

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA



Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare" conform S.C. nr. 12FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, etaj III / Mobil: 0723311403/ Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

[fb/solidaritatea.sanitara](https://www.facebook.com/solidaritatea.sanitara)

Către:

Ministerul Muncii și Justiției Sociale

În atenția domnului Ministru,
Marius-Constantin BUDĂI



Având în vedere publicarea *Proiectului de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*, proiect publicat de Ministerul Muncii și Justiției Sociale <http://www.mmuncii.ro/j33/index.php/ro/transparenta/proiecte-in-dezbatere>;

Ținând cont de excepția legală și imperativă ce vizează unitățile sanitare publice (Legea nr. 153/2017, Anexa 2, cap. 2 art. 10), conform căreia criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector Sănătate;

Prin prezenta vă înaintăm anexate **Solicitățile Federației „Solidaritatea Sanitară” din România** privind modificările și completările la *Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice*.

În vederea înțelegerii corecte a situației și transpunerii eficiente a propunerilor noastre, vă rugăm să aveți amabilitatea stabilirii unei întâlniri pe această temă cu reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară”.

Comitetul Director,
Copreședinte,
CELMARE LIDIA



Solicitările Federației „Solidaritatea Sanitară” privind modificarea și completarea *Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.*

Proiectul de Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru, propus de MMJS	Forma actuală a Regulamentului Cadru aprobat prin Hotărârea nr. 286 /2011	Forma propusă de Federația „Solidaritatea Sanitară”	Argumentele și observațiile Federației „Solidaritatea Sanitară”
<p>Art. 1 (1)Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale se face prin concurs sau examen, în limita posturilor vacante sau temporar vacante prevăzute în statul de funcții. (2)În cazul în care la concursul organizat se prezintă un singur candidat, ocuparea postului se face prin examen.</p>	<p>Art. 1 (1)Ocuparea unui post vacant sau temporar vacant corespunzător unei funcții contractuale se face prin concurs sau examen, în limita posturilor vacante sau temporar vacante prevăzute în statul de funcții. (2)În cazul în care la concursul organizat se prezintă un singur candidat, ocuparea postului se face prin examen.</p>	<p>La art. 1 se introduce alin. 3: (3) În unitățile sanitare publice, criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector.</p>	<p>Art. 10 alin 2, cap. 2, Anexa nr. 2 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice¹ stabilește o excepție pentru unitățile din sectorul sanitar, acordând competența în domeniu Ministerului Sănătății, împreună cu federațiile reprezentative la nivel de sector.²</p>
<p>Articolul 8 (alin. 1-7)</p>	<p>Art. 8 (9)Pentru instituțiile publice din sistemul sanitar, organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate va nominaliza un reprezentant al organizației sindicale, care va avea rolul de observator în comisia de concurs.</p>	<p>La art. 8 după alin. 7 se introduce alin 8 având următoarea formă: (8) Organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate va nominaliza în comisia de concurs un reprezentant al organizației sindicale-</p>	<p>In principal solicităm că reprezentantul organizației sindicale să facă parte din comisia de concurs, din aceeași rațiune menționată în Nota de fundamentare a Proiectului de Hotărâre, respectiv „de a nu exista discriminări față de procedura</p>
	Articolul 8	La art. 8 după alin. 8 (propus	

¹ Articolul 10

(1)În unitățile sanitare publice din sistemul sanitar promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.

(2)Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, de comun acord cu organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.

² Acestea este sensul corect al expresiei folosite de legiuitor „....organizațiile sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.” Interpretarea are la bază faptul că federațiile sindicale reprezentative la nivel sector sunt cele care își dau acordul, deoarece acestea au vocație la negocierea și semnarea contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Reducția la absurd susține această interpretare: în cazul absenței contractului colectiv de muncă (situația valabilă și la ora actuală) nu ar putea fi stabilite criteriile criteriilor privind angajare și promovarea în unitățile sanitare publice.



