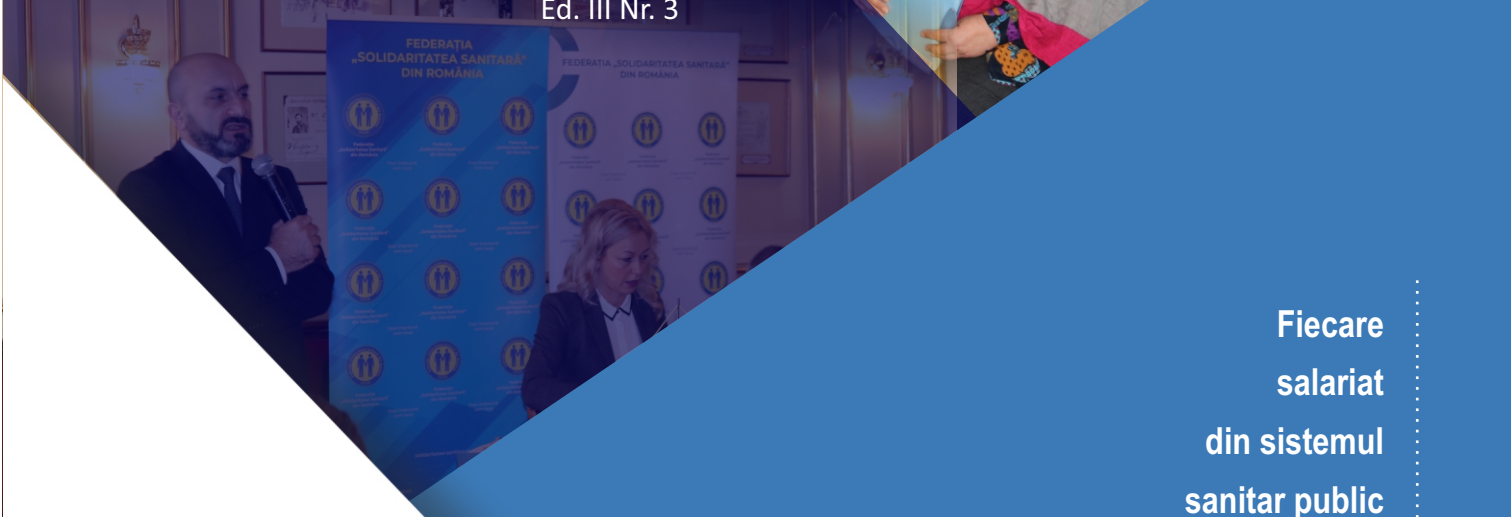




# Buletin Informativ

Ed. III Nr. 3



Fiecare salariat din sistemul sanitar public are dreptul să știe ce se întâmplă!





19 februarie 2019, Consiliul de Coordonare



# Fiecare salariat din sistemul sanitar are dreptul să știe ce se întâmplă

După cum am informat salariații din sectorul sanitar și opinia publică în urmă cu aproximativ trei săptămâni, [Consiliul de Coordonare](#) al Federației "Solidaritatea Sanitară" din data de 19.02.2019 a decis declanșarea protestelor, respectiv a conflictului colectiv de muncă, dacă măsurile adoptate de Guvern nu vor avea efectele așteptate de salariați.

## Evaluarea situației

Ca urmare a solicitărilor și presiunilor Federației „Solidaritatea Sanitară”, în data de 25.02.2019 a fost publicată în Monitorul Oficial OUG nr. 10/2019 prin intermediul căreia indemnizația de hrană a fost scoasă (pentru anii 2019 și 2020) din limita de 30% aferentă sporurilor, creând astfel posibilitatea de a recupera pierderile de venituri înregistrate de salariați începând cu luna ianuarie 2019.

Pentru a ne asigura de optimizarea rezultatelor acestei măsuri și a utiliza toate oportunitățile legale (înainte de evaluarea ce precede declanșarea conflictului), Federația „Solidaritatea Sanitară” a făcut în ultima perioadă următoarele demersuri:

1) Am elaborat documentul privind modalitatea de interpretare a OUG 10/2019 astfel încât scoaterea indemnizației de hrană din cheltuielile aferente sporurilor să aibă efecte optime asupra veniturilor salariaților, transmitându-le unităților sanitare (prin intermediul sindicatelor membre) și [Ministerului Sănătății](#).

2) Am identificat [soluțiile juridice](#) pentru eliminarea pierderilor salariale și pentru creșteri semnificative ale veniturilor salariale nete, transmitându-le unităților sanitare (prin intermediul sindicatelor membre) și [Ministerului Sănătății](#). Conform calculelor noastre, aplicarea acestor soluții ar trebui să aibă următoarele efecte:

- Nici un salariat nu înregistrează pierdere a veniturilor salariale.



- Nici un spor pentru condițiile de muncă nu este redus sub nivelul procentual anterior.

- Sporul de continue este acordat la nivelul de 100% (este drept, deocamdată raportat la salariile de bază aferente lunii ianuarie 2018).-  
Toți salariații care au beneficiat de creșterea

salariilor de bază la 1 ianuarie 2019 și au sporuri pentru condiții de muncă beneficiază de o creștere egală a veniturilor salariale.

