



Către:



**Ministerul Sănătății
În atenția Doamnei Sorina Pinteș, Ministru**

Având în vedere discutarea proiectului Hotărârii de Guvern privind aprobarea Regulamentului de sporuri, elaborat în baza prevederilor legii nr. 153/2017, în ședința Comisiei de Dialog Social din data de 01.03.2018;

Ținând cont de faptul că Federația „Solidaritatea Sanitară” din România este organizație sindicală reprezentativă la nivel de sector Sănătate, având de drept calitatea de organizație participantă la consultarea și acordul privind elaborarea Regulamentului de sporuri;

Prin prezenta adresă vă înaintăm atașate observațiile și propunerile actualizate ale Federației „Solidaritatea Sanitară” la proiectul acestui Regulament, cu rugămintea de a fi analizate cu atenție, de a fi preluate și discutate la întâlnirile cu organizațiile sindicale reprezentative pe tema elaborării acestui document.

Documentul anexat la prezenta adresă cuprinde un număr de 41 pagini.

Propunerile noastre se raportează la proiectul de act normativ afișat de Ministerul Sănătății în data de 21.02.2018 <http://www.ms.ro/acte-normative-in-transparenta/>;

Federația „Solidaritatea Sanitară” consideră ca fiind esențială respectarea următoarelor principii și condiții:

- 1) Condiția minimă obligatorie pe care trebuie s-o îndeplinească Regulamentul de sporuri pentru anul 2018 o constituie păstrarea pe tot parcursul acestui an a cuantumului sporurilor la care au dreptul salariații pentru luna ianuarie 2018.**

Precizăm că aceasta condiție minimă este cea negociată de noi și cu Guvernul Tudose înainte de apariția OUG nr. 91/2017, care, în baza acordului altor colegi, a ratat transpunerea întocmai a acestei înțelegeri. Suplimentar, având în vedere faptul că OUG nr. 91/2017 include înghețarea pentru anul 2018 a unor drepturi cu care noi nu am fost de acord (ex. sporul de tură, sporurile pentru lucrul în timpul zilelor libere legale), este evident că îndeplinirea acestei condiții minime are un caracter de reparație necesară pentru angajații din Sănătate, aflați acum în cele mai restrictive condiții din perspectiva sporurilor din tot sectorul bugetar.

- 2) Prezentul Regulament de sporuri trebuie să fie aplicabil tuturor salariaților din Sănătate (inclusiv personal nemedical/TESA), în acest sens existând următoarele argumente:**

- Legea 153/2017 operează, din eroare, în mod discriminatoriu în cadrul anexei nr. II în privința aplicării sporurilor pentru personalul nemedical: ele nu ar fi aplicabile pentru personalul din Sănătate dar sunt aplicabile pentru personalul din asistență socială.



Această diferență de tratament este vizibilă comparând prevederile art. 7 alin. 1) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017 cu prevederile art. 14 din aceeași anexă. Necesitatea adoptării unei soluții unitare pentru reglementarea în mod adecvat a Regulamentului de sporuri este evidentă.

- Un argument suplimentar pentru ambiguitatea legiuitorului în această privință îl constituie formula *a) pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase ...* pe care legiuitorul o utilizează la prevederile art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017.
- Esența acordării sporurilor o constituie condițiile de muncă, ele fundamentând drepturile salariaților.
- Acordarea sporurilor în funcție de condițiile de muncă evită situațiile de discriminare între categoriile profesionale pe care riscă să le creeze separarea personalului nemedical de restul personalului.

Având în vedere faptul că în conținutul proiectului Regulamentului de sporuri există câteva situații în care salariați din aceeași categorie profesională sunt tratați diferit considerăm că este necesară remedierea acestei situații.

Federația „Solidaritatea Sanitară” solicită ca întregul personal nemedical/TESA să fie tratat în mod identic, nefiind admise eliminarea unor categorii și menținerea doar a altora. Ne opunem în mod categoric acestei formule strecurată în conținutul proiectului Regulamentului de sporuri, solicitând ca acest Regulament să fie aplicabil întregului personal din unitățile publice de sănătate.

Având în vedere faptul că proiectul Regulamentului de sporuri conține derogări de la prevederile exprese ale legii nr. 153/2017, atât în privința partenerilor de dialog social ce trebuie consultați la elaborarea actului normativ cât și a celor abilitați să-și dea acordul în domeniul sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, solicităm respectarea prevederilor legale, respectiv eliminarea derogărilor de la lege.

Ținând cont de abilitarea legală, solicităm respectarea formei asupra căreia federațiile reprezentative la nivel de sector sanitar și reprezentanții Ministerului Sănătății s-au înțeles în data de 13.02.2018, lămurind totodată aspectele care au rămas în divergență.

Cu stimă,

Comitetul Director,

Copreședinte,

CELMARE LIDIA



Propunerile
Federației „Solidaritatea Sanitară” din România
 la proiectul de HOTĂRÂRE
 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concretă a sporului pentru condiții de muncă

TEXT INIȚIAL ¹	PROPUNERI FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA	MOTIVARE /OBSERVAȚII „Solidaritatea Sanitară”
<p style="text-align: center;">HOTĂRÂRE</p> <p>pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 precum și a condițiilor de acordare a acestuia</p>	<p style="text-align: center;">HOTĂRÂRE</p> <p>pentru aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimii concretă a sporurilor pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar și pentru personalul din unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</p>	<p>Solicităm păstrarea titlului din OMS 547/2010.</p> <p>Conform art. 23 din Legea 153/2017 Regulamentul – cadru va fi elaborat de Ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară. În cazul familiei ocupaționale de funcții bugetare „sănătate și asistență socială” sunt cel puțin două ministere coordonatoare: Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii (pentru asistența socială) fiind aplicabile inclusiv prevederile legale privind consultarea federațiilor reprezentative. In cazul personalului TESA din Sănătate, prevăzut de lege la familia ocupațională „Administrație” doar în ceea ce privește salariile de bază, considerăm că Ministerul Sănătății trebuie să reglementeze sporurile, deoarece are impact asupra excepției privind limita de sporuri, prevăzută de art. 25 alin 2 din Legea 153/2017 iar Ministerul Sănătății este ordonator principal de credite. Pe de altă parte Legea 153/2017 nu prevede că vor fi strict 6 Regulamente corespunzător celor 6 domenii de activate de bugetară, ci sunt și alte instituții care pot elabora Regulamente iar Ministerul Sănătății este autoritatea publică centrală</p>

¹ Textul tăiat indică modificările efectuate în cadrul coloanei a II (eliminările).

		competentă (în sensul Legii 62/2011).
<p>În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</p> <p>Guvernul României adoptă prezenta hotărâre</p>		
<p>Art.1 (1) Se aprobă Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr.II la Legea-cadru nr.153/2017 precum și condițiile de acordare a acestuia.</p>	<p>Se aprobă Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din sistemul sanitar și pentru personalul din unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare</p>	<p>A se vedea argumentația din partea introductivă.</p>
<p>(2) Sporurile prevăzute în prezentul Regulament-cadru constituie o formă de diferențiere a salarizării personalului în funcție de condițiile specifice de desfășurare a activității.</p>		
<p>(3) Prezentul Regulament se aplică unităților sanitare și instituțiilor publice din rețeaua Ministerului Sănătății, direcțiilor de sănătate publică, unităților sanitare din subordinea ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, Institutului Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă, serviciilor/personalului medical din cabinetele medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, unităților de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciilor sociale cu sau fără cazare, unităților de asistență medico-socială, precum și unităților și structurilor sanitare al căror management a fost transferat către autoritățile administrației publice locale.</p>		
<p>Art.2 În înțelesul prezentului regulament, sintagmele de mai jos au următoarele semnificații:</p>	<p>Se elimină.</p>	<p>Solicităm eliminarea art. 2. Definierea strictă a categoriilor privind condițiile de muncă poate crea dificultăți de interpretare în încadrarea și acordarea sporurilor. În reglementările anterioare nu exista definiția termenilor.</p>

