



salarizare
echivalare
gărzi

FEDERAȚIA „SOLIDARITATEA SANITARĂ” DIN ROMÂNIA



BULETIN INFORMATIV
EDIȚIA I NR. 25

11 martie 2015

”Solidaritatea Sanitară”

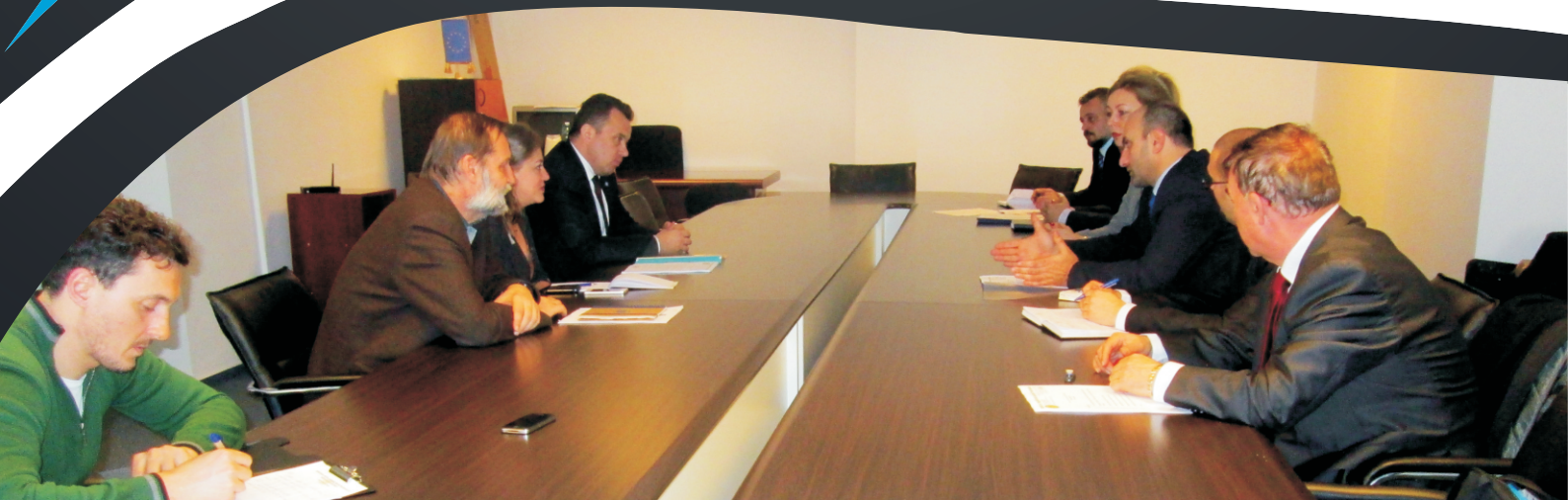
negociază cu ministrul

Liviu Marian Pop

și reprezentanții ministrului delegat pentru Dialog Social

secretariat@solidaritatea-sanitara.ro

www.solidaritatea-sanitara.ro





Echivalarea

studiilor asistenților medicali

Miercuri, 11 martie 2015 a avut loc la sediul cabinetului ministrului delegat pentru dialog social întâlnirea dintre reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară" din România și dl. ministru Liviu Marian Pop.

Echivalarea studiilor asistenților medicali, constituind în continuare unul dintre obiectivele strategice ale federației, a reprezentat o temă principală abordată în cadrul negocierilor.

Președintele FSSR, dl. Viorel Rotilă, a explicat reprezentanților ministerului faptul că această problemă derivă din aplicarea greșită a legislației europene și privește echivalarea studiilor asistentelor medicale absolvente de postliceală, astfel încât acestea să poată beneficia de același nivel de salarizare cu asistentele medicale absolvente de studii superioare, în această situație aflându-se un număr de aprox. 60.000 de asistenți medicali.

În fapt reprezentanții noștri au reclamat că, prin Ordinul nr. 4317/943/2014 privind aprobarea programului special de revalorizare a formării inițiale de asistent medical generalist, dobândită anterior datei de 1 ianuarie 2007, revalorizarea se face doar pentru piața europeană, asistenții care aleg să plece să lucreze în statele U.E. ajungând să aibă aceleași salarii cu cei care au studii superioare, în schimb în sistemul sanitar românesc revalorizarea nu le este recunoscută, continuând să existe această diferență de salarizare, în ciuda identității de atribuții.

Ceea ce împiedică la momentul actual posibilitatea de introducere a echivalării este o excepție nefirească din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, prevăzută la art. 174 alin. (6): *"În învățământul superior din domeniul sănătate nu se pot transforma în credite echivalente și transfera studiile obținute în învățământul postliceal."*

Cu privire la acest articol de lege, dl. ministru Liviu M. Pop s-a angajat că va iniția abrogarea acestui alineat, astfel încât prevederile art. 43, alin. (10) din legea amintită mai sus să fie aplicabile și sistemului de sănătate: *"Creditele pentru educație și formare profesională obținute în învățământul postliceal pot fi recunoscute pentru absolvenții cu diplomă de bacalaureat de către universități, în baza deciziilor senatului universitar, ca unități de credite de studii transferabile pentru nivelul licență",* acesta constituind unul dintre cei mai importanți pași în introducerea posibilității echivalării.



