătate cu anexele nr.1-11 face parte integrantă din prezenta hotărâre. (2)Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Asistență socială</p>	



	cu anexele nr.1-5 face parte integrantă din prezenta hotărâre.	
ART.22 Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I. PRIM-MINISTRU SORIN MIHAI GRINDEANU	ART.5 Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I. PRIM-MINISTRU SORIN MIHAI GRINDEANU	
	Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Sănătate	
	Art. 1 (1) Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora. (2) Sporurile prevăzute în prezentul Regulament constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.	Sporurile au în mod clar și rolul de a asigura o diferențiere a veniturilor salariaților în funcție de condițiile concrete în care își desfășoară activitatea și de specificul diferitelor specializări.
ART. 2 Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 8, după cum urmează: a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase, precum și în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) și c) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; b) anexa nr. 2, pentru condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; c) anexa nr. 3, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit.a) și lit. h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;	ART. 2 Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 11, după cum urmează: a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții care solicită o încordare psihică foarte ridicată , conform prevederilor art. 7 alineatul (1) lit. a), prima teză , din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; b) anexa nr. 2, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase conform prevederilor art. 7 alineatul (1) lit. a) teza a doua de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice c) anexa nr. 3, pentru condiții deosebit de periculoase , conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; d) anexa nr. 4, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare , conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a	Din motive tehnice, cu efect asupra aplicării prevederilor legale, considerăm că organizarea sporurilor pe anexe trebuie făcută per categorii de sporuri, așa cum sunt acestea definite în legea 284/2010 și în ordinea enunțată de lege. Această abordarea conferă o mai mare claritate prevederilor legale, asigurând totodată și aplicarea lor sistemică. Cel mai important argument îl constituie așezarea sporurilor pe categorii de sporuri, așa cum prevede în mod expres Legea 281/2010 (art.7 alineatul 1 de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice). Este evident că acesta este principalul criteriu de organizare ce poate fi utilizat.



<p>d) anexa nr. 4, pentru unități sanitare cu specific deosebit stabilite de Ministerul Sănătății, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>e) anexa nr. 5, pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>f) anexa nr. 6, pentru condiții periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>g) anexa nr. 7, pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>h) anexa nr.8, pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare, conform prevederilor art.15 alineatul (1) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.</p>	<p>personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>e) anexa nr. 5, pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>f) anexa nr. 6, pentru condiții periculoase - activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>g) anexa nr. 7, pentru unități sanitare cu specific deosebit stabilite de Ministerul Sănătății, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>h) anexa nr. 8, pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>i) anexa nr. 9, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres, risc, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>j) anexa nr. 10 – sporuri cu caracter general, conform prevederilor conform prevederilor din cap. III, secțiunea 3 și din Anexa III, cap. II Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>k) anexa nr 11 – procedura de stabilire a nivelului sporului pentru condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) teza finală de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p>	<p>Pentru coerența demersurilor, prezentul document păstrează în restul articolelor referința la anexele din proiectul de lege.</p> <p>Explicații pentru anexa 10 și 11 se găsesc în Preambul și la anexele specifice.</p>
<p>ART. 3 În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, sporurile acordate în baza art. 7 și art.15 de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr.</p>	<p>ART. 3 SE ELIMINĂ</p>	<p>Nu există o rațiune legală pentru organizarea sporurilor în grupe. Mai mult decât atât, introducerea peste lege</p>



<p>284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice se grupează astfel:</p> <p>- grupa I - spor pentru condiții periculoase, condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare, acordat conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a), b) și c) și art.15 alineatul (1) lit.a) și d) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>- grupa a II-a - spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată, acordat conform prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. a), f) și h) și art.15 alineatul (1) lit. e) de la capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>- grupa a III-a - spor pentru condiții grele de muncă, acordat conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. d) și art.15 alineatul (1) lit.b) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>- grupa a IV-a - spor pentru personalul care lucrează în unități sanitare și în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, acordat conform prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. g) și art.15 alineatul (1) lit.c) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>- grupa a V-a - spor pentru condiții periculoase, acordat conform prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p>		<p>a sistemului de grupe aduce cu sine interdicția cumulării categoriilor de sporuri din aceeași grupă, această interdicție lipsind din textul legii.</p> <p>Prevederea în discuție este la art. 4, alin. 1.</p> <p>Problema este determinată de faptul că grupa I-a cuprinde două anexe diferite, respectiv anexele nr. 1 și nr. 2, grupa a II-a cuprinde 3 Anexe. Aplicarea prevederilor art. 4 alin. 1 de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 conduce la situația interdicției de a cumula sporurile din Anexa nr. 1 cu cele din Anexa nr. 2, interdicție care nu se regăsește în lege.</p>
<p>ART. 4 (1) În situația în care unele categorii de personal,</p>	<p>ART. 3 Alin (1) se elimină</p>	<p>Eliminarea alin. 1 este argumentată la eliminarea art. 3.</p>



datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care se regăsesc în una sau mai multe grupe, vor beneficia de un singur spor aferent fiecărei grupe, și anume de cel mai mare.		Prevedere care excede legea (de ex. sporurile prevăzute la art.7 alineatul (1) lit. f) nu pot fi cumulate cu cele de la lit. h).
(2) Sporurile prevăzute în anexele nr. 1 și 3 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, cu excepția sporurilor prevăzute în anexa nr. 1 la pct. I lit. A și în anexa nr.3 la lit. A.	(1) Sporurile prevăzute în anexa nr. 4 și anexa 9 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane	Pentru a elimina orice ambiguitate și a transpune prevederile art. 7 alin. 4 de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 Modificarea alin. 2 (devenit alin. 1) este aplicabilă pentru situația renumerotării anexelor, așa cum este solicitată la art. 2. De menționat că eventualul argument bazat pe apartenența celor trei sporuri (pentru condiții periculoase, condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare) la aceeași categorie este contrazis atât de regulamentele anterioare (OMS 721/2005 și 547/2010) cât și de proiectul de HG în discuție, fapt demonstrat de existența grupei a V-a, care include tot condiții periculoase (faptul că este vorba de activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații fiind secundar raportat la categoria sporului).
(3) Sporurile prevăzute în anexa nr. 8 la punctele IV și V, pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane	Se elimină	Regulamentul de sporuri pentru asistență socială se elaborează separat.
ART. 5 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă, eliberate după data intrării în vigoare a prezentei	ART. 4 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă, pe baza următoarelor criterii:	Se elimină următoarea propoziție „ <i>eliberate după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri</i> ”. În mod evident aplicabilitatea acestui spor va interveni prin înlocuirea aplicării OMS 547/2010, sporurile acordate incluzând deja



<p>hotărâri, pe baza următoarelor criterii:</p>		<p>buletinele de determinare. Cu alte cuvinte, obligația de a exista noi buletine de determinare în condițiile în care există deja unele valabile încalcă principiile de drept.</p> <p>Prevederea restrictivă creează o dificultate majoră privind eliberarea într-un termen scurt a buletinelor pentru toate unitățile, secțiile compartimentele etc.</p>
<p>a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă; b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective; c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă</p>		
<p>(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă, eare analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p>	<p>(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă.</p>	<p>Se elimină prevederea deoarece aceste proceduri sunt prevăzute (sau ar trebui) în normele speciale prin asigurarea sănătății și securității în muncă. Pe de altă parte articolul nu prevede: cine comunică buletinele ITM-urilor, DSP-urile sau angajatorii? Comunicarea trebuie însoțită de măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă! Ce efecte va produce analizarea de către ITM? Se creează condiții suplimentare față de unitățile sanitare prevăzute în aliniatele mai jos.</p>
<p>(3) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale se eliberează de</p>		



compartimentul de specialitate din cadrul Centrului de medicină preventivă al acestui minister.		
(4) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestor instituții.		
(5) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestei instituții sau de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, în prezența lucrătorilor desemnați cu activitățile de prevenire a riscurilor profesionale și protecția lucrătorilor la locul de muncă din unitatea respectivă și se comunică structurii de inspecția muncii competentă din Ministerul Afacerilor Interne eare analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.	(5) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestei instituții sau de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, în prezența lucrătorilor desemnați cu activitățile de prevenire a riscurilor profesionale și protecția lucrătorilor la locul de muncă din unitatea respectivă și se comunică structurii de inspecția muncii competentă din Ministerul Afacerilor Interne.	Pentru motivele prezentate la alin. 1)
ART. 6 La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii: a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare; b) solicitarea nervoasă; c) indicii de morbiditate.		
ART.7 La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în una dintre cele trei categorii: a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului; b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau		Recomandăm eliminarea acestui articol, el încălcând regulile de construcție a actelor normative (într-un HG nu se poate justifica motivele introducerii unor categorii de sporuri într-o lege).



<p>asocierea acestor factori;</p> <p>c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;</p> <p>d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;</p> <p>e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;</p> <p>f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;</p> <p>g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.</p>		
<p>ART. 8</p> <p>(1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.</p> <p>(2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico - sanitar, personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, personalul din activitatea de cercetare, personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.</p> <p>(3) Personalul din compartimentele de terapie acută beneficiază de sporul aferent secției/compartimentului cu paturi în structura căruia funcționează.</p>	<p>ART. 7</p> <p>(1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.</p> <p>(2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico - sanitar, personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, personalul din activitatea de cercetare, personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.</p> <p>(3) Personalul mediu - sanitar este format din: asistenți medicali, asistenți de farmacie, surori medicale, tehnicieni sanitari, oficanți medicali, moașe, laboranți, statisticieni medicali, registratori medicali, precum și alte categorii de personal sanitar asimilat.</p>	<p>Se elimină alin. 3 deoarece personalul din compartimentele de terapie acută beneficia de sporul prevăzut la condiții deosebit de periculoase și nu de sporul de secției din care face parte (respectarea principiului drepturilor câștigate)</p> <p>Prevederea poate fi adăugată doar în condițiile în care sensul ei este de-a asigura minim sporul secției/compartimentului. Nu poate fi acceptată formularea ce exclude dreptul de a beneficia, spre exemplu, de sporurile prevăzute la art. 7, alin. 1 lit. b).</p>
<p>ART. 9</p> <p>În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profiluri se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la</p>	<p>ART. 8 Sporurile din prezentul Regulament se aplică și personalului care își desfășoară activitatea în secții, compartimente și laboratoare în care se acordă servicii medicale pentru internările de zi.</p>	<p>Prevederile art. 9 în forma propusă de Ministerul Sănătății sunt în contradicție cu prevederile art. 11, principiul aplicabil fiind acordarea sporului proporțional cu timpul</p>



prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii, unități de asistență socială și medico-sociale etc.).		lucrat în condițiile specifice unei categorii de sporuri. Forma propusă ține cont de situațiile concrete ivite în activitatea unităților sanitare.
ART. 10 Beneficiază de spor conform prezentului regulament întregul personal care lucrează în secțiile și compartimentele exterioare cu profil de TBC, SIDA, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii etc. care au sediul separat de unitatea cu personalitate juridică.	ART. 9 Beneficiază de spor conform prezentului regulament și întregul personal care lucrează în secțiile și compartimentele exterioare cu profil de TBC, SIDA, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii etc. care au sediul separat de unitatea cu personalitate juridică.	Se poate interpreta că trebuie să se acorde spor doar celor care au sediul separat iar celor care au sediul în unitate de profil să nu li se acorde (expresia „compartimentele exterioare” acoperă ambele situații).
ART. 11 Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.		
ART. 12 Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.		
ART. 13 Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).	ART. 12 Personalul care în timpul de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).	Acordarea sporurilor nu numai pentru programul normal, ci pentru întreaga activitate desfășurată la locul respectiv de muncă. A se vedea argumentația specială.ⁱ



<p>ART. 14</p> <p>Cuquantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.</p>		
<p>ART. 15</p> <p>(1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.</p> <p>(2) Nominalizarea personalului din rețeaua sanitară a Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, precum și din rețeaua Administrației Naționale a Penitenciarelor care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității.</p> <p>(3) Nominalizarea personalului pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității/conducătorul unității sanitare.</p>	<p>ART. 14</p> <p>(1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite de comun acord cu sindicatele afiliate organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.</p> <p>(2) Nominalizarea personalului din rețeaua sanitară a Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, precum și din rețeaua Administrației Naționale a Penitenciarelor care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității.</p> <p>(3) Nominalizarea personalului pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității/conducătorul unității sanitare.</p> <p>4) Nivelul sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, în limitele minime prevăzute de prezentul Regulament, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli</p> <p>(5) Procedura aplicabilă prevederilor alin. (4) este cea prevăzută la anexa nr. 11.</p>	<p>Modificarea are în vedere tratamentul unitar al procedurilor de dialog social aferente stabilirii sporurilor.</p> <p>Explicațiile privind obligativitatea menținerii negocierilor la nivel de unitate sunt furnizate în Preambul și la Anexa nr.</p>