<p>a) spor pentru condiții de muncă – compensație financiară a riscurilor, acordată personalului care își desfășoară activitatea în condițiile de muncă vătămătoare, periculoase, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase sau vătămătoare, în unități cu specific deosebit, în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile;</p>		
<p>b) orice condiție de muncă unde există expunere la factori de risc profesionali care pot conduce în timp la îmbolnăviri profesionale sau legate de profesiune, cu consecințe asupra securității și sănătății în muncă a lucrătorilor beneficiază de drepturi la acordare de spor;</p>		
<p>c) condiții normale de muncă – totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igiena să poată determina consecințe grave asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;</p>	<p>c) condiții normale de muncă – totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea, fără ca mediul de muncă și igiena să poată determina consecințe asupra securității și sănătății în muncă a acestuia;</p>	<p>Se elimină consecințe „grave”</p>
<p>d) condiții de muncă deosebit de periculoase - totalitatea condițiilor de muncă care pot produce îmbolnăviri ale lucrătorilor prin expunere la agenți biologici, substanțe chimice periculoase, suprasolicitare neuropsihică deosebită și unde riscul este prezent, indiferent de utilizarea mijloacelor de protecție individuală sau colectivă, cum sunt: - transmitere aerogenă, expunere biologică: TBC, HIV SIDA, virusuri hepatită B,C,D, etc.;</p> <p>- agresare din partea unor bolnavi psihici;</p> <p>- risc de contagiune ridicat sau a unei eventuale infecții accidentale determinată de participarea în campanii de prevenire și combatere de epidemii deosebit de grave;</p> <p>- servicii sociale pentru copii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal;</p> <p>- etc.</p>		
<p>e) condiții de muncă periculoase - condiții de muncă unde cu toate măsurile privind protecția muncii pot să apară incidente sau accidente cu riscuri severe care</p>		

<p>pot afecta sănătatea și integritatea fizică și psihică a lucrătorilor ca urmare a expunerii la agenți biologici, etc.;</p>		
<p>f) condiții vătămătoare - condiții de muncă unde sunt înregistrate depășiri ale noxelor fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului, etc.</p>		
<p>g) condiții periculoase și vătămătoare – condiții de muncă care îndeplinesc elemente din ambele categorii, periculoase și vătămătoare</p>		
<p>h) condiții de muncă deosebite cum ar fi stres sau risc sunt acele locuri de muncă cu suprasolicitare fizică sau psihică determinată de responsabilitatea crescută a muncii, necesitatea luării unor decizii de intervenție rapidă și eficientă, ortostatism prelungit sau efort fizic care pot duce la uzura prematură a organismului, condiții nefavorabile de climat, etc.</p>		
<p>i) condiții grele de muncă – existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții de muncă nefavorabile: activitate în mine, platforme maritime de foraj;</p>		
<p>j) Condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare – totalitatea situațiilor în care personalul își desfășoară activitatea în localități amplasate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu dificultate.</p>		
<p>Art.3 Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexele nr. 1 - 9, după cum urmează:</p>		
<p>a) anexa nr. 1, pentru activitatea desfășurată în condiții periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) de la Capitolul II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017;</p>		
<p>b) anexa nr. 2, pentru condiții deosebite de periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;</p>		
<p>c) anexa nr. 3, pentru condiții periculoase sau vătămătoare conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;</p>		

d) anexa nr. 4, pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;		
e) anexa nr. 5, pentru condiții periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;		
f) anexa nr. 6, pentru unități sanitare cu specific deosebit stabilite de Ministerul Sănătății, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;		
g) anexa nr. 7, pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;		
h) anexa nr. 8, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stress sau risc conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. h) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017;		
i) anexa nr.9, pentru personalul care lucrează în unități de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare, conform prevederilor art.14 de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017.		
	anexa nr 10 - sporurile acordate în baza prevederilor art.1 alineatul 1 pct. i., anexa anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” la legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul din unitățile sanitare	Este vorba de Anexa nr. 10 propusă încă din anul 2017 de Federația „Solidaritatea Sanitară” ca variantă alternativă pentru acordarea sporurilor pentru toate categoriile de personal. A se vedea explicațiile din preambul. Această anexă nu are nicio legătură cu Anexa nr. 10 propusă de Ministerul Sănătății.
	anexa nr 11 – procedura de stabilire a nivelului sporului pentru condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) teza finală de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017	A se vedea explicațiile din Anexa nr 12
Art.4 (1) Sporurile prevăzute în anexele 1-6 și 8	Art.4 (1) Sporurile prevăzute în	Pe de o parte introduce o

<p>nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.</p>	<p>anexele 3 și 8 nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.</p>	<p>discriminare față de personalul din asistență socială (care poate cumula sporuri din categorii asemănătoare cu cele din sănătate) iar pe de altă parte creează inechități majore față de reglementările anterioare (de ex. pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații)</p>
<p>(2) Sporurile prevăzute în anexa nr. 9 la punctele IV și V, pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale cu sau fără cazare nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane.</p>		
<p>Art.5 (1) Sporul pentru condiții deosebit de periculoase, condiții periculoase și condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens, pe baza următoarelor criterii:</p>	<p>ART. 5 La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate prin prezenta hotărâre de Guvern se vor avea în vedere următoarele criterii :</p>	<p>Solicităm păstrarea formei din reglementările anterioare. Creează dificultăți suplimentarea în îndeplinirea condițiilor, față de reglementările anterioare. Art. 7 din prezentul proiect, existent și în Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010, acoperă toate situațiile.</p>
<p>a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale și boli legate de profesie ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;</p>		
<p>b) existența indicilor de morbiditate în raport cu riscurile de la locul de muncă ;</p>		
<p>c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.</p>		
<p>d) riscul de îmbolnăvire și accidentare determinat de depășiri ale noxelor profesionale, fizice, chimice, fizico-chimice, biologice, suprasolicitarea unor funcții și sisteme ale organismului.</p>		
<p>(2) Perioada de referință în funcție de care se face evaluarea criteriilor nominalizate la alin.(1) este de 10 ani.</p>	<p>(2) Perioada de referință în funcție de care se face evaluarea criteriilor nominalizate la alin.(1) este de 10 ani cea relevantă pentru fiecare criteriu.</p>	<p>Pentru a exclude riscul limitării perioadelor pentru care se face analiza.</p>
<p>(3) Legătura între existența unor indici de morbiditate și noxele identificate la locul de muncă este cea de cauză - efect, respectiv noxa identificată la locul de muncă este agentul cauzal sau favorizant în apariția afecțiunilor medicale înregistrate la acel loc de muncă;</p>	<p>Se elimină</p>	<p>Legătura poate fi și de tipul favorizare etc.</p>
<p>(4) Criteriile nominalizate la alin.(1) nu trebuie să fie îndeplinite cumulativ;</p>		

<p>(5) Pentru eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare este necesar a fi îndeplinit cel puțin un criteriu;</p>		
<p>(6) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare se eliberează de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică.</p>		
<p>(7) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul Centrului de medicină preventivă al acestui minister.</p>		
<p>(8) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestor instituții.</p>		
<p>(9) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă pentru unitățile din rețeaua sanitară a Ministerului Afacerilor Interne se eliberează de compartimentul de specialitate din cadrul acestei instituții sau de compartimentele de specialitate din cadrul direcțiilor de sănătate publică, în prezența lucrătorilor desemnați cu activitățile de prevenire a riscurilor profesionale și protecția lucrătorilor la locul de muncă din unitatea respectivă și se comunică structurii de inspecția muncii competentă din Ministerul Afacerilor Interne care analizează măsurile propuse și/sau implementate pentru normalizarea condițiilor de muncă.</p>		
<p>(10) Buletinele de determinare sau, după caz expertizare sunt valabile atâta timp cât nu intervin modificări în condițiile de muncă inițial expertizate fără a depăși un interval de maximum 3 ani.</p>		
<p>(11) Buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă se eliberează pe perioadă nedeterminată pentru acele locuri de muncă unde riscurile nu pot fi înlăturate respectiv boli infecțioase, TBC, SIDA, anatomie patologică, medicină legală, etc.</p>		
<p>(12) Expertizarea locurilor de muncă este obligatorie la nivelul fiecărui ordonator de credite și se realizează în prezența inspectorului ITM care certifică îndeplinirea tuturor normelor de protecție</p>	<p>Se elimină</p>	<p>Nu mai este necesară prezența inspectorului I.T.M. la expertizare și nici semnătura acestuia pe expertizare. Prezența inspectorului ITM la expertizarea locurilor de</p>