- Creșterile salariilor de bază „nu mai sunt înghițite de compensări” (cu câteva excepții).

- Este eliminată discriminarea între diferitele categorii de salariați din perspectiva acordării sporurilor pentru condiții de muncă.

3) Am demarat acțiunile privind finanțarea de către Casa Națională de Asigurări Sociale de Sănătate a creșterilor salariale de la 1 ianuarie 2019, [demonstrându-le faptul că au obligația să facă acest lucru.](#) Reamintim că absența finanțării riscă să genereze un deficit financiar major la spitale, acesta repercutându-se asupra salariaților prin intermediul scăderii sporurilor.

## Nu putem spune că lucrurile sunt roze pentru fiecare dintre salariați

Este posibil ca la nivelul anumitor unități, lipsa de pricepere, indiferența față de interesele salariaților sau absența presiunii sindicale la nivel local să nu conducă la toate rezultatele așteptate ale demersurilor noastre.

Dacă ne raportăm la totalitatea problemelor create de legea salarizării și accentuate de OUG 114/2018, din punctul nostru de vedere există motive întemeiate pentru proteste, revendicările din lista noastră fiind toate legitime.

Însă, deoarece Federația „Solidaritatea Sanitară” reprezintă doar interesele salariaților din Sănătate, nefiind implicată în alte tipuri de acțiuni, inițiem proteste doar atunci când salariații consideră că acțiunile de protest sunt necesare și oportune. Cu alte cuvinte, avem o abordare pragmatică, inițind proteste doar dacă majoritatea







salariaților sunt convinși că ele sunt motivate și necesare și, suplimentar, dacă sunt dispuși să le susțină.

În toate acțiunile noastre NOI nu avem nicio agendă politică sau interese personale ori de grup, nu susținem nici un politician anume și nu ne propunem să schimbăm pe vreunul. Singura noastră agendă este cea dictată în mod strict de interesele celor pe care-i reprezentăm.

În ceea ce privește protestele spontane, chiar dacă acestea nu sunt prevăzute de lege ca formă de acțiune, poate fi utilizată soluția PROTETELOR INTELIGENTE promovată de Federația „Solidaritatea Sanitară” anul trecut, în cadrul cărora acțiunile din curtea unităților sunt desfășurate de personalul aflat în timpul liber.

De asemenea, credem că trebuie să avem în vedere și protestul magistraților, aceștia asumând o formă de acțiune chiar în condițiile în care au o interdicție expresă.



## Documente

### ”Solidaritatea Sanitară”



05.03.2019, adresat Ministerului Sănătății - referitor la asimilarea compensații / sporuri ([deschide](#) document online).



05.03.2019, adresat Ministerului Sănătății - referitor la acordarea retroactivă a pierderilor salariale ([deschide](#) document online).



05.03.2019, adresat CNAS - referitor la respectarea mecanismului de finanțarea a creșterilor salariale ([deschide](#) document online).



05.03.2019, adresat Ministerului Sănătății pentru întâlnire comună MS - CNAS - ”Solidaritatea Sanitară” ([deschide](#) document online).



25.02.2019, Ministerul Muncii ne comunică excluderea indemnizației de hrană din limita de 30% ([deschide](#) document online).



# FSSR pregătește argumentațiile necesare sindicatelor membre pentru declanșarea acțiunilor în instanță pentru obținerea următoarelor drepturi:

	Medici	Asistente Medicale	Personal auxiliar sanitar (infirmiere, îngrijitoare, brancardieri)	Personal TESA	Alte categorii de personal
Raportarea sporului de tură la salariul de bază actual		X	X		X
Raportarea sporului de continuitate (sâmbete, duminici, zile libere legale) la salariul de bază actual	X	X	X		X
Plata gărzilor suplimentare normei de bază (din a doilea CIM) cu tariful orar al salariului de bază actual	X				
Acordarea sporurilor peste nivelul minim pentru toate unitățile în care salariații sunt blocați la nivelul sporurilor minime	X	X	X	X	X
Raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariului de bază actual			X	X	X
Impozitarea indemnizației de hrană doar cu 10% pentru anul 2018	X	X	X	X	X
Respectarea dreptului la gradațiile de vechime prin aplicarea regulii: salariul aferent gradației 0 trebuie să fie mai mare sau cel puțin egal cu salariul minim pentru economie			X		X
Creșterea salariilor de bază la 1 ianuarie 2019 respectând următoare ordine: mai întâi se aplică prevederea legală privind salariul minim pe economie și apoi creșterea cu ¼ din diferență			X		X



# FEDERAȚIA



Federația  
**“Solidaritatea Sanitară”**  
din România

Adresa: București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53,

Etaj 3, cam. 19, 23-25.

Tel.: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

E-mail: [solidaritateasanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritateasanitara@yahoo.fr)

FB: [www.facebook.com/solidaritatea\\_sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea_sanitara)

Membră a C.N.S. Cartel ALFA

Membră a EUROFEDOP



*Doar împreună putem reuși!*