

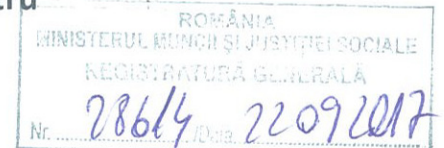


Către:

**Ministerul Muncii și Justiției Sociale
Doamnei Lia-Olguța Vasilescu, Ministru**



Stimată Doamnă Ministru,



Prin prezenta adresă vă rugăm să aveți amabilitatea de a stabili o întâlnire cu reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” din România pentru rezolvarea revendicărilor pe care le prezentăm mai jos.

În argumentarea și demonstrarea problemei grave ce amenință salariații din sănătate începând cu 1 ianuarie 2018, respectiv scăderea veniturilor, atașăm la prezenta adresă o analiză tehnică a situației și evoluției veniturilor acestor angajați, calculate pe baza prevederilor legale în vigoare în acest moment, respectiv luând în considerare câteva dintre modificările anunțate de Domnia Voastră.

Pentru promovarea revendicărilor noastre Biroul Executiv al Federației „Solidaritatea Sanitară” din România a decis continuarea programului de proteste prin mutarea acestora în stradă. În acest sens, vă comunicăm că prima etapă a protestelor în stradă o constituie pichetarea instituțiilor implicate în adoptarea acestor măsuri, după cum urmează:

- în data de 28.09.2017 în intervalul orar 14:00-16:00, pichetarea simultană a Ministerului Muncii și Justiției Sociale și a Ministerului Sănătății;
- în data de 29.09.2017 în intervalul orar 09:00-11:00, pichetarea simultană a Ministerului Muncii și Justiției Sociale și a Ministerului Sănătății.

A doua etapă a protestelor în stradă o constituie participarea Federației „Solidaritatea Sanitară” la mitingul din data de 04.10.2017, completând revendicările organizatorilor cu propria listă de revendicări, specifice sectorului sanitar.

În data de 30.09.2017 Consiliul de Coordonare al Federației „Solidaritatea Sanitară” va decide în privința demarării procedurilor prelabile grevei, având în vedere blocarea negocierilor desfășurate pe tema contractului colectiv de muncă la nivel de sector sanitar.

Revendicările Federației „Solidaritatea Sanitară” sunt cele indicate încă din timpul discuțiilor prelabile adoptării legii nr. 153/2017, concentrate împotriva scăderilor salariale determinate de această lege, respectiv:

- Renunțarea la intenția de introducere a contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului, care ar determina o scădere cu 22% a veniturilor nete ale angajaților, raportat la salariile din grilele anexă la legea nr. 153/2017.¹

¹ Pentru a evita orice neînțelegeri vă informăm că aceasta a fost poziția oficială a Federației „Solidaritatea Sanitară”, atât înainte de adoptarea legii 153/2017 cât și după, ea fiind înregistrată în mod expres în documentele publice (a se vedea



- Eliminarea limitării sumelor aferente sporurilor pentru condițiile de muncă la 30% din suma salariilor de bază stabilită de art. 25 din lege sau, alternativ, această limită să nu ia în considerare sporurile pentru lucrul în zilele libere/de sărbătoare, cheltuielile cu tariful orar pentru gărzile efectuate în baza unui contract de muncă cu timp parțial (ambele făcând parte din specificul activității din sectorul sanitar), indemnizația de hrană și voucherele de vacanță.
- Menținerea drepturilor aferente sporurilor pentru condițiile de muncă la nivelul procentual actual.
- Menținerea programului de muncă al medicilor aferent normei de bază și gărzilor suplimentare în forma actuală.
- Introducerea personalului nemedical în anexa specifică sectorului Sănătate și aplicarea sporurilor pentru întreg personalul din unitățile sanitare.
- Menținerea drepturilor salariaților aferente concediilor de odihnă suplimentare.
- Introducerea măsurilor de reformă a relațiilor de muncă, conform propunerilor înaintate de Federația „Solidaritatea Sanitară” la contractul colectiv de muncă.

Pentru demonstrarea validității afirmațiilor noastre, atașăm o analiză tehnică a situației care arată faptul că scăderile salariale („creșterile salariale negative”) sunt un pericol real pentru salariații din Sănătate.

Biroul Executiv
Copreședinte,
CELMARE LIDIA



spre exemplu aici: http://www.solidaritatea-sanitara.ro/attachments/article/20885/Nr_B48_29_05_2017_CDep_Comisie_Munca_Propuneri_Lege_Salarizare.pdf - solicitarea noastră pe textul de lege, la art. 34, fiind suficient de evidentă: "Art.34 - Caracterul drepturilor salariale Sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii și nu cuprind contribuțiile datorate de angajator, prevăzute de legislația în vigoare.") și susținută public, în fața legiuitorului (aici putând găsi una dintre dovezi: https://www.facebook.com/solidaritatea_sanitara/videos/1467430156676424/).



Analiza impactului prevederilor legii 153/2017 asupra majorității categoriilor de salariați din sectorul sanitar (22.09.2017)

Prezenta analiză este centrată pe analiza evoluției veniturilor nete ale personalului din sănătate, luând ca punct de reper valoarea lor în anul 2017 pentru a indica situațiile în care, ca urmare a aplicării prevederilor legii 153/2017, se va ajunge la situația scăderii acestora. Astfel, ocolim problema modificării definirii salariului de bază concentrându-ne pe cea mai important element pentru salariați: venitul net.¹

Analiza ia în considerare următoarele variabile:

1. Transferul contribuțiilor angajatorului în salariul de bază al angajatului. Utilizarea acestei variabile se bazează pe faptul că a fost anunțată public de Guvern ca intenție de modificare legislativă, ea nefiind prevăzută în legea 153/2017.
2. Reducerea sporurilor pentru condițiile de muncă la 1% pentru salariații din sănătate. Această variabilă derivă din aplicarea prevederilor legii nr. 153/2017. Problema o constituie art. 25 din lege prevede faptul că suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază. Deoarece sistemul sanitar este caracterizat de regula desfășurării activității în zilele libere legale și de desfășurare a gărzilor, introducerea acestor sporuri în limita de 30%, alături de restul componentelor salariale prevăzute la art.25 din lege conduce la situația în care pentru sporurile aferente condițiilor de muncă rămân disponibili doar 1% din suma salariilor de bază. Această limitare are un impact enorm asupra angajaților din sănătate, în condițiile în care activitatea lor se desfășoară în condiții de muncă ce beneficiază de sporuri.
3. Introducerea programului de lucru de 48 ore/săptămână pentru medici cu caracter obligatoriu, care conduce la scăderea veniturilor aferente gărzilor.

Pentru acuratețe analiza operează cu două variabile în privința impozitului pe venit:

- Impozitul pe venit de 16% - regula aplicabilă în acest moment.
- Impozitul pe venit de 10% - anunțată ca posibilă de Guvern.

Pentru evidențierea impactului negativ vom începe cu prezentarea unor grafice cu caracter sintetic asupra celor mai importante date, continuând cu prezentarea seriilor de date rezultate din analiză.

¹ Nu vom discuta problema creșterii valorii punctului de pensie deoarece o considerăm iluzorie, în condițiile în care volumul total al contribuțiilor per salariat la sistemul de pensii rămâne nemodificat.