<p>ART. 16 Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară/asistență socială, sau, după caz, a reprezentanților salariaților.</p>	<p>ART. 15 Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor afiliate la organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.</p>	<p>11. Explicație privind competența de negociere a ordonatorului de credite conform legii 62/2011.</p>
<p>ART. 17 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de lucru.</p>	<p>ART. 16 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă.</p>	<p>Sporul este legat de condițiile locului de muncă/desfășurării activității, fiind corelat categoriilor de sporuri, neputând fi limitat de un program (normal sau suplimentar). Sporurile se acordă pentru tot timpul lucrat în condițiile de muncă corespunzătoare fiecăruia dintre criterii.</p>
<p>ART. 18 (1) Angajatorii din unitățile sanitare publice din sistemul sanitar, din unitățile publice de asistență socială și medico-socială vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal. (2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p>	<p>ART. 17 (1) Angajatorii din unitățile sanitare publice din sistemul sanitar vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal. (2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p>	<p>Asistența socială se reglementează separat.</p>
<p>ART.19 Pentru personalul militar din rețeaua sanitară proprie a Ministerului Apărării Naționale sporurile prevăzute în prezentul Regulament nu pot fi acordate unei persoane care este, în același timp, beneficiară a vreunui spor echivalent, acordat prin aplicarea dispozițiilor altor regulamente elaborate și aprobate potrivit art. 21 din Legea cadru nr.284/2010.</p>	<p>ART.18 (1) Pentru personalul militar din rețeaua sanitară proprie a Ministerului Apărării Naționale dacă sporurile prevăzute în prezentul Regulament intră în concurență cu alte sporuri echivalente, acordat prin aplicarea dispozițiilor altor regulamente elaborate și aprobate potrivit art. 21 din Legea cadru nr.284/2010 se acordă un singur spor și anume cel mai mare.</p>	<p>Conform textului inițial nu se poate stabili care regulament primează.</p>
	<p>(2) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate</p>	<p>Prevederea se introduce pentru ca acest</p>



	beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la anexele nr. 1-4 și anexa 6 dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.	personal să beneficieze de acest spor în măsura în care nu se regăsesc la fiecare loc de muncă prevăzut în anexele aferente. In conformitate cu Art. 7 alin. (5) din Anexa III, cap II, din Legea cadru nr.284/2010 : <i>Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la alin. (1) lit. a)-c) și e), dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.</i>
ANEXA nr.1 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) și c) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, precum și în condiții periculoase sau vătămătoare	ANEXA nr. 2 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) teza a doua de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase.	Anexa 1 devine anexa nr. 2 și anexa nr. 4.
I. Spor pentru condiții periculoase A. Spor de 25% din salariul de bază: 1. personalul din unități de boli infecțioase; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie; 4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri; 5. personalul din laboratoarele și compartimentele de analize medicale. 6 personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoare sau compartimente de diagnostic sanitar	Spor de 25% din salariul de bază: 1. personalul din unități de boli infecțioase; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente de neonatologie; 4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri; 5. personalul din laboratoarele și compartimentele de analize medicale inclusiv cele din cadrul direcțiilor de sănătate publică. 6 personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică care	3) Se transpune întocmai prevederea legală. 5) Se specifică laboratoarele din DSP-uri și se elimină din Anexa 1, secțiunea II.1 pct. 12 deoarece conform legii se acordă un spor pentru condiții periculoase și pentru condiții periculoase sau vătămătoare. Introducerea pct. 6 poate fi interpretat în sensul că personalul din DSP-uri beneficiază doar dacă lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii.



uman	lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoare sau compartimente de diagnostic sanitar uman; 7. personalul mediu-sanitar din secțiile de specialitate chirurgicală.	Se introduce pentru a transpune alin. (5) de la art.7 din anexa III, Cap.II Legea 284/2010, referitor la personalul din DSP-uri. 7) In secțiile chirurgicale riscul de contaminare virală (VHB, VHC, HIV) și microbiană (ex. Clostridium difficile, Pseudomonas aeruginosa, Klebsiella) este deosebit de ridicat datorită contactului cu materiale biologice, datorită manevrelor invazive inerente acestei activități.
II. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare II.1. Spor pentru condiții periculoase A. Spor de 15% din salariul de bază: 1. personalul din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe; 2. personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice; 3. personalul din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor; 4. personalul care lucrează neprotejat cu lasere de	ANEXA nr.4 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare I. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare I.1. Spor pentru condiții periculoase A. Spor de 15% din salariul de bază: 1. personalul din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe; 2. personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice; 3. personalul din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor; 4. personalul care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;	



<p>mare putere;</p> <p>5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p> <p>6. personalul din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;</p> <p>7. personalul din cabinetele de boli infecțioase;</p> <p>8. personalul care efectuează lucrări de vidanjare și cel care efectuează lucrări de curățare canale ape uzate;</p> <p>9. personalul din compartimentele de transfuzii sanguine, cu excepția personalului nominalizat la lit. F pct. 13 din anexa nr. 2 la regulament;</p> <p>10. personalul din sterilizare;</p> <p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;</p> <p>12. personalul din laboratoare și compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p>	<p>5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p> <p>6. personalul din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;</p> <p>7. personalul din cabinetele de boli infecțioase;</p> <p>8. personalul care efectuează lucrări de vidanjare și cel care efectuează lucrări de curățare canale ape uzate;</p> <p>9. personalul din compartimentele de transfuzii sanguine, cu excepția personalului nominalizat la lit. F pct. 12 din anexa nr. 3 la regulament;</p> <p>10. personalul din sterilizare;</p> <p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și cabinetele de explorări funcționale;</p> <p>12. personalul din laboratoare și compartimente de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p> <p>13. personalul care lucrează în compartimentele de infecții nozocomiale;</p> <p>14. Personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile: Compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a municipiului București și structurile similare din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică București și din Centrele Regionale de Sănătate Publică din țară, respectiv Centrul Național pentru Supravegherea și Controlul Bolilor transmisibile și Centrele Regionale pentru Supravegherea și Controlul Bolilor Transmisibile.</p>	<p>Motivare pct. 9 Îndreptare eroare „lit. F pct 12” (nu pct, 13)</p> <p>12) laboratoarele de analize medicale sun menționate de Legea 284/2010 la art. 7 alin. 1 lit.a</p> <p>13) În condițiile în care sunt de notorietate atât problemele grave determinate de infecțiile nosocomiale cât și faptul că apariția unor astfel de situații este cauzată deseori de absența medicilor epidemiologi este oportună o astfel de modificare.</p> <p>14) Prin rolurile complexe pe care au în asigurarea stării de sănătate publică, fiind vorba de rețeaua care deservește întreaga populație a României în ceea ce privește supravegherea bolilor transmisibile și controlul lor; lucrează într-un sistem unitar de supraveghere epidemiologică și control al bolilor transmisibile, colaborează cu structurile prevăzute la punctul 12, precum și cu alte structuri prevăzute la punctul A: asigură intervenția în focarul de boală</p>
--	---	--



		<p>transmisibilă, au rolul cel mai important în limitarea epidemiilor și asigură imunizarea populației în aceste cazuri. Munca se caracterizează printr-o expunere permanentă la agenți biologici: virusuri, bacterii pe fondul unei încordări psihice crescute</p>
<p>B. Spor de 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul din preventoriile de pneumoftiziologie; 2. personalul care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare; 3. personalul care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență și personalul care deservește rampa de gunoi; 4. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară; 5. personalul din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare; 6. personalul de cercetare din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de neuropsihomotori și neuromotori; 7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice; 8. personalul din spălătorii, călcătorii și crematorii; 9. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare; 10. preoții; <p>C. Spor de 7% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul mediu sanitar de igienă din structurile care acordă servicii medicale ambulatorii de specialitate, spitale, sanatorii și preventorii; 2. personalul care lucrează în compartimentele de infecții nozocomiale; 3. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile. 4. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare și personalul 	<p>B. Spor de minim 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul din preventoriile de pneumoftiziologie; 2. personalul care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare; 3. personalul care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență și personalul care deservește rampa de gunoi; 4. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară; 5. personalul din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare; 6. personalul de cercetare din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de neuropsihomotori și neuromotori; 7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice; 8. personalul din bucătării, spălătorii, călcătorii și crematorii; 9. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare; 10. preoții; <p>C. Spor de minim 7% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul mediu sanitar de igienă din structurile care acordă servicii medicale ambulatorii de specialitate, spitale, sanatorii și preventorii; 2. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile. 3. Personalul medico-sanitar care participă la acțiunile privind prevenirea și combaterea bolilor transmisibile din colectivitățile de copii ante-preșcolari, preșcolari, școlari, elevi și studenți, respectiv personalul medical din creșe, cabinete medicale școlare subordonate structurilor de specialitate din 	<p>3) Atribuțiile acestei categorii de personal</p>



<p>mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale din cadrul direcției de sănătate publică.</p>	<p>administrarea primăriilor, alte cabinete medicale școlare, cabinete medicale din structura universităților, asistenți medicali comunitari, mediatori sanitari.</p> <p>4. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinfecție și deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale din cadrul direcției de sănătate publică.</p>	<p>expun la acțiunea agenților biologici, în toate acțiunile de prevenire și combatere a bolilor transmisibile, atât la nivelul comunităților de învățământ deservite, cât și la nivelul comunității în ansamblul ei, inclusiv comunitatea romă. Rol important în focarele de boli transmisibile declarate, rol important în prevenția și tratamentul bolii tuberculoase.</p>
<p>II.2. Spor pentru condiții vătămătoare</p> <p>A. Spor de 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul care efectuează lucrări de întreținere și reparații la AMC-uri și redresori cu mercur sau alte substanțe toxice; 2. personalul care efectuează activitate continuă de ascuțire prin polizare și șlefuire; 3. personalul care efectuează activitatea manuală de vidare și umplere cu agenți frigorifici și termici a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen, amoniac etc.); 4. personalul care lucrează la tăierea și prelucrarea carotelor și epruvetelor, cu degajare de pulberi; 5. personalul care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat; 6. personalul din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj; 7. personalul care își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de 	<p>I.2. Spor pentru condiții vătămătoare</p> <p>A. Spor de minim 10% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul care efectuează lucrări de întreținere și reparații la AMC-uri și redresori cu mercur sau alte substanțe toxice; 2. personalul care efectuează activitate continuă de ascuțire prin polizare și șlefuire; 3. personalul care efectuează activitatea manuală de vidare și umplere cu agenți frigorifici și termici a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen, amoniac etc.); 4. personalul care lucrează la tăierea și prelucrarea carotelor și epruvetelor, cu degajare de pulberi; 5. personalul care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat; 6. personalul din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj; 7. personalul care își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj. 8. liftieri; 	



radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj.

8. liftieri;

9. personalul care manipulează deșeuri toxice;

B. Spor de 7% din salariul de bază:

1. personalul care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri;

2. personalul cu activitate continuă de sudură electrică și autogenă (cu excepția sudurii electrice prin puncte), dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;

3. personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, băiurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;

4. vopsitorii duco cu activitate permanentă în spații închise;

5. muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;

6. personalul care lucrează prin suflarea aparatului de laborator la flacăra (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);

7. personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor tipar plan, fotografiat și copiat la tifdru, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdru, ofset;

8. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite;

9. personalul care lucrează în compartimentele de arhivă;

9. personalul care manipulează deșeuri toxice;

B. Spor de **minim 7%** din salariul de bază:

1. personalul care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri;

2. personalul cu activitate continuă de sudură electrică și autogenă (cu excepția sudurii electrice prin puncte), dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;

3. personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, băiurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;

4. vopsitorii duco cu activitate permanentă în spații închise;

5. muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;

6. personalul care lucrează prin suflarea aparatului de laborator la flacăra (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);

7. personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor tipar plan, fotografiat și copiat la tifdru, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdru, ofset;

8. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din **timpul de muncă** în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite;

9. personalul care lucrează în compartimentele de arhivă;

C. Spor de 5% din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu);

2. personalul care vulcanizează cauciucul la cald;

3. tinichigii manuali care lucrează la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi etc.;

4. personalul care lucrează la forjarea manuală, forjarea mecanică și matrișarea la cald de piese și scule;

5. personalul muncitor care lucrează la exploatarea centralelor

8) A se vedea nota finală privind timpul de muncă.



<p>C. Spor de 5% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu); 2. personalul care vulcanizează cauciucul la cald; 3. tinichigii manuali care lucrează la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi etc.; 4. personalul care lucrează la forjarea manuală, forjarea mecanică și matrițarea la cald de piese și scule; 5. personalul muncitor care lucrează la exploatarea centralelor termice cu cărbune, păcură, combustibil lichid ușor, gaze naturale și alți combustibili; 6. personalul care lucrează la aparatele de multiplicat: la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf; 7. personalul care lucrează permanent în activitățile frigorifice, în camere congelatoare unde temperatura este sub -10 grade C; 8. personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomot și trepidații (pompe, compresoare, motoare, turbine etc.); 9. personalul care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.). 	<p>termice cu cărbune, păcură, combustibil lichid ușor, gaze naturale și alți combustibili;</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. personalul care lucrează la aparatele de multiplicat: la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf; 7. personalul care lucrează permanent în activitățile frigorifice, în camere congelatoare unde temperatura este sub -10 grade C; 8. personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomot și trepidații (pompe, compresoare, motoare, turbine etc.); 9. personalul care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.). 10. personalul care lucrează în centralele telefonice. 	<p>10) Personalul care lucrează în centralele telefonice este expus la câmpuri electromagnetice; se fac constant măsurători pentru indicarea nivelului de radiații, cf. Ordinului nr. 1193 din 29 septembrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Hz la 300 GHz – personalul care lucrează în centralele telefonice</p>
<p>ANEXA nr.2 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice Locurile de muncă, categoriile de personal și</p>	<p>ANEXA nr.3 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea</p>	



mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase	concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase .	
<p>A.Spor de până la 85% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică și al Institutului Național de Sănătate Publică care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave cu potențial mare de extindere stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>2. personalul sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;</p> <p>3. personalul încadrat în secții/compartimente pentru arși.</p>	<p>A.Spor între 50% și nivelul maxim legal din salariul de bază:</p> <p>1. personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică și al Institutului Național de Sănătate Publică care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>2. personalul sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;</p> <p>3. personalul încadrat în secții/compartimente pentru arși</p>	<p>Se folosește sintagma „nivelul maxim legal” în conformitate cu principiul drepturilor câștigate și prevederile OUG 9/2017. A se vedea argumentația din Preambul.</p> <p>1) Se elimină „ cu potențial mare de extindere” și se adaugă „și altele asemenea”, conform art. 7 alin. 1 lit. B din Legea 284/2010</p>
<p>B. Spor de 45 - 85% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;</p> <p>2. personalul care lucrează la morgi, necropsii și în prosecturi din unități sanitare, institutele de medicină legală și serviciile de medicină legală județene;</p> <p>3. personalul din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave cu potențial mare de extindere stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>4. personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de</p>	<p>B. Spor între 50% și nivelul maxim legal din salariul de bază:</p> <p>1. personalul care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;</p> <p>2. personalul care lucrează la morgi, necropsii și în prosecturi din unități sanitare, institutele de medicină legală și serviciile de medicină legală județene;</p> <p>3. personalul din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;</p> <p>4. personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, în Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, în secțiile de traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC) precum și personalul sanitar din direcțiile de sănătate publică și a mun. București care participa la investigația epidemiologică și aplicarea măsurilor de control</p>	<p>3) A se vedea motivarea de la lit. A pct. 1 (e și conformă vechii reglementări din Regulamentul aprobat prin Ordinul 547/2010).</p>



