



# FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ" DIN ROMÂNIA

Reprezentativă la nivel de sector "Sănătate. Activități Sanitar-Veterinare" conform S.C. nr. 12FED/2016 a Tribunalului București

Membră a CNS "Cartel ALFA", afiliată la EUROFEDOP

București, Sector 3, Str. Lipskani nr. 53, etaj IV, camera IV3 / Mobil: 0721.246.491 / Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: [www.solidaritatea-sanitara.ro](http://www.solidaritatea-sanitara.ro)

e-mail: [solidaritateasanitara@yahoo.fr](mailto:solidaritateasanitara@yahoo.fr)

fb/solidaritatea-sanitara

Către

PARLAMENTUL ROMÂNIEI  
CAMERA DEPUTAȚILOR  
REGISTRATURA GENERALĂ

Nr. Intra-re 3371

20 19 Luna 09 Zua 20

FEDERAȚIA "SOLIDARITATEA SANITARĂ"  
DIN ROMÂNIA

INTRARE  
IEȘIRE Nr. 650

Zua 20 Luna 09 Anul 2019

Camera Deputaților

În atenția domnului Ion-Marcel CIOLACU, Președinte

Având în vedere faptul că în data de 23/24 septembrie 2019 va intra în dezbateră plenului Camerei Deputaților spre aprobare proiectul de lege 212/2018 care vizează modificarea alin. 1 al art. 7, cap. II al Anexei nr. II din Legea 153/2017, în sensul aplicării Regulamentului de sporuri specific sănătății pentru întregul personal din unitățile sanitare și medico-sociale,

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România vă solicită să sprijiniți adoptarea acestui proiect de lege, respectiv modificarea alin. 1 al art. 7, cap. II al Anexei nr. II, din legea 153/2017 așa cum a fost propusă.

Argumentele care demonstrează îndreptățirea acestei solicitări sunt următoarele:

**(1) Argumentul tratamentului identic aplicat de lege tuturor salariaților aflați în aceeași situație/în aceleași condiții de muncă.** Acordarea sporurilor pentru condiții de muncă pentru toate categoriile de personal care își desfășoară munca în aceleași condiții este o condiție esențială pentru a evita discriminarea unor categorii de personal. În forma actuală Legea nr. 153/2017 prevede la Anexa nr. II, cap. II, art. 7 acordarea sporurilor pentru condițiile de muncă doar pentru personalul medico-sanitar.

**(2) Argumentul reglementării unitare a situațiilor aplicabile sporurilor pentru condiții de muncă.** În forma actuală Legea nr. 153/2017 nu reglementează în mod unitar situația salariaților cărora li se aplică Anexa nr. II în privința sporurilor pentru condiții de muncă. Astfel, la Anexa nr. II, cap. II, art. 7 Legea nr. 153/2017 prevede acordarea sporurilor pentru condițiile de muncă doar pentru personalul medico-sanitar (formula utilizată de legiuitor: **(1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile sanitare și unitățile medico-sociale ...**) în timp ce la Anexa nr. II, cap. II, art. 14 prevede acordarea acestor sporuri pentru toți salariații care lucrează în unitățile de asistență socială (formula utilizată de legiuitor: **(1) În unitățile de asistență socială/centre cu sau fără cazare, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate, cu respectarea prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri: ...**).

**(3) Argumentul eliminării discriminării salariaților din sistemul sanitar care nu fac parte din categoria personalului medico-sanitar în raport cu salariații din alte sectoare/domenii.** Legea nr. 153/2017 utilizează sintagma „personalul” sau „personalul salarizat” în cazul celorlalte domenii de activitate atunci când se referă



la drepturile aferente condițiilor de muncă, în timp ce în cazul angajaților din sănătate recurge la o enumerare limitativă (personalul medico-sanitar).

**(4) Argumentul reglementării drepturilor aferente condițiilor de muncă în mod unitar pentru fiecare domeniu, inclusiv în situația angajaților a căror salarizare s-a făcut sub forma funcțiilor comune.** În acest sens trebuie avut în vedere faptul că Legea nr. 153/2017 stabilește exclusiv niveluri ale salariilor de bază pentru funcțiile comune în cadrul Anexei nr. VIII, deci și ale personalului nemedical din Sănătate, sporurile fiind în mod clar acordate pe domenii de activitate, art. 23 din lege fiind elocvent. Așadar, singurul regulament în care pot fi reglementate sporurile pentru personalul nemedical din sistemul sanitar este cel aferent sistemului de Sănătate, spitalul fiind locul în care-și desfășoară activitatea aceste categorii de personal. Plasarea într-o anexă sau alta nu are legătură cu principiile aplicabile sporurilor, ci exclusiv cu nivelul salariilor de bază.

**(5) Argumentul repunerii unor întregi categorii de personal în situația juridică anterioară/recunoașterii drepturilor câștigate.** Modificarea aflată în dezbatere se referă la reintroducerea tuturor categoriilor de personal din sănătate în categoria salariaților beneficiari ai sporurilor pentru condiții de muncă aplicabile în sistemul sanitar, acestea urmând să beneficieze de exact aceleași condiții cu cele în care se aflau înainte de intrarea în vigoare a Legea nr. 153/2017.

**(6) Argumentul riscului nerecunoașterii juridice a unei situații de fapt.** În absența acestei modificări a legii salarizării ne aflăm în situația excluderii nejustificate a unei categorii de personal din categoria beneficiarilor de sporurile aferente condițiilor de muncă în care-și desfășoară activitatea. Două exemple ilustrează cu prisosință situația absurdă creată de forma actuală a prevederilor Legea nr. 153/2017:

(a) Exemplul buletinelor de determinare care dovedesc încadrarea locului respectiv de muncă în categoria sporului pentru condiții deosebit de periculoase. Prin aceste documente legale este constat faptul că un loc de muncă este încadrat în anumite condiții de muncă, salariații care-și desfășoară activitatea la acel loc de muncă dar nu fac parte din categoria personalului medico-sanitar sunt tratați din perspectiva sporurilor ca și cum ar lucra la un alt loc de muncă.

(b) Exemplele funcțiilor nemedicale care, conform prevederilor legale, intră în contact cu pacientul (lipsa contactului cu pacientul fiind de regulă contra-argumentul utilizat pentru eliminarea personalului TESA din categoria beneficiarilor de sporuri) și își desfășoară activitatea, integral sau parțial, în condiții de muncă recunoscute prin buletinele de determinare dar pentru care le este refuzat sporul prevăzut pentru aceste condiții de muncă.

Cu stimă,

Copreședinte,  
CELMARE LIDA

