



Regulamentul de sporuri

negocieri cu dna Ministru Sorina Pinte

13 februarie 2018,
sediul Ministerului Sănătății



Marti, 13 februarie 2018, a avut loc la sediul Ministerului Sănătății, prima întâlnire pe tema Regulamentului de sporuri aplicabil în sistemul sanitar public, de la instalarea noii conduceri a Ministerului Sănătății. Negocierile s-au purtat în prezența d-nei Ministru Sorina Pinte și a echipei tehnice a Ministerului Sănătății, împreună cu reprezentanții celor două federații sindicale reprezentative la nivel de sector sanitar, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România fiind una dintre acestea. Negocierile au continuat în data de 15 februarie, la această rundă de negocieri participând și dl. deputat Florin Buicu, urmând ca astăzi, 16 februarie 2018 să participe la negocieri și reprezentanți ai Ministerului Finanțelor Publice.

Negocierile au debutat în data de 13 februarie cu constatarea întocmai a cadrului legal în ceea ce privește partenerii sociali abilitați să participe, respectiv Federația "Solidaritatea Sanitară" din România și Federația Sanitas. Pentru a satisface obligațiile legale privind elaborarea Regulament de sporuri, ministrul Sănătății, doamna Sorina Pinte, ne-a înaintat în prealabil un proiect de act normativ (care respectă în foarte mare măsură ce am negociat anul trecut) și o anexă la acest Regulament, care stabilește regulile aplicabile în anul 2018. Cu alte cuvinte, în negociere este un regulament de sporuri care nu poate fi aplicat în acest an (deoarece nu există banii necesari pentru menținerea procentelor actuale în condițiile creșterii salariilor de bază prevăzute pentru întreaga perioadă) și regulile aplicabile (sub forma Anexei 10) până la aplicarea efectivă a acestui regulament.

Redate sintetic, în negocierile din aceste zile, două obiective sunt fundamentale:

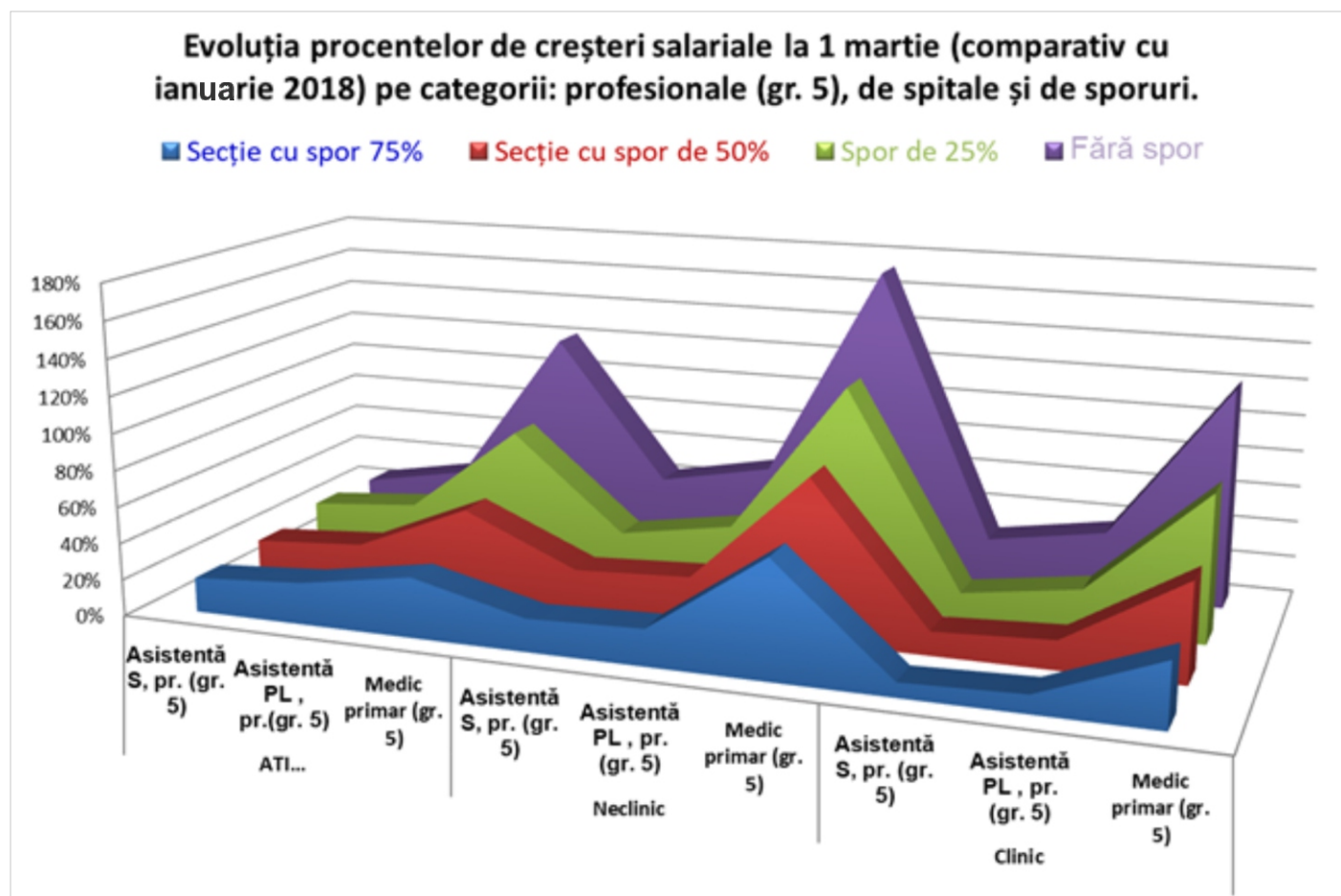
- 1) Un regulament de sporuri în limite rezonabile pentru viitor, conform propunerilor noastre;
- 2) Corectarea distorsiunilor create de legea salarizării (salvarea a cât mai mult posibil din creșterile salariale; eliminarea scăderii salariilor; menținerea pentru 2018 a cuantumurilor sporurilor valabile al 1 ianuarie 2018).

Analiza distorsiunilor generate de Anexa nr. 10

Anexa nr. 10 este expresia unui efort de a face cât mai mult bine celor năpăstuiți respectând condiția încadrării în limita de 30% a sporurilor (termen utilizat generic pentru cheltuieli salariale asimilate) raportat la volumul salariilor de bază. În primul rând, prin intermediul ei se încercă eliminarea a cât mai multe situații posibile în care salariații riscă să piardă din veniturile salariale nete începând cu 1 martie 2018. Regula generală utilizată pentru a satisface această cerință: sporurile contrabalansează reducerile salariale.

Intervențiile (salutare, ca principiu) prezentate mai-sus au niște efecte secundare asupra unora dintre categoriile de salariați, explicate doamnei ministru Sorina Pinte de reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară" prezenți la negocieri (documentul oficial integral poate fi accesat aici: [http://solidaritatea-sanitara.ro/Analiza Anexa 10 Regulament](http://solidaritatea-sanitara.ro/Analiza_Anexa_10_Regulament)). De altfel, în mare parte, negocierile purtate s-au axat pe ceea ce a evidențiat studiul realizat de "Solidaritatea Sanitară", prin intermediul propriului Centru de cercetare.

Analiza noastră arată ceea ce am spus încă de la începutul anului 2017: modalitatea de reglementare a sporurilor decide soarta



creșterilor salariale.