<p>pneumoftiziologie (TBC);</p> <p>5. personalul care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;</p> <p>6. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA și din laboratoarele ce deservește aceste paturi;</p> <p>7. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele de microbiologie din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină, care lucrează teste HIV/SIDA;</p> <p>8. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA.</p>	<p>în focarele de tuberculoză cu minimum 3 cazuri și/sau la apariția unui caz de MDR/XDR-TB într-o colectivitate, în raport cu timpul (zile, ore) efectiv dedicate acestor activități;</p> <p>5. personalul care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;</p> <p>6. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA și din laboratoarele ce deservește aceste paturi;</p> <p>7. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele de microbiologie din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină, care lucrează teste HIV/SIDA;</p> <p>8. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA.</p>	
<p>C. Spor mediu de 70% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică;</p> <p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar de intervenție din serviciile de ambulanță;</p> <p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.</p>	<p>C. Spor minim de 75 % din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică;</p> <p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar de intervenție din serviciile de ambulanță;</p> <p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă, terapie acută precum și din USTACC;</p> <p>5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente UAVCA.</p> <p>6. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator;</p> <p>7) personalul mediu sanitar încadrat în blocul operator.</p>	<p>Atributul de intervenție este limitat la stabilirea baremelor minime; se aplică principiile drepturilor câștigate. A se vedea argumentația din Preambul.</p> <p>4) Activitatea în terapia acută se desfășoară în aceleași condiții de muncă cu terapia intensivă.</p> <p>Ordinul Ministrul Sănătății 1322/2012 Art. 4 Unități de Supraveghere și Tratament Avansat al pacienților Cardiaci Critici (USTACC) sunt echivalente drept unități de terapie intensivă de categoria a II-a</p> <p>Motivație pct. 5 Introducerea Unității de Accidente</p>



		<p>Vasculare Cerebrale Acute (UAVCA) alături de structuri de primire urgența, terapie, intensivă sau recuperare neurologică</p> <p>OMS 1408/2015 pentru înființarea unităților de accidente vasculare cerebrale acute, prevede : Art. 1 „...UAVCAasigură asistența neurologică de urgență.”</p> <p>Motivarea pe larg în nota finală 1ⁱⁱ</p> <p>6) Medicii din specialitatea chirurgicală sunt menționați în mod expres în lege, iar procentul trebuie să fie similar cu cel acordat în specialitatea anestezie</p> <p>7) Asistentele medicale din blocul operator lucrează în condiții cel puțin similare personalului de specialitate din anestezie.</p>
<p>D. Spor de 45 - 70% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie; 3. muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși. 	<p>D. Spor de minim 50% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie; 3. muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși. 	<p>Atributul de intervenție este limitat la stabilirea baremelor minime; se aplică principiile drepturilor câștigate. A se vedea argumentația din Preambul.</p>
<p>E. Spor de 45% -50% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar 	<p>E. Spor de minim 50% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar 	<p>Atributul de intervenție este limitat la</p>



<p>sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. D pct. 1 și 2, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;</p> <p>2. personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, cu excepția muncitorilor prevăzuți la lit. D pct. 3;</p> <p>3. personalul din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul din laboratoarele/centrele de sănătate mintală.</p>	<p>din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. D pct. 1 și 2, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;</p> <p>2. personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, cu excepția muncitorilor prevăzuți la lit. D pct. 3;</p> <p>3. personalul din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul din laboratoarele/centrele de sănătate mintală.</p>	<p>stabilirea baremelor minime; se aplică principiile drepturilor câștigate. A se vedea argumentația din Preambul.</p>
<p>F. Spor de 45% -50% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, tanatologie, genetică medico-legală, în cabinetele de medicină legală, compartimentele de medicină legală, laboratoarele de medicină legală, precum și în celelalte structuri medicale din instituturile de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;</p> <p>2. personalul care lucrează în celelalte compartimente din serviciile de anatomie patologică;</p> <p>3. personalul care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;</p> <p>4. personalul mediu sanitar² și auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;</p> <p>5. personalul care lucrează în unități de dializă;</p> <p>6. personalul din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 1;</p> <p>7. personalul din CPU;</p> <p>8. personalul din serviciile de ambulanță, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 3;</p> <p>9. personalul din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 2;</p> <p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și</p>	<p>F. Spor de minim 50% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, tanatologie, genetică medico-legală, în cabinetele de medicină legală, compartimentele de medicină legală, laboratoarele de medicină legală, precum și în celelalte structuri medicale din instituturile de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;</p> <p>2. personalul care lucrează în celelalte compartimente din serviciile de anatomie patologică;</p> <p>3. personalul care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;</p> <p>4. personalul auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;</p> <p>5. personalul care lucrează în unități de dializă;</p> <p>6. personalul din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 1;</p> <p>7. personalul din CPU;</p> <p>8. personalul din serviciile de ambulanță, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 3;</p> <p>9. personalul din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 2;</p> <p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și</p> <p>11. medicii de specialitate chirurgicală³;</p>	<p>Atributul de intervenție este limitat la stabilirea baremelor minime; se aplică principiile drepturilor câștigate. A se vedea argumentația din Preambul.</p> <p>11) Modificarea este în conformitate cu prevederile legii 284/2010 (art. 7, alin. 1,</p>

² A fost mutat la C, alin. 7.



<p>compartimente cu paturi de îngrijiri paliative; 11. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator; 12. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale; 13. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de cardiologie intervențională; 14. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de endoscopie intervențională; 15. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică; 16. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecțiuni oncohematologice; 17. personalul încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie precum și în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală.</p> <p>Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	<p>12. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale; 13. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de cardiologie intervențională; 14. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de endoscopie intervențională; 15. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, hematologie oncologică, în secții/compartimente cu paturi de radioterapie și din laboratoarele de radioterapie; 16. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecțiuni oncohematologice; 17. personalul încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie precum și în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală.</p> <p>Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu federațiile reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate, conform procedurii stabilite la Anexa nr. 11, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	<p>lit. b).</p> <p>15) La lit B pct 4 (TBC) și pct 6 (SIDA) se precizează „și din laboratoarele ce deservește aceste paturi” Similar, prin analogie, trebuie prevăzut și pentru radioterapie. Nu este just ca personalul din laboratoarele de radioterapie să aibă sporul mai mic decât cel din secție (spor de surse de radiații –max 30%) Argumentația pe larg în Nota finală nr 2ⁱⁱⁱ</p> <p>17) Propunerea este în spiritul prevederii legii 284/2010. Înlocuirea semnatarelor cu organizațiile reprezentative vizează aplicabilitatea prevederii, ea neputând fi condiționată de existența sau absența reprezentativității. A se vedea în acest sens prevederea art. 21 din Legea 284/2010 în privința organizațiilor competente: „...cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”</p>
<p>ANEXA nr.3 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.a) și h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară</p>	<p>ANEXA nr. 1 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.a) prima teză de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit</p>	<p>Modificare determinată de ordonarea anexelor pe criterii logice.</p>

³ Vezi pct 4



<p>a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres, risc sau încordare psihică foarte ridicată</p>	<p>din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții de încordare psihică foarte ridicată</p>	
<p>A. Spor de 25% din salariul de bază: 1. personalul din unitățile de urgențe neurovasculare /unități de accidente vasculare cerebrale acute; 2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie și neurochirurgie;</p>	<p>Spor de 25% din salariul de bază: 1. personalul din unitățile de urgențe neurovasculare 2. personalul din secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie;</p>	<p>1)Unitățile de accidente vasculare cerebrale acute sunt asimilate, conform OMS 1408/2015, cu asistența neurologică de urgență, recuperarea neurologică și terapia intensivă (a se vedea Nota nr. 1), încadrându-se – prin asimilare - la condițiile deosebit de periculoase. 2)Se elimină condițiile adăugate care exced prevederilor textuale ale legii 284/2010</p>
<p>B. Spor de 15% din salariul de bază: 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică -</p>	<p>ANEXA nr. 9 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc. A. Spor de 15% din salariul de bază: 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică,</p>	<p>2) Compartimentele de Evaluarea Factorilor de Risc din Mediul de Viață și de Muncă și Compartimentul de Evaluare și Promovare a Sănătății lucrează cu colectivele comasate, din cauza lipsei specialiștilor, astfel în primul Compartiment sunt comasate 5 colective, unele cu un medic pe structură comasată, iar în cel de-al doilea sunt comasate tot 5 colectivități, de multe ori fără medic pe structura comasată sau doar cu un medic, existând o mare presiune sarcină/timp pentru personalul mediu sanitar. În aceeași situație se găsește și Compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile (5, 6 sau 7 colectivități comasate). Prin analogie și asimilarea de atribuții și competențe. A se vedea că aceeași categorie de personal este prevăzută și la pct.14 pentru MAPN.</p>



microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, hematologie, chirurgie generală, urologie;

2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutele și centrele de sănătate publică reorganizate în Institutul Național de Sănătate Publică;

3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;

5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene și în spitalele de urgență din centrele universitare, cu excepția personalului încadrat în structurile de primire urgență;

6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;

7. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu lucrează pe calculator cel puțin 75% din programul

transplant de organe, hematologie, chirurgie generală, urologie;⁴

2. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutele și centrele de sănătate publică reorganizate în Institutul Național de Sănătate Publică, **precum și personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul Departamentului de Supraveghere în Sănătatea Publică din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București, coordonat metodologic de Institutul Național de Sănătate Publică și Centrele Regionale de Sănătate Publică subordonate acestuia, cu atribuții de specialitate, din cadrul Compartimentului Evaluarea Factorilor de Risc din Mediul de Viață și de Muncă, Compartimentului de Evaluarea și Promovare a Sănătății, precum și Compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile.**

3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în **creșe**, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;

4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;

5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene și în spitalele de urgență din centrele universitare, **cu excepția personalului încadrat în structurile de primire urgență;**⁵

6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;

7. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu utilizează în majoritatea timpului de muncă calculatorul.

8. personalul din spitale, **secții și compartimente** de boli cronice, **geriatrie și gerontologie;**

9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, cardiologie, gastroenterologie, **reumatologie, medicina muncii;**

3) Pentru a evita o omisiune: Învățământului ante-preșcolar cu personalul medico-sanitar aferent, fiind vorba de aceleași atribuții și competențe; în plus, munca cu copilul ante-preșcolar se caracterizează printr-o solicitare psihică intensă, necesitând o atenție distributivă și ducând la o încordare psihică intensă (din acest motiv, personalul este supus și unui consult psihologic).

7) Aprecierea procentului de 75% din programul normal de lucru este, în mod practic, imposibil de stabilit în mod cert, apărând posibilitatea unor inechități și creându-se o stare conflictuală între persoanele care utilizează calculatorul. Mai mult, efectuarea sarcinilor de serviciu cel puțin 75 % din programul normal de lucru prin intermediul calculatorului ar transforma respectivele persoane indiferent de funcția ocupată în operator calculator sau secretar-dactilograf. Considerăm că procentul poate fi redus la 50%.

8) Specialitatea de Geriatrie și Gerontologie este o specialitate complementară cu cea de Medicină internă, având o cauzistică chiar mai dificilă prin specificul activității, aici internându-se pacienți vârstnici, cu patologii multiple și de asemenea, cu numeroase dizabilități fizice și psihice.

Existența acestui spor ar reprezenta un beneficiu imens pentru personalul care deservește aceste secții sau compartimente, și poate și o recunoaștere a efortului depus în asistența medicală a seniorilor noștri, dar în același timp, nu ar conduce la un efort financiar mare, deoarece la nivel național, numărul acestor secții și compartimente clinice de geriatrie din spitalele cu profil general și care funcționează ca bază de învățământ clinic universitar și postuniversitar este mic, ele existând numai la

⁴ Pentru a nu se cumula se va corela cu sporurile de la acest punct propuse pentru a fi introduse la alte puncte (personalul mediu sanitar din specialitățile chirurgicale – condiții periculoase; traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie – la condiții deosebit de periculoase).

⁵ Solicităm explicații privind introducerea părții finale pentru acest punct, căreia nu-i putem identifica sensul!



