



Solidaritatea Sanitară:

”Principala problemă o constituie nivelul de salarizare, care este unul deosebit de scăzut comparativ cu ceea ce trebuie acordat salariaților. În acest sens, susținem urgența unor creșteri salariale în sănătate!”

Daniel Bulboacă: ”Deficitul de personal în sectorul sanitar public constituie o altă problemă gravă. În 5 ani unitățile sanitare publice au pierdut cca. 30.000 de salariați, din care 23.000 sunt asistenți medicali. Acest deficit sever de personal medical creează în unele spitale iluzia că există prea mult personal nemedical. Nu personalul nemedical este excedentar, ci personalul medical este deficitar. Situația conduce la câteva efecte dramatice asupra

Daniel Bulboacă,
coordonator regional
”Solidaritatea Sanitară”

Iași, 13 septembrie 2013



salariaților, cum ar fi: desfășurarea de ore suplimentare în mod regulat fără ca acestea să fie măcar normate (graficele de activitate indică deseori peste 240 de ore/lună în timp ce pontajele înregistrează doar 168 de ore/lună), epuizarea la locul de muncă. Per ansamblu, este vorba de o continuă deteriorare a calității vieții profesionale, ce afectează semnificativ calitatea serviciilor medicale acordate pacienților.”

Solidaritatea Sanitară a participat la dezbaterile publice organizate de Ministerul Sănătății la Iași, în data de 13 septembrie, aducând din nou în atenția dlui ministru Eugen Nicolăescu problema salariilor personalului din Sănătate, insistând asupra faptului că se impune cât mai urgent o majorare a acestora pentru toți salariații, în caz contrar fiind nevoiți să apelăm la metodele tradiționale de promovare a intereselor salariaților, ce includ și protestele.

Vasile Astărăstoie, președinte CMR: *”Citeam acest document și mă gândeam - uite ce propuneri bune are dl. Ministru, parcă ar fi gândurile mele, oare ce au pățit ăștia de la ministru? Și când mă uit mai atent pe copertă văd că sunt propunerile federației Solidaritatea Sanitară”.*