Intervenția Federației „Solidaritatea Sanitară” a fost fundamentată pe datele rezultate în urma analizei: am prezentat Ministerului Sănătății transpunerea grafică a datele conținute de Anexa nr. 10 și am explicat dorința noastră de a diminua cât mai multe dintre efectele negative asupra asistentelor medicale și medicilor (le putem numi discriminări ale nivelului de creștere salarială). Nivelul ideal al corecțiilor din punctul de vedere al Federației „Solidaritatea Sanitară” (ținând cont de tot ceea ce știm după zeci de ore de negocieri cu Guvernul, începute și purtate inclusiv la nivel de Prim-ministru încă din august 2017) îl reprezintă păstrarea cuantumului sporurilor de la 1 ianuarie 2018 pe tot parcursul acestui an.

Înțelegând necesitatea unei intervenții, doamna ministru Sorina Pinte a preluat ideea analizării unor corecții semnificative și a soluțiilor potențiale și a demarat operațiunea de identificare a resurselor financiare. Apreciam deschiderea și diligențele doamnei ministru, sperând să ne putem atinge obiectivul (sau măcar să fim cât mai aproape de el).

Pentru situațiile în care acordarea sporurilor la maxim nu poate salva salarii de la scăderi salariale (ex. Anatomia Patologică) am convenit să facem demersuri împreună pentru modificarea anexei nr. 2 la legea nr. 153/2017.

Propunerile "Solidarității Sanitare"

gradul de preluare al acestora în textul Regulamentului

Regulamentul de sporuri a fost comunicat în primă instanță Federației "Solidaritatea Sanitară" din România, în calitate de federație reprezentativă, în data de 28 iulie 2017 și publicat pe site-ul Ministerului Sănătății în data de 03 august 2017.

Redăm în continuare evoluția gradului de preluare a propunerilor Federației "Solidaritatea Sanitară" de către Ministerul Sănătății, raportat la forma Regulamentului care se negociază în aceste zile cu doamna ministru Sorina Pinte, precizând totodată faptul că principiul existenței limitei inferioare a fost preluat în această nouă formă a Regulamentului (propunere exclusivă a Federației "Solidaritatea Sanitară", o parte semnificativă a organizațiilor sindicale susținând însă propunerile referitoare la acordarea sporurilor în sumă fixă sau, cum este cazul altora, eliminarea completă a sporurilor).

Categoriile de personal beneficiare ale sporurilor pentru condiții de muncă, exemplificate în continuare prin diferite niveluri procentuale ale sporurilor, pot fi vizualizate în cadrul documentului oficial al Federației "Solidaritatea Sanitară", accesând link-ul: http://solidaritatea-sanitara.ro//Adresa_MS_Propuneri_FSSR_Regulament_Sporuri_V_12_02_2018.pdf.

Evoluția gradului de preluare a principalelor propuneri ale Federației "Solidaritatea Sanitară" la Regulamentul de sporuri:

I.1 Propunere Ministerul Sănătății, în data de 28.07.2017:

Anexa nr. 2 din Regulament - Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. b) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebit de periculoase

"A.Spor **de până** la 85% din salariul de bază."



I.2 Propunere "Solidaritatea Sanitară" în data de 01.08.2017, justificată de eliminarea riscului apariției "sporurilor de 1%" (documentul oficial poate fi accesat aici: http://solidaritatea-sanitara.ro/Nr_B50_01_08_2017_MS_FB_Propuneri_Regulament_Sporuri.pdf):

"A.Spor de **50%-** 85% din salariul de bază."

I.3 În forma la zi a Regulamentului de sporuri, Ministerul Sănătății a preluat integral propunerea "Solidarității Sanitare", existând în procesul de negociere și intenția de creștere a acestei limite inferioare de 50%.

II.1 Propunere Ministerul Sănătății, în data de 28.07.2017:

Anexa nr. 2 din Regulament - "B. Spor **de până la 75%** din salariul de bază."

II.2 Propunere "Solidaritatea Sanitară" în data de 01.08.2017, justificată de eliminarea riscului apariției "sporurilor de 1%":

Anexa nr. 2 din Regulament - "B. Spor **de 50% - 75%** din salariul de bază."