<p>normal de lucru;</p> <p>8. personalul din spitale de boli cronice;</p> <p>9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, cardiologie, gastroenterologie;</p> <p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială;</p> <p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie;</p> <p>12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie;</p> <p>13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Serviciului Român de Informații;</p> <p>16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă și sănătate publică a Serviciului Român de Informații;</p> <p>17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;</p> <p>18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;</p> <p>19. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;</p> <p>20. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;</p>	<p>10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială;</p> <p>11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare, secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie;</p> <p>12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie și din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitatea pediatrie;</p> <p>13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Serviciului Român de Informații;</p> <p>16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă și sănătate publică a Serviciului Român de Informații;</p> <p>17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;</p> <p>18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;</p> <p>19. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;</p> <p>20. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;</p>	<p>București, Cluj Napoca, Iași și Timișoara</p> <p>9) În pregătirea medicală de Reumatologie, medicina internă constituie jumătate din program. Patologia de care se ocupă specialitatea de reumatologie include boli multisistemice, complexe ca: lupus eritematos sistemic, vasculite sistemice, poli și dermatomiozite, care pot fi amenințătoare de viață presupunând adesea intervenții de urgență. În secția de reumatologie în ultimii ani au fost diagnosticate cel puțin 10 cazuri de tuberculoză osteoarticulară sau tuberculoză la nivelul altor organe, boală care presupune un risc înalt de contaminare. Un număr semnificativ de pacienți cu boli autoimune, imunospresați sau la debutul bolii sunt evaluați ambulatoriu sau internați cînd au și infecții sistemice cu risc de transmitere. În secție au fost diagnosticați pacienți cu septicemie, infecții cu Clostridium, pacienți cu endocardite infecțioase. În plus specialitatea reumatologie presupune manevre clinice cu risc profesional cum ar fi infiltrațiile osteo articulare, manipulări vertebrale, perfuzii cu medicație citostatică și cu terapii biologice. În mod frecvent în aceste secții se evauază articulații, adeseori cu conținut septic (puroi), existând risc biologic pentru personal;</p> <ul style="list-style-type: none"> - pacienții tratați sunt sub terapie imunosupresoare, ceea ce îi face mai vulnerabili la infecții oportuniste și cu germeni atipici (tuberculoza, HIV); de multe ori salariații sunt cei care îi diagnostichează, ceea ce înseamnă pt. personal expunere la acești germeni - patologia reumatologica îngrijita în special în clinicile universitare este una foarte complexă, pacienții fiind uneori în stare foarte gravă (imobilizați la pat, cu risc vital crescut), ceea ce presupune o presiune psihică și fizică crescută asupra personalului superior, mediu și de îngrijire. <p>Specialitatea de Medicină Muncii este o specialitate complementară celei de medicină internă, ORL, pneumologie, alergologie și dermatologie.</p> <p>Subliniem dificultatea operațiilor specifice ce</p>
--	--	---



<p>21. personalul din unitățile de asistență medico-sociale.</p>		<p>derivă din complexitatea diagnosticului(se internează cazuri din 7-8 județe limitrofe), diagnosticile rezultate din cumulara simptomatologiei și a examenului clinic obiectiv cu rezultatul investigațiilor complementare, de subliniat complexitatea cazuisticii. Diagnosticul de boală profesională se ia în limitele de competență. Din cazuistica tratată în clinica de medicina muncii în ultimii doi ani s-au tratat 432 cazuri de boli profesionale și 726 cazuri de boli legate de profesie.</p> <p>11) Atribuțiile personalului din laboratoarele de recuperare, medicină fizică și balneologie care deservește un număr internații în secțiile cu paturi. (Exemplu Sp. Municipal Ploiesti: laboratorul de recuperare, medicina fizica si balneologie deservește un numar de aprox. 114 pacienti/lunar internati in sectia cu paturi si se efectueaza 47785 de proceduri balneofiziterapeutice pe an pentru pacientii internati.)</p> <p>12) Stresul augmentat este evident: Numărul mare de prezentări; vârsta - anamneza este mult mai dificilă, medicul bazându-se pe simptomatologia prezentată de părinți; colaborarea medic-pacient dificilă datorită vârstei fragede a acestuia; factori de stres multipli (pacienții sunt mult mai agitați, plânsul,etc.)</p>
<p>C. Spor de 10% din salariul de bază: 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori; 2. personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice. 4. personalul din serviciile/cabinetele de expertiză a capacității de muncă</p>	<p>B. Spor de minim 10% din salariul de bază: 1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori; 2. personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții; 3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice. 4. personalul din serviciile/cabinetele de expertiză a capacității de muncă.</p>	



<p>D. Spor de 5% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă asistență medicală în specialitățile: neurochirurgie, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală;</p> <p>2. personalul de specialitate medico-sanitar din spitalele județene, altele decât cele clinice, și din Spitalul Municipal Hunedoara;</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: pediatrie, neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire.</p>	<p>C. Spor de minim 5% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă asistență medicală în specialitățile: neurochirurgie, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală;</p> <p>2. personalul din spitalele universitare, din spitalele clinice, din spitalele județene și din Spitalul Municipal Hunedoara;</p> <p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: pediatrie,⁶ neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire.</p>	<p>2) Întregul personal participă, în mod direct sau indirect, la furnizarea serviciilor medicale, înregistrând un nivel de expunere la condiții deosebite cum sunt stres și risc.</p> <p>Motivație pct. 3: Se elimină „pediatrie” introdusă la lit. A, pct. 12</p>
<p>ANEXA nr.4</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>Personalul încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit</p> <p>A. Spor de 15% din salariul de bază:</p> <p>1. spitalele orășenești Lupeni și Vulcan;</p> <p>2. Spitalul de Urgență Petroșani;</p> <p>3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;</p> <p>4. Centrul de Sănătate Sulina;</p> <p>5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" București;</p> <p>6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe;</p> <p>7. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției.</p> <p>B. Spor de 10% din salariul de bază:</p> <p>1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana Aslan" București;</p>	<p>ANEXA nr.7</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>Personalul încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit</p> <p>A. Spor de 15% din salariul de bază:</p> <p>1. spitalele orășenești Lupeni și Vulcan;</p> <p>2. Spitalul de Urgență Petroșani;</p> <p>3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;</p> <p>4. Centrul de Sănătate Sulina;</p> <p>5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" București;</p> <p>6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe;</p> <p>7. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției.</p> <p>B. Spor de minim 10% din salariul de bază:</p> <p>1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana Aslan" București;</p> <p>2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" București;</p>	

⁶ Este propusă pentru sporul de 15%.



<p>2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" București;</p> <p>3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București;</p> <p>4. centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p> <p>5. Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București;</p> <p>6. institutele de medicină legală;</p> <p>7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;</p> <p>8. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. Carol Davila" București;</p> <p>9. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;</p> <p>10. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator "Academician Ștefan Milcu";</p> <p>11. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>12. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>13. Centrul Clinic de Urgență de Boli Cardiovasculare "Dr. Constantin Zamfir";</p> <p>14. Centrul de Medicină Navală;</p> <p>15. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială "General doctor aviator Victor Anastasiu";</p> <p>16. Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon" București.</p>	<p>3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București;</p> <p>4. centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;</p> <p>5. Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București;</p> <p>6. institutele de medicină legală;</p> <p>7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;</p> <p>8. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. Carol Davila" București;</p> <p>9. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;</p> <p>10. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator "Academician Ștefan Milcu";</p> <p>11. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>12. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;</p> <p>13. Centrul Clinic de Urgență de Boli Cardiovasculare "Dr. Constantin Zamfir";</p> <p>14. Centrul de Medicină Navală;</p> <p>15. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială "General doctor aviator Victor Anastasiu";</p> <p>16. Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon" București.</p>	
<p>ANEXA nr.5</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă</p> <p>Spor de 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul sanitar care acordă asistență medicală în subteran (mine), pe platforme marine și pe nave de</p>	<p>ANEXA nr.5</p> <p>Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă</p> <p>Spor de 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul sanitar care acordă asistență medicală în subteran (mine), pe platforme marine și pe nave de pescuit oceanic;</p> <p>2. muncitori care execută lucrări de foraj balnear;</p>	



<p>pescuit oceanic; 2. muncitori care execută lucrări de foraj balnear; 3. personalul care deservește termobarocamerale și termobarocamera cu decompresie explozivă;</p>	<p>3. personalul care deservește termobarocamerale și termobarocamera cu decompresie explozivă;</p>	
<p>ANEXA nr.6 Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase Spor de până la 30% din salariul de bază: - personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel: a) 10% la categoria I; b) 15% la categoria a II-a; c) 20% la categoria a III-a; d) 30% la categoria a IV-a.</p>	<p>ANEXA nr.6 Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase Spor de până la 30% din salariul de bază: - personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel: a) 10% la categoria I; b) 15% la categoria a II-a; c) 20% la categoria a III-a; d) 30% la categoria a IV-a.</p> <p>Sporurile se acordă în mod corespunzător și personalului cu atribuții în igiena radiațiilor din Compartimentele și Laboratoarele de igiena radiațiilor din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică și a Municipiului București, precum și din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și din cadrul Centrelor Regionale de Sănătate Publică</p>	<p>Pentru o mai bună individualizare referitor la aceste structuri de sănătate publică, care își desfășoară activitatea cu rigorile impuse de lege (permis CNCAN, certificat de membru al unui organism profesional: Colegiul Medicilor, OAMGMAMR); muncă de îndrumare și control în mediul cu radiații, recolte de probe, măsurători dozimetrice, alte activități specifice în cadrul programelor naționale de sănătate publică.</p>
<p>ANEXA nr.7 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; I. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine și în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice</p>	<p>ANEXA nr.8 Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; I. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine și în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice</p>	



<p>sau unități de asistență medico-socială</p> <p>Spor de 20% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. localități cu drum principal nemodernizat; 2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare, sau a unității de asistență medico-socială pentru personalul nelocalnic; 3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică sau unitatea de asistență medico-socială cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră; 4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice, sau unității de asistență medico-socială după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent; 5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice sau din unitățile de asistență medico-socială este sub 50% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante; 6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile; 7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp. <p>II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare publice sau în unități de asistență medico-socială aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare sau unități de asistență medico-socială situate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct.I, personalul beneficiază de sporul de 20% din salariul 	<p>Spor de 20% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. localități cu drum principal nemodernizat; 2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare, pentru personalul nelocalnic; 3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră; 4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent; 5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice este sub 60% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante; 6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile; 7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp. <p>II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare publice sau în unități de asistență medico-socială aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare sau unități de asistență medico-socială situate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct.I, personalul beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază. 2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal. <p>III. Localitățile prevăzute la alin. I se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.</p>	<p>5) Stimularea ocupării și menținerii numărului de medici cel puțin la acest nivel</p>
---	---	--



<p>de bază.</p> <p>2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.</p>		<p>III.Art. 7 alin. 2, cap II, Anexa III din L 284/2010 iar consultarea rezultă din art 21 L284/2010</p>
	<p>ANEXA 10 Sporuri generale</p> <p>I. Sporuri acordate conform Capitolului III, Secțiunea 3 din Legea 284/2010</p> <p>Art. 1. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25 % din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.</p> <p>Art. 2. Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15 % din salariul de bază.</p> <p>Art 3 I. Personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:</p> <p>a) își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific sau conducătorul instituției apreciază că pregătirea doctorală este utilă compartimentului în care își desfășoară activitatea persoana respectivă;</p> <p>b) nu a beneficiat de acordarea acestui spor sau nu i-a fost introdus în salariul de bază, potrivit reglementărilor legale anterioare, ca sumă compensatorie.</p> <p>II. Prevederile alin. (I) se aplică persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare, începând cu luna următoare aprobării cererii."</p> <p>II. Sporuri acordate conform Anexei III, cap II. din Legea 284/2010</p> <p>Art. 1</p> <p>În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără</p>	<p>Anexa 10 se introduce pentru a reglementa în mod unitar, într-un act normativ unic, toate categoriile de sporuri.</p> <p>Demersul ține de esența actului numit Regulament de sporuri.</p> <p>Art. 21 din Legea 284/2010 nu distinge între diferitele sporuri. În consecință, intenția legiuitorului este în mod clar în sensul construcției un act normativ unic care să stipuleze situația fiecărui spor sau, acolo unde competența revine unităților, să precizeze procedura aferentă (a se vedea anexa 11).</p>



	<p>întrerupere, în 3 ture, personalul care lucrează lunar în toate cele 3 ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 16 din prezenta lege, un spor de 15 % din salariul de bază pentru orele lucrate în cele 3, respectiv două ture.</p> <p>Art. 2 Munca prestată de personalul din unitățile sanitare în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100 % din salariul de bază al funcției îndeplinite.</p> <p>Art. 3 (1) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în baza unui CIM separat, în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75 % din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 25 %.</p> <p>(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în baza unui CIM separat, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100 % din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50 %.</p> <p>(3) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.</p> <p>(4) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, vor fi salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40 % din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.</p>	
	<p>ANEXA 11 Procedura de stabilire a nivelului sporului pentru condiții deosebit de periculoase conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) teza finală de la</p>	<p>Sporurile pentru condiții deosebit periculoase pentru a fi legal acordate și</p>



	<p>Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>1. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar „Sănătate”, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	<p>plătite trebuie confirmate prin acordul comun dintre angajator și organizația sindicală reprezentativă la nivel de sector (conform tezei finale de la art. 7 alin. 1 lit. b, cap II. Anexa III din Legea 284/2010)</p> <p>Din acest motiv este necesară o procedură unitară de stabilire a nivelului sporului.</p> <p>A se vedea și precizările din Preambul.</p>
	<p>2. Negocierea nivelului sporurilor prevăzute în Anexa privind condițiile deosebit de periculoase este obligatorie, se desfășoară numai la nivel de unitate, în limitele prevăzute de anexa menționată și consemnate în <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i></p>	
	<p>3. Inițiativa negocierii aparține conducerii unității sanitare cu personalitate juridică sau a uneia dintre organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.</p>	
	<p>4. Unitatea sanitară sau organizația sindicală competentă inițiază negocierea în termen de 30 zile calendaristice de la intrarea în vigoare a prezentului Regulament</p>	
	<p>5. Durata negocierii nu poate depăși 30 de zile calendaristice</p>	
	<p>6. În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute alin. (4), angajatorul are obligația să convoace toate organizațiile reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate stabilind data primei ședințe.</p>	
	<p>7. La prima ședință de negociere conducerea unității sanitare va pune la dispoziția delegaților organizațiilor sindicale informații care vor cuprinde cel puțin date referitoare la:</p> <p>a) situația economico-financiară la zi;</p> <p>b) situația ocupării forței de muncă.</p>	
	<p>8. La prima ședință de negociere părțile vor consemna în procesul-verbal următoarele:</p> <p>a) componenta nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;</p> <p>b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții</i></p>	



	<p><i>deosebit de periculoase</i></p> <p>c) durata maximă a negocierilor convenită de părți și care nu poate depăși termenul prevăzut la alin. 5</p> <p>d) locul și calendarul reuniunilor;</p> <p>e) dovada reprezentativității părților participante la negocieri;</p> <p>f) dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;</p> <p>g) alte detalii privind negocierea.</p> <p>În cadrul negocierii sunt utilizate principiile prevăzute în prezentul Regulament</p>	
	<p>9. a) <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i> este considerat valabil încheiat dacă a fost semnat de persoanele mandate să reprezinte unitatea sanitară și a organizațiile sindicale prezente la negocieri.</p> <p>b) <i>Acordul</i> nu poate conține sporuri la un nivel inferior celor stabilite prin Anexa privind condițiile deosebit de periculoase.</p> <p>c) Părțile pot conveni încheierea Acordului în condițiile art. 153 din legea nr. 62/2011.</p>	
	<p>10. După intrarea în vigoare a prezentului Regulament, sporurile prevăzute în prezenta Anexă vor fi acordate, pe o perioadă de maxim 3 luni, în cuantumul prevăzut de Anexa privind sporul pentru condițiile deosebit de periculoase</p>	<p>Timp necesar pentru inițierea și negocierea Acordului comun la fiecare unitate.</p>
	<p>11. După expirarea termenului prevăzut la aliniatul precedent nivelul sporurilor acordat va fi cel prevăzut în <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i></p>	
	<p>12. În situația în care angajatorul refuză să negocieze/semneze Acordul comun, se aplică sporurile prevăzute în Anexa corespunzătoare din prezentul Regulament pe răspunderea exclusivă a angajatorului.</p>	<p>Deoarece sporul nu poate fi acordat decât printr-un acord comun, conform tezei finale de la art. 7 alin. 1 lit. b, cap II. Anexa III din Legea 284/2010 (Ministerul Sănătății neavând competența legală de a stabili sporul), angajatorul își asumă răspunderea exclusivă pentru eventuale corecții, recuperări impuse de autoritățile cu atribuții de audit sau control.</p>
	<p>13. <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i> va fi negociat și încheiat anual cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în</p>	



	bugetul de venituri și cheltuieli.	
	14. În situația în care la data negocierii contractului colectiv de muncă nu este încheiat un acord privind stabilirea nivelului sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, stabilirea acestora face parte de drept din negocierea colectivă, acordul fiind înlocuit printr-o anexă la contractul colectiv de muncă.	
	15. În toate cazurile în care nu există un acord încheiat nivelul minim al sporurilor la care au dreptul salariații este cel prevăzut în prezentul regulament de sporuri.	