Cuprins

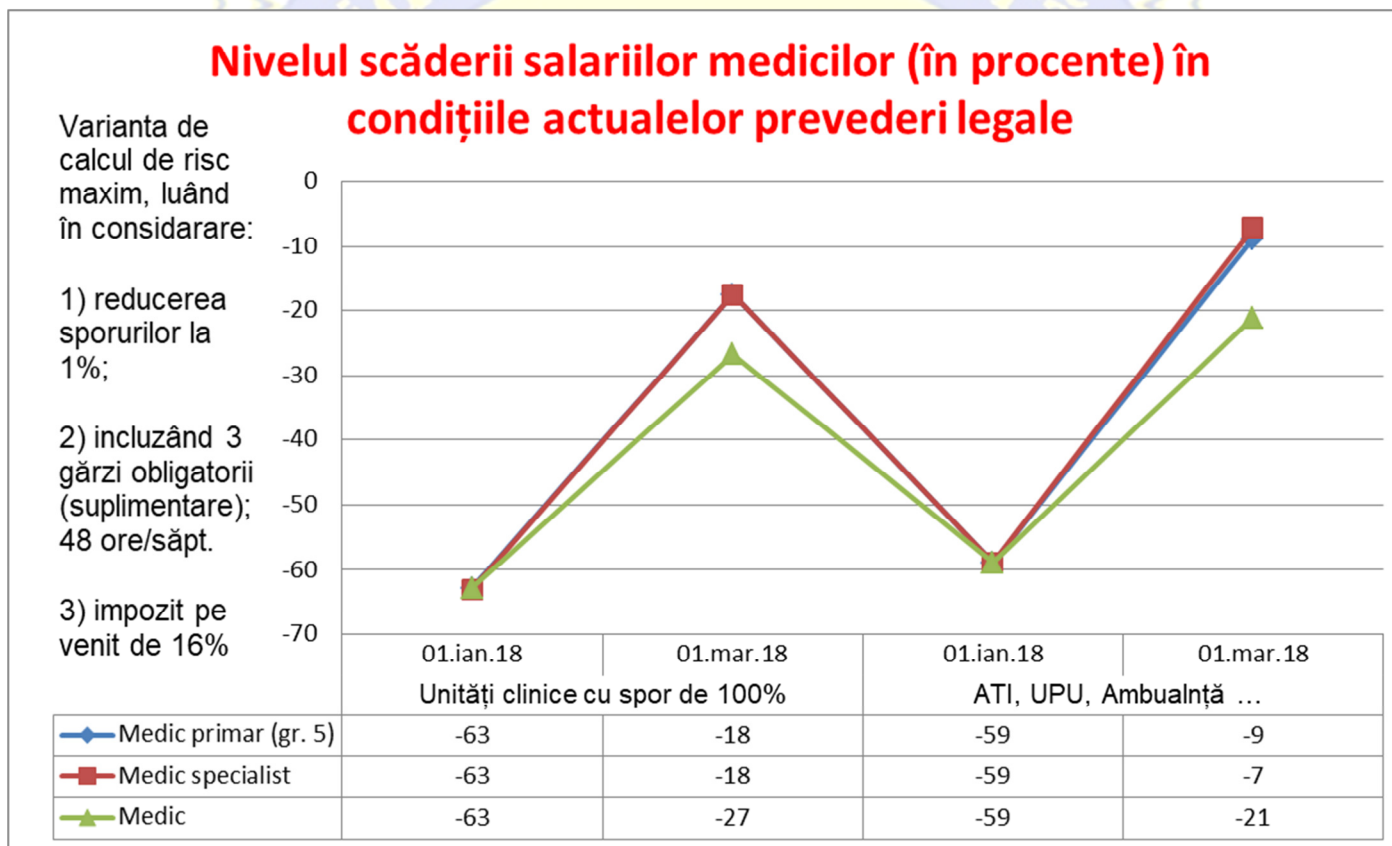
Nivelul scăderii veniturilor nete pentru câteva categorii de medici care efectuează gărzi	3
Nivelul scăderii veniturilor nete pentru câteva categorii de asistente medicale.....	4
Evoluția veniturilor nete ale personalului nemedical (TESA)	5
Medicii care efectuează gărzi, pe categorii de sporuri (eșantion)	6
Spor de 100%.....	6
Spor de 75%.....	8
Ambulanță, UPU... ..	10
Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:.....	13
Câteva concluzii	13
Unități clinice cu spor de 100%	14
Unități clinice cu spor de 100%	14
Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:.....	17
Câteva concluzii	17
Unități clinice cu spor de 75%	18
Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:.....	21
Câteva concluzii	21
Unități clinice cu spor de 50%	22
Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:.....	25
Câteva concluzii	25
Unități clinice cu spor de 50%	25
Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:.....	29
Câteva concluzii	29
Personalul auxiliar sanitar, pe categorii de sporuri	30
Spor de 100%.....	30
Spor de 75%.....	31
Spor de 50%.....	32
Spor de 25%.....	33
Personalul nemedical (TESA), pe categorii de sporuri.....	34
Spor de 100%.....	34
Spor de 75%.....	36
Spor de 25%.....	38

Fără sporuri.....39

Nivelul scăderii veniturilor nete pentru câteva categorii de medici care efectuează gărzi

Graficul ia în calcul:

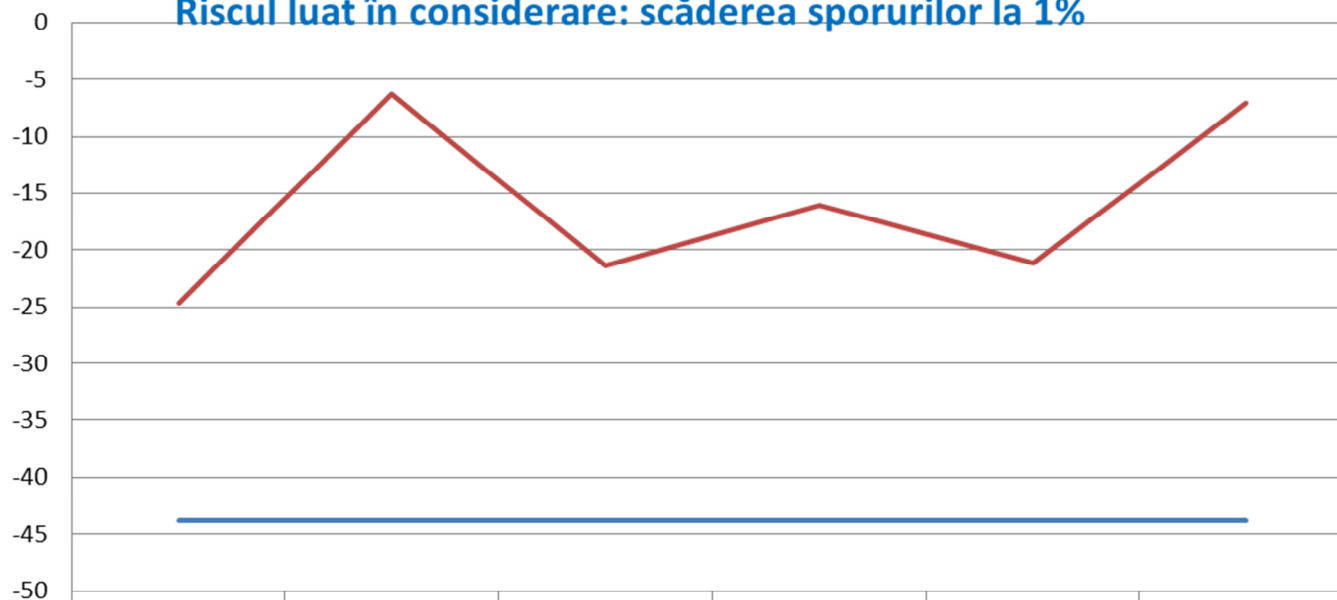
- Categoriile de medici care beneficiază de spor de 100% respectiv 75%
- Impactul creșterii numărului de gărzi obligatorii de la o gardă la cca. 4 gărzi, fără ca restul gărzilor obligatorii să fie plătite.



Nivelul scăderii veniturilor nete pentru câteva categorii de asistente medicale

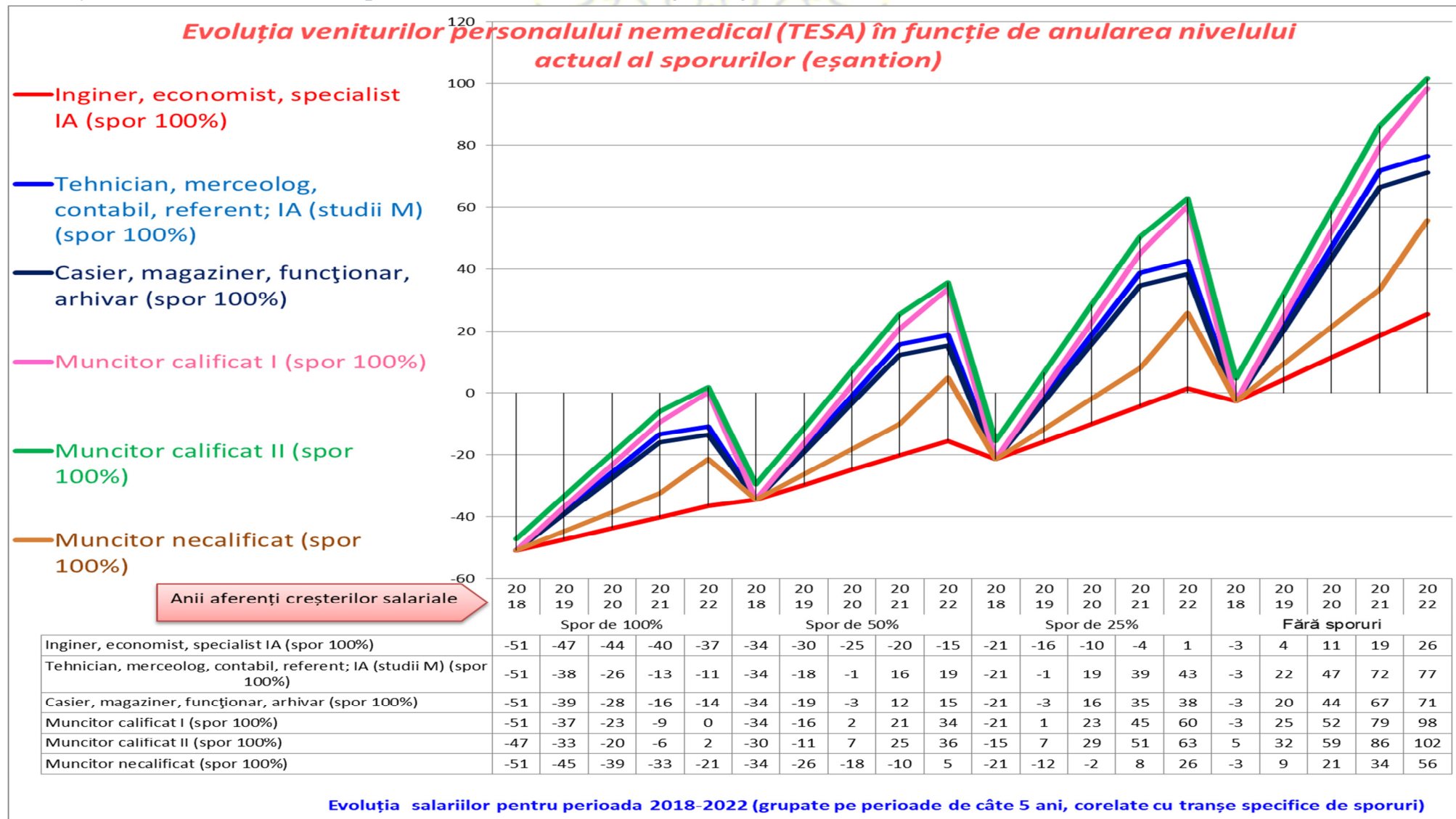
Nivelul scăderilor salariale (în procente,%) pentru asistentele medicale din clinic, care lucrează în locuri de muncă cu spor de 75% (riscul maxim)