Salarizarea

în sistemul public este proporțională cu nivelul

finanțării spitalelor



Este evident că nu putem discuta despre creșteri salariale reale în sistemul public de sănătate atâta timp cât în 15 ani finanțarea spitalelor publice a scăzut de la un nivel de 61,9% din banii FNUASS în 1999, la un nivel de doar 33,9% în 2014. Această situație a fost expusă ministrului Liviu M. Pop de către reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară", completată fiind de opoziția noastră și respingerea contractului-cadru, în ședința Comisiei de dialog social a Ministerului Sănătății și a

1999
61,9%

creșterile salariale reale presupun
revenirea la finanțarea corectă
a spitalelor publice

2014
33,9%

Comisiei de ocrotire a sănătății din cadrul Consiliului Economic și Social, desfășurate la începutul acestei săptămâni. Situația dramatică a finanțării spitalelor și implicit a salariilor din sistemul public are ca principală cauză scăderea la jumătate a procentului alocat din banii FNUASS, unul dintre motive constituindu-l o creștere exponențială a cheltuielilor cu medicamentele. Luând în considerare declarațiile Ministerului Sănătății de a reduce prețurile medicamentelor, ceea ce ar disponibiliza un procent de cel puțin 20% din banii sănătății, "Solidaritatea Sanitară" a solicitat dlui ministru Liviu M. Pop să susțină alocarea acestor sume pentru creșterile salariale mai mult decât necesare.



o nouă Lege a salarizării și totodată se încearcă scoaterea sistemului sanitar din legea salarizării unitare tocmai pentru a putea beneficia de o altă grilă. Acesta reprezintă de fapt unul dintre punctele negociate constant de Federația "Solidaritatea Sanitară" cu diferitele instituții ale statului, salariații din sistemul public de sănătate neputând fi asimilați cu salariații bugetari întrucât fondurile unităților sanitare provin în mare majoritate din contractele pe care spitalele le încheie cu casele de asigurări de sănătate. Problema discriminării salariale este soluționabilă, din punctul nostru de vedere, numai în condițiile unei legi distincte, care să pornească de la cel puțin salariile aferente actualilor coeficienți din legea unitară a salarizării.

În ceea ce privește diferențele/discriminările salariale din sistemul de sănătate d-na Alexandra Patricia Braica - Secretar de Stat pentru Dialog Social a subliniat că există discuții privind

Gărzile medicilor



Dl. Viorel Rotilă a prezentat dlui ministru Liviu M. Pop problema cu care se confruntă medicii care efectuează gărzi în spitalele publice din România, precizând că aceștia nu beneficiază de toate drepturile legale care li se cuvin.

Astfel, statul român nu respectă drepturile salariale ale medicilor care efectuează gărzi, în urma aderării României la U.E. ordinul MS nr. 870/2004 a rămas neactualizat, fiind în totală contradicție cu normele europene. Totodată în interpretarea Directivei 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului, Curtea de Justiție a UE a admis că gărzile efectuate de medici trebuie să fie considerate timp de lucru.

Situația gărzilor medicilor a fost adusă și la cunoștința Ministerului Sănătății, care însă deocamdată nu a comunicat nici un răspuns pe această temă.

Dl. Serghei Mesaroș - Director Direcția Dialog Social a recunoscut că din punct de vedere al ministerului, directiva U.E. a fost integral preluată însă problema a rezultat din neactualizarea ordinului Ministerului Sănătății cu prevederile din Codul Muncii, solicitarea federației noastre fiind întru-totul justificată.

O altă problemă generată de această situație o reprezintă, așa cum a precizat dl. Viorel Rotilă, faptul că din 2012 ordinul a fost completat cu o prevedere prin care toate gărzile devin obligatorii pentru medici sub amenințarea sancțiunii disciplinare. Ne aflăm astfel în situația în care medicii sunt obligați să efectueze ore suplimentare pe timp nelimitat și fără a beneficia de nici un drept aferent locului și timpului de muncă. În urma studiului realizat în 2013 de F.S.S.R., am constatat că există cazuri în care unii medici lucrează și 300 de ore pe lună ceea ce contravine evident legislație privind timpul de lucru.

Atât dl. Liviu Marian Pop cât și d-na Alexandra Patricia Braica - Secretar de Stat pentru Dialog Social au susținut că Federația "Solidaritatea Sanitară" se poate baza pe sprijinul total al departamentului pentru dialog social și că vor avea discuții cu ministrul de resort pentru a putea identifica soluția optimă la plata drepturilor medicilor pentru orele de gardă.

Reprezentanții celor două părți la întâlnirea din 11 martie 2015:

- din partea Ministerului:

Dl. Liviu Marian Pop, Ministru delegat pentru Dialog Social

D-na Alexandra Patricia Braica, Secretar de Stat pentru Dialog Social

Dl. Serghei Mesaroș, Director Direcția Dialog Social

Dl. Mihai Florian, Consilier



- din partea Federației "Solidaritatea Sanitară" din România:

Dl. Viorel Rotilă, Președinte

Dl. Radu Vasile, Vicepreședinte

Dl. Gabriel Predica, Secretar Federal

Dl. Ștefan Niculae, Vicepreședinte

Dl. Daniel Bulboacă, Membru Birou Executiv

D-na Lidia Celmare, Prim-Vicepreședinte

Dl. Vasile Andrieș, Secretar Federal

Dl. Sorin Bodran, Secretar Federal