Argumentele privind folosirea expresiei „timp de muncă” în locul expresiei „program normal de lucru”

Orele de muncă prestate în afara timpului normal de lucru sunt de fapt timp de lucru din cadrul unui program normal de lucru cu caracter special, ce derogă de la legislația în materie. Cu alte cuvinte, toate orele de muncă fac parte din timpul normal de lucru, unele dintre ele având un caracter special, respectiv de extindere a programului normal de lucru. Completăm argumentele anterioare cu următoarele:

- Calculul drepturilor bănești aferente acestor ore de muncă se face prin raportare la prevederile contractului individual de muncă. Prin urmare, drepturile bănești sunt drepturi salariale, deci orele de muncă prestate în afara timpului normal de lucru fac parte din timpul de muncă. Sporul acordat pentru orele de muncă trebuie considerat un beneficiu acordat salariaților similar celui pentru orele suplimentare, fără a avea însă acest caracter. De altfel, faptul că acest spor este situat între 25 și 75%ⁱ în condițiile în care art. 123, alin. 2 din CM prevede sporul minim de 75% constituie un argument suplimentar în acest sens.
- Orele de gardă desfășurate în afara timpului normal de muncă nu sunt prin nimic diferite în ceea ce privește organizarea muncii față de orele de gardă care fac parte din timpul normal de lucru. Motiv pentru care ele constituie timp de muncă.
- Conform alin. 3 al art. 42, drepturile salariale aferente orelor de gardă prestate în afara timpului normal de lucru sunt luate în considerare la punctajul lunar pe baza căruia se calculează quantumul pensiei. În ipoteza în care ar fi fost vorba de un contract civil sau alt tip de contract (ipoteză nesusținută de altfel de niciuna din prevederile legale în vigoare) aceste lucru nu ar fi fost posibil. Deci orele de gardă prestate în afara timpului normal de lucru fac parte din timpul de muncă. Având în vedere că este vorba de un timp de muncă este evident că medicul beneficiază de toate drepturile legale aferente timpului de muncă.
- Relațiile cu colegii, șefii ierarhici și subordonații sunt cele specifice relațiilor de muncă.
- Reducerea la absurd ne arată că dacă orele de gardă ce depășesc timpul normal de lucru nu sunt considerate timp de lucru și nu sunt evidențiate ca atare în cadrul CIM atunci activitatea medicului în această perioadă excede cadrului legal de exercitare a activității, nefiindu-i aplicabile



prevederile CIM și legislației incidente. Ceea ce înseamnă fie că nu există un cadru contractual fie că suntem în situația unui contract nenumit și cu un caracter mai curând implicit, ceea ce este greu de admis.

ii **Argumente privind introducerea UAVCA alături de structuri de primire urgență, terapie, intensivă sau recuperare neurologică**

OMS 1408/2015 pentru înființarea unităților de accidente vasculare cerebrale acute, prevede : Art. 1 „...UAVCAasigură asistența neurologică de urgență.”

la **ANEXA Nr. 1 „Dotarea unității de accidente vasculare cerebrale acute ,**

1.Aparate individuale pentru 4—10 paturi specifice secțiilor de terapie intensivă, pentru monitorizare cardiovasculară, respiratorie, a gazelor sanguine, a temperaturii corporale și, opțional, a presiunii intracraniene

iar la **ANEXA Nr. 2 Încadrarea cu personal a unității de accidente vasculare cerebrale acute**

1. 1 medic în specialitatea neurologie la 4 paturi

2. 1—2 specialiști cu studii superioare în fiziokinetoterapie

3. 1 logoped și/sau psiholog

4. 1 asistentă medicală la 1—4 paturi, pe tură

5. 1 infirmieră la 1—4 paturi, pe tură

6. 1 brancardier pe unitate, pe tură

7. 1 îngrijitoare la 200 metri pătrați, pe tură ”

În unitățile de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA) dotările cu aparatură și criteriile de stabilire a normativelor de personal (numărul de paturi alocate unui angajat) sunt similare cu cele din secțiile și compartimentele de terapie intensivă și în plus, actul normativ prevede angajarea de personal specializat în recuperarea europsihomotorie și/ sau recuperarea neurologică a pacienților (fiziokinetoterapeuți , logoped/psiholog).

De asemenea, Protocolul pentru procedurile intervenționale în AVC acute (tromboliză intravenoasă, tromboliza farmacologică intraarterială și trombectomia mecanică – proceduri de înaltă performanță și care necesită instruire specială), protocol aprobat și aplicat la nivel național exclusiv în serviciile de neurologie care au în structură compartimente UAVCA, prevede implicarea personalului din unitățile neurovasculare încă de la sosirea pacienților în UPU (confirmarea diagnosticului, verificarea eligibilității pentru procedură,etc) și apoi monitorizarea permanentă (24 de ore din 24) a acestor pacienți în faza acută, precum și recuperarea lor neuropsihomotorie încă din primele zile după debutul AVC.

Toate aspectele mai sus menționate ne îndreptățesc să propunem încadrarea personalului din unitățile neurovasculare/unități de accidente vasculare cerebrale acute alături de personalul din unitățile de terapie intensivă și respectiv de personalul din unitățile de recuperare neuropsihomotorie , considerând totodată că nu poate exista o similitudine între condițiile de muncă și riscurile la care este expus personalul din aceste compartimente și cele ale personalului angajat in secțiile/compartimentele de neurologie din spitalele orașenești și chiar din serviciile de neurologie din centrele universitare care nu includ astfel de unități. De altfel, unele servicii de neurologie din țară care au în structură compartimente UAVCA, înființate de curând, beneficiază în acest moment de spor similar cu cel din secțiile de terapie inensivă. (Ex. UAVCA din cadrul Secției de Neurologie din Spitalul Colentina: spor de 75% din salariul de bază)



Având în vedere că la momentul apariției Legii 284/2010, nu existau în România astfel de compartimente, deci expertizarea prin DSP pentru încadrarea locului de muncă la o anumită categorie nu avea cum să fie făcută decât odată cu înființarea lor, respectiv cu apariția OMS 1408/2015 și presupunând că UAVCA din centrele mai sus amintite au obținut încadrarea locurilor de muncă și cuantumului sporurilor ca urmare a unor astfel de expertize (conform legislația în vigoare), solicitarea noastră de modificare a încadrării personalului din unitățile respective (aflate în număr limitat la nivel național datorită condițiilor impuse de OMS 1408/2015 pentru înființarea unităților de accidente vasculare cerebrale acute) este mai mult decât justificată.

1. ⁱⁱⁱ Argumentele pentru acordarea sporului prevăzut pentru personalul din secții și compartimente de radioterapie și pentru personalul din Laboratorul Radioterapie

Astfel, prin modificările aduse de către OUG nr. 43/2010 - Anexei III la Legea 284/2010 cu modificările și completările ulterioare, la Capitolul II art. 7 alin. 1 lit. (b) - s-au adăugat la categoriilor de personal care beneficiază de spor de 45-85% din salariul de bază și personalul din „secții/compartimente pentru arși, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică”.

Totodată prevederile art. 32 alin. (62) din OUG nr. 57/2015 modificată de OUG nr. 43/2016 menționează expres: *Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu 1 octombrie 2016, personalul care își desfășoară activitatea în secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi de îngrijire paleative care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor (...)*, ceea ce înseamnă că întreg personalul din Radioterapie trebuie să beneficieze de spor de 50%.

Având în vedere aceste prevederi legale considerăm că este eronată interpretarea conformă căreia personalul din Laboratorul Radioterapie de acest spor, argumentul conform căruia Laboratorul Radioterapie nu se încadrează în secții și compartimente fiind greșit. El are la bază considerarea lui în mod eronat ca făcând parte din specialitățile para-clinice și nu din compartimente.

În demonstrarea acestor erori de interpretare a prevederilor legale indicăm următoarele argumente:

Dacă analizăm Anexa nr. 2 din Ordinul 457/2001 privind reglementarea denumirii și codificării structurilor organizatorice (secții, compartimente, laboratoare, cabinete) ale unităților sanitare din România, vom găsi denumirea și codificarea unitară a structurilor organizatorice ale unităților sanitare din România, fiind definite 8 grupe majore:

- structuri cu paturi profil medical ;
- structuri cu paturi profil chirurgical;
- servicii de primire a pacienților: UPU, CPU, MU, camera de gardă;
- laboratoare paraclinice;



- structuri existente în unități sanitare, altele decât spitale²);
- structuri cu profil stomatologie;
- structuri cu profil farmacologie;
- ambulatoriu de specialitate.

În acest act normativ fiecărei secție/compartiment îi este atribuit un cod format din 4 cifre: prima cifră corespunde codului pentru grupele majore (de la 1 la 8). Următoarele două cifre reprezintă codul secției corespunzătoare specialităților și/sau supra-specialităților medicale. A patra cifră reprezintă codul pentru profilul secției: adulți (1), copii (2) sau mixt - adulți și copii (3).

Din analiza Anexei nr. 1 la acest act normativ - *LISTA cuprinzând denumirea și codificarea unitară a structurilor organizatorice ale unităților sanitare din România*, identificăm Radioterapia ca făcând parte din grupa „medicală” căruia îi corespunde „Codul final al secției/compartimentului” 1363, cifră ce reprezintă: 1 grupa „medicală (”1 ”structuri cu paturi cu profil medical”), ”36”- codul secției/compartimentului și ”3” adulți și copii”. Din interpretarea *per a contrario* deducem faptul că Radioterapia nu poate face parte dintr-o altă grupă, alta decât cea medicală, fiind exclusă din grupa „para-clinicului” unde NU se regăsește „Laboratorul de Radioterapie”.

În mod eronat Radioterapia este împărțită în structuri distincte – dihotomizată (cu paturi) și **laborator** (ca aparținând para-clinic-ului), neaplicându-i-se în integritate prevederile OUG nr. 43/2016 - când de fapt Radioterapia a fost încadrată „a priori” cf. Ord. nr. 547/2001 (fără a se face distincția compartiment/laborator), în „structuri cu paturi cu profil medical”, neregăsindu-se în „para-clinic”.

Ba mai mult, în Ordinul nr. 996/2015 pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului sănătății publice nr. 1.509/2008 privind aprobarea Nomenclatorului de specialități medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală găsim menționat la grupa specialităților medicale ...Radioterapia (la fel ca în Ord. Nr. 457/2011 unde era menționată în structuri cu paturi profil medical) aceasta nefiind menționată la specialitățile „paraclinice” sub forma denumirii „Laborator Radioterapie”.

Astfel, se confirmă faptul că Laboratorul Radioterapie este în mod eronat considerat specialitate para-clinică, toate dovezile prezentate mai sus demonstrând că se încadrează în sintagma ”compartiment/secție”, aplicându-i-se prevederile OUG nr. 43/2015 în vederea acordării sporului pentru condiții deosebit de periculoase de 50% din salariul de bază.

Faptul că unitățile au acordat și acordă sporul de 15% personalului din „Laboratorul de Radioterapie” demonstrează că acestea au considerat (la momentul acordării sporului de 15%) că Radioterapia se încadrează în „unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile...radioterapie”, formulare identică cu cea care o regăsim și în conținutul OUG. nr. 43/2016.

Dacă privim retrospectiv la actele normative care au stat la baza încadrării Radioterapiei în locuri de muncă cu condiții deosebite (și implicit acordarea sporului aferent acestui loc de muncă), vom observa că sintagma ”Laborator Radioterapie” nu se regăsește în niciunul din Regulamentele de sporuri care au stat la baza aplicării sporului de 15% din salariul de bază:



- REGULAMENT din 7 iulie 2005 *privind acordarea sporurilor la salariile de bază în conformitate cu prevederile art. 13 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005 aprobat prin Ordin nr. 721/2005 - care prevedea în ANEXA Nr. 3 lit. B pct. 1: **personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: neurochirurgie, traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, arși, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, radioterapie, hematologie, unități de urgență neurovasculară;***

- REGULAMENT din 26 mai 2010 *privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice aprobat prin Ordinul 547/2010 (care abrogă Ordinul nr. 721/2005) care prevedea în Anexa 3 li. B pct. 1: **personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, arși, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, radioterapie, hematologie, chirurgie generală, urologie;***

2. Demonstrarea necesității raportării sporurilor la salariul de bază pentru personalul ce-și desfășoară activitatea în secțiile/compartimentele de arși, oncologie medicală, hematologie oncologică, radioterapie.

Prin aplicare noii Legi nr. 250/2016 *privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative în mod eronat au fost interpretate, de către unități, prevederile acestei legi din prisma neraportării sporului la salariul de bază, în cazul unor specialități medicale (Arși, Oncologie, Hematologie oncologică, Radioterapie).*

În discuție sunt următoarele prevederi din OUG nr. 57/2016 modificată de OUG nr. 43/2016 și Legea nr. 250/2016:

„(6²) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu 1 octombrie 2016, personalul care își desfășoară activitatea în secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică beneficiază de același quantum al sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi de îngrijire paleative care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor, iar personalul care își desfășoară activitatea în secții/compartimente pentru arși beneficiază de același quantum al



sporului pentru condiții deosebit de periculoase în mod similar cu personalul din secțiile/compartimentele cu paturi pentru bolnavi cu SIDA care în luna decembrie 2015 a beneficiat de acest spor la limita maximă”.

