



FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate, Activități Sanitar-Veterinare" conform S.C. nr. 12FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipskani nr. 53, etaj III, cam.19, 23-25, Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara

Către: Ministerul Sănătății

În atenția doamnei Sorina PINTEA, Ministru



Stimată doamnă Ministru,

Având în vedere problemele ce pot fi generate de riscul unor interpretări deficitare, împotriva salariaților, a prevederilor OUG 114/2018, respectiv:

a) Pericolul instituirii unui tratament diferențiat în privința acordării sporurilor pentru condiții de muncă în cazul salariaților care au beneficiat de creșterea salariului de bază (cu 1/4 din diferență) la 1 ianuarie 2019, comparativ cu salariații care au beneficiat de creșterea salariilor de bază (integral) la 1 martie 2018;

b) Riscul ca pentru salariații care au beneficiat de creșterea salariilor de bază la 1 ianuarie 2019 și lucrează în condiții de muncă deosebit de periculoase creșterea veniturilor nete să lipsească sau să fie ne semnificativă, comparativ cu categoriile de salariați care au beneficiat de aceeași creștere a salariului de bază, dar nu lucrează în condiții de muncă deosebit de periculoase;

Prin prezenta vă solicităm sprijinul în ceea ce privește operarea de către unitățile sanitare, prin comunicarea către acestea, a clasificării compensărilor ca sporuri pentru condiții de muncă pentru salariați, așa cum precizăm, argumentăm și demonstrăm în continuare.

— Într-o abordare analitică, Federația „Solidaritatea Sanitară” solicită următoarele:

1. — Constatarea faptului că pentru personalul care a beneficiat de sume compensatorii până în luna decembrie 2018, cuantumul sporului pentru condiții de muncă acordat pentru luna decembrie 2018 este cel rezultat din:

1) suma lunară aferentă sporului pentru condiții de muncă stabilit la nivel de unitate după intrarea în vigoare a OUG nr. 114/2018

2) la care se adaugă suma lunară compensatorie aferentă sporului pentru condiții de muncă ca a sporului aferentă fapt de nivelul sporului acordat în luna februarie 2018.

Ca altă notă, constatarea faptului că sumele aferente compensărilor au fost stabilite de sporuri, în consecință nivelul sporurilor pentru anul 2018 fiind cel calculat din cele două elemente precizate anterior.

2. Acordarea urgentă a acestui spor sau cum s-ar indica faptul în considerare disponibilitățile financiare ale sa unitate si

3) Elucidări îndreptățite de fraudă din calculul prezintă pentru determinarea nivelului stabilit la art. 25 alin. (2) din legea-cadru nr. 114/2017, cu modificările și completările ulterioare (efectul acestui îndreptățit de fraudă din sumele ce fac parte din categoria sporuri - din luna de 2018)

— Din chestiunile ce aparțin la nivelul unității.

— Din chestiunile ce aparțin la nivelul administrației principale de credit, în cazul unităților din subordinea Comitetelor Intersectoriale, determinată de sistemul îndreptățit de fraudă din chestiunile ce aparțin la nivelul unităților de activitate

3.2.2.2.2

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

- a) Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.
- b) Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

3.2.2.2.3



Il presente articolo ha lo scopo di disciplinare l'attività di gestione delle risorse umane, in modo da garantire un'effettiva e completa attuazione delle politiche di sviluppo e crescita del Gruppo, nonché di assicurare la massima trasparenza e correttezza nell'uso delle risorse umane e finanziarie del Gruppo.

