



Nr.283DM/25.02.2019



Către: Doamna Lidia CELMARE
Copreședinte

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Ref: memoriul nr.B9/08.02.2019

Stimată doamnă Președinte,

La memoriul dumneavoastră nr.B9/08.02.2019 prin care solicitați formularea unui punct de vedere privind propunerea de exceptare a indemnizației de hrană de la încadrarea în limita impusă de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, vă comunicăm următoarele :

Începând cu data de 1 iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 25, alin. (2) din Legea-cadru, modificat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017, "prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.

În această situație există disponibilitatea ca la nivelul ordonatorului principal de credite, calculul încadrării în procentul de 30% să se facă raportat la fondul de salarii de bază pe total instituții din subordinea ordonatorului principal de credite.

Astfel se poate asigura o repartizare a acordării sporurilor cu încadrarea în procentul de 30%, prin acordarea unui procent superior mediei de 30% instituțiilor care prin Legea-cadru au prevăzute astfel de sporuri, față de instituțiile la care sporurile sunt stabilite în limite inferioare procentului de 30%.

În ceea ce privește acordarea indemnizației de hrană, potrivit dispozițiilor art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr. 114/2018, în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.



MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Potrivit **art. 18 alin. (1) din Legea-cadru** ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, iar conform **alin. (2)** al aceluiași art., indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, **cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).**

În ceea ce privește propunerea de exceptare a indemnizației de hrană de la încadrarea în limita impusă de art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistentă socială, vă aducem la cunoștință că în ședința de Guvern din data de 19.02.2019 a fost aprobată completarea art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018 în acest sens.

Precizăm că **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din **Legea-cadru nr. 153/2017**, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Daniela MOROȘANU
SECRETAR GENERAL ADJUNCT



Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 213 158 556

E-mail: presa@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.