



Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării confirmă

punctul de vedere al "Solidarității Sanitare":

Vârsta standard de pensionare pentru asistentele medicale nu trebuie să fie obligatorie, ci opțională! Pensionarea forțată a asistentelor medicale este discriminatorie!

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării a luat act cu îngrijorare de practica de a concedia în mod obligatoriu femeile, asistente medicale, care au atins limita legală a vârstei de pensionare - diferită de cea a bărbaților.

Solicitam în mod imperativ încetarea acestei practici de discriminare pe criteriu de sex.

Concedierea obligatorie a femeilor din simplul motiv că au atins sau depășit vârsta legală de pensionare, atunci când aceasta este diferită pentru bărbați și pentru femei, constituie o discriminare pe criteriu de sex, potrivit jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene. Astfel, hotărârea Curții de Justiție a Uniunii Europene, din 26.02.1986, în cazul M.H. Marshall C.T. and T. – E.I. Area I.B. nr. 152/84 – în care obiectul litigiului l-a constituit o decizie cu titlu preliminar asupra interpretării Directivei Consiliului nr. 76/207 CE din 1976, a statuat că reclamata a fost concediată pentru singurul motiv că a depășit vârsta de pensionare prevăzută de legislația națională pentru femei.

Curtea de Justiție a Uniunii Europene a reținut că trebuie mai întâi observat că problema de interpretare cu care este sesizată Curtea nu privește accesul la un regim legal sau profesional de pensionare, altfel spus, condițiile de acordare a pensiei de bătrânețe sau de retragere, ci de fixarea unei limite de vârstă în ceea ce privește încetarea relației de muncă în cadrul unei politici generale de concediere, adică prevederile art. 5 par. 1 din Directiva nr. 76/2007.

Excepția prevăzută la art. 1 par. 2, câmpul de aplicare a Directivei nr. 76/2007 pentru domeniul securității sociale trebuie interpretată în mod strict, excepția la interdicția discriminărilor pe motiv de sex, prevăzută de art. 7 par. 1 lit. a) din Directiva 79/2007 nu este aplicabilă decât fixării vârstei de pensionare pentru acordarea pensiilor de bătrânețe și de retragere și consecințelor care pot decurge de aici pentru alte servicii de securitate socială.

Art. 5 par. 1 din Directiva nr. 76/2007 trebuie interpretat în sensul că o politică generală de concediere, implicând concedierea unei femei pentru simplul motiv că ea a atins sau depășit vârsta la care are dreptul la o pensie de stat și care este diferită pentru bărbați și pentru femei în virtutea legislației naționale, constituie o discriminare pe criteriu de sex, interzisă de această directivă. Hotărârea pre-judiciară dată de interpretarea actului comunitar leagă toată instanțele naționale în măsura în care soluționează probleme de drept (Decizia din 27.03.1983 Da D. a Curții de Justiție a Uniunii Europene.)

Raportat la România, prevederile art. 53 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 stabilesc limita vârstei de pensionare la 63 de ani pentru femei și 65 de ani pentru bărbați. Limitele de vârstă se ating gradual, în timp. Potrivit art. 56 alin. (1) lit. d) din Codul Muncii, încetarea de drept a contractului individual de muncă intervine la data îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare.

Prevederile legale mai sus citate trebuie interpretate în sensul în care femeile au dreptul să opteze, fie pentru pensionarea cu doi ani mai devreme decât bărbații, fie pentru a lucra până la vârsta legală de pensionare a bărbaților. Decizia aparține exclusiv angajatului, femeie, în mod individual, iar ea trebuie să fie respectată de către angajator. Având în vedere cele de mai sus, solicităm în mod expres tuturor angajatorilor din sistemul public să respecte principiul nediscriminării și egalității de șanse între femei și bărbați.

Solicitem ca toți angajatorii din sistemul public de sănătate să aibă în vedere interpretarea de mai sus a legii și să revină asupra deciziilor de concediere ilegale și discriminatorii a femeilor, doar pentru simplul motiv că au atins limita vârstei de pensionare, diferită față de cea a bărbaților. Solicitem Ministerului Sănătății să emită o circulară cu privire la această interpretare și să ia măsuri pentru eliminarea abuzurilor și prevenirea altor concedieri discriminatorii.

Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării atrage atenția că, în cazul în care angajatorii din sistemul public nu se conformează jurisprudenței Curții de Justiție a Uniunii Europene, a legislației UE și a legislației naționale antidiscriminare, va demara proceduri din oficiu pentru sancționarea concedierii femeilor pe motiv de săvârșire a unor fapte de discriminare directă, caz în care va proceda la aplicarea de amenzi contravenționale (între 2.000 și 100.000 lei).

sursa: <http://www.cncd.org.ro>