II.3 În forma la zi a Regulamentului de sporuri, în baza propunerilor "Solidarității Sanitare", Ministerul Sănătății a reformulat textul articolului astfel:

Anexa nr. 2 din Regulament - "B. Spor **de 45% - 75%** din salariul de bază."

Sporurile acordate în baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit. c) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare

III.1 Propunere Ministerul Sănătății, în data de 28.07.2017:

Anexa nr. 3 din Regulament - "I Spor pentru condiții periculoase - A. Spor **de până la 15%** din salariul de bază."

III.2 Propunere "Solidaritatea Sanitară" în data de 01.08.2017, justificată de eliminarea riscului apariției "sporurilor de 1%":

Anexa nr. 3 din Regulament - "I Spor pentru condiții periculoase - A. Spor **de 15%** din salariul de bază."

III.3 În forma la zi a Regulamentului de sporuri, în baza propunerilor "Solidarității Sanitare", Ministerul Sănătății a reformulat textul articolului astfel:

Anexa nr. 3 din Regulament - "I Spor pentru condiții periculoase - A. **Spor de 15%, dar care nu poate fi mai mic de 10%** din salariul de bază."

Una dintre propunerile esențiale ale Federației "Solidaritatea Sanitară" asupra textului Regulamentului o reprezintă respectarea prevederilor în ceea ce privește utilizarea formulei "personalul" (prevăzută de altfel ca atare în legea salarizării nr. 153/2017) și nu a formulei "personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar", propunere acceptată în negociere.

Pentru corecta informare a membrilor noștri și a salariaților din sectorul sanitar public, în general, reluăm o parte din **Principiile și argumentele** ce au stat la baza propunerilor noastre asupra Regulamentului de sporuri, din iulie 2017 și până astăzi:

1. Regulamentul trebuie să conțină limite minime ale sporurilor

- Existența limitelor minime ține de esența sporurilor pentru condiții de muncă, rațiunea existenței acestor sporuri constituind-o certitudinea afectării stării de sănătate a personalului.

- Impactul condițiilor de muncă asupra aceluiași categorii de salariați care-și desfășoară activitatea în aceleași condiții de muncă nu poate varia, spre exemplu, de la 1% la 85%.

- Este evidentă necesitatea existenței unui numitor comun în acordarea acestor sporuri în diferitele unități, care să evite situații ce sunt contrare prezumțiilor legale, respectiv diferențe extrem de mari între nivelul despăgubirii acordate de diferitele unități sanitare.

- Numitorul comun, ce asigură gradul de obiectivitate și uniformitate necesar în aplicarea prevederilor legale îl constituie instituirea limitelor minime ale sporurilor.

- Existența unor limite minime garantează existența unei minime despăgubiri a salariaților pentru afectările pe care le suferă din cauza condițiilor de muncă. În absența limitelor minime putem considera că se instituie de iure posibilitatea existenței unor condiții de muncă deosebit de periculoase (spre exemplu) pentru care salariații pot primi un spor de 1% (acest procent fiind suficient pentru satisfacerea condiției limită minime, ce riscă să fie introdusă în mod implicit, la un spor).

- Limitele minime ce respectă pe deplin condițiile amintite anterior sunt cele ce corespund valorii a cel puțin 50% din fiecare spor.

- Regula „limitei minime stabilită la nivelul a cel puțin 50% din fiecare spor” asigură și respectarea principiului drepturilor câștigate.

În absența menționării limitelor minime Federația „Solidaritatea Sanitară” respinge categoric scăderea oricăror limite maxime prin intermediul regulamentului de sporuri.

Reprezentanții Federației "Solidaritatea Sanitară" participanți la negocierea Regulamentului de sporuri: Viorel Rotilă, Manager; Lidia Celmare, Copreședinte; Radu Vasile, Copreședinte; Gabriel Predica, Vicepreședinte; Traian Palade, Șef Departament Juridic.

Centrul de Cercetare
și Dezvoltare Socială
"Solidaritatea"



Expertiză și Soluții
în interesul salariaților
din sistemul sanitar