	<p>(10)În situația în care în cadrul instituției publice nu există sindicat reprezentativ, sindicatele semnatare ale contractului colectiv de muncă își vor desemna reprezentanți în comisia de concurs în calitate de observator.</p>	<p>anterior) se introduce alin. 9 având următoarea formă: (9)În situația în care în cadrul instituției publice nu există sindicat reprezentativ, sindicatele afiliate federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector își vor desemna reprezentanți în comisia de concurs.</p>	<p>... desfășurării concursurilor de ocupare a funcțiilor publice”. A se vedea în acest sens art. 27 din Hotărârea de Guvern nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici.</p>
-	<p>Articolul 8 (11)Membrii desemnați potrivit prevederilor alin. (9) și (10) trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) și art. 11.</p>	<p>La art. 8 după alin. 9 (propus anterior) se introduce alin. 10 având următoarea formă: (10)Membrii desemnați potrivit prevederilor alin. (9) și (10) trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute la art. 10 alin. (1) și art. 11.</p>	<p>În subsidiar, solicităm păstrarea actualei forme, respectiv un reprezentant al organizației sindicale cu rol de observator în comisia de concurs. Menționăm că instituția observatorului în comisiile de concurs din partea organizației sindicale este legiferată în alte acte normative aplicabile sistemului bugetar, respectiv în contractele colective de muncă</p>
<p>Art. 41, alin. (8) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.</p>		<p>Art. 41, alin. (8) Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul "foarte bine", cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții sindicatelor reprezentative la nivel de unitate sau, acolo unde nu există sindicate reprezentative, reprezentanții sindicatelor afiliate la</p>	<p>Pentru a se respecta structura reprezentării prevăzută de legea dialogului social pentru sectorul bugetar.</p>



		federații reprezentative la nivel de sector.	
Art. 41 (alin. 1-11)		<p>La art. 41 după alin. 11 se introduce alin. 12 având următoarea formă:</p> <p>(12) Gradele profesionale obținute în urma unui examen organizat de-o autoritate profesională fac parte de drept din traseul profesional al salariatului, promovarea în gradul corespunzător făcându-se în baza dovezii obținerii acestuia, în termen de 30 de zile de la prezentarea acesteia.</p>	<p>În cazul unor profesii din sectorul bugetar gradele profesionale se obțin în urma unor examene susținute în fața unor autorități profesionale abilitate de lege și conform unor proceduri stabilite de lege.</p> <p>Odată obținut un grad profesional pe baza examenului salariatul are dreptul la recunoașterea automată a acestuia și încadrarea corespunzătoare.</p> <p>Precizăm că practica unor unități /sectoare de a organiza un alt examen la nivelul unității pentru recunoașterea acestor grade profesionale deja atestate încalcă prevederile legale și drepturile fundamentale ale salariaților.</p>
Art. 41 (alin. 1-11)		<p>La art. 41 după alin. 12 (propus anterior) se introduce alin. 13 având următoarea formă:</p> <p>(13) Studiile superioare absolvite în aceeași profesie cu cea deținută deja fac parte din traseul profesional al salariatului, promovarea în gradul corespunzător noului nivel de studii fiind un drept al salariatului și făcându-se în termen de 30 de zile de la prezentarea dovezii privind absolvirea examenului de licență.</p>	<p>Evoluția în cariera profesională în funcție de nivelul de formare este un drept al salariaților din sectorul bugetar. Acest aliniat instituie o excepție de la alin. 1-11 deoarece el reglementează situațiile în care pentru o anumită profesie a existat anterior un nivel de formare maximă, evoluția pieții muncii și formării profesionale introducând de-a lungul timpului un alt nivel maxim de formare.</p>
Articolul 45	ART. 44	Art. 45	
(1) Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor,	(1) Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor,	(1) Comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor,	Pentru a se respecta structura reprezentării prevăzută de legea



<p>desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar. Din comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor fac parte și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel.</p>	<p>desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar, cu respectarea prevederilor <u>art. 26 alin. (5) din Legea-cadru nr. 284/2010</u>, cu modificările ulterioare.</p>	<p>desemnate prin act administrativ al ordonatorului de credite al autorității sau instituției publice, sunt formate din 3 membri cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar. Din comisia de examinare și comisia de soluționare a contestațiilor fac parte și reprezentanții sindicatelor reprezentative la nivel de unitate sau, acolo unde nu există sindicate reprezentative, reprezentanții sindicatelor afiliate la federații reprezentative la nivel de sector.</p>	<p>dialogului social pentru sectorul bugetar.</p>
---	---	--	---

Comitetul Director,

Copreședinte,
CELMARE LUDA