Riscul luat în considerare: scăderea sporurilor la 1%



	Asistent medical (S) principal	Asistent medical (S)	Asistent medical (PL) principal	Asistent medical (PL)	Asistent medical (M) principal	Asistent medical (M)
01.ian.18	-44	-44	-44	-44	-44	-44
01.mar.18	-25	-6	-21	-16	-21	-7

Evoluția veniturilor nete ale personalului nemedical (TESA)



Medicii care efectuează gărzi, pe categorii de sporuri (eșantion²)

Spor de 100%

														Venit net			
														venit net în varianta impozitării cu 16%	creșterea /scader ea % față de 2017	venit net în varianta impozității cu 10%	creșterea /scader ea % față de 2017
	2017	4510	5616	100	5616	54	38	2063	75	3610	14842	16.50	12393	10410			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	5638	7020	1	70	0				0	7090	35	4609	3871	-63	4148	-60
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) include 3 gărzi obligatorii (48 ore/săpt)	12500	15564	1	156	0				0	15719	35	10218	8583	-18	9196	-12
Medic primar	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) Diferența dintre 35 ore/săpt până la 48 ore/săpt se va plăti ca ore suplimentare (fără spor de gardă)	12500	15564	1	156	54	106	5717	0	5717	21437	35	13934	11704	12	12540	20

² Au fost luate în considerare doar nivelele cele mai ridicate de pierderi, pentru a ilustra impactul.

Analiză efectuată de experții Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea”/Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

	2017	3544	4413	100	4413	54	30	1621	75	2837	11663	16.50	9739	8180			
Medic specialist	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4430	5516	1	55	0				0	5571	35	3621	3042	-63	3259	-60
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) include 3 gărzi obligatorii (48 ore/săpt)	9900	12326	1	123	0				0	12450	35	8092	6798	-17	7283	-11
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) Diferenta dintre 35 ore/săpt până la 48 ore/săpt se va plăti ca ore suplimentare (fără spor de gardă)	9900	12326	1	123	54	84	4528	0	4528	16978	35	11036	9270	13	9932	21
	2017	2600	3237	100	3237	54	22	1189	75	2081	8555	16.50	7143	6000			
Medic	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3250	4046	1	40	0				0	4087	35	2656	2231	-63	2391	-60
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) include 3 gărzi obligatorii (48 ore/săpt)	6400	7969	1	80	0				0	8048	35	5231	4394	-27	4708	-22
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) Diferenta dintre 35 ore/săpt până la 48 ore/săpt se va plăti ca ore suplimentare	6400	7969	1	80	54	54	2927	0	2927	10976	35	7134	5993	0	6421	7
	2017	2600	3237	100	3237	54	22	1189	75	2081	8555	16.50	7143	6000			

Spor de 75%³

Medic primar	2017	4808	5987	100	4490	54	41	2199	75	3849	14326	16.50	11962	10048				
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	6010	7484	1	75	0				0	7559	35	4913	4127	-59	4422	-56	
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) include 3 gărzi obligatorii (48 ore/săpt)	13338	16607	1	166	0					0	16773	35	10903	9158	-9	9812	-2
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) Diferenta dintre 35 ore/săpt până la 48 ore/săpt se va plăti ca ore suplimentare (fără spor de gardă)	13338	16607	1	166	54	113	6101	0	6101	22874	35	14868	12489	24	13381	33	
Medic specialist	2017	3740	4657	100	3493	54	32	1711	75	2994	11144	16.50	9305	7816				
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4675	5821	1	58	0				0	5879	35	3822	3210	-59	3439	-56	
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) include 3 gărzi obligatorii (48 ore/săpt)	10563	13153	1	132	0					0	13284	35	8635	7253	-7	7771	-1
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) Diferenta dintre 35 ore/săpt până la 48 ore/săpt se va plăti ca ore suplimentare (fără spor de gardă)	10563	13153	1	132	54	89	4832	0	4832	18116	35	11775	9891	27	10598	36	

³ Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală.

	2017	2710	3374	100	2531	54	23	1239	75	2169	8074	16.50	6741	5663			
Medic	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3388	4218	1	42	0				0	4260	35	2769	2326	-59	2492	-56
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) include 3 gărzi obligatorii (48 ore/săpt)	6509	8104	1	81	0				0	8185	35	5321	4469	-21	4788	-15
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017) Diferenta dintre 35 ore/săpt până la 48 ore/săpt se va plăti ca ore suplimentare (fără spor de gardă)	6509	8104	1	81	54	55	2977	0	2977	11163	35	7256	6095	8	6530	15



Ambulanță, UPU...

a.3. Servicii de ambulanță, compartimente de primire urgențe: UPU-SMURD, UPU, CPU, CPU-S, secții/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatală		Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 5	spor condiții de muncă	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus impozitului pe venit	Venit net			
								în varianta impozitării cu 16%	creștere /scadere % față de 2017	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere % față de 2017
Medic primar ⁴	2017	4808	5987	75%	10477	16,50%	8749	7349			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	6010	7484	1%	7559	35%	4913	4127	-43,84	4422	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	13338	16607	1%	16773	35%	10903	9158	24,62	9812	34
Medic specialist ⁵	2017	3740	4657	75%	8150	16,50%	6805	5716			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4675	5821	1%	5879	35%	3822	3210	-43,84	3439	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	10563	13153	1%	13284	35%	8635	7253	26,89	7771	36
Asistent medical (S) principal	2017	2765	3443	75%	6025	16,50%	5031	4226			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3456	4304	1%	4347	35%	2825	2373	-43,84	2543	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4636	5772	1%	5830	35%	3790	3183	-24,68	3411	-19

⁴ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cummul efectelor negative pentru medici.

⁵ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cummul efectelor negative pentru medici.

Asistent medical (S)	2017	2135	2658	75%	4652	16,50%	3884	3263			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2669	3323	1%	3356	35%	2181	1832	-43,84	1963	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4453	5544	1%	5600	35%	3640	3058	-6,28	3276	0
Asistent medical (S) debutant	2017	1672	2082	75%	3644	16,50%	3042	2556			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2090	2603	1%	2629	35%	1709	1435	-43,84	1538	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4215	5248	1%	5301	35%	3445	2894	13,25	3101	21
Asistent medical (PL) principal	2017	2376	2959	75%	5178	16,50%	4324	3632			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2970	3699	1%	3736	35%	2428	2040	-43,84	2185	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4161	5181	1%	5233	35%	3401	2857	-21,34	3061	-16
Asistent medical (PL)	2017	2142	2667	75%	4667	16,50%	3897	3274			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2678	3334	1%	3367	35%	2189	1838	-43,84	1970	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4001	4982	1%	5031	35%	3270	2747	-16,08	2943	-10
Asistent medical (PL) debutant	2017	1700	2117	75%	3705	16,50%	3093	2599			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2125	2646	1%	2673	35%	1737	1459	-43,84	1564	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3948	4916	1%	4965	35%	3227	2711	4,32	2904	12