<p>a muncii la momentul expertizării și faptul că se lucrează în condiții normale de lucru.</p>		<p>muncă, realizată de către DSP-uri, creează o dificultate majoră în obținerea buletinelor de determinare. De altfel în nici un Regulament de sporuri nu există această prevedere (A se vedea HG 917/2018 „Administrație”, HG 863/2017 „Diplomație” HG nr 34/2008 „Învățământ”, , Proiectul HG pentru „Justiție” și „Curtea Constituțională” etc.)</p>
<p>Art.6 La stabilirea concretă a cotelor de spor în cadrul procentelor aprobate prin prezenta hotărâre de Guvern se vor avea în vedere următoarele criterii :</p>		
<p>a) riscul de îmbolnăvire și de accidentare;</p>		
<p>b) solicitarea nervoasă;</p>		
<p>c) indicii de morbiditate.</p>		
<p>Art.7 Încadrarea locului de muncă în una din categoriile prevăzute în anexe respectiv, periculoase, vătămătoare, deosebit de periculoase, condiții grele de muncă, periculoase și vătămătoare condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, unități sanitare cu specific deosebit, sau condiții deosebite de muncă reprezentate de izolare, altitudine sau căi de acces dificile se face având în vedere următorii factori:</p>		
<p>a) natura factorilor nocivi - fizici, chimici sau biologici - și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;</p>		
<p>b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;</p>		
<p>c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;</p>		
<p>d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare, în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații;</p>		
<p>e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, determinată de un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;</p>		
<p>f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;</p>		
<p>g) alte condiții de muncă vătămătoare, grele sau periculoase care pot duce la uzura prematură a organismului.</p>		
<p>Art.8 (1) Sporurile pentru condiții de muncă se acordă corespunzător timpului lucrat la</p>		

locurile de muncă prevăzute în regulamentul		
(2) Personalul altor unități, care își desfășoară activitatea la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezentul regulament, beneficiază de sporul prevăzut la locurile de muncă respective proporțional cu timpul cât prestează activitate la aceste locuri de muncă.		
(3) Personalul care în cadrul programului de lucru își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, etc.).	3) Personalul care în timpul de muncă își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament, cu sporuri diferite, va beneficia de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv prestat în aceste locuri. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore și în zile) în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui compartiment (secție, laborator, etc.).	Folosirea termenului program de lucru generează ambiguitate. Acordarea pentru întreaga activitate desfășurată la locul respectiv de muncă. Modificarea e in acord cu prevederile alin. 1 „...corespunzător timpului lucrat...” A se vedea argumentația din partea introductivă.
Art.9 Personalul didactic medical sau farmaceutic care asigură activitate prin integrare clinică la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament beneficiază de spor proporțional cu timpul cât desfășoară activitate la aceste locuri de muncă.		
Art.10 Face parte din categoria personalului de specialitate medico sanitar și personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare.		
Art.11 Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază din luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în anexele la prezentul regulament.		
Art.12 (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o	Art.12 (1) Nominalizarea personalului care beneficiază de spor pe locuri de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare se face de	Modificarea are în vedere tratamentul unitar al procedurilor de dialog social aferente stabilirii sporurilor raportat atât la menționarea repetată a acestei obligații în cadrul legii nr. 153/2017 (luându-se în considerare

<p>federație reprezentativă pe grup de unități/sector în limita prevederilor din prezentul Regulament-cadru.</p>	<p>ordonatorul de credite, de comun acord cu sindicatele afiliate la organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector în limita prevederilor din prezentul Regulament-cadru.</p>	<p>obligația cea mai mare) cât și sensul termenului <i>consultare</i> ce trebuie dat în acest caz, raportat la prevederile legii nr. 467/2006. Se introduce termenul „de comun acord” (cf art. 7 lit. cap. II, Anexa II) și se elimină obligativitatea ca sindicatele să fie reprezentative la nivel de unitate deoarece această obligativitate presupune că, acolo unde nu sunt sindicate reprezentative, sporul se acordă discreționar de ordonatorul de credite, ori nu acesta este sensul legii. Termenul „grup de unități” excede cadrului legal.</p>
<p>(2) Nominalizarea personalului din rețeaua sanitară a Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, precum și din rețeaua Administrației Naționale a Penitenciarelor care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității.</p>		
<p>(3) Nominalizarea personalului pentru unitățile sanitare din rețelele instituțiilor din sistemul de ordine publică și siguranță națională care beneficiază de spor pe locuri de muncă se stabilește de comisia tehnică pe linie de securitate și sănătate în muncă din unitatea respectivă și se aprobă de comandantul unității/conducătorul unității sanitare.</p>		
<p>(4) Nominalizarea personalului din Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă și din cabinetele medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă care beneficiază de spor de condiții de muncă se face de către conducerea acestora, în baza buletinului de determinare emis de autoritățile abilitate.</p>		

<p>Art.13 Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector.</p>	<p>Art.13 Sporurile prevăzute în anexele la prezentul regulament se plătesc cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu acordul sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă la nivel de sector.</p>	<p>Completarea constitui o concretizare a competenței de negociere a organizațiilor sindicale la nivelul ordonatorului de credite conform legii 62/2011. Termenul „grup de unități” excede cadrului legal.</p>
<p>Art.14 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă, în cadrul programului de lucru.</p>	<p>Art.14 Sporurile pentru condiții de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată, conform contractului individual de muncă.</p>	<p>Sporul este legat de condițiile locului de muncă/desfășurării activității, fiind corelat categoriilor de sporuri, neputând fi limitat de un program (normal sau suplimentar). Sporurile se acordă pentru tot timpul lucrat în condițiile de muncă corespunzătoare fiecăruia dintre criterii. A se vedea precizările din partea introductivă.</p>
<p>Art.15 Sporurile prevăzute în prezentul Regulament cadru se acordă cu încadrarea în prevederile art. 25 alin.(1) sau alin.(2) din Legea cadru nr.153/2017, după caz..</p>	<p>Se elimină</p>	<p>Solicităm eliminarea prevederii din Regulament. Dacă prin legi anuale vor fi introduse excepții pentru unitățile sanitare la Legea 153/2017, așa cum s-a întâmplat anterior, existența acestei prevederi și în Regulament va crea dificultăți, fiind necesar modificarea acestuia. A se vedea și precizările din partea introductivă.</p>
<p>Art.16 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri Ordinul ministrului sănătății nr. 547 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile notei din anexa nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice precum și Ordinul ministrului sănătății nr. 546 din 26 mai 2010 pentru aprobarea Regulamentului privind acordarea sporurilor la salariile de bază, în conformitate cu prevederile art. 5 din anexa nr. I și ale art. 9 și 10 din anexa nr. III la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, publicate în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 370 din 4</p>		

iunie 2010, se abrogă.		
Art. 17 Anexele nr.1-10 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.	Anexele nr.1-11 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.	
ART.18 (1) Autoritățile abilitate au obligația de a elibera buletinele de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă în termen de maximum 60 de zile de la data publicării hotărârii de Guvern în Monitorul Oficial.		
(2) Până la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz expertizare a locurilor de muncă potrivit alin.(1) rămân în vigoare buletinele existente.		
ANEXA nr.1		
Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. a) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase;		
Spor de la 15% până la 25% din salariul de bază :		
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de boli infecțioase;	1. personalul din unități de boli infecțioase;	Aceasta este formula (<i>personalul...</i>)utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de boli infecțioase;	2. personalul din secții și compartimente de boli infecțioase;	Se elimină „cu paturi” , această condiție excede prevederilor din lege. Aceasta este formula (<i>personalul...</i>)utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017.
3. personalul din structurile de cercetare din unitățile de boli infecțioase.		
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neonatologie;	4. personalul din unități, secții și compartimente de neonatologie;	Se elimină „cu paturi” , această condiție excede prevederilor din lege. Formula legii este <i>unități, secții și compartimente</i> , ea trebuind utilizată întocmai. Aceasta este formula (<i>personalul...</i>)utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017.
5. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din sala de nașteri;	5. personalul din sala de nașteri;	În conformitate cu prevederile legale. Aceasta este formula (<i>personalul...</i>)utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Se aplică

		principiul <i>Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus</i>
6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale.	6. personalul din laboratoare/compartimente de analize medicale.	Aceasta este formula (<i>personalul...</i>)utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Se aplică principiul <i>Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus</i>
7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare/compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice și din laboratoarele sau compartimente de diagnostic sanitar uman din cadrul direcțiilor de sănătate publică.	7. personalul din laboratoare/compartimente de analize medicale, de bacteriologie, parazitologie, inframicrobiologie, microbiologie, virusologie, imunologie, enzimologie, chimie sanitară, toxicologie, analize chimice, biologice, biochimice și citologice și din laboratoarele sau compartimente de diagnostic sanitar uman din cadrul direcțiilor de sănătate publică. Institutului Național de Sănătate Publică, precum și din Centrele Regionale de Sănătate Publică subordonate Institutului	Aceasta este formula (<i>personalul...</i>)utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. a) din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Se aplică principiul <i>Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus</i> Adăugarea „Institutului Național de Sănătate Publică” similar cu DSP-urile: aceleași condiții și activități. Personalul laboratoarelor INSP/CRSP desfășoară aceeași activitate cu personalul laboratoarelor DSP.
8.comitetul director din unitățile de boli infecțioase.		Având în vedere că Legea 153/2017, art 7 lit.a. Cap. II, Anexa II precizează „personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase...” și noi am solicitat modificarea în acest sens, este evident că întreg personalul beneficiază de prevederile legii, adăugarea acestui punct fiind redundantă.
ANEXA nr.2		
Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase		
A. Spor de la 65% până la 85% din salariul de bază:		
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică și al Institutului Național de Sănătate Publică care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii	1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică și al Institutului Național de Sănătate Publică care participă	

deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;	efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;	
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de microbiologie din cadrul direcțiilor de sănătate publică, care lucrează teste HIV/SIDA;		
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții/compartimente pentru arși;		
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din centrele pentru arși;	;	
5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;	5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează la Spitalul Tichilești - leprozerie;	Acesta este un spor pentru întreaga unitate, fiind odată în plus evidentă aberația limitării sporurilor per categorii de personal.
6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din institutele de medicină legală și din serviciile de medicină legală județene;		
7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile de anatomie patologică sau din compartimentele medicale ale serviciilor de anatomie patologică;		
8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare care participă efectiv în aplicarea măsurilor de limitare a unor epidemii deosebit de grave și altele asemenea stabilite de Ministerul Sănătății și declarate prin ordin;		
9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservesc aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de pneumoftiziologie (TBC);	9. personalul care lucrează în unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București, din secții și compartimente cu paturi de TBC, TBC osteoarticular, TBC genital, TBC ganglionar, din laboratoarele sau compartimentele care deservesc aceste paturi, din cabinetele de consultații TBC și dispensarele medicale de	Pericolul specific acestor condiții de muncă afectează atât personal care intră în contract direct cu pacienții cât și pe cel care intră în contact direct cu produse și medii infestate (conform atribuțiilor de serviciu) sau cu personalul. Din aceste motive este necesară menținerea acestui spor pentru toate categoriile de personal, urmând ca el să fie așezat între limite la nivelul unităților sanitare conform procedurii stabilite.

	pneumoftiziologie (TBC);	
10. personalul din structurile de cercetare care lucrează în unități de pneumoftiziologie, Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București și Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foișor" București;		Aici este evidentă soluția corectă (personalul) ce trebuia aplicată în toate anexele
11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele de bacteriologie BK, în laboratoarele de cercetare care manipulează culturi vii de BK, în compartimentele de producere a vaccinurilor BCG sau a altor produse de degradare a BK;		
12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială în profil pneumoftiziologie (TBC);		
13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile sau compartimentele cu paturi în care sunt îngrijiți bolnavi de SIDA, laboratoarele ce deservește aceste paturi și structura de spitalizare de zi HIV/SIDA;		
14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele medicale, care lucrează teste HIV/SIDA.		
15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD și UPU;		
16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar operativ de intervenție din serviciile de ambulanță;		
17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de ATI și de terapie intensivă.		
B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază:	B. Spor de la 50% până la 75% din salariul de bază:	
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile care acordă servicii în specialitatea genetică medicală, secții/compartimente cu paturi, structuri paraclinice, cabinete medicale în specialitatea genetică medicală;	1. personalul din structurile care acordă servicii în specialitatea genetică medicală, secții/compartimente cu paturi, structuri paraclinice, cabinete medicale în specialitatea genetică medicală;	Aceasta este formula (<i>personalul...</i>) utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. b) partea a doua, din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Se aplică principiul <i>Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus</i>
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile și compartimentele cu paturi din specialitățile psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă;		
3. personalul de specialitate medico-		

sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele paraclinice și din structurile de primire a urgențelor din spitalele de psihiatrie;		
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București;	4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al municipiului București;	
5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială în profil psihiatrie.		
6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din CPU;		
7. personalul din cadrul serviciile de ambulanță, asimilat din punct de vedere al salarizării cu personalul de specialitate medico-sanitar	7. personalul din cadrul serviciile de ambulanță, asimilat din punct de vedere al salarizării cu personalul de specialitate medico-sanitar precum și muncitorii care asigură supravegherea bolnavilor psihici periculoși.	Muncitorii din psihiatrie sunt asimilați din punct de vedere al salarizării cu infirmierele. În acest caz muncitorii au rolul de infirmieri. Încadrarea în regulamentul de sporuri se face în funcție de atribuțiile specifice, în acest caz fiind cele specifice personalului auxiliar.
8. medicii de specialitate chirurgicală pe perioada cât desfășoară activitate în blocul operator.	8. medicii de specialitate chirurgicală	Legea 153/2017 prevede un spor distinct pentru această categorie profesională.
9. personalul mediu sanitar și auxiliar încadrat în blocul operator.		
10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale		
11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi în specialitățile: recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică;		
12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC),		
13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi la nivelul cărora se efectuează transplant de organe, țesuturi sau celule de origine umană, din laboratoarele sau compartimentele care deservește aceste paturi precum și personalul de specialitate medico-sanitar		

<p>și auxiliar sanitar care asigură prelevarea și transportul organelor, tesuturilor/celulelor de origine umană prelevate;</p>		
<p>14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unități de urgențe neurovasculare;</p>	<p>14. personalul din unități de accidente vasculare cerebrale acute (UAVCA)/unități de urgențe neurovasculare;</p>	<p>Aceasta este formula (<i>personalul...</i>) utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. b) partea a doua, din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Se aplică principiul <i>Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus</i></p>
<p>C. Spor de 35% - 50% din salariul de bază:</p>		
<p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de psihiatrie, altul decât cel prevăzut la lit. B pct. 2 și 3, precum și personalul din structurile de cercetare științifică ale spitalelor de psihiatrie;</p>		
<p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de psihiatrie și psihiatrie pediatrică/neuropsihiatrie infantilă, precum și personalul din laboratoarele/centrele de sănătate mintală.</p>		
<p>3. personalul auxiliar sanitar care transportă cadavre pentru serviciile de anatomie patologică și medicină legală;</p>		
<p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în unități de dializă;</p>		
<p>5. personalul din structurile de cercetare științifică din unități de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, cu excepția personalului prevăzut la lit. B pct. 11;</p>		
<p>6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de îngrijiri paliative;</p>		
<p>7. personalul de specialitate medico-sanitar încadrat în punctele/unitățile de transfuzii sanguine din spitale;</p>		
<p>8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de cardiologie intervențională și radiologie intervențională;</p>	<p>8. personalul care își desfășoară activitatea în laboratoarele de cardiologie intervențională și radiologie intervențională</p>	<p>Cf. observației de mai sus</p>
<p>9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de endoscopie intervențională;</p>	<p>9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea în laboratoarele de</p>	<p>Cf. observației de mai sus</p>

	endoscopie intervențională;	
10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică;		
11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de hematologie care derulează programul de oncologie, pentru tratarea bolnavilor cu afecțiuni oncohematologice;		
12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în structura de spitalizare de zi din cadrul institutelor de oncologie precum și în structura de spitalizare de zi în specialitatea oncologie medicală și radioterapie, hiv-sida		
13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în laboratoare de radioterapie;		
14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar încadrat în secții/compartimente cu paturi de terapie acută.		
15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de neurologie, neurologie pediatrică și neurochirurgie.		
	<i>16. personalul TESA, muncitori și personalul de deservire din spitalele de psihiatrie, cu excepția muncitorilor prevăzuți la lit. B pct. 9;</i>	În cazul bolnavilor psihici pericolul este generat de proximitatea acestora. În condițiile în care toate serviciile menționate își desfășoară activitatea în curtea spitalului este evidentă necesitatea menținerii acestui spor, care asigură și respectarea principiului drepturilor câștigate
	<i>17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și</i>	Principalul argument îl constituie identitatea de condiții de muncă a asistentelor medicale cu medicii de specialitate chirurgicală. Menționăm că FSSR a înaintat și propuneri în acest sens de modificare a Legii nr 153/2017 la Proiectul de Lege privind aprobarea OUG nr. 91/2017 De asemenea, în secțiile chirurgicale riscul de contaminare virală (VHB, VHC, HIV) și microbiană (ex.

	<p>ortopedie, hematologie, generală, urologie;</p> <p>pediatrică, chirurgie</p>	<p>Clostridium difficile. Pseudomonas aeruginosa, Klebsiella) este deosebit de ridicat datorita contactului cu materiale biologice, datorita manevrelor invazive inerente acestei activități.</p>
<p>D. Spor de până la 50% din salariul de bază:</p>		<p>Sintagma „personalul” , solicitată și introdusă de noi în articolele corespunzătoare de mai sus, cuprinde și membrii Comitetului Director</p> <p>De aplicat același principiu la tot personalul.</p>
<p>Comitetul director din Spitalul Tichilești – leproserie, unități de pneumoftiziologie (spitale și sanatorii), Institutul de Pneumoftiziologie "Prof. dr. Marius Nasta" București, Spitalul Clinic de Ortopedie, Traumatologie și TBC Osteoarticular "Foisor" București, Institutul Național de Hematologie Transfuzională „Prof. dr. C.T Nicolau”, centrele de transfuzie sanguină regionale/județene și al Municipiului București, serviciile de ambulanță, spitalele de psihiatrie, unitățile de recuperare neuromotorie, recuperare neuropsihomotorie, recuperare neuromusculară și recuperare neurologică, institutele de medicină legală.</p>		
<p>E. Spor de până la 25% din salariul de bază:</p> <p>Comitetul director din unitățile de boli infecțioase.</p>		
<p>Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele reprezentative la nivel de unitate/sindicatelor afiliate la o federație reprezentativă pe grup de unități/sector și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	<p>E. 1. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică, de comun acord cu sindicatele afiliate la federațiile reprezentative la nivel de sector sanitar și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	<p>Propunerea este în spiritul prevederii legii 153/2017. Înlocuirea semnatarelor cu organizațiile reprezentative vizează aplicabilitatea prevederii, ea neputând fi condiționată de existența sau absența contractului. A se vedea în acest sens prevederea art. 23 din Legea 153/2017 în privința organizațiilor competente: „...cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.”</p> <p>Expresia „grup de unități” excede cadrului legal</p>
	<p>2. Procedura aplicabilă prevederilor alin. (1) este cea prevăzută la anexa nr. 11.</p>	<p>Explicațiile privind obligativitatea menținerii negocierilor la nivel de unitate sunt furnizate la Anexa nr. 11.</p>
ANEXA nr. 3		
Sporurile acordate în baza prevederilor		

