

Propunerile la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate, Activități Sanitar-Veterinare" conform S.C. nr. 12FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EURO FEDERATION

București, Sector 3, Str. Lipsicani nr. 53, etaj IV, camera IV3 / Mobil: 0723311403 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

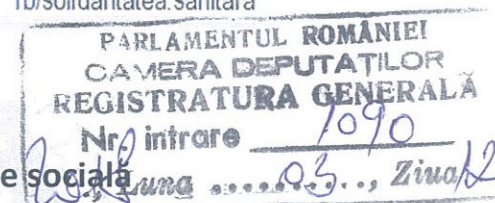
e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

[fb/solidaritatea_sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea_sanitara)



Către:

Camera Deputaților - Comisia pentru muncă și protecție socială
În atenția Domnului Adrian SOLOMON, Președinte



Propunerile Federației „Solidaritatea Sanitară” din România la Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

Federația „Solidaritatea Sanitară”, în calitate de organizație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului sanitar, transmite prezentele propuneri la Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017.

Ținând cont de faptul că Proiectul de lege în discuție are ca obiect unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, considerăm necesară adoptarea modificărilor solicitate de noi, constituind un minim demers necesar pentru a corecta unele din inechitățile și disfuncționalitățile existente în sistemul sanitar.

Sinteza modificărilor pe care Federația „Solidaritatea Sanitară” le solicită:

1. **Exceptarea** de la limita prevăzută de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 a sporurilor aferente efectuării gărzilor și pentru zilele nelucrătoare având în vedere specificitatea sistemului sanitar.
2. **Prorogarea termenului de elaborare a Regulamentului de sporuri pentru condiții de muncă din sănătate și asistență socială** pentru a asigura cel puțin menținerea cuantumului sporurilor din ianuarie 2018 și de a beneficia de un tratament identic cu celelalte categorii profesionale plătite din fondurile publice.

Propunerile la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

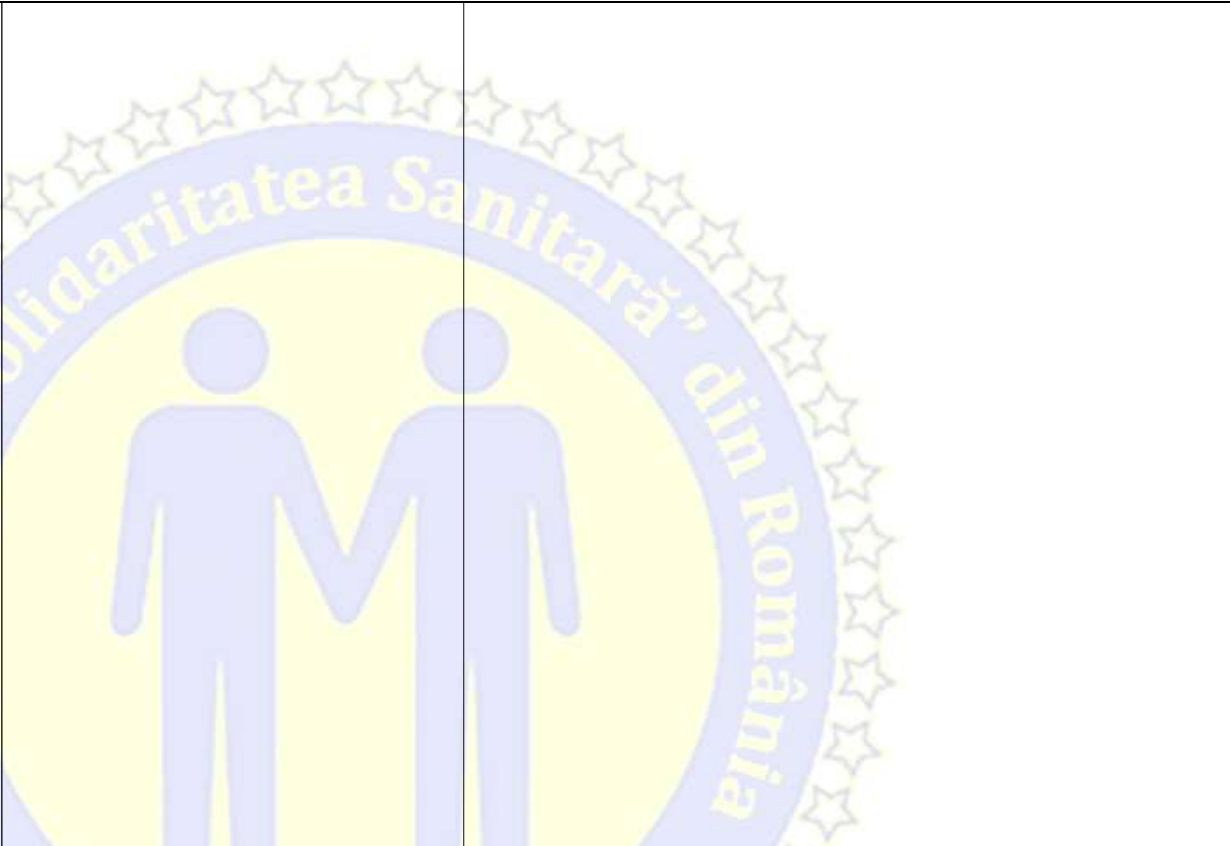
3. **Gărzile** în afara normei legale de muncă de la funcția de bază, stabilită în limita maximă de 35 de ore pe săptămână, să fie efectuate de medici **în baza unui Contract individual de muncă cu timp parțial**, deoarece conform OUG nr. 90/2017 munca suplimentară nu poate fi plătită iar compensarea cu timp liber nu este posibilă în cazul medicilor.
4. **Asimilarea din punct de vedere fiscal** a „indemnizație de hrană” cu „drepturi de hrană” pentru ca valoarea netă încasată de salariat să fie apropiată de valoarea netă a tichetelor de masă, încasată anterior.