(6³) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (2), începând cu luna decembrie 2016, sporurile și alte drepturi salariale specifice activității se vor calcula prin raportare la salariul de bază, potrivit prezentei ordonanțe de urgență, cu excepția categoriilor de personal prevăzute la alin. (6²).”

Astfel, luând în considerare aceste prevederi, dintr-o eroare de interpretare, pentru personalul din secțiile/compartimentele menționate anterior unitățile nu au calculat sporurile prin raportarea lor la salariul de bază.

În opinia noastră există următoarele interpretări posibile pentru excepția introdusă la alin. 6³:

- Excepția face trimitere la modalitatea de stabilire a sporului pentru secțiile de arși, oncologie s.a. la același quantum cu secțiile de îngrijiri paleative sau SIDA. Cu alte cuvinte, prin interpretarea *ad absurdum*, excepția se aplică pentru secțiile care fac subiectul actului normativ (arși, oncologie s.a.) introduse prin OUG nr. 43/2016, dar nu se aplică pentru secțiile utilizate drept referință în compararea sporurilor: îngrijiri paleative și SIDA. Ceea ce înseamnă, în mod evident, că dacă sporurile se raportează în mod procentual la salariul de bază pentru secțiile îngrijiri paleative și SIDA (secțiile luate drept reper pentru acordarea sporului de oncologie, arși, radioterapie), atunci este firesc a se acorda același quantum și pentru secțiile arși, oncologie, hematologie, radioterapie s.a., în concluzie și pentru aceste secții raportarea sporului se face la salariul de bază. Dacă unitățile nu acordă aceleași sporuri pentru ambele categorii de secții în discuție este evident că nu se respectă norma legală.
- Excepția vizează doar data de la care se raportează sporurile la salariul de bază pentru secțiile arși, oncologie, radioterapie, hematologie s.a., în OUG nr. 43/2016 fiind menționată acordarea acestor sporuri de la 1 octombrie, iar Legea nr. 250/2016 prevede raportarea sporurilor din decembrie 2016. Astfel, excepția menționată de actul normativ nu face altceva decât să elimine posibilitatea de interpretare, în sensul raportării sporurilor la salariul de bază începând cu 1 octombrie 2016.
- Să observăm textul art. 1 alin (2) din OUG nr. 57/2015:
(2) În anul 2016, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația lunară brută de încadrare, se menține la același nivel cu cel ce se acordă personalului plătit din fonduri publice pentru luna decembrie 2015, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Aceasta înseamnă că, obligatoriu, în anul 2016 se va aplica același spor pentru luna decembrie 2015 dacă și numai dacă „personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții”. Doar că, în cazul oncologiei, arșilor, hematologiei oncologice și radioterapiei ș.a, OUG nr. 43/2016 introduce o excepție, la art. 3 2 alin. 6² interpretată obligatoriu astfel: pentru personalul din oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie



oncologică sau arși, deși „își desfășoară activitatea în aceleași condiții” precum în decembrie 2015 el va exceptat de la prevederile art. 1 alin (2) și va primi un alt anumit quantum al sporurilor, raportat la alte sporul în plată al altor categorii de personal (paleative sau SIDA).

Dacă nu s-ar fi prevăzut excepția de la alin. 6³ „cu excepția categoriilor de personal prevăzute la alin. 6² (arși, oncologie, ș.a) atunci unitatea ar fi trebuit să aplice sporurile în vigoare în decembrie 2015 la salariul de bază din Legea nr. 250/2016. Tocmai introducerea acestei excepții, denotă voința legiuitorului de a nu-I excepta de la aplicarea alin. 6³ și anume raportarea sporurilor la salariul de bază.

Concluzia care se desprinde din cele redate mai sus este că și pentru secțiile arși, oncologie hematologie și radioterapie s.a. sporurile (așa cum stabilite prin OUG nr. 43/2016) se raportează procentual la salariile de bază, motiv pentru care solicităm comunicarea acestor lămuriri către unitățile sanitare, pentru aplicarea corectă a prevederilor legale și anume raportarea sporurilor la salariul de bază așa cum este prevăzut în Anexa 1 a Legii nr. 250/2016 tuturor categoriilor de personal.



Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Asistență socială

TEXT INIȚIAL Textul tăiat indică modificările efectuate în cadrul coloanei a II (eliminările).	TEXT PROPUȘ DE FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA	MOTIVARE /OBSERVAȚII
	<p>Art. 1</p> <p>(1) Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.</p> <p>(2) Sporurile prevăzute în prezentul Regulament constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.</p>	<p>Sporurile au în mod clar și rolul de a asigura o diferențiere a veniturilor salariaților în funcție de condițiile concrete în care își desfășoară activitatea și de specificul diferitelor specializări.</p>
	<p>ART. 2</p> <p>Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 5, după cum urmează:</p> <p>a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. a) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>b) anexa nr. 2, pentru activitatea desfășurată în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>c) anexa nr. 3, pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p> <p>d) anexa nr. 4, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art.15</p>	<p>Din motive tehnice, cu efect asupra aplicării prevederilor legale, considerăm că organizarea sporurilor pe anexe trebuie făcută per categorii de sporuri, așa cum sunt acestea definite în legea 284/2010 și în ordinea enunțată de lege.</p> <p>Această abordarea conferă o mai mare claritate prevederilor legale, asigurând totodată și aplicarea lor sistemică.</p> <p>Cel mai important argument îl constituie așezarea sporurilor pe categorii de sporuri, așa cum prevede în mod expres Legea 281/2010 (art.15 alineatul 1 de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice). Este evident că acesta este principalul criteriu de organizare ce poate fi utilizat.</p>



	alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice; d) anexa nr. 5, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;	
	Art. 3 Sporurile prevăzute în anexa nr. 4 și anexa 5 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane	Pentru a transpune prevederile art. 15 alin. 3 de la capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010
ART. 5 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă, eliberate după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri , pe baza următoarelor criterii:	ART. 4 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă pe baza următoarelor criterii:	Se elimină următoarea propoziție „ <i>eliberate după data intrării în vigoare a prezentei hotărâri</i> ”. Cu alte cuvinte, obligația de a exista noi buletine de determinare în condițiile în care există deja unele valabile încalcă principiile de drept. Prevederea restrictivă creează o dificultate majoră privind eliberarea într-un termen scurt a buletinelor pentru toate unitățile, secțiile compartimentele etc.
a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă; b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective; c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă	a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă; b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective; c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă	
(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale	(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă-	Se elimină prevederea deoarece aceste proceduri sunt prevăzute (sau ar trebui) în normele speciale prin asigurarea sănătății și securității în muncă. Pe de altă parte articolul



<p>de muncă, care analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p>		<p>nu prevede: cine comunică buletinele ITM-urilor, DSP-urile sau angajatorii? Comunicarea trebuie însoțită de măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă! Ce efecte va produce analizarea de către ITM?</p> <p>Se creează condiții suplimentare față de unitățile sanitare prevăzute în aliniatele mai jos.</p>
<p>ART. 8 (1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective. (2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico - sanitar, personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico sanitare, personalul din activitatea de eerectare, personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.</p>	<p>ART. 5 (1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective. (2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico - sanitar, personalul de specialitate, personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare , personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.</p>	
<p>ART. 9 În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profiluri se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii, unități de asistență socială și medico-sociale etc.).</p>	<p>ART. 6 În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profiluri se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii, unități de asistență socială și medico- sociale etc.).</p>	
<p>ART. 11 Personalul altor unități, precum și personalul din alte</p>	<p>ART. 7 Personalul altor unități, precum și personalul din alte</p>	



compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.	compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.	
ART. 13 Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).	ART. 8 Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).	
ART. 14 Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.	ART. 9 Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.	
ART. 15 (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.	ART. 10 (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite de comun acord cu sindicatele afiliate organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Asistență socială în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.	Modificarea are în vedere tratamentul unitar al procedurilor de dialog social aferente stabilirii sporurilor
ART. 17 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului normal de	ART. 11 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă.	Sporul este legat de condițiile locului de muncă/desfășurării activității, fiind corelat categoriilor de sporuri, neputând fi limitat de



lucru.		un program (normal sau suplimentar). Sporurile se acordă pentru tot timpul lucrat în condițiile de muncă corespunzătoare fiecăruia dintre criterii.
ART. 18 (1) Angajatorii din unitățile sanitare publice din sistemul sanitar , din unitățile publice de asistență socială și medico-socială vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal. (2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.	ART. 12 (1) Angajatorii din unitățile publice de asistență socială și medico-socială vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal. (2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.	
	Anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. a) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;	
Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. a)	Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase	
A. Spor de 45% -75% din salariul de bază: 1. personalul din centrele de recuperare și reabilitare neuropsihică pentru persoanele cu handicap; 2. personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare, care lucrează în compartimentele destinate persoanelor (adulți și copii) cu handicap grav psihic și mintal.	A. Spor de 75% din salariul de bază: 1. personalul din centrele de recuperare și reabilitare neuropsihică pentru persoanele cu handicap; 2. personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare, care lucrează în compartimentele destinate persoanelor (adulți și copii) cu handicap grav psihic și mintal.	
B. Spor de până la 45% din salariul de bază: 1. personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru copiii care săvârșesc fapte	B. Spor între 50 % și nivelul maxim legal din salariul de bază: 1. personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau	Se folosește sintagma „nivelul maxim legal” în conformitate cu principiul drepturilor câștigate.



<p>penale și nu răspund penal;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal și persoanelor vârstnice cu demențe senile;</p> <p>3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnave SIDA;</p> <p>4. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare care lucrează cu persoanele (copii și adulți) cu handicap grav psihic și mintal.</p>	<p>fără cazare pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal și persoanelor vârstnice cu demențe senile;</p> <p>3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnave SIDA;</p> <p>4. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare care lucrează cu persoanele (copii și adulți) cu handicap grav psihic și mintal.</p>	<p>A se vedea explicațiile din preambyl</p>
<p>C. Spor de până la 25% din salariul de bază:</p> <p>1. asistenții maternali, pe perioada în care au în plasament cel puțin 2 copii sau un copil cu handicap grav sau accentuat;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal;</p> <p>3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele de îngrijiri paliative și a celor destinate persoanelor imobilizate la pat.</p>	<p>C. Spor între 50 % și nivelul maxim legal din salariul de bază:</p> <p>1. asistenții maternali, pe perioada în care au în plasament cel puțin 2 copii sau un copil cu handicap grav sau accentuat;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal;</p> <p>3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele de îngrijiri paliative și a celor destinate persoanelor imobilizate la pat.</p>	
	<p>Anexa nr. 2, pentru activitatea desfășurată în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p>	
<p>II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. b)</p> <p>A. Spor de până la 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără</p>	<p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă</p> <p>Spor de până la 15% din salariul de bază:</p> <p>1. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care lucrează cu copiii străzii și persoanele fără adăpost;</p>	



<p>cazare care lucrează cu copiii străzii și persoanele fără adăpost;</p> <p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap, cu excepția personalului din unitățile destinate persoanelor cu handicap psihic și mintal.</p>	<p>2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap, cu excepția personalului din unitățile destinate persoanelor cu handicap psihic și mintal.</p>	
	<p>Anexa nr. 3, pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice</p>	
<p>III. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. c).</p> <p>A. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare.</p> <p>Spor de până la 20% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. localități cu drum principal nemodernizat; 2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic; 3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/centre cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră; 4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare este sub 50% din cel normal, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante; 	<p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. c).</p> <p>A. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare.</p> <p>Spor de până la 20% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. localități cu drum principal nemodernizat; 2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic; 3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/centre cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră; 4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare este sub 50% din cel normal, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante; 5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile; 6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale 	



<p>5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;</p> <p>6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.</p> <p>B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.</p> <p>1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.</p> <p>2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.</p>	<p>mari de timp.</p> <p>B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.</p> <p>1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.</p> <p>2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.</p>	
	<p>Anexa nr. 4, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase sau vătămătoare, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p>	
<p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare conform prevederilor art.15 alin.(1) lit.d</p> <p>Locurile de muncă, precum și categoriile de personal din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea în condiții</p>	<p>Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, personalul din unitățile de asistență medico-sociale care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază</p>	<p>Prevederea este conformă și în concordanță cu principiul drepturilor câștigate cu sporul acordat în reglementarea anterioară (a se vedea Anexa III, lit B, pct. 21 din Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010)</p>



<p>periculoase sau vătămătoare, similare celor din unitățile sanitare, beneficiază de sporurile prevăzute la Anexa nr.1 din prezenta hotărâre.</p>		
	<p>Anexa nr. 5, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;</p>	
<p>V. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc), conform prevederilor art.15 alin.(1) lit.e).</p> <p>A. Spor de până la 15% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul din unitățile de asistență socială, respectiv centre rezidențiale, centre de zi, unități de îngrijiri la domiciliu, serviciile de asistență maternală. 2. personal de specialitate din cadrul serviciilor publice de asistență socială din subordinea autorităților publice locale, cu atribuții în evaluarea beneficiarului și în derularea de activități specifice serviciilor sociale. 	<p>Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc)</p> <p>Spor de până la 15% din salariul de bază:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. personalul din unitățile de asistență socială, respectiv centre rezidențiale, centre de zi, unități de îngrijiri la domiciliu, serviciile de asistență maternală. 2. personal de specialitate din cadrul serviciilor publice de asistență socială din subordinea autorităților publice locale, cu atribuții în evaluarea beneficiarului și în derularea de activități specifice serviciilor sociale. 	



HOTĂRÂRE

pentru aprobarea **Regulamentelor** privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar **și pentru personalul** din unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. 3 alin.(2) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative Guvernul României adoptă prezenta hotărâre

ART. 1

(1) Se aprobă regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar denumit în continuare **Regulament privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Sănătate**

(2) Prezentul Regulament se aplică unităților sanitare din rețeaua Ministerului Sănătății, direcțiilor de sănătate publică, Institutul Național de Sănătate Publică, unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și serviciilor/cabinetelor de expertiză a capacității de muncă, precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.