<p>art.7 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare;</p>		
<p>I. Spor pentru condiții periculoase</p>		
<p>A. Spor de la 10% până la 15% din salariul de bază:</p>		
<p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;</p>		
<p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele și compartimentele de cercetări și determinări biologice, fizico-chimice, farmacotoxicologice, imunochimice, serologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;</p>		
<p>3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;</p>		
<p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;</p>		
<p>5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;</p>		
<p>6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de boli infecțioase;</p>		
<p>7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sterilizare;</p>		
<p>8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de explorări funcționale;</p>		
<p>9. Personalul de specialitate medico-sanitar care lucrează în compartimentul de supraveghere epidemiologică și control boli transmisibile din cadrul direcției de sănătate publică.</p>		
	<p>10. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru</p>	<p>Mutat de la Anexa 3, II, B, pct 3. Acest articol este o preluare a Regulamentului din 2010: nu mai există compartimente de medicina muncii in cadrul DSP, a se vedea Ordinul Ministrului</p>

	<p>în unități industriale deosebite sau sectoare cu condiții</p>	<p>Sănătății nr. 1.078/2010 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare și a structurii organizatorice ale Direcțiilor de Sănătate Publică județene și a municipiului București corect este „Personalul cu atribuții de Medicina Muncii din cadrul Compartimentul de evaluare a factorilor de risc din mediul de viață și muncă”. Ori dacă personalul de specialitate din fostele compartimente de medicina muncii expertizează condițiile de munca pentru toate cele 6 familii ocupaționale - cum putem spune ca acest personal lucrează doar în condiții vătămătoare. Prezența acestuia în toate medii de muncă de la vătămătoare la deosebit de periculoase (noxe chimice fizice agenți biologici) impune încadrarea personalului la personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase cu spor de 15%.</p>
<p>B. Spor de 10% din salariul de bază:</p>		
<p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din preventoriile de pneumoftiziologie;</p>		
<p>2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare;</p>		
<p>3. personalul auxiliar sanitar care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență;</p>		
<p>4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;</p>		
<p>5. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;</p>		
<p>6. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de cercetare de neuropsihomotori și neuromotori;</p>		

7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice, hidroterapie;		
8. personalul auxiliar sanitar din spălătorii, călcătorii și crematorii;	8. personalul auxiliar sanitar din bucătării, spălătorii, călcătorii și crematorii;	Personalul din bucătării face parte din categoria personalului auxiliar, conform legii 153/2017.
9. personalul mediu și auxiliar sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare;		
C. Spor de 7% din salariul de bază:		
1. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile.		
2. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul compartimentului evaluarea factorilor din risc din mediul de viață și muncă din cadrul departamentului de supraveghere în sănătate publică al direcției de sănătate publică.	2. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul Compartimentului evaluarea factorilor din risc din mediul de viață și muncă din cadrul Departamentului de Supraveghere în Sănătate Publică al Direcției de Sănătate Publică, precum și din Serviciul de promovare a sănătății și educație pentru sănătate.	Activitățile se desfășoară unitar și sunt integrate în acțiunile care vizează sănătatea publică Formularea punctului este conform cu Ordinul MS nr.1078/2010, privind aprobarea regulamentului de organizare si functionare si a structurii organizatorice ale directiilor de sanatate publica judetene si a municipiului Bucuresti
II. Spor pentru condiții vătămătoare		
A. Spor de 10% din salariul de bază:		
1. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;		
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;		
3. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar are își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători		

pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj.		
4. personalul mediu sanitar și auxiliar sanitar care manipulează deșeuri toxice;		
B. Spor de 7% din salariul de bază:		
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri;		
2. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite;	2. personalul de specialitate medico-sanitar din secții, laboratoare sau compartimente de medicina muncii	Se referă la personalul din spitale, în consecință nu face obiectul acestor sectoare; dacă nu se referă la acest personal, nu există rațiune în a aprecia munca „la jumătate”.
3. personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică din laboratoare sau compartimente de medicina muncii, care lucrează peste 50% din timpul normal de lucru în unități sau sectoare industriale cu condiții deosebite	Se elimină	Mutarea acestui punct la (un nou) alin (10), de la Anexa 3, I, A (condiții periculoase) A se vedea explicațiile
C. Spor de 5% din salariul de bază:		
1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu);		
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.).		
ANEXA nr.4		
Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. d) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă		
Spor de la 10% până la 15% din salariul de bază:		
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care acordă asistență medicală în subteran (mine), pe platforme marine și pe nave de pescuit oceanic;		
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care deservește termobarocamerele și termobarocamera cu decompresie explozivă;		
ANEXA nr.5		

Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. e) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase		
Spor de până la 30% din salariul de bază:		
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel:	1. personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, diferențiate pe categorii de risc radiologic, astfel:	Aceasta este formula (<i>personalul...</i>) utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. e) partea a doua, din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Se aplică principiul <i>Ubi lex non distinguit, nec nos distinguere debemus.</i>
a) 10% la categoria I;		
b) 15% la categoria a II-a;		
c) 20% la categoria a III-a;		
d) 30% la categoria a IV-a.		
2. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cadrul direcțiilor de sănătate publică care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generatoare de radiații, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel:		A se vedea observația de mai sus
a) 10% la categoria I		
b) 15% la categoria a II-a		
c) 20% la categoria a III-a		
d) 30% la categoria a IV-a		
ANEXA nr.6		
Sporurile acordate în baza prevederilor de la art.7 alineatul (1) lit. f) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare cu specific deosebit ;		
Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar și comitetul director încadrat în unitățile sanitare cu specific deosebit		
A. Spor de la 12 până la 15% din salariul de bază:		
1. spitalele orașenești Lupeni și Vulcan;		
2. Spitalul de Urgență Petroșani;		
3. Spitalul de Boli Cronice Petrila;		
4. Centrul de Sănătate Sulina;		
5. Spitalul "Prof. dr. Constantin Angelescu" București;		
6. structura de asistență medicală a Serviciului de Informații Externe;		
7. Centrul Medical de Diagnostic și		

Tratament Ambulatoriu din subordinea Ministerului Justiției.		
8. Spitalul de Urgență Floreasca,		
9. Spitalul Universitar de Urgență București		
10. Spitalul Clinic de Urgență "Bagdasar-Arseni"		
11 Institutul Național de Sanătate Publică		
B. Spor de 10% din salariul de bază:		
1. Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie "Ana Aslan" București;		
2. Institutul de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională ORL "Prof. dr. Dorin Hociotă" București;		
3. Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. dr. C.T. Nicolau" București;		
4. centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;		
5. Institutul Național de Medicină Legală "Mina Minovici" București;		
6. institutelor de medicină legală;		
7. Spitalul Universitar de Urgență Elias București;		
8. Spitalul Universitar de Urgență Militar Central "Dr. Carol Davila" București;		
9. Centrul Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;		
10. Centrul Medical de Diagnostic și Tratament Ambulator "Academician Ștefan Milcu";		
11. Centrul de Medicină Preventivă al Ministerului Apărării Naționale;		
12. Centrul de Transfuzie Sanguină al Ministerului Apărării Naționale;		
13. Centrul de Medicină Navală;		
14. Institutul Național de Medicină Aeronautică și Spațială "General doctor aviator Victor Anastasiu";		
15. Institutul Național de Endocrinologie "C.I. Parhon" București;		
16. Institutul Național de Expertiză Medicală și Recuperare a Capacității de Muncă.		
ANEXA nr.7		
Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. g) de la Capitolul II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități		

izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate		
I. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine și în Delta Dunării, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități sanitare publice sau unități de asistență medico-sociale		
Spor de până la 20% dar care nu poate fi mai mic de 15% din salariul de bază:		
1. localități cu drum principal nemodernizat;		
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității sanitare, sau a unității de asistență medico-sociale pentru personalul nelocalnic;		
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea sanitară publică sau unitatea de asistență medico-socială cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;		
4. localități în care au rămas neocupate posturile vacante de medici aparținând unităților sanitare publice, sau unității de asistență medico-sociale după organizarea a două concursuri succesive în anul precedent;		
5. localități în care numărul de medici din unitățile sanitare publice sau din unitățile de asistență medico-sociale este sub 50% din cel normat, iar medicii/personalul de specialitate existent preiau și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;		
6. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;		
7. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.		
II. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare publice sau în unități de asistență medico-sociale aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate		
1. Pentru activitatea desfășurată		