Pct.	Textul Proiectului de lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	Forma propusă de către Federația „Solidaritatea Sanitară” din România	Observațiile și fundamentarea propunerilor Federației „Solidaritatea Sanitară” din România
1	<p>Articolul 8</p> <p>Prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, în anul 2018, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p>	<p>După art. 8 se introduce pct. 8¹ cu următorul cuprins:</p> <p>Prin derogare de la prevederile art. 5 alin 2 și 3, cap II, Anexa II din Legea nr 153/2017 pentru gărzile efectuate peste programul normal de lucru, de 30 sau 35 ore pe săptămână după caz, medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă.</p>	<p>Legea nr. 153/2017, Anexa II, cap. II, Art. 5</p> <p>(2) Gărzile efectuate de medici în afara programului normal de lucru de la funcția de bază până la limita a 48 de ore pe săptămână reprezintă gărzi obligatorii și se salarizează potrivit art. 3.</p> <p>(3) Pentru gărzile efectuate peste durata prevăzută la alin. (2) în vederea asigurării continuității asistenței medicale medicii vor încheia cu unitatea sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă.</p> <p>Diferența dintre programul normal de lucru (30 sau 35 ore/săpt.) și 48 ore reprezintă muncă suplimentară. (Lunar aceasta se situează între 52-72 ore iar anual între 572-790 ore) Este evident că nu poate fi plătită (conform art. 8) și nici compensată cu timp liber corespunzător și se impune încheierea unui alt contract individual de muncă.</p> <p>Prevederile legale invocate încalcă în mod evident principiile legislației muncii, stabilind o durată a muncii aferentă unui</p>

Propunerile la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

			singur CIM peste limitele legale.
2	<p>Articolul 9</p> <p>(1) În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora tichete cadou, premii și nici indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anul 2018 se pot acorda premii pentru sportivii și colectivele tehnice care au obținut performanțe deosebite la acțiunile sportive internaționale și naționale oficiale, pentru elevii, studenții, cercetătorii și profesorii care au obținut distincții la olimpiadele internaționale și concursurile</p>	<p>La art. 9 se introduce un nou alineat 4 cu următorul cuprins:</p> <p>În anul 2018, în unitățile sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială sporurile acordate pentru asigurarea continuității, respectiv drepturile prevăzute la anexa nr. II cap. II art. 2 alin. (1) și art. 3 alin. (2) și (3) din Legea nr. 153/2017 nu se iau în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.</p>	<p>Propunerea are în vedere specificitatea sistemului sanitar, fiind esențială pentru remedierea situației create prin legea 153/2017. În acest sens trebuie avute în vedere cel puțin următoarele aspecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - În ceea ce privește numărul salariaților ce lucrează în zilele nelucrătoare raportat la numărul total de salariați, sectorul sănătate se află la mare distanță de alte sectoare de activitate. - Introducerea sumelor aferente sporurilor privind gărziile medicilor și a celor aferente sporului pentru lucrul în zilele de sărbătoare în limita prevăzută la art. 25 conduce practic la diminuarea până la anulare a sumelor disponibile pentru sporurile aferente condițiilor de muncă.