ART. 2

(1) Se aprobă regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul **din unitățile-unitățile de asistență medico-socială de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare** denumit în continuare **Regulament privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Asistență socială**

ART.3

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Ordinul ministrului sănătății nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice precum și Ordinul ministrului sănătății nr. 546 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu excepția lit.A din Anexa nr.3, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 370 din 4 iunie 2010, se abrogă.

ART. 4

(1)Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Sănătate cu anexele nr.1-11 face parte integrantă din prezenta hotărâre.



(2)Regulamentul privind acordarea sporurilor la salariul de bază în sectorul bugetar Asistență socială cu anexele nr.1-5 face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.5 Prezenta hotărâre se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

PRIM-MINISTRU
SORIN MIHAI GRINDEANU

REGULAMENTUL PRIVIND ACORDAREA SPORURILOR LA SALARIUL DE BAZĂ ÎN SECTORUL BUGETAR SĂNĂTATE

ART. 1

(1) Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

(2) Sporurile prevăzute în prezentul Regulament constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.

ART. 2

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 11, după cum urmează:

- a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții care solicită o **încordare psihică foarte ridicată**, conform prevederilor art. 7 alineatul (1) **lit. a), prima teză**, din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- b) anexa nr. 2, pentru activitatea desfășurată **în condiții periculoase** conform prevederilor art. 7 alineatul (1) **lit. a) teza a doua** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice
- c) anexa nr. 3, pentru **condiții deosebit de periculoase**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. b)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- d) anexa nr. 4, pentru activitatea desfășurată în **condiții periculoase sau vătămătoare**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. c)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- e) anexa nr. 5, pentru **condiții grele de muncă**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. d)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- f) anexa nr. 6, pentru **condiții periculoase - activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. e)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;



- g) anexa nr. 7, pentru **unități sanitare cu specific deosebit** stabilite de Ministerul Sănătății, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. f)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- h) anexa nr. 8, pentru personalul care lucrează în **unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. g)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- i) anexa nr. 9, pentru activități care se desfășoară în **condiții deosebite, cum ar fi stres, risc**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. h)** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- j) anexa nr. 10 – sporuri cu caracter general, conform prevederilor conform prevederilor din cap. III, secțiunea 3 și din Anexa III, cap. II Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
- k) anexa nr 11 – **procedura de stabilire a nivelului sporului pentru condiții deosebit de periculoase**, conform prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. b) teza finală** de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

ART. 3

(1) Sporurile prevăzute în anexa nr. 4 și anexa 9 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.

ART. 4

(1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă, pe baza următoarelor criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă

(2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă.

(3) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul Centrului de medicină preventivă al acestui minister.

(4) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestor instituții.

(5) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă pentru unitățile din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestei instituții sau de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, în prezența lucrătorilor desemnați cu activitățile de prevenire a riscurilor profesionale și protecția lucrătorilor la locul de muncă din unitatea respectivă și se comunică structurii de inspecția muncii competentă din Ministerul Afacerilor Interne.

ART. 5



La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

ART.6

La acordarea sporului pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase, condiții periculoase sau vătămătoare s-au avut în vedere următorii factori care determină încadrarea locului de muncă în una dintre cele trei categorii:

- a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.

ART. 7

(1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.

(2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico - sanitar, personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare, personalul din activitatea de cercetare, personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.

(3) Personalul sanitar mediu - sanitar este format din: asistenți medicali, asistenți de farmacie, surori medicale, tehnicieni sanitar, oficanți medicali, moașe, laboranți, statisticieni medicali, registratori medicali, precum și alte categorii de personal sanitar asimilat.

ART. 8

Sporurile din prezentul Regulament se aplică și personalului care își desfășoară activitatea în secții, compartimente și laboratoare în care se acordă servicii medicale pentru internările de zi.

ART. 9

Beneficiază de spor conform prezentului regulament și întregul personal care lucrează în secțiile și compartimentele exterioare cu profil de TBC, SIDA, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii etc. care au sediul separat de unitatea cu personalitate juridică.



ART. 10

Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

ART. 11

Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.

ART. 12

Personalul care în **timpul de muncă** își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).

ART. 13

Quantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

ART. 14

(1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite **de comun acord cu sindicatele afiliate organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate** în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.

(2) Nominalizarea personalului din rețeaua sanitară a Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, precum și din rețeaua Administrației Naționale a Penitenciarelor care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității.

(3) Nominalizarea personalului pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității/conducătorul unității sanitare.

4) Nivelul sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, în limitele minime prevăzute de prezentul Regulament, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare **cu personalitate juridică de comun acord cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli**



(5) Procedura aplicabilă prevederilor alin. (4) este cea prevăzută la anexa nr. 11.

ART. 15

Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate ca limită maximă prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul **sindicatelor afiliate la organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.**

ART. 16

Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă.

ART. 17

(1) Angajatorii din unitățile sanitare publice din sistemul sanitar vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal.

(2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.

ART.18

(1) Pentru personalul militar din rețeaua sanitară proprie a Ministerului Apărării Naționale **dacă sporurile prevăzute în prezentul Regulament intră în concurență cu alte sporuri echivalente**, acordat prin aplicarea dispozițiilor altor regulamente elaborate și aprobate potrivit art. 21 din Legea cadru nr.284/2010 **se acordă un singur spor și anume cel mai mare.**

(2) Personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică poate beneficia, în raport cu condițiile de muncă, de sporurile prevăzute la anexele nr. 1-4 și anexa 6 **dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu personalul care beneficiază de aceste sporuri.**

ANEXA nr. 1

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.a **prima teză** de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul **care își desfășoară activitatea în condiții de încordare psihică foarte ridicată**

Spor de 25% din salariul de bază:

1. personalul din unitățile de urgențe neurovasculare
2. personalul din secții și compartimente de neurologie și neurochirurgie;



ANEXA nr. 2

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) **teza a doua** de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea **în condiții periculoase**.

Spor de 25% din salariul de bază:

1. personalul din unități de boli infecțioase;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din **unități**, secții și compartimente de neonatologie;
4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri;
5. personalul din laboratoarele și compartimentele de analize medicale **inclusiv cele din cadrul direcțiilor de sănătate publică**;
- 6 personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică care lucrează cu tulpini virulente sau culturi vii în laboratoare sau compartimente de diagnostic sanitar uman;
7. **personalul mediu-sanitar din secțiile de specialitate chirurgicală.**

ANEXA nr.3

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în **condiții deosebit de periculoase**.

A.Spor **între 50% și nivelul maxim legal** din salariul de bază:

1. personalul din cadrul direcțiilor de sănătate publică și al Institutului Național de Sănătate Publică care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave **și altele asemenea** stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;
2. personalul sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;
3. personalul încadrat în secții/compartimente pentru arși

B. Spor **între 50% și nivelul maxim legal** din salariul de bază:

1. personalul care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;
2. personalul care lucrează la morgi, necropsii și în prosecturi din unități sanitare, institutele de medicină legală și serviciile de medicină legală județene;
3. personalul din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave **și altele asemenea** stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;



4. personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, în Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, în secțiile de traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC) precum și personalul sanitar din direcțiile de sănătate publică și a mun. București care participa la investigația epidemiologică și aplicarea măsurilor de control în focarele de tuberculoză cu minimum 3 cazuri și/sau la apariția unui caz de MDR/XDR-TB într-o colectivitate, în raport cu timpul (zile, ore) efectiv dedicate acestor activități;
5. personalul care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;
6. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA și din laboratoarele ce deservește aceste paturi;
7. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele de microbiologie din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină, care lucrează teste HIV/SIDA;
8. personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA.

C. Spor **minim de 75 %** din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar de intervenție din serviciile de ambulanță;
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă, **terapie acută precum și din USTACC;**
5. **personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente UAVCA.**
6. **medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator;**
- 7) **personalul mediu sanitar încadrat în blocul operator.**

D. Spor de **minim 50%** din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă;
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie;



3. muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși.

E. Spor de **minim 50%** din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. D pct. 1 și 2, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;
2. personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, cu excepția muncitorilor prevăzuți la lit. D pct. 3;
3. personalul din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul din laboratoarele/centrele de sănătate mintală.

F. Spor de **minim 50%** din salariul de bază:

1. personalul care lucrează la histopatologie, toxicologie medico-legală, tanatologie, genetică medico-legală, în cabinetele de medicină legală, compartimentele de medicină legală, laboratoarele de medicină legală, precum și în celelalte structuri medicale din institutele de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;
2. personalul care lucrează în celelalte compartimente din serviciile de anatomie patologică;
3. personalul care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;
4. **personalul auxiliar sanitar încadrat în blocul operator;**
5. personalul care lucrează în unități de dializă;
6. personalul din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 1;
7. personalul din CPU;
8. personalul din serviciile de ambulanță, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 3;
9. personalul din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU, cu excepția personalului prevăzut la lit. C pct. 2;
10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de îngrijiri paliative;
11. **medicii de specialitate chirurgicală;**
12. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale;
13. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de cardiologie intervențională;
14. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la laboratoarele de endoscopie intervențională;
15. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, hematologie oncologică, în secții/compartimente cu paturi de radioterapie și din laboratoarele de radioterapie;
16. personalul încadrat în secții/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecțiuni oncohematologice;



17. personalul încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie precum și în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală.

Nivelul sporurilor în cadrul procentelor stabilite în prezenta anexă, pe categorii de personal și locuri de muncă, se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, **de comun acord cu federațiile reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate, conform procedurii stabilite la Anexa nr. 11**, și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

ANEXA nr.4

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) **lit. c)** de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea **în condiții periculoase sau vătămătoare**

I. Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare

I.1. Spor pentru condiții periculoase

A. Spor de 15% din salariul de bază:

1. personalul din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;
2. personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;
3. personalul din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;
4. personalul care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;
5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;
6. personalul din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;
7. personalul din cabinetele de boli infecțioase;
8. personalul care efectuează lucrări de vidanjare și cel care efectuează lucrări de curățare canale ape uzate;
9. personalul din compartimentele de transfuzii sanguine, cu excepția personalului nominalizat la lit. F pct. **12** din **anexa nr. 3** la regulament;
10. personalul din sterilizare;
11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și cabinetele de explorări funcționale;
12. personalul din laboratoare și compartimente de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice din cadrul direcțiilor de sănătate publică.
- 13. personalul care lucrează în compartimentele de infecții nozocomiale;**



14. Personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile: Compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a municipiului București și structurile similare din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică București și din Centrele Regionale de Sănătate Publică din țară, respectiv Centrul Național pentru Supravegherea și Controlul Bolilor transmisibile și Centrele Regionale pentru Supravegherea și Controlul Bolilor Transmisibile.

B. Spor de **minim 10%** din salariul de bază:

1. personalul din preventoriile de pneumoftiziologie;
2. personalul care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare;
3. personalul care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență și personalul care deservește rampa de gunoi;
4. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;
5. personalul din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;
6. personalul de cercetare din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de neuropsihomotori și neuromotori;
7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice;
8. personalul din **bucătării**, spălătorii, călcătorii și crematorii;
9. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare;
10. preoții;

C. Spor de **minim 7%** din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar de igienă din structurile care acordă servicii medicale ambulatorii de specialitate, spitale, sanatorii și preventorii;
2. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile.
3. **Personalul medico-sanitar care participă la acțiunile privind prevenirea și combaterea bolilor transmisibile din colectivitățile de copii ante-preșcolari, preșcolari, școlari, elevi și studenți, respectiv personalul medical din creșe, cabinete medicale școlare subordonate structurilor de specialitate din administrarea primăriilor, alte cabinete medicale școlare, cabinete medicale din structura universităților, asistenți medicali comunitari, mediatorii sanitari.**
4. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale din cadrul direcției de sănătate publică.

I.2. Spor pentru condiții vătămătoare

A. Spor de **minim 10%** din salariul de bază:

1. personalul care efectuează lucrări de întreținere și reparații la AMC-uri și redresori cu mercur sau alte substanțe toxice;
2. personalul care efectuează activitate continuă de ascuțire prin polizare și șlefuire;



3. personalul care efectuează activitatea manuală de vidare și umplere cu agenți frigorifici și termici a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen, amoniac etc.);
4. personalul care lucrează la tăierea și prelucrarea carotelor și epruvetelor, cu degajare de pulberi;
5. personalul care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;
6. personalul din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;
7. personalul care își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj.
8. liftieri;
9. personalul care manipulează deșeuri toxice;

B. Spor de **minim** 7% din salariul de bază:

1. personalul care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri;
2. personalul cu activitate continuă de sudură electrică și autogenă (cu excepția sudurii electrice prin puncte), dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;
3. personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, băiurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;
4. vopsitorii duc cu activitate permanentă în spații închise;
5. muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;
6. personalul care lucrează prin suflarea aparatului de laborator la flacără (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);
7. personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor tipar plan, fotografiat și copiat la tifdruc, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdruc, ofset;
8. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din **timpul de muncă** în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite;
9. personalul care lucrează în compartimentele de arhivă;

C. Spor de 5% din salariul de bază:

1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu);
2. personalul care vulcanizează cauciucul la cald;



3. tinichigii manuali care lucrează la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi etc.;
4. personalul care lucrează la forjarea manuală, forjarea mecanică și matrițarea la cald de piese și scule;
5. personalul muncitor care lucrează la exploatarea centralelor termice cu cărbune, păcură, combustibil lichid ușor, gaze naturale și alți combustibili;
6. personalul care lucrează la aparatele de multiplicat: la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf;
7. personalul care lucrează permanent în activitățile frigorifice, în camere congelatoare unde temperatura este sub -10 grade C;
8. personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomot și trepidații (pompe, compresoare, motoare, turbine etc.);
9. personalul care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.).
10. personalul care lucrează în centralele telefonice.

ANEXA nr.5

Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă

Spor de 15% din salariul de bază:

1. personalul sanitar care acordă asistență medicală în subteran (mine), pe platforme marine și pe nave de pescuit oceanic;
2. muncitori care execută lucrări de foraj balnear;
3. personalul care deservește termobarocamerile și termobarocamera cu decompresie explozivă;

ANEXA nr.6

Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase

Spor de până la 30% din salariul de bază:

- personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel:

- a) 10% la categoria I;
- b) 15% la categoria a II-a;
- c) 20% la categoria a III-a;
- d) 30% la categoria a IV-a.