<p>potrivit contractului individual de muncă în unități sanitare sau unități de asistență medico-sociale situate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la pct.I, personalul beneficiază de sporul de până la 20% dar care nu poate fi mai mic de 15% din salariul de bază.</p>		
<p>2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.</p>		
<p>III. Localitățile în care funcționează unități sanitare aflate în localități izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate „Sănătate”.</p>		
<p>ANEXA nr. 8</p>		
<p>Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.h) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc</p>		
<p>A. Spor de la 10% până la 15%, din salariul de bază:</p>		
<p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, hematologie, chirurgie generală, urologie;</p>	<p>1. personalul care desfășoară activități în unități, secții și compartimente cu paturi din specialitățile: traumatologie vertebro-medulară și neuromotorie, chirurgie cardiovasculară, chirurgie cardiacă și a vaselor mari, chirurgie vasculară, cardiologie intervențională, chirurgie toracică, ortopedie și traumatologie, chirurgie plastică - microchirurgie reconstructivă, chirurgie și ortopedie pediatrică, hematologie, chirurgie generală, urologie;</p>	<p>Solicităm înlocuirea, în tot cuprinsul Anexei nr.8, a sintagmei „personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar” cu expresia „personalul care desfășoară activități în..” Acordarea sporului ține de activitate și nu de categoria de personal .Aceasta este formula (pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite) utilizată de legiuitor pentru art. 7 alin. 1) lit. h) partea a doua, din anexa nr. II, cap. 2 al legii nr. 153/2017. Solicităm mutarea acestui personal de la lit A alin 1 la categoria „sporuri deosebit de periculoase” respectiv Anexa 2. A se vedea explicațiile din Anexa 2 pct. C lit 17.</p>
<p>2. personalul de specialitate medico-</p>		

sanitar și auxiliar sanitar din Institutul Național de Sănătate Publică;		
3. personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior;	3 Personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, asistenții medicali comunitari și mediatorii sanitari.	Se impune acordarea aceluiași spor, având în vedere complexitatea cazurilor din medicina de legătură, atât cu medicina școlară, cât și cu medicina primară și de urgență (îndeplinesc atribuții delegate autorităților administrației publice locale, la fel ca cele enumerate și sunt plătiți din transferuri de la bugetul de stat).
4. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de transport neonatal specializat;		
5. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care asigură urgențele medico-chirurgicale de gradele 0 și 1 până la restabilirea funcțiilor vitale ale pacienților, încadrat în spitalele județene de urgență și în spitalele de urgență din centrele universitare;		
6. personalul de specialitate medico-sanitar din laboratoarele de angiografie;		
7. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitale de boli cronice;		
8. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții/compartimente cu paturi de boli cronice;		
9. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de medicină internă, pneumologie, cardiologie, recuperare cardiologică, diabet zaharat, nutriție și boli metabolice, gastroenterologie, recuperare respiratorie.		
10. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de otorinolaringologie (ORL), oftalmologie, chirurgie orală și maxilofacială;		
11. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de recuperare, medicină fizică și balneologie și reumatologie		
12. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din laboratoare de recuperare, medicină fizică și balneologie;		
13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de pediatrie;	13. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și	Pentru evitarea interpretărilor solicităm introducerea expresă a

	compartimente cu paturi de pediatrie și ambulatorii de pediatrie	ambulatoriilor de pediatrie. În cazul acestora, stresul este determinat de: Numărul mare de prezentări; vârsta - anamneza este mult mai dificilă, medicul bazându-se pe simptomatologia prezentată de părinți; colaborarea medic-pacient dificilă datorită vârstei fragede a acestuia; factori de stres multipli (pacienții sunt mult mai agitați, plânsul etc.)
14. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Ministerului Apărării Naționale;		
15. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din Centrul de medicină preventivă al Ministerului Apărării Naționale;		
16. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele medicale de unitate (infirmării) din cadrul Serviciului Român de Informații;		
17. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă și sănătate publică a Serviciului Român de Informații;		
18. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din compartimente cu paturi postoperator;		
19. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de obstetrică-ginecologie;		
20. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de nefrologie;		
21. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de endocrinologie;		
22. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile de asistență medico-socială;		
23. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din serviciile/cabinetele de expertiză a capacității de muncă;		
24. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din camera de gardă, inclusiv triajul pacienților;		
25. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din farmaciile cu circuit închis pentru activitatea de dizolvare și preparare a soluțiilor		

citostatice.		
26. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structura de medicină preventivă din cadrul Centrului Medical de Diagnostic, Tratament Ambulatoriu și Medicină Preventivă din subordinea Academiei Române;		
27. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de geriatrie și gerontologie;		
28. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din secții și compartimente cu paturi de alergologie și imunologie clinică și medicina muncii;		
29. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu utilizează în majoritatea timpului de muncă calculatorul.	Conform reglementărilor anterioare și a principiului drepturilor câștigate Aprecierea procentului de 75% din programul normal de lucru este, în mod practic, imposibil de stabilit în mod cert, apărând posibilitatea unor inechități și creându-se o stare conflictuală între persoanele care utilizează calculatorul. Mai mult, efectuarea sarcinilor de serviciu cel puțin 75 % din programul normal de lucru prin intermediul calculatorului ar transforma respectivele persoane indiferent de funcția ocupată în operator calculator sau secretar-dactilograf . Considerăm că procentul poate fi redus la 50%.	
B. Spor de 10% din salariul de bază:		
1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unități, secții și compartimente cu paturi de neuropsihomotori;		
2. personalul de specialitate medico-sanitar numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții.		
3. personalul de specialitate medico-sanitar din farmaciile cu circuit închis aflate în unitățile sanitare care derulează programe naționale de sănătate.		
C. Spor de la 5% până la 7% din salariul de bază :		

<p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din structurile ambulatorii de specialitate cu excepția ambulatoriilor de stomatologie și a cabinetelor medicale de specialitate care au fost nominalizate în alte anexe.</p>		
<p>D. Spor de până la 5% din salariul de bază:</p>		
<p>1. personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din spitalele de urgență;</p>		
<p>ANEXA nr.9</p>		
<p>Sporurile acordate în baza prevederilor art.14 de la Capitolul II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale cu sau fără cazare</p>		
<p>I. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.a)</p>		
<p>A.Spor de 65% până la 75% din salariul de bază acordat personalului din :</p>		
<p>1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare/fără cazare, care acordă servicii persoanelor (adulți și copii) cu handicap psihic și mintal.</p>		
<p>2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu sau fără cazare, destinate exclusiv persoanelor infectate HIV/bolnave SIDA, TBC.</p>		
<p>3. Unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/serviciile sociale, cu cazare/fără cazare, destinate persoanelor cu nevoi de recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică.</p>		
<p>B.Spor de la 40% până la 50% din salariul de bază acordat personalului din:</p>		
<p>1.unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, pentru copiii care săvârșesc fapte penale și nu răspund penal, precum și din serviciile de intervenție în regim de urgență/centrelor de primire în regim de urgență;</p>		

2.asistentului personal profesionist/ asistentului maternal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap psihic sau mintal.		
3.serviciile de evaluare complexă (adulți și copii).		
C.Spor de la 20% până la 25% din salariul de bază acordat personalului din:		
1.unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, pentru persoanele cu handicap, altele decât cele menționate la punctele A și B.		
2.unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare, de îngrijiri paliative, precum și din centrele maternale.		
D.Spor de 25% din salariul de bază acordat asistentului maternal, pe perioada plasamentului, pentru fiecare copil cu handicap avut în plasament.		
E.Spor de 25% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat infectat cu HIV ori bolnav de SIDA/TBC.		
F.Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire o persoană cu handicap grav sau accentuat, alta decât cea menționată la punctul 4, litera B și litera E.		
G.Spor de 15% calculat la salariul de bază acordat asistentului personal profesionist pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat, acordat în plus față de cel menționat la punctul 4, litera B, litera E și litera F.		
H.Spor de până la 25% din salariul de bază acordat îngrijitorului persoanei vârstnice încadrat în grad de dependență I, conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr.886/2000.		
II. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, conform prevederilor art.14 alin. (1) lit.b).		
A. Spor de până la 15% din salariul de bază acordat personalului din:		

1. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale cu sau fără cazare care lucrează cu persoanele fără adăpost și copiii străzii;		
2. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/ servicii sociale, cu cazare, altele decât cele în care se acordă sporurile prevăzute la pct. I.		
3. unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, fără cazare, pentru persoanele cu handicap, altele decât cele prevăzute la pct. I literele A și B.		
B. Spor de până la 10% din salariul de bază acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/ servicii sociale, fără cazare, altele decât cele în care se acordă sporurile prevăzute la pct. I.		
Notă : Sporurile prevăzute la punctele I și II se acordă diferențiat, în funcție de categoria de personal, respectiv personal de specialitate, personal auxiliar și celelalte categorii de personal.		
III. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul care își desfășoară activitatea în localități izolate situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, conform prevederilor art.14 alin.(1) lit.c) beneficiază de un spor de până la 20% din salariul de bază :		
A. Criterii de clasificare a localităților izolate, situate la altitudine, care au căi de acces dificile sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care funcționează unități de asistență socială//servicii sociale cu sau fără cazare, sunt:		
1. localități cu drum principal nemodernizat;		
2. localități unde nu sunt posibilități de cazare asigurate prin grija unității de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare pentru personalul nelocalnic;		
3. localități unde parcurgerea distanței până la unitatea de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare cu mijloacele de transport existente se face într-un timp mai mare de o oră;		
4. localități în care numărul personalului de specialitate din unitățile de asistență		

<p>socială/servicii sociale cu sau fără cazare este sub 50% din cel normat, iar personalul existent preia și o parte din sarcinile ce revin posturilor vacante;</p>		
<p>5. localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării în zone greu accesibile;</p>		
<p>6. localități în care aprovizionarea personalului cu cele necesare traiului curent este greoaie și se face la intervale mari de timp.</p>		
<p>B. Condițiile de acordare, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate.</p>		
<p>1. Pentru activitatea desfășurată potrivit contractului individual de muncă în unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare din localități cu condiții deosebite sau unde atragerea personalului se face cu greutate, personalul din unitățile de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare aflate în localități pentru care sunt îndeplinite cel puțin 3 dintre criteriile de clasificare prevăzute la lit.A beneficiază de sporul de până la 20% din salariul de bază.</p>		
<p>2. Sporul se acordă personalului care locuiește în localitatea în care își desfășoară activitatea potrivit contractului individual de muncă, cel puțin 5 zile săptămânal.</p>		
<p>IV. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare care își desfășoară activitatea <u>în condiții periculoase sau vătămătoare</u>, conform prevederilor art.14 alin.(1) lit.d).</p>		
<p>A.Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în :</p>		
<p>1. Servicii de intervenție în stradă pentru persoane fără adăpost, persoane cu diferite adicții, victime ale violenței în familie, victime ale dezastrelor naturale etc.</p>		
<p>2. Servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane vârstnice, persoane cu</p>		

<p>dizabilități, persoane încadrate în gradele II și III conform grilei naționale de evaluare a nevoilor persoanelor vârstnice, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr.886/2000.</p>		
<p>B. Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în centre de preparare și distribuire a hranei pentru persoane în risc de sărăcie.</p>		
<p>V. Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru personalul din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, care își desfășoară activitatea în <u>condiții deosebite (stres sau risc)</u>, conform prevederilor art.14 alin.(1) lit.e)</p>		
<p>A. Spor de până la 15% din salariul de bază, acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în centrele de primire și cazare pentru solicitanții de azil și persoane care au primit o formă de protecție în România prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat prin H.G. nr.867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare, asistentul maternal.</p>		
<p>B. Spor de până la 10% din salariul de bază, acordat pentru personalul care își desfășoară activitatea în centrele de zi pentru asistență și suport pentru alte persoane aflate în situații de nevoie prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat prin H.G. nr.867/2015, cu modificările și completările ulterioare.</p>		
<p>VI. Pentru al II-lea copil dat în plasament, asistenții maternali profesioniști pot beneficia de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art. 14, alin. (1), lit. f), pentru fiecare copil dat în plasament.</p>		
<p>VII. Spor de până la 7,5% din salariul de bază pentru asigurarea continuității în muncă acordat asistenților maternali profesioniști conform prevederilor art.14 alin.(1) lit.g).</p>		
<p>Notă: Sporurile prevăzute la pct. IV și V nu pot fi acordate cumulativ aceleiași persoane, așa cum prevede art.14 alin (3).</p>		

ANEXA NR 10 - sporurile acordate în baza prevederilor art.1 alineatul 1 pct. i., anexa nr. VIII, familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” la legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul nemedical /TESA din unitățile sanitare²	
Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	
1. Spor pentru condiții periculoase	
A. Spor de 15% din salariul de bază:	
Personalul nemedical/TESA din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale	Această solicitare are un caracter subsidiar, în condițiile enunțate în Preambul „Principii și argumente” pct. 2. Solicitarea de bază o constituie introducerea acestei categorii de personal la anexa nr. 1, condiții periculoase
Personalul nemedical nemedical/TESA din leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromusculară și neurologică, psihiatrie, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor (UPU - SMURD, UPU, CPU), secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută, unități de supraveghere și tratament avansat al pacienților cardiaci critici (USTACC), oncologie medicală, oncologie pediatrică, radioterapie, hematologie oncologică și din laboratoarele de radioterapie	Această solicitare are un caracter subsidiar, în condițiile enunțate în Preambul „Principii și argumente” pct. 2. Solicitarea de bază o constituie introducerea acestei categorii de personal la anexa nr. 2, condiții deosebit de periculoase
1. personalul nemedical/TESA din laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot, în vederea obținerii unor noi substanțe;	Prevederile următoare (text de culoare neagră) sunt preluate din Anexa nr. 1 Secțiunea II din Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010, spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare, așadar nu există nici un impediment legal de a fi menționate în această formă și pentru personalul din unitățile sanitare prevăzut la familia bugetară „administrație”
2. personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;	
3. personalul din secțiile, laboratoarele și compartimentele pentru cercetarea, producerea și controlul serurilor și vaccinurilor;	
4. personalul care lucrează neprotejat cu lasere de mare putere;	

² Această anexă are caracter subsidiar raportat la solicitarea principală: pentru condiții de muncă identice sunt necesare sporuri identice. Solicitarea principală vizează menținerea personalului nemedical (TESA) în ansamblul structurii Regulamentului de sporuri specific Sănătății.

5. personalul din laboratoarele și compartimentele de colectare a sângelui, precum și personalul din laboratoarele și compartimentele de preparare a produselor sanguine labile din centrele de transfuzie sanguină județene și al municipiului București;	
6. personalul din secțiile, compartimentele și cabinetele de dermatovenerologie, unde se tratează boli transmisibile;	
7. personalul din cabinetele de boli infecțioase;	
8. personalul care efectuează lucrări de vidanjare și cel care efectuează lucrări de curățare canale ape uzate;	
9. personalul din sterilizare;	
10. personalul care lucrează în compartimentele de infecții nozocomiale;	
11. personalul care în realizarea sarcinilor de serviciu utilizează în majoritatea timpului de muncă calculatorul.	Solicităm includerea în condiții periculoase sau vătămătoarea pentru a beneficia de drepturile câștigate (În Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010 personalul era prevăzut la condiții deosebite (risc, stres) având același procent)
12. personalul din spitale de boli cronice;	Solicităm includerea în condiții periculoase sau vătămătoarea pentru a beneficia de drepturile câștigate. (În Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010 personalul era prevăzut la condiții deosebite (risc, stres) având același procent)
B. Spor de 10% din salariul de bază:	
1. personalul din preventoriile de pneumoftiziologie;	
2. personalul care lucrează cu animale de experiență care prezintă pericol de contaminare;	
3. personalul care deservește crescătoriile și depozitele de animale de experiență și personalul care deservește rampa de gunoi;	
4. personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de tehnică dentară;	
5. personalul din laboratoarele de tratare și valorificare a nămolurilor reziduale unde există pericol de contaminare;	
6. personalul de cercetare din secțiile, laboratoarele, colectivele și nucleele de neuropsihomotori și neuromotori;	
7. personalul care lucrează cu aparate de electroterapie ce produc radiații electromagnetice;	
8. personalul din bucătării, spălătorii, călătorii și crematorii;	
9. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinsecție și deratizare;	
10. preoții;	
12. muncitori care execută lucrări de foraj balnear;	Solicităm includerea în condiții periculoase sau vătămătoarea pentru a beneficia de drepturile câștigate. (În Regulamentul aprobat prin OMS

