



București, Sector 3, Str. Lipsani nr. 53, etaj III, cam.19, 23-25, Telefon: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

e-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

fb/solidaritatea-sanitara



Către:

**Camera Deputaților - Comisia pentru tehnologia informației și comunicațiilor**

**În atenția Domnului Cătălin DRULĂ, Președinte**

Având în vedere faptul că în data de 1/2 octombrie va intra în dezbaterea plenului Camerei Deputaților spre aprobare proiectul de lege 93/2019, pentru aprobarea OUG 114/2018, proiect asupra căruia Comisia pentru tehnologia informației și comunicațiilor va întocmi un raport;

Luând în considerare faptul că art. 34 alin. 2 din OUG 114/2018 blochează sporurile salariaților din sănătate la nivelul lunii decembrie 2018, pe perioadă nelimitată, interzicând raportarea procentuală a acestora la salariul de bază actual;

Federația „Solidaritatea Sanitară” din România vă solicită să sprijiniți adoptarea acestui proiect de lege cu modificări, în sensul modificării alin. 2 al art. 34 din OUG 114/2018 limitând prevederile sale la anul 2019 (eliminând aplicarea lui pe termen nelimitat). Forma acestui aliniat va trebui să fie următoarea: „(2) Pentru anul 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

Argumentele care demonstrează îndreptățirea acestei solicitări sunt următoarele:

(1) Aliniatul (3) al art. 34 indică deja faptul că referința alin. 2 este anul 2019.

(2) Salariații din sănătate au dreptul la raportarea sporurilor pentru asigurarea continuității asistenței medicale la salariul de bază actual.

În condițiile în care o bună parte dintre salariați urmau să beneficieze de o creștere a salariului de bază, în anul 2017 legiuitorul a stabilit o măsură temporară aplicabilă pentru anul 2018: calcularea sporurilor pentru activitatea prestată în ture, a sporurilor acordate pentru munca prestată în zilele de sâmbătă și duminică și de sărbătorile legale, a sporurilor pentru munca prestată în timpul nopții prin raportare la vechiul salariu de bază (cel corespunzător anului 2017). Legiuitorul a înțeles ca această măsură cu caracter temporar să fie extinsă apoi și în anul 2019, stabilind acest lucru într-o Ordonanță de Urgență destinată unor măsuri cu caracter temporar (OUG 114/2018). În mod eronat însă, în prevederile art. 34, alin. 2 din OUG 114/2018 s-a ratat specificarea faptului că măsura are caracter temporar, în forma actuală textul de lege lăsând să se înțeleagă că această



măsură este cu caracter permanent. Or, în conformitate cu prevederile Codului Muncii, ale principiilor specifice legislației muncii și, mai ales, ale legii 153/2017, toate aceste sporuri trebuie calculate ca procent raportat la salariul de bază. Prin specificul activităților desfășurate și a programului de lucru, salariații din sistemul sanitar asigură continuitatea asistenței medicale, forma actuală a art. 34, alin. 2 din OUG 114/2018, prin anularea compensării echitabile a eforturilor depuse de salariați, riscând să afecteze capacitatea unităților sanitare de-a asigura continuitatea asistenței medicale.

(3) Raportarea sporurilor pentru condițiile de muncă la salariul de bază în mod diferențiat pe categorii de personal are caracter discriminatoriu.

În acest moment o parte din personalul din unitățile sanitare beneficiază de raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariul de bază actual (medicii, asistentele medicale și ambulanțierii/șoferii de autosanitară, respectiv categoriile care au beneficiat de majorarea salariilor de bază acordată începând cu luna martie 2018). În același timp și în același unități sanitare pentru restul categoriilor de salariați raportarea sporurilor pentru condiții de muncă se face la salariul de bază din decembrie 2018 (și nu la salariul de bază așa cum a fost stabilit începând cu 1 ianuarie 2019), ca urmare a aplicării art. 34, alin. 2 al OUG 114/2018. Altfel spus, pentru unii salariați raportarea sporului pentru condiții de muncă se face la salariul de bază, iar pentru alți salariați raportarea sporurilor pentru condiții de muncă nu se face la salariul de bază (ci la salariul de bază corespunzător lunii decembrie 2018). Suplimentar, potrivit regulamentului de sporuri, cuantumul sporului pentru condiții de muncă se stabilește prin raportare la salariul de bază din luna respectivă, aceasta reprezentând regula de calcul. O formulă diferită de calcul a sporului pentru condiții de muncă, derivată din aplicarea art. 34, alin. 2 al OUG 114/2018, pentru salariații care își desfășoară activitatea în aceleași condiții reprezintă o discriminare gravă la adresa categoriilor de salariați afectate.

(4) O măsură cu caracter tranzitoriu nu poate deveni o prevedere legală permanentă.

Măsura raportării celorlalte categorii de sporuri, altele decât sporurile pentru condițiile de muncă, la salariul de bază din luna ianuarie 2018 conform art.38, alin.(3), lit.h din Legea 153/2017 a avut un caracter tranzitoriu, așa cum reiese din textul articolului de lege, până la data de 31 decembrie 2018. Continuarea plafonării nivelului sporurilor prin OUG 114/2018 reprezintă o reîntoarcere nefericită la perioada anterioară lunii decembrie 2016, când sporurile se raportau la salariile de bază ale anului 2009.

Cu stimă,

Copreședinte,  
CELMARE LINA

