



Solidaritatea Sanitară

Buletin Informativ Ed. II nr. 6

02 mai 2018, sediul Ministerului Sănătății

Sănătatea nu trebuie

”sanționată pentru continuitate”!

Sindicatelor solicită eliminarea continuității din limita de 30%



Negocierile de astăzi dintre cele două federații reprezentative la nivel de sector sanitar, singurele care pot declanșa grevă în mod legal și Ministerul Sănătății au ajuns într-un punct previzibil pe care Federația Solidaritatea Sanitara din România l-a menționat încă de la începutul discuțiilor pe legea salarizării (luna martie 2017), respectiv eliminarea “sanțiunilor aplicate unităților publice de sănătate pentru asigurarea continuității asistenței medicale”. Soluția solicitată de cele două organizații sindicale Ministerului Sănătății, respectiv Guvernului, o constituie eliminarea din limita de 30% a cheltuielilor suplimentare pentru asigurarea continuității (scoaterea din aceasta limita a sporurilor pentru gărzi și a celor pentru activitatea desfășurată în zilele nelucrătoare).

În discuție este de fapt aplicarea principiului drepturilor câștigate în materia sporurilor. Limita de 30% trebuie să vizeze strict sporurile pentru condițiile de muncă, excluzând alte categorii de cheltuieli.

Rezultatul cert al discuțiilor îl constituie angajamentul ferm al părților pentru instituirea celor convenite în rundele anterioare de negociere, respectiv constituirea limitei minime a sporurilor ca nivel minim garantat pentru toți salariații care au beneficiat de creșterea salariilor de baza la 1 martie 2018 și păstrarea veniturilor nete pentru celelalte categorii de personal.



Ambele federații sindicale reprezentative și-au reiterat și următoarele solicitări:

- Creșterea salariilor de bază ale tuturor categoriilor de personal corespunzător nivelului maxim din Anexa nr. 2 a legii salarizării nr. 153/2018, pentru respectarea principiului echității în sistemul de salarizare din sănătate.

- Modificarea grilelor de salarizare în privința tuturor categoriilor profesionale defavorizate, cum este cazul funcțiilor de biolog, chimist, farmacist etc., inclusiv în privința asistentelor medicale. Categoria profesională a asistentelor medicale, în condițiile menținerii până în 2022 a actualei grile, riscă să devină cea care a pierdut cel mai mult în ierarhia funcțiilor din sistemul sanitar.

- Respectarea dreptului tuturor salariaților din sănătate care lucrează în condițiile de muncă prevăzute în HG nr. 153/2018 (Regulamentul de sporuri) la sporurile corespunzătoare, indiferent de categoria profesională din care fac parte.

De asemenea, reprezentanții federațiilor sindicale au reluat problema scăderii salariilor de bază ale anumitor categorii de personal, prin efectul transferului de contribuții, nefiind încă târziu pentru o reglementare reparatorie prin care transferul de contribuții să fie efectiv și să nu afecteze venitul net al vreunui salariat.

Negocierile de astăzi au deschis, de asemenea, posibilitatea de-a asigura creșteri ale veniturilor salariale pentru categoriile de personal care nu au beneficiat de creșterea salariilor de baza la 1 martie 2018, cel puțin în cazul anumitor unități sanitare.

Tot astăzi, a fost abordată și tema uneia dintre revendicările comune ale celor două federații sindicale, respectiv negocierea și încheierea Contractului colectiv de muncă la nivel de sector "Sănătate", o parte semnificativă dintre drepturile salariaților din sectorul sanitar public regăsindu-și aplicabilitatea prin intermediul acestuia.

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România a fost reprezentată la negocierile de astăzi cu dna ministru Sorina Pinte, de către:

- Viorel Rotilă, Manager
- Lidia Celmare, Copreședinte
- Vasile Radu, Copreședinte
- Gabriel Predica, Vicepreședinte



02 mai 2018, sediul Ministerului Sănătății