Asistent medical (M) principal	2017	2342	2916	75%	5103	16,50%	4261	3579			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2928	3645	1%	3681	35%	2393	2010	-43,84	2154	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4108	5115	1%	5166	35%	3358	2821	-21,19	3022	-16
Asistent medical (M)	2017	1908	2376	75%	4158	16,50%	3472	2916			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2385	2970	1%	3000	35%	1950	1638	-43,84	1755	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3948	4916	1%	4965	35%	3227	2711	-7,05	2904	0
Asistent medical (M) debutant	2017	1657	2063	75%	3610	16,50%	3015	2532			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2071	2579	1%	2605	35%	1693	1422	-43,84	1524	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3852	4796	1%	4844	35%	3149	2645	4,45	2834	12
Farmacist	2017	2710	3374	75%	5905	16,50%	4930	4141			
	01.ian 2018 -31 dec 2018 (majorat cu 25%)	3388	4218	1%	4260	35%	2769	2326	-43,84	2492	-40
	2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4774	5944	1%	6004	35%	3902	3278	-20,85	3512	-15
Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	2017	2200	2739	75%	4793	16,50%	4002	3362			
	01.ian 2018 -31 dec 2018 (majorat cu 25%)	2750	3424	1%	3458	35%	2248	1888	-43,84	2023	-40
	2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4361	5430	1%	5484	35%	3565	2994	-10,93	3208	-5
Soră medicală	2017	1711	2131	75%	3729	16,50%	3114	2616			

	01.ian 2018 -31 dec 2018 (majorat cu 25%)	2139	2664	1%	2690	35%	1749	1469	-43,84	1574	-40
	2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3895	4850	1%	4898	35%	3184	2674	2,24	2865	10
Statistician medical, registrator medical, operator registrator de urgență	2017	1711	2131	75%	3729	16,50%	3114	2616			
	01.ian 2018 -31 dec 2018 (majorat cu 25%)	2139	2664	1%	2690	35%	1749	1469	-43,84	1574	-40
	2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3895	4850	1%	4898	35%	3184	2674	2,24	2865	10

Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:

Simulare spor: in perioada 01 ian 2018 -01 martie 2018, pentru a avea venituri salariale egale sporul nu poate scadea sub 68% și impozitarea sa fie de 10%;
de la 01 martie 2018-2022 pentru a avea venituri salariale egale sporul nu poate scadea sub 26 % și impozitarea sa fie de 10%;

	2017	2765	3443	75%	6025	16,50%	5031	4226			
Asistent medical (S) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3456	4304	68%	7230	35%	4700	3948	-6,59	4230	0
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4636	5772	25%	7227	35%	4697	3946	-6,63	4228	0

Câteva concluzii

in condițiile scăderii sporului de la 75% la 1 %

pentru întreg personalul UPU, in perioada 01 ian. 2018-01 martie 2018, constatăm o diminuare a salariului cuprinsă între 43.84% și 39.82% (in funcție de impozitarea cu 16% sau cu 10%)

de la 01 martie 2018 -2022

- medicii vor avea o crestere salarială cuprinsă între 24% -35%
- salariile asistentei medicali debutanti vor creste cu 4%-11%
- salariile celorlalti asistenți medicali vor inregistra scăderi semnificative: de ex As. Med. (PL) diminuare între 16%-10%; As med. principal (S) între 24%-19% etc
- farmacistii diminuare între 20%-15%

Unități clinice cu spor de 100%⁶

Unități clinice cu spor de 100% ⁷		Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 5	spor condiții de muncă	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus impozitului pe venit	în varianta impozitării cu 16%	creștere /scadere % față de 2017	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere % față de 2017
Medic primar ⁸	2017	4510	5616	100%	11232	16,50%	9379	7878			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	5638	7020	1%	7090	35%	4609	3871	-50,86	4148	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	12500	15564	1%	15719	35%	10218	8583	8,94	9196	17
Medic specialist ⁹	2017	3544	4413	100%	8826	16,50%	7370	6191			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4430	5516	1%	5571	35%	3621	3042	-50,86	3259	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	9900	12326	1%	12450	35%	8092	6798	9,81	7283	18
Medic ¹⁰	2017	2600	3237	100%	6474	16,50%	5406	4541			

⁶ Utilizăm acest eșantion deoarece el permite evidențierea nivelului maxim al pierderilor salariale de la 1 ianuarie 2018.

⁷ "a.1. Unități clinice: compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC); personalul care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK; personalul de specialitate medico-sanitar, de specialitate din compartimentele paraclinice și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA și din laboratoarele ce deservește aceste paturi; -secții/compartimente pentru arși, "

⁸ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

⁹

¹⁰ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3250	4046	1%	4087	35%	2656	2231	-50,86	2391	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	6400	7969	1%	8048	35%	5231	4394	-3,23	4708	4
Asistent medical (S) principal	2017	2760	3437	100%	6874	16,50%	5740	4821			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	1%	4339	35%	2820	2369	-50,86	2538	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	1%	5464	35%	3552	2983	-38,12	3196	-34
Asistent medical (S)	2017	2132	2655	100%	5310	16,50%	4434	3724			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2665	3319	1%	3352	35%	2179	1830	-50,86	1961	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4173	5196	1%	5248	35%	3411	2865	-23,07	3070	-18
Asistent medical (S) debutant	2017	1704	2122	100%	4244	16,50%	3544	2977			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2130	2653	1%	2679	35%	1741	1463	-50,86	1567	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	-8,89	2906	-2
Asistent medical (PL) principal	2017	2285	2845	100%	5690	16,50%	4751	3991			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2856	3556	1%	3592	35%	2335	1961	-50,86	2101	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3900	4856	1%	4904	35%	3188	2678	-32,90	2869	-28
Asistent medical	2017	2058	2563	100%	5126	16,50%	4280	3595			

(PL)	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2573	3204	1%	3236	35%	2103	1767	-50,86	1893	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	-28,38	2759	-23
Asistent medical (PL) debutant	2017	1628	2027	100%	4054	16,50%	3385	2843			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2035	2534	1%	2559	35%	1663	1397	-50,86	1497	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	-10,65	2722	-4
Asistent medical (M) principal	2017	2081	2591	100%	5182	16,50%	4327	3635			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2601	3239	1%	3271	35%	2126	1786	-50,86	1914	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	-27,27	2832	-22
Asistent medical (M)	2017	1832	2281	100%	4562	16,50%	3809	3200			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2290	2851	1%	2880	35%	1872	1572	-50,86	1685	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	-20,60	2722	-15
Asistent medical (M) debutant	2017	1593	1984	100%	3968	16,50%	3313	2783			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	1991	2480	1%	2505	35%	1628	1368	-50,86	1465	-47
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3610	4495	1%	4540	35%	2951	2479	-10,94	2656	-5

Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:

SIMULARE (ase vedea tabelul de mai jos)

intre 01 ian 2018 - 01 martie 2018, chiar dacă sporul va fi de 85% (maximul legal) toate categoriile profesionale vor suferi diminuări salariale situate între 3.56% - 9.99% în funcție de nivelul de impozitare
după 1 martie 2018- 2022 pentru a avea venituri salariale egale cu cele din 2017 sporul nu poate fi mai mic de 53% și impozitarea de 10%

	2017	2760	3437	100%	6874	16,50%	5740	4821			
Asistent medical (S) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	85%	7948	35%	5166	4340	-9,99	4650	-4
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	52%	8245	35%	5359	4502	-6,63	4823	0

Câteva concluzii

CONCLUZII

În condițiile scăderii sporului de la 100% la 1 %:

- între 01 ian 2018 - 01 martie 2018 diminuarea salarială pentru întreg personalul de mai sus va fi între 47.35% - 50.86%(în funcție de nivel de impozitare (10% sau 16%)
- între 01 martie 2018 -2022 medicii primari și specialiști vor înregistra o creștere salarială între 9%-17%
- După 01 martie 2018 toate categoriile de asistente medicale vor înregistra diminuări salariale indiferent de nivelul de impozitare: ex as.med principal (S) între 33%-38%.

