



# FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector: Sănătate, Activitate Sanitară, Veterinară, conform S.C. nr. 12/FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj IV, camera IV3 / Mobil: 0723311403 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

e-mail: [solidaritateasanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritateasanitara@yahoo.fr)

[fb/solidaritatea\\_sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea_sanitara)



**Referitor: Proiect de Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene**

**Către:**

**GUVERNUL ROMÂNIEI**

**În atenția: Doamnei Vasilica - Viorica DĂNCILĂ, Prim-Ministru  
Doamnelor și Domnilor Miniștri**

Stimată doamnă Prim-Ministru,  
Stimate doamne/domni Miniștri

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România, în calitate de federație sindicală reprezentativă la nivelul sectorului de Sănătate, în vederea respectării Acordului încheiat în data de 08 mai 2018 cu Guvernul României de către cele două federații reprezentative din sectorul de Sănătate, Federația "Solidaritatea Sanitară" fiind una dintre cele două organizații;

Întrucât Ministerul Finanțelor Publice a publicat pe site-ul propriu, la secțiunea Transparență Decizională, un *Proiect de Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, cu influențe majore asupra salariiștilor din sectorul sanitar public;

Solicităm Guvernului României modificarea prevederilor ordonanței de urgență, conform propunerilor anexate prezentei, pentru transpunerea întocmai a celor convenite în cadrul Acordului din 08 mai 2018 și pentru evitarea apariției unor situații sociale tensionate.




Cu stimă,

Copreședinte,  
CELMARE LUPA



ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ		
privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene		
Observație referitoare la Nota de fundamentare a OUG: <b>Guvernul a omis menționarea Acordului încheiat cu Federațiile reprezentative din sectorul de Sănătate în data de 08 mai 2018, prin care și-a asumat îndeplinirea mai multor obiective, fiind menționate doar acordurile cu Federațiile din Învățământ, respectiv cu Federația Patronatelor Societăților din Construcții.</b>		
Forma propusă de Ministerul Finanțelor Publice	Propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România	Argumente/Observații
<b>CAPITOLUL II</b>		
<b>Măsuri fiscal-bugetare și prorogarea unor termene</b>		
<b>Art. 34</b> – (1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare, se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.		
(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică personalului salariat potrivit art. 11 și art. 13 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările		

<p>ulterioare.</p>		
<p>(3) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p>	<p><b>Se elimină.</b></p>	<p>Această prevedere a avut caracter tranzitoriu. Se impune reinstituirea principiilor de dreptul muncii în materia calcului salarial, respectiv raportarea la salariul de bază a tuturor elementelor salariale (sporuri pentru condiții de muncă, sporuri pentru zile nelucrătoare, tarif orar al gărzilor etc.).</p>
<p>(4) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (3) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.</p>	<p><b>Se elimină, prin efectul eliminării alin. (3)</b></p>	
	<p><b>(3) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (6) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019 indemnizația de hrană acordată personalului din sistemul sanitar nu va fi inclusă la stabilirea limitei de sporuri prevăzută la art. 25 alin. (2).</b></p>	
<p><b>Art. 35 – (1)</b> Prin derogare de la prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2021, munca suplimentară efectuată peste</p>		

<p>durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.</p>		
<p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anul 2019, pentru activitatea desfășurată de personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare în luna iunie 2017. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă solda de funcție/salariul de funcție cuvenit(ă).</p>	<p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în anul 2019, pentru activitatea desfășurată de personalul <b>din sistemul sanitar</b>, militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă drepturile prevăzute de legislația în vigoare. Baza de calcul pentru acordarea acestor drepturi o reprezintă <b>salariul de bază/</b> solda de funcție/salariul de funcție cuvenit(ă).</p>	<p>Este evidentă intenția legiuitorului de reglementa o excepție pentru domeniile în care se lucrează neîntrerupt, fiind singurul criteriu obiectiv identificat, nefiind sub nicio formă justificată eliminarea sistemului sanitar. Este, de asemenea, de notorietate deficitul de personal din sistemul sanitar. În aceste condiții, introducerea unei astfel de restricții în sistemul sanitar ar avea drept efect creșterea exponențială a timpului compensatoriu ce nu poate fi acordat.</p>
<p>(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea și acordarea drepturilor prevăzute la alin. (2) numai în condițiile încadrării în cheltuielile de personal aprobate prin buget.</p>		
<p><b>CAPITOLUL III</b></p>		

<b>Modificarea și completarea unor acte normative</b>		
<b>Art. 55</b> - După alineatul (4) al articolului 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alin. (4 <sup>1</sup> ), cu următorul conținut:	<b>Art. 55</b> - După alineatul (4) al articolului 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se introduce un nou alineat, alin. (4 <sup>1</sup> ), cu următorul conținut:	
"(4 <sup>1</sup> ) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, beneficiază	"(4 <sup>1</sup> ) Prin excepție de la prevederile alin. (4), personalul didactic de predare, <b>personalul din sistemul sanitar</b> , personalul didactic auxiliar, personalul didactic de conducere și personalul de îndrumare și control din învățământ, beneficiază	Prezenta ordonanță prioritizează în mod evident sectoarele de Sănătate și pe cel de Învățământ (a se vedea cap. I referitor la înființarea și administrarea celor 10.000 mil. Euro ale Fondului de Dezvoltare si Investitii), fiind justificat un tratament identic și din punct de vedere al resursei umane. De menționat că în discuție nu este întregul personal din sistemul sanitar, medicii și asistentele medicale beneficiind de salariile de bază aferente anului 2022 începând cu data de 01 martie 2018.
a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;	a) începând cu 1 ianuarie 2019 de prima tranșă de ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;	
b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;	b) începând cu 1 ianuarie 2020 de a doua tranșă de ¼ din diferența dintre salariul de bază prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018;	
c) începând cu 1 septembrie 2020 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022."	c) începând cu 1 septembrie 2020 de salariile de bază prevăzute de lege pentru anul 2022."	

<p>Art. 65 - Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</p>		
<p>11. La articolul 139 alineatul (1), după litera q) se introduce o nouă literă, litera r) cu următorul cuprins: „r) indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță acordată potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p><b>Se elimină.</b></p>	<p>Indemnizația de hrană, în fapt alocația individuală de hrană care în domeniul privat este acordată sub formă de tichet de masă, nu poate avea un tratament fiscal diferit în raport cu tichetele de masă, fiind de altfel un drept de natură socială și nu un drept de natură salarială. De asemenea, indemnizația de vacanță intră tot în categoria drepturilor de natură socială, nefiind justificată fiscalizarea acesteia pe zona de contribuții de asigurări sociale.</p>
<p>17. La articolul 157 alineatul (1), după litera ș) se introduce o nouă literă, litera t) cu următorul cuprins: „t) indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță acordate potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p><b>Se elimină.</b></p>	<p>Idem cu justificarea în cazul CAS.</p>

Copreședinte,  
CELMARE Lidia

