



MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Direcția generală de programare bugetară



romania2019.eu
Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Nr. 482.084/ // .03.2019

B-dul Libertății, nr.16, sector 5,
cod 050706, București

Doamnei Lidia CELMARE

Copreședinte

Federația "Solidaritatea Sanitară" din România



Adresa: Str.Lipscani nr. 53, etaj IV, camera IV3,
sector 3, București, cod poștal 030033

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 1353/2018, transmisă doamnei Prim-Ministru Viorica Vasilica Dăncilă, cu privire la *proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*, vă comunicăm următoarele:

Proiectul de ordonanță de urgență a Guvernului privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene a fost analizat în cadrul ședinței Comisiei de dialog social desfășurată în data de 19.12.2018 la nivelul Ministerului Finanțelor Publice, la care au fost reprezentate și sindicatele, ulterior ordonanța fiind aprobată de Guvern și publicată în Monitorul Oficial nr. 1116 din 29 decembrie 2018, având numărul 114/2018.

Aprobarea măsurilor fiscal-bugetare prevăzute în această ordonanță de urgență a avut în vedere obligația Guvernului de a conduce politica fiscal-bugetară într-un mod care să asigure predictibilitatea acesteia pe termen mediu, în scopul menținerii stabilității economice, instituită prin *Legea responsabilității fiscal-bugetare nr. 69/2010, republicată*, pe baza căreia să fie fundamentat proiectul bugetului de stat pe anul 2019.

Precizăm faptul că, propunerile Federației "Solidaritatea Sanitară" din România care vizează:

- eliminarea prevederilor potrivit cărora cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se mențin cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018;

- baza de calcul pentru activitatea desfășurată de personalul din sistemul, sanitar în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, să o reprezinte salariul de bază convenit în acea lună;

- acordarea tranșelor de 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018 pentru personalul din sistemul sanitar în mod similar cu al personalului din învățământ,

sunt de natură a genera impact suplimentar asupra cheltuielilor bugetului general consolidat și a țintei de deficit.

Subliniem faptul că, numai propunerea de stabilire a sporurilor ca procent la salariile de bază în plată, la luna ianuarie 2019, generează un impact suplimentar asupra cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, de cca. 8,2 miliarde lei (0,8% din PIB).

Menționăm că, la fundamentarea bugetului pe anul 2019 a fost avut în vedere un plafon nominal al cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, în condițiile anualizării creșterilor salariale acordate în anul 2018 și acordării majorării salariale $\frac{1}{4}$ în anul 2019, de 102,1 miliarde lei.

În contextul celor de mai sus, luând în considerare măsurile deja prevăzute în *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*, cu impact asupra bugetului general consolidat în anul 2019, precum și necesitatea respectării țintei de deficit stabilit pentru anul 2019, Ministerul Finanțelor Publice nu susține nicio măsură care determină majorarea cheltuielilor bugetare, în situația în care aceasta nu este însoțită de măsuri care să compenseze creșterea de cheltuieli.

În ceea ce privește propunerea ca indemnizația de hrană să nu fie inclusă în determinarea limitei de sporuri prevăzute la art. 25 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, precizăm că, în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 149 din 25 februarie 2019 s-a publicat *Ordonanța de urgență a*

Guvernului nr. 10/2019 pentru stabilirea unor măsuri privind finanțarea investițiilor în turism și modificarea unor acte normative.

Astfel, la art. 4 al acestui act normativ s-a reglementat eliminarea indemnizației de hrană, pentru personalul din sistemul sanitar și de asistență socială, din plafonul de 30% stabilit de *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.*

Cu privire la art. 65, art. 139 alin. (1) lit. r) și art. 157 alin. (1) lit. t) din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare*, menționăm că, propunerile au fost analizate și nu au putut fi preluate întrucât, legat de natura salarială a acestor drepturi, Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în calitate de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu atribuții în monitorizarea și aplicarea unitară a prevederilor din domeniul salarizării și legislației muncii, ne-a comunicat faptul că indemnizația de hrană este un drept salarial care face parte din venitul salarial al personalului din sectorul bugetar și care se acordă cu încadrarea în limita de sporuri prevăzută în actul normativ menționat mai sus. Aceeași natură de venit o au și indemnizațiile de vacanță, având în vedere faptul că aceste drepturi sunt acordate în baza aceluiași act normativ.

Totodată precizăm că, indemnizația de hrană și indemnizația de vacanță, acordate potrivit legii, reprezintă drepturi de natură salarială și se supun impozitării potrivit prevederilor Titlului IV "Impozit pe venit" și Titlului V "Contribuții sociale obligatorii" din *Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.*

Cu stimă,

Anca IORDACHE
Director general