Unități clinice cu spor de 75%¹¹

		Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 5	spor condiții de muncă	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus impozitului pe venit	în varianta impozitării cu 16%	creștere /scadere % față de 2017	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere % față de 2017
Medic primar ¹²	2017	4510	5616	75%	9828	16,50%	8206	6893			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	5638	7020	1%	7090	35%	4609	3871	-43,84	4148	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	12500	15564	1%	15719	35%	10218	8583	24,51	9196	33
Medic specialist ¹³	2017	3544	4413	75%	7723	16,50%	6448	5417			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4430	5516	1%	5571	35%	3621	3042	-43,84	3259	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	9900	12326	1%	12450	35%	8092	6798	25,49	7283	34
Medic ¹⁴	2017	2600	3237	75%	5665	16,50%	4730	3973			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3250	4046	1%	4087	35%	2656	2231	-43,84	2391	-40

¹¹ "a.1. Unități clinice: - personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică; - personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și neuropsihiatrie infantilă; "

¹² Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

¹³ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

¹⁴ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	6400	7969	1%	8048	35%	5231	4394	10,60	4708	18
Asistent medical (S) principal	2017	2760	3437	75%	6015	16,50%	5022	4219			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	1%	4339	35%	2820	2369	-43,84	2538	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	1%	5464	35%	3552	2983	-29,28	3196	-24
Asistent medical (S)	2017	2132	2655	75%	4646	16,50%	3880	3259			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2665	3319	1%	3352	35%	2179	1830	-43,84	1961	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4173	5196	1%	5248	35%	3411	2865	-12,08	3070	-6
Asistent medical (S) debutant	2017	1704	2122	75%	3714	16,50%	3101	2605			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2130	2653	1%	2679	35%	1741	1463	-43,84	1567	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	4,13	2906	12
Asistent medical (PL) principal	2017	2285	2845	75%	4979	16,50%	4157	3492			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2856	3556	1%	3592	35%	2335	1961	-43,84	2101	-40

	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3900	4856	1%	4904	35%	3188	2678	-23,32	2869	-18
Asistent medical (PL)	2017	2058	2563	75%	4485	16,50%	3745	3146			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2573	3204	1%	3236	35%	2103	1767	-43,84	1893	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	-18,15	2759	-12
Asistent medical (PL) debutant	2017	1628	2027	75%	3547	16,50%	2962	2488			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2035	2534	1%	2559	35%	1663	1397	-43,84	1497	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	2,11	2722	9
Asistent medical (M) principal	2017	2081	2591	75%	4534	16,50%	3786	3180			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2601	3239	1%	3271	35%	2126	1786	-43,84	1914	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	-16,88	2832	-11
Asistent medical (M)	2017	1832	2281	75%	3992	16,50%	3333	2800			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2290	2851	1%	2880	35%	1872	1572	-43,84	1685	-40

	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	-9,26	2722	-3
Asistent medical (M) debutant	2017	1593	1984	75%	3472	16,50%	2899	2435			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	1991	2480	1%	2505	35%	1628	1368	-43,84	1465	-40
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3610	4495	1%	4540	35%	2951	2479	1,78	2656	9

Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:

SIMULARE (ase vedea tabelul de mai jos)

intre 01 ian 2018 - 01 martie 2018, sporul va trebuie să fie de minim 68% pentru ca veniturile să fie egale cu cele anterioare in condițiile impozitării cu 10%

după 1 martie 2018- 2022 pentru a avea venituri salariale egale cu cele din 2017 sporul nu poate fi mai mic de 34% si impozitarea să fie de 10%

	2017	2760	3437	75%	6015	16,50%	5022	4219			
Asistent medical (S) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	68%	7218	35%	4692	3941	-6,59	4222	0
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	34%	7249	35%	4712	3958	-6,18	4241	1

Câteva concluzii

in condițiile scăderii sporului de la 100% la 1 %

intre 01 ian 2018 - 01 martie 2018 diminuarea salarială pentru intreg personalul de mai sus va fi intre 39.82% - 43.84%(in functie de nivel de impozitare (10% sau 16%)

intre 01 martie 2018 -2022 medicii primari si specialisti vor inregistra o crestere salarială intre 24%-34%

Dupa 01 martie 2018 toate categoriile de asistente medicale (exceptând debutanții) vor inregistra diminuari salariale indiferent de nivelul de impozitare: ex as.med principal (S) intre 17%-23%

Unități clinice cu spor de 50%¹⁵

		Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 5 (vechime peste 20 ani)	spor condiții de muncă 50%	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus impozitului pe venit	în varianta impozitării cu 16%	creștere /scadere % față de 2017	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere % față de 2017
Medic primar ¹⁶	2017	4510	5616	50%	8424	16,50%	7034	5909			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	5638	7020	1%	7090	35%	4609	3871	-34,48	4148	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	12500	15564	1%	15719	35%	10218	8583	45,26	9196	56
Medic specialist ¹⁷	2017	3544	4413	50%	6620	16,50%	5527	4643			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4430	5516	1%	5571	35%	3621	3042	-34,48	3259	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	9900	12326	1%	12450	35%	8092	6798	46,41	7283	57
Medic ¹⁸	2017	2600	3237	50%	4856	16,50%	4054	3406			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3250	4046	1%	4087	35%	2656	2231	-34,48	2391	-30

¹⁵ "unități clinice: secții și compartimente de îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică; bloc operator; dializă; personalul de specialitate medico-sanitar încadrat la punctele de transfuzii din spitale, la laboratoarele de cardiologie intervențională, endoscopie intervențională.

¹⁶ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

¹⁷ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

¹⁸ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gărziile. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	6400	7969	1%	8048	35%	5231	4394	29,03	4708	38
	2017	2760	3437	50%	5156	16,50%	4305	3616			
Asistent medical (S) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	1%	4339	35%	2820	2369	-34,48	2538	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	1%	5464	35%	3552	2983	-17,50	3196	-12
	2017	2132	2655	50%	3983	16,50%	3325	2793			
Asistent medical (S)	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2665	3319	1%	3352	35%	2179	1830	-34,48	1961	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4173	5196	1%	5248	35%	3411	2865	2,58	3070	10
	2017	1704	2122	50%	3183	16,50%	2658	2233			
Asistent medical (S) debutant	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2130	2653	1%	2679	35%	1741	1463	-34,48	1567	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	21,48	2906	30
	2017	2285	2845	50%	4268	16,50%	3563	2993			
Asistent medical (PL) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2856	3556	1%	3592	35%	2335	1961	-34,48	2101	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3900	4856	1%	4904	35%	3188	2678	-10,54	2869	-4
Asistent medical	2017	2058	2563	50%	3845	16,50%	3210	2697			

(PL)	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2573	3204	1%	3236	35%	2103	1767	-34,48	1893	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	-4,51	2759	2
Asistent medical (PL) debutant	2017	1628	2027	50%	3041	16,50%	2539	2133			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2035	2534	1%	2559	35%	1663	1397	-34,48	1497	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	19,13	2722	28
Asistent medical (M) principal	2017	2081	2591	50%	3887	16,50%	3245	2726			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2601	3239	1%	3271	35%	2126	1786	-34,48	1914	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	-3,03	2832	4
Asistent medical (M)	2017	1832	2281	50%	3422	16,50%	2857	2400			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2290	2851	1%	2880	35%	1872	1572	-34,48	1685	-30
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	5,86	2722	13
Asistent medical (M) debutant	2017	1593	1984	50%	2976	16,50%	2485	2087			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	1991	2480	1%	2505	35%	1628	1368	-34,48	1465	-30

01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3610	4495	1%	4540	35%	2951	2479	18,75	2656	27
--	------	------	----	------	-----	------	------	-------	------	----

Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:

intre 01 ian 2018 - 01 martie 2018, sporul va trebuie să fie de minim 44% pentru ca veniturile să fie egale cu cele anterioare în condițiile impozitării cu 10%

după 1 martie 2018- 2022 pentru a avea venituri salariale egale cu cele din 2017 sporul nu poate fi mai mic de 15% și impozitarea să fie de 10%

	2017	2760	3437	50%	5156	16,50%	4305	3616			
Asistent medical (S) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	44%	6187	35%	4021	3378	-6,59	3619	0
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	15%	6221	35%	4044	3397	-6,06	3640	1

Câteva concluzii

in condițiile scăderii sporului de la 100% la 1 %

intre 01 ian 2018 - 01 martie 2018 diminuarea salarială pentru intreg personalul de mai sus va fi între 29.80% - 34.48%(în functie de nivel de impozitare (10% sau 16%))

intre 01 martie 2018 -2022 medicii primari și specialiști vor înregistra o creștere salarială între 45%-56%

Dupa 01 martie 2018 unele categorii de asistente medicale vor înregistra diminuarı salariale indiferent de nivelul de impozitare: ex as.med principal (S) între 11%-17%

Unități clinice cu spor de 50%¹⁹

	Salariul de baza	Salariul de baza	spor condiții de	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus	în varianta impozitării cu 16%	creștere /scadere % față de	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere
--	------------------	------------------	------------------	------------	---------------------	---------------------------	--------------------------------	-----------------------------	--------------------------------	-------------------

¹⁹ "unități clinice: unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale

		gradația 0	gradația 5 (vechime peste 20 ani)	muncă 25%			impozitului pe venit		2017		% față de 2017
Medic primar ²⁰	2017	4510	5616	25%	7020	16,50%	5862	4924			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	5638	7020	1%	7090	35%	4609	3871	-21,38	4148	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	12500	15564	1%	15719	35%	10218	8583	74,31	9196	87
Medic specialist ²¹	2017	3544	4413	25%	5516	16,50%	4606	3869			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	4430	5516	1%	5571	35%	3621	3042	-21,38	3259	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	9900	12326	1%	12450	35%	8092	6798	75,69	7283	88
Medic ²²	2017	2600	3237	25%	4046	16,50%	3379	2838			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3250	4046	1%	4087	35%	2656	2231	-21,38	2391	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	6400	7969	1%	8048	35%	5231	4394	54,84	4708	66
Asistent medical	2017	2760	3437	25%	4296	16,50%	3587	3013			

²⁰ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gările. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

²¹ Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gările. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

²² Nu este luat în considerare și impactul modificărilor legislative privind gările. Acesta este analizat separat, la cumulul efectelor negative pentru medici.