	547/2010 erau prevăzuți la condiții grele având același procent)
13. personalul care deservește termobarocamerile și termobarocamera cu decompresie explozivă	Solicităm includerea în condiții periculoase sau vătămătoare pentru a beneficia de drepturile câștigate. (În Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010 personalul era prevăzut la condiții grele având același procent)
14. personalul prevăzut în Anexa nr. 5 care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații cu excepția celui cu risc radiologic categoria I pentru care primește 10%.	
15. personalul prevăzut în Anexa nr. 6 care își desfășoară activitatea în unitățile sanitare cu specific deosebit	Unitățile sanitare nu pot fi cu specific deosebit numai pentru o anumită categorie de personal.
11. personalul numit și autorizat să îndeplinească atribuții de șef de unitate nucleară, responsabil cu radioprotecția și responsabil cu gestiunea surselor nucleare, pe timpul cât execută aceste atribuții;	Solicităm includerea în condiții periculoase sau vătămătoare pentru a beneficia de drepturile câștigate. (În Regulamentul aprobat prin OMS 547/2010 personalul era prevăzut la condiții deosebite (risc, stres) având același procent)
C. Spor de 7% din salariul de bază:	
1. personalul mediu sanitar de igienă din structurile care acordă servicii medicale ambulatorii de specialitate, spitale, sanatorii și preventorii;	
3. personalul care lucrează în laboratoare și compartimente de prevenire și combatere a bolilor transmisibile	
3. personalul sanitar care lucrează permanent la dezinsecție, dezinfecție și deratizare și personalul mediu sanitar de igienă din dispensarele medicale din cadrul direcției de sănătate publică.	
II.2. Spor pentru condiții vătămătoare	
A. Spor de 10% din salariul de bază:	
1. personalul care efectuează lucrări de întreținere și reparații la AMC-uri și redresori cu mercur sau alte substanțe toxice;	
2. personalul care efectuează activitate continuă de ascutire prin polizare și șlefuire;	
3. personalul care efectuează activitatea manuală de vidare și umplere cu agenți frigorifici și termici a agregatelor și instalațiilor (freon, xilen, toluen, amoniac etc.);	
4. personalul care lucrează la tăierea și prelucrarea carotelor și epruvetelor, cu degajare de pulberi;	
5. personalul care lucrează cu nămol sau hidrogen sulfurat;	
6. personalul din unitățile sanitare din rețeaua Ministerului Apărării Naționale care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stație de radiolocație, instalații de curenți de înaltă frecvență, stațiile de radio de	

US și UUS, radioreleele în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometrele și stațiile de bruiaj;	
7. personalul care își desfășoară activitatea în cadrul direcțiilor de sănătate publică în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență sau stații de bruiaj.	
8. liftieri;	
9. personalul care manipulează deșeuri toxice;	
B. Spor de 7% din salariul de bază:	
1. personalul care lucrează în cadrul laboratoarelor de analize fizico-chimice și în stațiile de clorinare, precum și personalul care recoltează și manipulează probe de ape reziduale și nămoluri;	
2. personalul cu activitate continuă de sudură electrică și autogenă (cu excepția sudurii electrice prin puncte), dacă aceste lucrări se efectuează în spații închise;	
3. personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, băișurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare;	
4. vopsitorii duc cu activitate permanentă în spații închise;	
5. muncitorii care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;	
6. personalul care lucrează prin suflarea aparaturii de laborator la flacăra (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);	
7. personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor tipar plan, fotografiat și copiat la tifdru, zincografie, ofset, monofoto, preparat chimicale pentru zincografie, tifdru, ofset;	
8. personalul care lucrează în compartimentele de arhivă;	
C. Spor de 5% din salariul de bază:	
1. personalul mediu sanitar care lucrează cu aparate de fototerapie (ultraviolet, vizibil și infraroșu);	
2. personalul care vulcanizează cauciucul la cald;	
3. tinichigii manuali care lucrează la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi etc.;	
4. personalul care lucrează la forjarea manuală, forjarea mecanică și matrișarea la cald de piese și scule;	
5. personalul muncitor care lucrează la exploatarea centralelor termice cu cărbune, păcură, combustibil lichid ușor, gaze naturale și alți combustibili;	
6. personalul care lucrează la aparatele de multiplicat: la orming, gestetner, rotaprint, xerox, piloris, heliograf;	
7. personalul care lucrează permanent în activitățile frigorifice, în camere congelatoare unde temperatura este sub -10 grade C;	
8. personalul care lucrează la instalații și echipamente producătoare de zgomot și trepidații (pompe, compresoare, motoare, turbine etc.);	
9. personalul care lucrează în laboratoarele sau compartimentele de microproducție de medicamente (pulberi, chimicale etc.).	
10. personalul care lucrează în centralele telefonice.	10) Personalul care lucrează în centralele telefonice este expus la câmpuri electromagnetice; se fac constant măsurători

	<p>pentru indicarea nivelului de radiații, cf. Ordinului nr. 1193 din 29 septembrie 2006 pentru aprobarea Normelor privind limitarea expunerii populației generale la câmpuri electromagnetice de la 0 Hz la 300 GHz –personalul care lucrează în centralele telefonice</p>
--	---

<p>ANEXA 11 Procedura de stabilire a nivelului sporului pentru condiții deosebit de periculoase conform prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) teza finală de la Capitolul II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017</p>	<p>Sporurile pentru condiții deosebit periculoase pentru a fi legal acordate și plătite trebuie confirmate prin acordul comun dintre angajator și organizația sindicală reprezentativă la nivel de sector . Din acest motiv este necesară o procedură unitară de stabilire a nivelului sporului.</p>
<p>Art. 1 Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar „Sănătate”, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;</p>	
<p>Art. 2 Negocierea nivelului sporurilor prevăzute în Anexa privind condițiile deosebit de periculoase este obligatorie, se desfășoară numai la nivel de unitate, în limitele prevăzute de anexa menționată și consemnate în <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i>.</p>	
<p>Art. 3 Inițiativa negocierii aparține conducerii unității sanitare cu personalitate juridică sau a uneia dintre organizațiile sindicale reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate.</p>	
<p>Art. 4 Unitatea sanitară sau organizația sindicală competentă inițiază negocierea în termen de 30 zile calendaristice de la intrarea în vigoare a prezentului Regulament</p>	
<p>Art. 5 Durata negocierii nu poate depăși 30 de zile calendaristice.</p>	
<p>Art. 6 În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute alin. (4), angajatorul are obligația să convoace toate organizațiile reprezentative la nivel de sector bugetar Sănătate stabilind data primei ședințe.</p>	
<p>Art. 7 La prima ședință de negociere conducerea unității sanitare va pune la dispoziția delegaților organizațiilor sindicale informații care vor cuprinde cel puțin date referitoare la: a) situația economico-financiară la zi; b) situația ocupării forței de muncă.</p>	
<p>Art. 8 La prima ședință de negociere părțile vor consemna în procesul-verbal următoarele: a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor împuterniciri scrise; b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i> c) durata maximă a negocierilor convenită de părți și care nu poate depăși termenul prevăzut la alin. 5 d) locul și calendarul reuniunilor;</p>	

<p>e) dovada reprezentativității părților participante la negocieri; f) dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere; g) alte detalii privind negocierea. În cadrul negocierii sunt utilizate principiile prevăzute în Regulament de sporuri</p>	
<p>Art. 9 a) <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i> este considerat valabil încheiat dacă a fost semnat de persoanele mandate să reprezinte unitatea sanitară și a organizațiile sindicale prezente la negocieri. b) <i>Acordul</i> nu poate conține sporuri la un nivel inferior celor stabilite prin Anexa privind condițiile deosebit de periculoase. c) Părțile pot conveni încheierea <i>Acordului</i> în condițiile art. 153 din legea nr. 62/2011.</p>	
<p>Art. 10 După intrarea în vigoare a prezentului Regulament, sporurile prevăzute în prezenta Anexă vor fi acordate, pe o perioadă de maxim 3 luni, în cuantumul prevăzut de Anexa din Regulament privind sporul pentru condițiile deosebit de periculoase.</p>	
<p>Art. 11 După expirarea termenului prevăzut la aliniatul precedent nivelul sporurilor acordat va fi cel prevăzut în <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i>.</p>	
<p>Art. 12 În situația în care angajatorul refuză să negocieze/semneze <i>Acordul comun</i>, se aplică sporurile prevăzute în Anexa corespunzătoare din Regulamentul de sporuri pe răspunderea exclusivă a angajatorului</p>	
<p>Art. 13 <i>Acordul comun la nivel de unitate privind sporurile pentru condiții deosebit de periculoase</i> va fi negociat și încheiat anual cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.</p>	
<p>Art. 14 În situația în care la data negocierii contractului colectiv de muncă nu este încheiat un acord privind stabilirea nivelului sporurilor pentru condiții deosebit de periculoase, stabilirea acestora face parte de drept din negocierea colectivă, acordul fiind înlocuit printr-o anexă la contractul colectiv de muncă.</p>	
<p>Art. 15 În toate cazurile în care nu există un acord încheiat nivelul minim al sporurilor la care au dreptul salariații este cel prevăzut în Regulamentul de sporuri.</p>	

28.02.2018

Manager,

Rotilă Viorel


