



Nr. B7/17.01.2017

Către:

Camera Deputaților
Comisia pentru sănătate și familie
Domnului Corneliu-Florin BUICU, Președinte

Stimate domnule Președinte,

Federatia "Solidaritatea Sanitară" din România, în calitate de partener social abilitat conform statutului de federație sindicală reprezentativă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare", vă supunem atenției existența mai multor disfuncționalități și erori în ceea ce privește aplicarea OUG nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, cu modificările și completările ulterioare, solicitându-vă în același timp intervenția pentru intrarea în normalitate.

Totodată, vă înaintăm soluțiile pe care organizația noastră le propune pentru reșezarea sistemului de salarizare în sectorul sanitar public, pornind de la ierarhia pe care legea salarizării unitare nr. 284/2010 o instituie.

I. **Disfuncționalități și erori ale OUG nr. 57/2016, introduse odată cu adoptarea legii nr. 250/2016 de aprobare a OUG nr. 20/2016**

Disfuncționalitățile la care facem referire, precum și soluțiile pe care le considerăm a fi aplicabile, sunt cele expuse în anexa cu propunerile referitoare la legea de adoptare a OUG nr. 43/2016, ce însoțesc prezentul document, pornind de la considerentul că legea de adoptare a OUG 43/2016 reprezintă una dintre modalitățile de corecție a problemelor tehnice/cu caracter echivoc existente astăzi în OUG nr. 57/2016.

Într-o prezentare sintetică, redăm în continuare principalele probleme generate de adoptarea actelor normative ce au modificat și completat OUG nr. 57/2015:

1. **Problematika regulamentului de sporuri aplicabil în sistemul sanitar public**

Întrucât ultimul Regulament de sporuri, aprobat prin Ordinul nr. 547/2010 (ordin comun MS și MFP), a fost elaborat în baza Legii nr. 330/2009, lege abrogată de către Legea nr. 284/2010, există riscul aplicării principiului abrogării implicite. Deși legea nr. 250/2016 introduce, la punctul 14, obligativitatea Guvernului de a aproba prin hotărâre, până la 31.12.2016, regulamentul de sporuri aplicabil sectorului sanitar, acest lucru nu s-a întâmplat.