(S) principal	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	1%	4339	35%	2820	2369	-21,38	2538	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	1%	5464	35%	3552	2983	-1,00	3196	6
Asistent medical (S)	2017	2132	2655	25%	3319	16,50%	2771	2328			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2665	3319	1%	3352	35%	2179	1830	-21,38	1961	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4173	5196	1%	5248	35%	3411	2865	23,09	3070	32
Asistent medical (S) debutant	2017	1704	2122	25%	2653	16,50%	2215	1860			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2130	2653	1%	2679	35%	1741	1463	-21,38	1567	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	45,78	2906	56
Asistent medical (PL) principal	2017	2285	2845	25%	3556	16,50%	2969	2494			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2856	3556	25%	4445	35%	2889	2427	-2,69	2601	4
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3900	4856	1%	4904	35%	3188	2678	7,36	2869	15
Asistent medical	2017	2058	2563	25%	3204	16,50%	2675	2247			

(PL)	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2573	3204	1%	3236	35%	2103	1767	-21,38	1893	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	14,58	2759	23
Asistent medical (PL) debutant	2017	1628	2027	25%	2534	16,50%	2116	1777			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2035	2534	1%	2559	35%	1663	1397	-21,38	1497	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	42,95	2722	53
Asistent medical (M) principal	2017	2081	2591	25%	3239	16,50%	2704	2272			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2601	3239	1%	3271	35%	2126	1786	-21,38	1914	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	16,37	2832	25
Asistent medical (M)	2017	1832	2281	25%	2851	16,50%	2381	2000			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	2290	2851	1%	2880	35%	1872	1572	-21,38	1685	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3700	4607	1%	4653	35%	3024	2541	27,03	2722	36
Asistent medical	2017	1593	1984	25%	2480	16,50%	2071	1739			

(M) debutant	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	1991	2480	1%	2505	35%	1628	1368	-21,38	1465	-16
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	3610	4495	1%	4540	35%	2951	2479	42,50	2656	53

Exemplu de condiții pentru ca salariul să rămână identic:

între 01 ian 2018 - 01 martie 2018, sporul va trebuie să fie de minim 20% pentru ca veniturile să fie egale cu cele anterioare în condițiile impozitării cu 10%

Asistent medical (S) principal	2017	2760	3437	25%	4296	16,50%	3587	3013			
	01.ian 2018 -01 martie 2018 (majorat cu 25%)	3450	4296	20%	5156	35%	3351	2815	-6,59	3016	0
	01 martie 2018 - 2022 (conform grilă Legea 153/2017)	4345	5410	0%	5410	35%	3516	2954	-1,98	3165	5

Câteva concluzii

Între 01 ian 2018 - 01 martie 2018, sporul va trebuie să fie de minim 20% pentru ca veniturile să fie egale cu cele anterioare în condițiile impozitării cu 10%.

Personalul auxiliar sanitar, pe categorii de sporuri

Spor de 100%²³

		Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 5 (vechime peste 20 ani)	spor condiții de muncă 100%	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus impozitului pe venit	Venit net			
								în varianta impozitării cu 16%	creștere /scadere % față de 2017	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere % față de 2017
Infirmieră, agent DDD	2017	1380	1718	100%	3436	16,50%	2869	2410			
	01.01-31.12.2018	1725	2148	1%	2169	35%	1410	1184	-50,85	1269	-47
	01.01-31.12.2019	2181	2716	1%	2743	35%	1783	1498	-37,86	1605	-33
	01.01-31.12.2020	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-24,86	1940	-19
	01.01-31.12.2021	3094	3852	1%	3891	35%	2529	2124	-11,86	2276	-6
	01.01-31.12.2022	3550	4420	1%	4464	35%	2902	2438	1,14	2612	8
Brancardier, băieș, nămolar, spălătoreasă, îngrijitoare	2017	1360	1693	100%	3386	16,50%	2827	2375			
	01.01-31.12.2018	1700	2117	1%	2138	35%	1390	1167	-50,85	1251	-47
	01.01-31.12.2019	2013	2506	1%	2531	35%	1645	1382	-41,82	1481	-38
	01.01-	2325	2895	1%	2924	35%	1900	1596	-32,78	1710	-28

²³ Ex unități de pneumoftiziologie, TBC

	31.12.2020										
	01.01-31.12.2021	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-23,75	1940	-18
	01.01-31.12.2022	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	-14,71	2170	-9
Șofer autosanitară II	2017	1390	1731	100%	3462	16,50%	2891	2428			
	01.01-31.12.2018	1738	2163	1%	2185	35%	1420	1193	-50,87	1278	-47
	01.01-31.12.2019	2266	2821	1%	2849	35%	1852	1556	-35,94	1667	-31
	01.01-31.12.2020	2794	3478	1%	3513	35%	2284	1918	-21,00	2055	-15
	01.01-31.12.2021	3322	4136	1%	4177	35%	2715	2281	-6,07	2444	1
	01.01-31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	8,86	2832	17

Spor de 75%²⁴

Infirmieră, agent DDD	2017	1380	1718	75%	3007	16,50%	2510	2109			
	01.01-31.12.2018	1725	2148	1%	2169	35%	1410	1184	-43,83	1269	-40
	01.01-31.12.2019	2181	2716	1%	2743	35%	1783	1498	-28,98	1605	-24
	01.01-31.12.2020	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-14,12	1940	-8
	01.01-31.12.2021	3094	3852	1%	3891	35%	2529	2124	0,73	2276	8
	01.01-31.12.2022	3550	4420	1%	4464	35%	2902	2438	15,59	2612	24
Brancardier,	2017	1360	1693	75%	2963	16,50%	2474	2078			

²⁴ Ex unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică

băieș, nămol, spălătoare, îngrijitoare	01.01-31.12.2018	1700	2117	1%	2138	35%	1390	1167	-43,83	1251	-40
	01.01-31.12.2019	2013	2506	1%	2531	35%	1645	1382	-33,50	1481	-29
	01.01-31.12.2020	2325	2895	1%	2924	35%	1900	1596	-23,18	1710	-18
	01.01-31.12.2021	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-12,85	1940	-7
	01.01-31.12.2022	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	-2,53	2170	4
Șofer autosanitară II	2017	1390	1731	75%	3029	16,50%	2529	2125			
	01.01-31.12.2018	1738	2163	1%	2185	35%	1420	1193	-43,85	1278	-40
	01.01-31.12.2019	2266	2821	1%	2849	35%	1852	1556	-26,78	1667	-22
	01.01-31.12.2020	2794	3478	1%	3513	35%	2284	1918	-9,72	2055	-3
	01.01-31.12.2021	3322	4136	1%	4177	35%	2715	2281	7,35	2444	15
	01.01-31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	24,42	2832	33

Spor de 50%²⁵

Infirmieră, agent DDD	2017	1380	1718	50%	2577	16,50%	2152	1808			
	01.01-31.12.2018	1725	2148	1%	2169	35%	1410	1184	-34,47	1269	-30
	01.01-31.12.2019	2181	2716	1%	2743	35%	1783	1498	-17,14	1605	-11
	01.01-31.12.2020	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	0,19	1940	7
	01.01-31.12.2021	3094	3852	1%	3891	35%	2529	2124	17,52	2276	26

²⁵ Ex secții și compartimente de psihiatrie, îngrijiri paliative, secții și compartimente de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică.

	01.01-31.12.2022	3550	4420	1%	4464	35%	2902	2438	34,85	2612	44
Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare	2017	1360	1693	50%	2540	16,50%	2120	1781			
	01.01-31.12.2018	1700	2117	1%	2138	35%	1390	1167	-34,47	1251	-30
	01.01-31.12.2019	2013	2506	1%	2531	35%	1645	1382	-22,42	1481	-17
	01.01-31.12.2020	2325	2895	1%	2924	35%	1900	1596	-10,38	1710	-4
	01.01-31.12.2021	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	1,67	1940	9
	01.01-31.12.2022	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	13,72	2170	22
Șofer autosanitară II	2017	1390	1731	50%	2597	16,50%	2168	1821			
	01.01-31.12.2018	1738	2163	1%	2185	35%	1420	1193	-34,49	1278	-30
	01.01-31.12.2019	2266	2821	1%	2849	35%	1852	1556	-14,58	1667	-8
	01.01-31.12.2020	2794	3478	1%	3513	35%	2284	1918	5,33	2055	13
	01.01-31.12.2021	3322	4136	1%	4177	35%	2715	2281	25,24	2444	34
	01.01-31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	45,15	2832	56

Spor de 25%²⁶

Infirmieră, agent DDD	2017	1380	1718	25%	2148	16,50%	1793	1506			
	01.01-31.12.2018	1725	2148	1%	2169	35%	1410	1184	-21,37	1269	-16
	01.01-31.12.2019	2181	2716	1%	2743	35%	1783	1498	-0,57	1605	7

²⁶ Ex. unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale.

