



# MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

## Direcția generală de programare bugetară



romania2019.eu  
Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Nr. 4723371 / 29.03.2019

B-dul Libertății nr.16, sector 5,  
cod 050706, București

**Doamnei Lidia CELMARE**

**Copreședinte**

**Federația "Solidaritatea Sanitară" din România**



Adresa: Str.Lipscani nr. 53, etaj IV, camera IV3,  
sector 3, București, cod poștal 030033

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 1314/2019, cu privire la soluțiile identificate de Federația "Solidaritatea Sanitară" din România în ceea ce privește eliminarea disfuncționalităților generate de aplicarea legii salarizării în sectorul sanitar public, prezentăm următoarele:

Revendicările Federației "Solidaritatea Sanitară" din România, vizează:

1. Plata sporului de continuitate (sporul acordat pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările legale în vigoare nu se lucrează) la nivelul de 100% din salariul de bază;
2. Eliminarea inechităților aferente sporurilor prin negocierea și acordarea acestora între limitele minime și cele maxime pentru salariații din toate categoriile de spitale, respectiv raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariul de bază actual pentru toți salariații;
3. Acordarea sporurilor de gardă și a sporului de tură prin raportarea la noul salariu de bază; acordarea indemnizației de hrană și în gărzi;
4. Acordarea tarifului orar aferent salariului de bază actual pentru activitatea desfășurată în gărzile suplimentare;

5. Modificarea legii salarizării conform solicitărilor înaintate de Federația "Solidaritatea Sanitară", pentru corectarea noii ierarhii a funcțiilor ce a condus la defavorizarea mai multor categorii de personal din sectorul sanitar;
6. Introducerea echității în sistemul de pensie prin luarea în considerare în calculul stagiului de cotizare a întregului timp de lucru al salariaților, inclusiv a celui corespunzător normelor prin cumul (reducerea stagiului de cotizare proporțional cu timpul lucrat în cadrul celui de-al doilea CIM)

Soluțiile propuse la aceste revendicări sunt:

1. Mutarea cheltuielilor cu indemnizația de hrană în suma salariilor;
2. Scoaterea sporului pentru activitatea desfășurată în zilele de sărbători legale și cele de repaus săptămânal din categoria celor aferente limitei de 30%;
3. Finanțarea influențelor financiare determinate de creșterile salariale acordate de la 1 ianuarie 2019 (și a celor ce vor urma) către spitale prin act adițional prin transferuri din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate de la o poziție distinctă.

Precizăm că potrivit *Hotărârii Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare*, precum și a celorlalte acte normative incidente, Ministerul Finanțelor Publice se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, care aplică strategia și Programul de guvernare în domeniul finanțelor publice.

În această calitate, Ministerul Finanțelor Publice inițiază proiecte de acte normative care au legătură cu domeniul de activitate al ministerului și avizează proiectele de acte normative exclusiv din punct de vedere al sustenabilității implicațiilor financiare, neavând competența legală de a formula propuneri asupra politicii salariale aplicabile la nivelul familiilor ocupaționale cuprinse în *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*.

Având în vedere faptul că, aspectele prezentate vizează salarizarea personalului din sistemul sanitar, respectiv modificarea *Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, instituțiile în măsură să se pronunțe sunt Ministerul Sănătății, care potrivit prevederilor alin. (3) al art. 3 din această lege, asigură

gestionarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile sanitare publice, respectiv, Ministerul Muncii și Justiției Sociale, în calitate de organ de specialitate al administrației publice centrale, cu atribuții în elaborarea propunerilor privind sistemul de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar.

Din punct de vedere al atribuțiilor Ministerului Finanțelor Publice, menționăm că atât revendicările, cât și soluțiile propuse de Federația "Solidaritatea Sanitară" din România sunt de natură a genera impact suplimentar asupra cheltuielilor bugetului general consolidat.

Din datele comunicate de Casa Națională de Asigurări de Sănătate, propunerea de suportare, și în anul 2019, din bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, a influențelor financiare generate de majorarea drepturilor salariale, pentru personalul din unitățile sanitare publice aflate în relație contractuală cu casele de asigurări de sănătate, generează un impact financiar de cca. 500,0 milioane lei, pentru care nu au fost identificate surse de finanțare.

Subliniem faptul că la fundamentarea *Legii bugetului de stat pe anul 2019, nr. 50/2019*, a fost avută în vedere aplicarea prevederilor legale în vigoare, inclusiv a art. 25 din *Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare*, respectiv a măsurilor prevăzute de *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu completările ulterioare*.

Prin urmare, având în vedere necesitatea respectării țintei de deficit, pe anul 2019, Ministerul Finanțelor Publice nu susține promovarea de măsuri care conduc la majorarea cheltuielilor bugetului general consolidat, în situația în care acestea nu sunt însoțite de măsuri care să compenseze creșterea de cheltuieli.

Cu stimă,

Anca IORDACHE  
Director general

