



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate, Activități Sanitar-Veterinare" conform S.C. nr. 12FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipsani nr. 53, etaj III, cam. 19, 23-25 Mobil: 0721 246491/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

[fb/solidaritatea-sanitara](https://fb.com/solidaritatea-sanitara)

ROMÂNIA MINISTERUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE REGISTRATURĂ GENERALĂ		FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA	
Nr. 3237	Data 08.02.2019	INTRARE IEȘIRE	Nr. 69 Ziua 08 Luna 02 Anul 2019

Către:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale

În atenția domnului Marius-Constantin BUDĂI, Ministru

Stimate domnule Ministru,

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România supune atenției Ministerului Muncii și Justiției Sociale și Guvernului, solicitând în același timp intervenții urgente de soluționare, două dintre problemele majore ce riscă să generalizeze tensiunile sociale declanșate la nivelul unităților sanitare publice: respectarea **dreptului la sporul de 100% (raportat la salariul de bază actual) pentru lucrul în zilele libere legale și a dreptului la sporurile pentru condiții de muncă acordate cel puțin la nivelul lor minim procentual**, ce sunt drepturi legale, garantate salariaților. În buna tradiție a sprijinului tehnic acordat pentru deciziile în favoarea salariaților, Federația „Solidaritatea Sanitară” oferă Guvernului și **soluția** necesară pentru a asigura respectarea acestor drepturi: **introducerea indemnizației de hrană în salariul de bază**.

Un scurt istoric al problemelor actuale

Legea salarizării nr. 153/2017 a forțat, în mod illogic, introducerea indemnizației de hrană în categoria cheltuielilor salariale de tipul sporurilor (începând cu 2019), adică la categoria de cheltuieli de natură salarială ce nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază. Totodată, aceeași lege a încercat să anuleze garanția pe care Codul Muncii (art. 142, alin. 2 din legea 53/2003) o acordă salariaților în privința dreptului la sporul de 100% raportat la salariul de bază actual pentru munca desfășurată în zilele de sărbătoare legală.¹

Efectele negative asupra drepturilor salariaților au fost accentuate de măsurile adoptate prin O.U.G. 114/2018, blocarea sporului pentru zilele libere legale la nivelul lunii ianuarie 2018 fiind doar una dintre ele (în contradicție și ea cu dreptul garantat prin prevederile art. 142, alin. 2 din legea 53/2003).

Efectul cumulat al acestor măsuri iraționale îl constituie faptul că la ora actuală spitalele publice, în încercarea de a se încadra în condiționările bugetare contradictorii cu drepturile salariaților, ajung în situația de reducere a unor drepturi salariale, cel mai afectat fiind sporul

¹ Aceste prevederi au fost adoptate împotriva solicitărilor pe care Federația „Solidaritatea Sanitară” le-a susținut continuu, încă din faza de proiect a acestei legi.

pentru lucrul în zilele libere legale.² Așa se explică protestele îndreptățite ale salariaților, activate în mod spontan, după Spitalul Județean Tulcea urmând acum colegii de la Spitalul Județean Neamț și în curând angajații din toată țara.

Statutul indemnizației de hrană

Alături de seria de măsuri care afectează negativ angajații din sănătate, OUG 114/2018 a introdus același regim de fiscalizare pentru indemnizația de hrană precum cel aplicat salariului de bază. Prevederile în domeniu din legea salarizării și din OUG 114/2018 au determinat **transformarea indemnizației de hrană dintr-un drept de natură socială într-unul de natură salarială**. În aceste condiții, cerem Guvernului scoaterea acestui drept salarial din categoria sporurilor și a indemnizațiilor și introducerea lui în salariul de bază, solicitarea noastră având în vedere faptul că indemnizația de hrană:

- Este acordată tuturor salariaților în mod egal, fără nicio diferențiere în funcție de condițiile de muncă sau în funcție de modul de organizare a muncii.
- Impozitul pe venit și contribuțiile sociale aferente indemnizației de hrană sunt identice cu cele aplicate asupra salariului de bază brut.

În concluzie, constatând că OUG 114/2018 a anulat caracterul de drept social al indemnizației de hrană, transformând-o într-un drept salarial, și luând act de efectele (suportate de unitățile sanitare și angajații din sectorul public de sănătate) pe care le are asimilarea acesteia cu sporurile, Federația „Solidaritatea Sanitară” solicită Ministerului Muncii și Justiției Sociale și Guvernului scoaterea indemnizației de hrană din limita de 30%, aferentă sporurilor, și introducerea ei în salariul de bază pentru toți salariații. Aceasta este singura măsură care ar putea corecta o parte din erorile ce marchează legea salarizării.

Cu stimă,

Copreședinte,

CELMARE LIDIA



² Este evident, în acest moment, că este pusă în pericol capacitatea unităților de-a asigura continuitatea asistenței medicale.