	01.01- 31.12.2020	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	20,23	1940	29
	01.01- 31.12.2021	3094	3852	1%	3891	35%	2529	2124	41,03	2276	51
	01.01- 31.12.2022	3550	4420	1%	4464	35%	2902	2438	61,83	2612	73
Brancardier, băieș, nămolari, spălătoreasă, îngrijitoare	2017	1360	1693	25%	2116	16,50%	1767	1484			
	01.01- 31.12.2018	1700	2117	1%	2138	35%	1390	1167	-21,36	1251	-16
	01.01- 31.12.2019	2013	2506	1%	2531	35%	1645	1382	-6,91	1481	0
	01.01- 31.12.2020	2325	2895	1%	2924	35%	1900	1596	7,55	1710	15
	01.01- 31.12.2021	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	22,01	1940	31
	01.01- 31.12.2022	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	36,46	2170	46
Șofer autosanitară II	2017	1390	1731	25%	2164	16,50%	1807	1518			
	01.01- 31.12.2018	1738	2163	1%	2185	35%	1420	1193	-21,39	1278	-16
	01.01- 31.12.2019	2266	2821	1%	2849	35%	1852	1556	2,50	1667	10
	01.01- 31.12.2020	2794	3478	1%	3513	35%	2284	1918	26,40	2055	35
	01.01- 31.12.2021	3322	4136	1%	4177	35%	2715	2281	50,29	2444	61
	01.01- 31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	74,18	2832	87

Personalul nemedical (TESA), pe categorii de sporuri

Spor de 100%²⁷

		Salariul de baza gradația 0	Salariul de baza gradația 5 (vechime peste 20 ani)	spor condiții de muncă 100%	total brut	contribuții angajat	venit salarial brut supus impozitului pe venit	în varianta impozitării cu 16%	Venit net		
									creștere /scadere % față de 2017	în varianta impozitării cu 10%	creștere /scadere % față de 2017
Inginer, economist,	2017	2827	3520	100%	7040	16,50%	5878	4938			
	01.01- 31.12.2018	3534	4400	1%	4444	35%	2889	2426	-50,86	2600	-47

²⁷ Ex unități de pneumoftiziologie TBC, leprozerii, morgi, necropsii și în prosecturi din unități sanitare, institutele de medicină legală și serviciile de medicină legală județene.

specialist IA	01.01- 31.12.2019	3791	4720	1%	4767	35%	3098	2603	-47,29	2789	-44
	01.01- 31.12.2020	4047	5039	1%	5090	35%	3308	2779	-43,72	2978	-40
	01.01- 31.12.2021	4304	5359	1%	5413	35%	3518	2955	-40,15	3166	-36
	01.01- 31.12.2022	4561	5679	1%	5736	35%	3728	3132	-36,58	3355	-32
Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA (studii M)	2017	1742	2169	100%	4338	16,50%	3622	3043			
	01.01- 31.12.2018	2178	2711	1%	2738	35%	1780	1495	-50,86	1602	-47
	01.01- 31.12.2019	2734	3404	1%	3438	35%	2235	1877	-38,31	2011	-34
	01.01- 31.12.2020	3290	4096	1%	4137	35%	2689	2259	-25,76	2420	-20
	01.01- 31.12.2021	3846	4789	1%	4837	35%	3144	2641	-13,20	2830	-7
	01.01- 31.12.2022	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	-10,86	2906	-4
Casier, magaziner, funcționar, arhivar	2017	1705	2123	100%	4246	16,50%	3545	2978			
	01.01- 31.12.2018	2131	2654	1%	2680	35%	1742	1463	-50,86	1568	-47
	01.01- 31.12.2019	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-39,19	1940	-35
	01.01- 31.12.2020	3144	3914	1%	3953	35%	2570	2159	-27,52	2313	-22
	01.01- 31.12.2021	3650	4545	1%	4590	35%	2984	2506	-15,85	2685	-10
	01.01- 31.12.2022	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	-13,54	2759	-7
Muncitor calificat I	2017	1510	1880	100%	3760	16,50%	3140	2637			
	01.01- 31.12.2018	1888	2350	1%	2374	35%	1543	1296	-50,86	1389	-47
	01.01- 31.12.2019	2419	3012	1%	3042	35%	1977	1661	-37,03	1779	-33
	01.01- 31.12.2020	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	-23,20	2170	-18
	01.01- 31.12.2021	3481	4335	1%	4378	35%	2846	2390	-9,36	2561	-3
	01.01- 31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	0,24	2832	7
Muncitor calificat II	2017	1557	1803	100%	3606	16,50%	3011	2529			
	01.01- 31.12.2018	1946	2423	1%	2448	35%	1591	1336	-47,16	1432	-43
	01.01- 31.12.2019	2453	3054	1%	3084	35%	2005	1684	-33,42	1804	-29
	01.01- 31.12.2020	2959	3684	1%	3721	35%	2419	2032	-19,68	2177	-14
	01.01- 31.12.2021	3465	4314	1%	4357	35%	2832	2379	-5,93	2549	1
	01.01- 31.12.2022	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	1,80	2759	9
Muncitor	ianuarie 2017	1250	1556	100%	3112	16,50%	2599	2183			

necalificat	01.01- 31.12.2018	1563	1945	1%	1965	35%	1277	1073	-50,85	1149	-47
	01.01- 31.12.2019	1756	2187	1%	2209	35%	1436	1206	-44,75	1292	-41
	01.01- 31.12.2020	1950	2428	1%	2452	35%	1594	1339	-38,66	1435	-34
	01.01- 31.12.2021	2144	2669	1%	2696	35%	1752	1472	-32,56	1577	-28
	01.01- 31.12.2022	2500	3113	1%	3144	35%	2044	1717	-21,36	1839	-16

Spor de 75%²⁸

muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici (salarizare la nivel de infirmieră conform Nota de la lit c4, pct 2 Cap. I, Anexa II din Legea 153/2017	2017	2827	3520	75%	6160	16,50%	5144	4321			
	01.01- 31.12.2018	3534	4400	1%	4444	35%	2889	2426	-43,84	2600	-40
	01.01- 31.12.2019	3791	4720	1%	4767	35%	3098	2603	-39,76	2789	-35
	01.01- 31.12.2020	4047	5039	1%	5090	35%	3308	2779	-35,68	2978	-31
	01.01-31.12.2021	4304	5359	1%	5413	35%	3518	2955	-31,60	3166	-27
	01.01- 31.12.2022	4561	5679	1%	5736	35%	3728	3132	-27,52	3355	-22

Spor de 50%²⁹

Inginer, economist, specialist IA	2017	2827	3520	50%	5280	16,50%	4409	3703			
	01.01- 31.12.2018	3534	4400	1%	4444	35%	2889	2426	-34,48	2600	-30
	01.01- 31.12.2019	3791	4720	1%	4767	35%	3098	2603	-29,72	2789	-25
	01.01- 31.12.2020	4047	5039	1%	5090	35%	3308	2779	-24,96	2978	-20
	01.01- 31.12.2021	4304	5359	1%	5413	35%	3518	2955	-20,20	3166	-14
	01.01- 31.12.2022	4561	5679	1%	5736	35%	3728	3132	-15,44	3355	-9
Tehnician, merceolog, contabil, referent;	2017	1742	2169	50%	3254	16,50%	2717	2282			
	01.01- 31.12.2018	2178	2711	1%	2738	35%	1780	1495	-34,48	1602	-30
	01.01- 31.12.2019	2734	3404	1%	3438	35%	2235	1877	-17,75	2011	-12

²⁸ Ex. Psihiatrie.

²⁹ Ex personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, unități de dializă.