Sporurile se acordă în mod corespunzător și personalului cu atribuții în igiena radiațiilor din Compartimentele și Laboratoarele de igiena radiațiilor din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică și a Municipiului București, precum și din cadrul Institutului Național de Sănătate Publică și din cadrul Centrelor Regionale de Sănătate Publică



ANEXA nr.7

Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
Personalul încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit

A. Spor de 15% din salariul de bază:

1. spitalele orășenești Lupeni și Vulcan;
2. Spitalul de Urgență Petroșani;
3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;
4. Centrul de Sănătate Sulina;
5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" București;
6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe;
7. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției.

B. Spor de **minim 10% din salariul de bază:**

1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana Aslan" București;
2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" București;
3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București;
4. centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;
5. Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București;
6. institutele de medicină legală;
7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;
8. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. Carol Davila" București;
9. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;
10. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator "Academician Ștefan Milcu";
11. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;
12. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;
13. Centrul Clinic de Urgență de Boli Cardiovasculare "Dr. Constantin Zamfir";
14. Centrul de Medicină Navală;
15. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială "General doctor aviator Victor Anastasiu";
16. Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon" București.



ANEXA nr.8

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

I. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine și în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice

Spor de 20% din salariul de bază:

1. localități cu drum principal nemodernizat;
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare, pentru personalul nelocalnic;
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent;
5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice este sub 60% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;
6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;
7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.

II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare publice sau în unități de asistență medico-sociale aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate

1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare sau unități de asistență medico-sociale situate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct.I, personalul beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.
2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.

III. Localitățile prevăzute la alin. I se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.

ANEXA nr. 9

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. h) de la Capitolul II din Anexa nr.III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în **condiții deosebite cum ar fi stres sau risc.**



A. Spor de 15% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, transplant de organe, hematologie, chirurgie generală, urologie;¹
2. Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutelor și centrele de sănătate publică reorganizate în Institutul Național de Sănătate Publică, precum și personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul Departamentului de Supraveghere în Sănătatea Publică din cadrul Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a Municipiului București, coordonat metodologic de Institutul Național de Sănătate Publică și Centrele Regionale de Sănătate Publică subordonate acestuia, cu atribuții de specialitate, din cadrul Compartimentului Evaluarea Factorilor de Risc din Mediul de Viață și de Muncă, Compartimentului de Evaluarea și Promovare a Sănătății, precum și Compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile.
3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;
5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene și în spitalele de urgență din centrele universitare, cu excepția personalului încadrat în structurile de primire urgență;
6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;
7. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu utilizează în majoritatea timpului de muncă calculatorul.
8. personalul din spitale, secții și compartimente de boli cronice, **geriatrie și gerontologie**;
9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, cardiologie, gastroenterologie, **reumatologie, medicina muncii**;
10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială;
11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare, secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie;
12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie și din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitatea pediatrie;
13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Ministerului Apărării Naționale;
14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;

¹ Pentru a nu se cumula se va corela cu sporurile de la acest punct propuse pentru a fi introduse la alte puncte (personalul mediu sanitar din specialitățile chirurgicale – condiții periculoase; traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie – la condiții deosebit de periculoase).



15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (înfirmerii) din cadrul Serviciului Român de Informații;
16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă și sănătate publică a Serviciului Român de Informații;
17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;
18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;
19. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;
20. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;

B. Spor de **minim** 10% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori;
2. personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de diabet zaharat, nutriție și boli metabolice.
4. personalul din serviciile/cabinetele de expertiză a capacității de muncă.

C. Spor de minim 5% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă asistență medicală în specialitățile: neurochirurgie, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, oncologie medicală;
2. personalul din spitalele universitare, din spitalele clinice, din spitalele județene și din Spitalul Municipal Hunedoara;
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate care acordă servicii medicale în specialitățile: **pediatrie**, neonatologie, hematologie, obstetrică-ginecologie și ocrotire.

ANEXA 10 Sporuri generale

I.Sporuri acordate conform Capitolului III, Secțiunea 3 din Legea 284/2010

Art. 1. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25 % din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Art. 2. Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15 % din salariul de bază.

Art 3 I. Personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda funcției de bază/salariul funcției de bază/indemnizația de încadrare, dacă îndeplinește cumulativ următoarele condiții:



a) își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific sau conducătorul instituției apreciază că pregătirea doctorală este utilă compartimentului în care își desfășoară activitatea persoana respectivă;

b) nu a beneficiat de acordarea acestui spor sau nu i-a fost introdus în salariul de bază, potrivit reglementărilor legale anterioare, ca sumă compensatorie.

II. Prevederile alin. (I) se aplică persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare, începând cu luna următoare aprobării cererii."

II.Sporuri acordate conform Anexei III, cap II. din Legea 284/2010

Art. 1

În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în 3 ture, personalul care lucrează lunar în toate cele 3 ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 poate primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 16 din prezenta lege, un spor de 15 % din salariul de bază pentru orele lucrate în cele 3, respectiv două ture.

Art. 2

Munca prestată de personalul din unitățile sanitare

în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de 100 % din salariul de bază al funcției îndeplinite.

Art. 3

(1) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în baza unui CIM separat, în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75 % din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 25 %.

(2) Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în baza unui CIM separat, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100 % din tariful orar al salariului de bază, dar care nu poate fi mai mic de 50 %.

(3) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.

(4) Medicii care sunt nominalizați să asigure asistența medicală de urgență, prin chemări de la domiciliu, vor fi salarizați pentru perioada în care asigură garda la domiciliu cu un venit determinat în funcție de 40 % din tariful orar aferent salariului de bază și numărul de ore cât asigură garda la domiciliu.

ANEXA 11 Procedura de stabilire a nivelului sporului pentru condiții deosebit de periculoase conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) teza finală de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

1. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar „Sănătate”, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;



2. Negocierea nivelului sporurilor prevăzute în Anexa privind condițiile deosebit de periculoase este obligatorie, se desfășoară numai la nivel de unitate, în limitele prevăzute de anexa menționată și consemnate în *Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase*.
 3. Inițiativa negocierii aparține conducerii unității sanitare cu personalitate juridică sau a uneia dintre organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.
 4. Unitatea sanitară sau organizația sindicală competentă inițiază negocierea în termen de 30 zile calendaristice de la intrarea în vigoare a prezentului Regulament
 5. Durata negocierii nu poate depăși 30 de zile calendaristice
 6. În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute alin. (4), angajatorul are obligația să convoace toate organizațiile reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate stabilind data primei ședințe.
 7. La prima ședință de negociere conducerea unității sanitare va pune la dispoziția delegaților organizațiilor sindicale informații care vor cuprinde cel puțin date referitoare la:
 - a) situația economico-financiară la zi;
 - b) situația ocupării forței de muncă.
 8. La prima ședință de negociere părțile vor consemna în procesul-verbal următoarele:
 - a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise;
 - b) nominalizarea persoanelor mandate să semneze *Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase*
 - c) durata maximă a negocierilor convenită de părți și care nu poate depăși termenul prevăzut la alin. 5
 - d) locul și calendarul reuniunilor;
 - e) dovada reprezentativității părților participante la negocieri;
 - f) dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
 - g) alte detalii privind negocierea.
- În cadrul negocierii sunt utilizate principiile prevăzute în prezentul Regulament
9. a) *Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase* este considerat valabil încheiat dacă a fost semnat de persoanele mandate să reprezinte unitatea sanitară și a organizațiile sindicale prezente la negocieri.
 - b) *Acordul* nu poate conține sporuri la un nivel inferior celor stabilite prin Anexa privind condițiile deosebit de periculoase.
 - c) Părțile pot conveni încheierea Acordului în condițiile art. 153 din legea nr. 62/2011.
10. După intrarea în vigoare a prezentului Regulament, sporurile prevăzute în prezenta Anexă vor fi acordate, pe o perioadă de maxim 3 luni, în cuantumul prevăzut de Anexa privind sporul pentru condițiile deosebit de periculoase.
 11. După expirarea termenului prevăzut la aliniatul precedent nivelul sporurilor acordat va fi cel prevăzut în *Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase*.
 12. În situația în care angajatorul refuză să negocieze/semneze *Acordul comun*, se aplică sporurile prevăzute în Anexa corespunzătoare din prezentul Regulament pe răspunderea exclusivă a angajatorului



13. *Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase* va fi negociat și încheiat anual cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.
14. În situația în care la data negocierii contractului colectiv de muncă nu este încheiat un acord privind stabilirea nivelului sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, stabilirea acestora face parte de drept din negocierea colectivă, acordul fiind înlocuit printr-o anexă la contractul colectiv de muncă.
15. În toate cazurile în care nu există un acord încheiat nivelul minim al sporurilor la care au dreptul salariații este cel prevăzut în prezentul regulament de sporuri.

REGULAMENTUL PRIVIND ACORDAREA SPORURILOR LA SALARIUL DE BAZĂ ÎN SECTORUL BUGETAR ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Art. 1

(1) Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

(2) Sporurile prevăzute în prezentul Regulament constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.

ART. 2

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 5, după cum urmează:

a) **anexa nr. 1**, pentru activitatea desfășurată în **condiții deosebit de periculoase**, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. a) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

b) **anexa nr. 2**, pentru activitatea desfășurată în **condiții grele de muncă**, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

c) **anexa nr. 3**, pentru personalul care lucrează în **unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate**, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

d) **anexa nr. 4**, pentru activitatea desfășurată în **condiții periculoase sau vătămătoare**, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

d) **anexa nr. 5**, pentru activitatea desfășurată în **condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc** conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Art. 3

Sporurile prevăzute în anexa nr. 4 și anexa 5 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane

ART. 4

(1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă potrivit buletinelor de determinare prin expertizare sau, după caz, a buletinelor de determinare a locurilor de muncă pe baza următoarelor criterii:



- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
 - b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;
 - c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă
- (2) Buletinele de determinare prin expertizare sau, după caz, buletinele de determinare a locurilor de muncă se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică și se comunică inspectoratelor teritoriale de muncă-

ART. 5

- (1) În toate cazurile în care se menționează personalul din unități, secții, compartimente etc. se va înțelege întregul personal al unităților, secțiilor, compartimentelor etc. respective.
- (2) În celelalte cazuri în care se menționează personalul de specialitate medico - sanitar, personalul de specialitate, personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare , personalul auxiliar sanitar, personalul de asistență și îngrijire etc. se înțelege numai personalul cuprins în categoriile respective, conform nomenclatorului de funcții în vigoare.

ART. 6

În unitățile care au în structură secții sau compartimente de diferite profiluri se acordă spor numai personalului care lucrează permanent în secțiile sau compartimentele prevăzute în anexele la prezentul regulament (TBC, boli infecțioase, psihiatrie, neuropsihiatrie infantilă, sanatorii, preventorii, unități de asistență socială și medico- sociale etc.).

ART. 7

Personalul altor unități, precum și personalul din alte compartimente din aceeași unitate, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.

ART. 8

Personalul care în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, formație de lucru, serviciu, birou etc.).

ART. 9

Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.

ART. 10

(1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categorii de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite **de comun acord cu sindicatele afiliate organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Asistență socială** în limita prevederilor din prezentul regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, buletinele de determinare prin expertizare.

ART. 11

Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă.

ART. 12

- (1) Angajatorii din unitățile publice de asistență socială și medico-socială vor lua toate măsurile tehnice, sanitare, organizatorice sau de altă natură pentru normalizarea condițiilor de lucru de la locurile de muncă în care își desfășoară activitatea diversele categorii de personal.
- (2) Cel puțin o dată pe an angajatorul va prezenta comitetului director/organelor de conducere similare un raport cu acțiunile întreprinse, fondurile cheltuite și rezultatele obținute pentru normalizarea condițiilor de muncă.

Anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. a) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase



A. Spor de 75% din salariul de bază:

1. personalul din centrele de recuperare și reabilitare neuropsihică pentru persoanele cu handicap;
2. personalul de specialitate de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu cazare, care lucrează în compartimentele destinate persoanelor (adulți și copii) cu handicap grav psihic și mintal.

B. Spor între 50 % și nivelul maxim legal din salariul de bază:

1. personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;
2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal și persoanelor vârstnice cu demențe senile;
3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnavă SIDA;
4. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare care lucrează cu persoanele (copii și adulți) cu handicap grav psihic și mintal.

C. Spor între 50 % și nivelul maxim legal din salariul de bază:

1. asistenții maternali, pe perioada în care au în plasament cel puțin 2 copii sau un copil cu handicap grav sau accentuat;
2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre fără cazare din compartimentele destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap accentuat psihic și mintal;
3. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu cazare din compartimentele de îngrijiri paliative și a celor destinate persoanelor imobilizate la pat.

Anexa nr. 2, pentru activitatea desfășurată în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă

Spor de până la 15% din salariul de bază:

1. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care lucrează cu copiii străzii și persoanele fără adăpost;
2. personalul de specialitate de asistență și îngrijire din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare destinate persoanelor (copii și adulți) cu handicap, cu excepția personalului din unitățile destinate persoanelor cu handicap psihic și mintal.

Anexa nr. 3, pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.15 alin.(1) lit. c).

A. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare.

Spor de până la 20% din salariul de bază:

1. localități cu drum principal nemodernizat;
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/centre cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic;
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/centre cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;
4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;



5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;
 6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.
- B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.
1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/centre cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit. A beneficiază de sporul de 20% din salariul de bază.
 2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.

Anexa nr. 4, pentru activitatea desfășurată în **condiții periculoase sau vătămătoare**, conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;
Personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, personalul din unitățile de asistență medico-sociale care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază

Anexa nr. 5, pentru activitatea desfășurată în **condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc** conform prevederilor art.15 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în condiții deosebite (stres sau risc)

Spor de până la 15% din salariul de bază:

1. personalul din unitățile de asistență socială, respectiv centre rezidențiale, centre de zi, unități de îngrijiri la domiciliu, serviciile de asistență maternală.
2. personal de specialitate din cadrul serviciilor publice de asistență socială din subordinea autorităților publice locale, cu atribuții în evaluarea beneficiarului și în derularea de activități specifice serviciilor sociale.

MANAGER/DIRECTOR CCDSS

VIOREL ROTILĂ