Propunerile la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

<p>internaționale și naționale pe discipline de învățământ și pentru profesorii care i-au pregătit pe aceștia, cu încadrarea în alocarea bugetară.</p> <p>(3)În anul 2018, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la alin. (1) acordă o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014 cu modificările și completările ulterioare. Cuantumul voucherelor de vacanță acordate în temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017.</p>		
<p>3</p>	<p>La art. 9 se introduce un nou alineat 5 cu următorul cuprins:</p> <p>În anul 2018, indemnizația de hrană acordată personalului din sistemul sanitar în conformitate cu prevederile art. 18 alin 5 din Legea-cadru nr 153/2017 va fi asimilată fiscal drepturilor de hrană astfel cum sunt stabilite în Legea nr.</p>	<p>Solicităm această pentru a elimina ambiguitatea tratamentului fiscal, indemnizația fiind susceptibilă de a fi încadrată la venituri salariale sub forma „orice alte sume sau avantaje în bani ori în natură”</p> <p>„Drepturile de hrană” sunt menționate expres de Legea nr. 227/2015 Codul fiscal și sunt exceptate de la impozitul pe venit (art. 76 alin. 4 lit. b din Codul fiscal) și de la contribuțiile de asigurări sociale(art. 142 lit. s pct. 3 din Codul fiscal)</p> <p>Având în vedere că legiuitorul și-a arătat în mod explicit intenția de a înlocui tichetele de masă cu indemnizația de hrană, este evidentă încadrarea acesteia, în privința exceptării de la baza de calcul al</p>

Propunerile la Proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene - Federația „Solidaritatea Sanitară” din România

		<p><u>227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</u></p>	<p>contribuțiilor de asigurări sociale, la art. 142 lit. r) din legea 227/2015. Acele drepturi trebuie să fie scutite de orice impozite și contribuții pentru ca valoarea netă încasată de salariat să fie apropiată de valoarea netă a tichetelor de masă, încasată anterior.</p>
4	<p>Articolul 25 (1) Termenele prevăzute la art. 361 alin. (3) lit. e) și g) din <u>Legea educației naționale nr. 1/2011</u>, cu modificările și completările ulterioare, se prorogă până la data de 31 decembrie 2018. (2) În anul 2018, nu se acordă cupoanele sociale prevăzute la <u>art. 27 alin. (6) din Legea nr. 1/2011</u>, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>La art. 25 se introduce un nou alineat 3 cu următorul cuprins:</p> <p>(3)Termenul prevăzut la art. 38 alin 3 lit. c din Legea cadru nr. 153/2017 se prorogă până la data de 31 decembrie 2018.</p>	<p>Având în vedere că prin OUG 91/2017 a fost introdusă excepția prin care personalul din sistemul sanitar va primi sporurile pentru condiții de muncă în conformitate cu un nou Regulament elaborat până la 01 martie 2018 există riscul ca toate categoriile profesionale din Anexa II să primească, începând cu 01 martie 2018, sporuri reduse față de cele acordate în ianuarie 2018, respectiv majorate cu 25% față de decembrie 2017 în conformitate cu prevederile <u>art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017</u>.</p> <p>Solicităm prorogarea termenului de elaborare a Regulamentului de sporuri pentru a corecta discriminarea introdusă. În timp ce toate categoriile de bugetari din celelalte anexe din Legea nr. 153/2017 beneficiază, pe întreg anul 2018, de quantumul sporurilor din decembrie 2017 majorate cu 25%, personalul din Anexa II va fi supus riscului de a primi, începând cu 01 martie 2018, un quantum diminuat al sporurilor pentru condiții de muncă. Majorarea salariului de bază doar pentru medici și asistente medicale nu justifică riscul diminuării veniturilor pentru celelalte categorii profesionale din Anexa II.</p>

Biroul Executiv

Copreședinte,
CELMARE Lidia