„

IA (studii M)	01.01- 31.12.2020	3290	4096	1%	4137	35%	2689	2259	-1,01	2420	6
	01.01- 31.12.2021	3846	4789	1%	4837	35%	3144	2641	15,73	2830	24
	01.01- 31.12.2022	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	18,85	2906	27
Casier, magaziner, funcționar, arhivar	2017	1705	2123	50%	3185	16,50%	2659	2234			
	01.01- 31.12.2018	2131	2654	1%	2680	35%	1742	1463	-34,48	1568	-30
	01.01- 31.12.2019	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-18,92	1940	-13
	01.01- 31.12.2020	3144	3914	1%	3953	35%	2570	2159	-3,36	2313	4
	01.01- 31.12.2021	3650	4545	1%	4590	35%	2984	2506	12,20	2685	20
	01.01- 31.12.2022	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	15,28	2759	24
Muncitor calificat I	2017	1510	1880	50%	2820	16,50%	2355	1978			
	01.01- 31.12.2018	1888	2350	1%	2374	35%	1543	1296	-34,48	1389	-30
	01.01- 31.12.2019	2419	3012	1%	3042	35%	1977	1661	-16,04	1779	-10
	01.01- 31.12.2020	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	2,41	2170	10
	01.01- 31.12.2021	3481	4335	1%	4378	35%	2846	2390	20,85	2561	29
	01.01- 31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	33,65	2832	43
Muncitor calificat II	2017	1557	1803	50%	2705	16,50%	2258	1897			
	01.01- 31.12.2018	1946	2423	1%	2448	35%	1591	1336	-29,55	1432	-25
	01.01- 31.12.2019	2453	3054	1%	3084	35%	2005	1684	-11,23	1804	-5
	01.01- 31.12.2020	2959	3684	1%	3721	35%	2419	2032	7,10	2177	15
	01.01- 31.12.2021	3465	4314	1%	4357	35%	2832	2379	25,42	2549	34
	01.01- 31.12.2022	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	35,74	2759	45
Muncitor necalificat	ianuarie 2017	1250	1556	50%	2334	16,50%	1949	1637			
	01.01- 31.12.2018	1563	1945	1%	1965	35%	1277	1073	-34,47	1149	-30
	01.01- 31.12.2019	1756	2187	1%	2209	35%	1436	1206	-26,34	1292	-21
	01.01- 31.12.2020	1950	2428	1%	2452	35%	1594	1339	-18,21	1435	-12
	01.01- 31.12.2021	2144	2669	1%	2696	35%	1752	1472	-10,09	1577	-4
	01.01- 31.12.2022	2500	3113	1%	3144	35%	2044	1717	4,86	1839	12

Spor de 25%³⁰

Inginer, economist, specialist IA	2017	2827	3520	25%	4400	16,50%	3674	3086			
	01.01- 31.12.2018	3534	4400	1%	4444	35%	2889	2426	-21,38	2600	-16
	01.01- 31.12.2019	3791	4720	1%	4767	35%	3098	2603	-15,67	2789	-10
	01.01- 31.12.2020	4047	5039	1%	5090	35%	3308	2779	-9,95	2978	-4
	01.01- 31.12.2021	4304	5359	1%	5413	35%	3518	2955	-4,24	3166	3
	01.01- 31.12.2022	4561	5679	1%	5736	35%	3728	3132	1,48	3355	9
Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA (studii M)	2017	1742	2169	25%	2711	16,50%	2264	1902			
	01.01- 31.12.2018	2178	2711	1%	2738	35%	1780	1495	-21,38	1602	-16
	01.01- 31.12.2019	2734	3404	1%	3438	35%	2235	1877	-1,29	2011	6
	01.01- 31.12.2020	3290	4096	1%	4137	35%	2689	2259	18,79	2420	27
	01.01- 31.12.2021	3846	4789	1%	4837	35%	3144	2641	38,87	2830	49
	01.01- 31.12.2022	3950	4918	1%	4967	35%	3229	2712	42,62	2906	53
Casier, magaziner, funcționar, arhivar	2017	1705	2123	25%	2654	16,50%	2216	1861			
	01.01- 31.12.2018	2131	2654	1%	2680	35%	1742	1463	-21,38	1568	-16
	01.01- 31.12.2019	2638	3284	1%	3317	35%	2156	1811	-2,71	1940	4
	01.01- 31.12.2020	3144	3914	1%	3953	35%	2570	2159	15,97	2313	24
	01.01- 31.12.2021	3650	4545	1%	4590	35%	2984	2506	34,64	2685	44
	01.01- 31.12.2022	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	38,33	2759	48
Muncitor calificat I	2017	1510	1880	25%	2350	16,50%	1962	1648			
	01.01- 31.12.2018	1888	2350	1%	2374	35%	1543	1296	-21,37	1389	-16
	01.01- 31.12.2019	2419	3012	1%	3042	35%	1977	1661	0,76	1779	8
	01.01- 31.12.2020	2950	3673	1%	3710	35%	2411	2026	22,89	2170	32
	01.01- 31.12.2021	3481	4335	1%	4378	35%	2846	2390	45,02	2561	55
	01.01- 31.12.2022	3850	4794	1%	4842	35%	3147	2643	60,38	2832	72
Muncitor calificat	2017	1557	1803	25%	2254	16,50%	1882	1581			

³⁰ Ex. unități de boli infecțioase, laboratoare și compartimente de analize medicale.

II	01.01- 31.12.2018	1946	2423	1%	2448	35%	1591	1336	-15,46	1432	-9
	01.01- 31.12.2019	2453	3054	1%	3084	35%	2005	1684	6,53	1804	14
	01.01- 31.12.2020	2959	3684	1%	3721	35%	2419	2032	28,52	2177	38
	01.01- 31.12.2021	3465	4314	1%	4357	35%	2832	2379	50,50	2549	61
	01.01- 31.12.2022	3750	4669	1%	4716	35%	3065	2575	62,88	2759	75
Muncitor necalificat	ianuarie 2017	1250	1556	25%	1945	16,50%	1624	1364			
	01.01- 31.12.2018	1563	1945	1%	1965	35%	1277	1073	-21,36	1149	-16
	01.01- 31.12.2019	1756	2187	1%	2209	35%	1436	1206	-11,61	1292	-5
	01.01- 31.12.2020	1950	2428	1%	2452	35%	1594	1339	-1,86	1435	5
	01.01- 31.12.2021	2144	2669	1%	2696	35%	1752	1472	7,90	1577	16
	01.01- 31.12.2022	2500	3113	1%	3144	35%	2044	1717	25,83	1839	35

Fără sporuri

Inginer, economist, specialist IA	2017	2827	3520	0%	3520	16,50%	2939	2469			
	01.01- 31.12.2018	3534	4400		4400	35%	2860	2402	-2,70	2574	4
	01.01- 31.12.2019	3791	4720		4720	35%	3068	2577	4,37	2761	12
	01.01- 31.12.2020	4047	5039		5039	35%	3276	2752	11,45	2948	19
	01.01- 31.12.2021	4304	5359		5359	35%	3483	2926	18,52	3135	27
	01.01- 31.12.2022	4561	5679		5679	35%	3691	3101	25,59	3322	35
Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA (studii M)	2017	1742	2169		2169	16,50%	1811	1521			
	01.01- 31.12.2018	2178	2711		2711	35%	1762	1480	-2,70	1586	4
	01.01- 31.12.2019	2734	3404		3404	35%	2212	1858	22,16	1991	31
	01.01- 31.12.2020	3290	4096		4096	35%	2663	2237	47,02	2396	58
	01.01- 31.12.2021	3846	4789		4789	35%	3113	2615	71,87	2802	84
	01.01- 31.12.2022	3950	4918		4918	35%	3197	2685	76,51	2877	89
Casier, magaziner, funcționar, arhivar	2017	1705	2123		2123	16,50%	1773	1489			
	01.01- 31.12.2018	2131	2654		2654	35%	1725	1449	-2,70	1552	4
	01.01- 31.12.2019	2638	3284		3284	35%	2135	1793	20,41	1921	29
	01.01- 31.12.2020	3144	3914		3914	35%	2544	2137	43,53	2290	54
	01.01- 31.12.2021	3650	4545		4545	35%	2954	2481	66,64	2659	79

	01.01- 31.12.2022	3750	4669		4669	35%	3035	2549	71,20	2731	83
Muncitor calificat I	2017	1510	1880		1880	16,50%	1570	1319			
	01.01- 31.12.2018	1888	2350		2350	35%	1528	1283	-2,69	1375	4
	01.01- 31.12.2019	2419	3012		3012	35%	1958	1644	24,70	1762	34
	01.01- 31.12.2020	2950	3673		3673	35%	2387	2005	52,09	2149	63
	01.01- 31.12.2021	3481	4335		4335	35%	2817	2367	79,48	2536	92
	01.01- 31.12.2022	3850	4794		4794	35%	3116	2617	98,49	2804	113
Muncitor calificat II	2017	1557	1803		1803	16,50%	1506	1265			
	01.01- 31.12.2018	1946	2423		2423	35%	1575	1323	4,62	1418	12
	01.01- 31.12.2019	2453	3054		3054	35%	1985	1667	31,84	1786	41
	01.01- 31.12.2020	2959	3684		3684	35%	2395	2011	59,05	2155	70
	01.01- 31.12.2021	3465	4314		4314	35%	2804	2356	86,27	2524	100
	01.01- 31.12.2022	3750	4669		4669	35%	3035	2549	101,59	2731	116
Muncitor necalificat	ianuarie 2017	1250	1556		1556	16,50%	1299	1091			
	01.01- 31.12.2018	1563	1945		1945	35%	1265	1062	-2,67	1138	4
	01.01- 31.12.2019	1756	2187		2187	35%	1421	1194	9,40	1279	17
	01.01- 31.12.2020	1950	2428		2428	35%	1578	1326	21,47	1420	30
	01.01- 31.12.2021	2144	2669		2669	35%	1735	1457	33,54	1561	43
	01.01- 31.12.2022	2500	3113		3113	35%	2023	1700	55,73	1821	67

