



# Solidaritatea Sanitară

Buletin Informativ Ed. II nr. 2

## Principalele corecții ale salarizării personalului din Sănătate refuzate de Comisia de muncă a Camerei Deputaților



## Sporurile care nu-și au locul în limita de 30% blochează în continuare încadrarea în această limită și bulversează sporurile pentru condiții de muncă

Reprezentantul Federației "Solidaritatea Sanitară", prezent la dezbaterile din 06.03.2018 ale Comisiei de Muncă pe tema modificărilor la legea salarizării, prin intermediul legii de aprobare a OUG 91/2017, a susținut eliminarea mai multor componente salariale din limita de 30% impusă de lege, cum ar fi sporul pentru orele gardă și a celorlalte sporuri aferente asigurării continuității în unitățile sanitare, sectorul sanitar fiind de departe dezavantajat din acest punct de vedere în raport cu celelalte sectoare. Această modificare a legii salarizării ar fi permis doar câteva mici corecții în privința încadrării sporurilor pentru condiții de muncă în limita de 30%. Solicitarea imperativă a "Solidarității Sanitare" se regăsește în documentul oficial comunicat Comisiei de Muncă, la punctul 1 (documentul poate fi vizualizat aici: <https://solidaritatea-sanitara.ro/modificarea-legii-salarizarii-propuneri-f-s-s-r-inregistrate-la-camera-deputatilor/>). În raportul comunicat astăzi de Comisia de Muncă a Camerei Deputaților, transpunerea în lege a acestei solicitări nu se regăsește (raportul, cu amendamentele admise, poate fi accesat aici: <http://www.cdep.ro/comisii/munca/pdf/2018/rp041.pdf>), deputații refuzând remedierea unei probleme de principiu în ceea ce privește aplicarea unei norme unitare între diferitele sectoare bugetare. De reținut este faptul că, odată cu intrarea în vigoare a acestor modificări legislative, se creează o evidentă discriminare între sectorul "Sănătate" și sectorul "Asistență Socială", în sensul în care în Sănătate vom avea de-a face cu un regulament de sporuri inaplicabil, pe fondul acestei limite de 30%, în timp ce în Asistență Socială sporurile vor fi aplicate, cum este firesc, la nivelul procentual prevăzut în Regulamentul de sporuri, lucru posibil și datorită diferenței dintre ordonatorii principali de credite ai celor două sectoare.

## **"Solidaritatea Sanitară": "Majorarea salariilor începând cu 01 martie 2018 pentru toate categoriile de personal"**

### Comisia de muncă a Camerei Deputaților nu este de acord

Această revendicare a Federației "Solidaritatea Sanitară", aplicabilă prin amendamentul propus de noi la art. 38 alin. (3) lit. b) din legea salarizării (pag. 9 din documentul oficial amintit anterior), a fost expusă, de asemenea, de reprezentantul nostru în fața deputaților membri ai comisiei. Este evidentă dependența calității actului medical de implicarea tuturor categoriilor de salariați, inclusiv a personalului auxiliar. Disjungerea creșterilor salariale pentru personalul din aceleași unități sanitare va avea drept efect o distrugere a spiritului de echipă.

Forma adoptată de comisie, în ce privește modificarea acestui articol, și confirmată în raportul acesteia arată astfel: "b) prin excepție de la lit.a), începând cu 1 martie 2018, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici, de asistenți medicali și ambulanțieri/șoferi autosanitară prevăzute în anexa nr.II cap.I se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit prezentei legi pentru anul 2022," cu justificarea: "Pentru a beneficia de salarizarea prevăzută pentru anul 2022 toți medicii și asistentele medicale, indiferent de locul unde își desfășoară activitatea: unități sanitare, de asistență medico-socială sau de asistență socială."

## **"Solidaritatea Sanitară": "Personalul nemedical/TESA - trebuie să fie parte a Regulamentului de sporuri aplicabil sectorului sanitar"**

### Comisia de muncă a Camerei Deputaților nu este de acord

Solicitarea Federației "Solidaritatea Sanitară", aplicabilă prin amendamentul propus de noi la art. 7 al Anexei nr. II Cap. II din legea salarizării (pag. 13 din documentul oficial amintit anterior), susținută de reprezentantul nostru în fața membrilor comisiei, are la bază argumentul conform căruia, în condițiile neadoptării acestei soluții, legea va avea un caracter neunitar și contradictoriu, deoarece se ajunge la situația în care un act normativ va trata, diferit, situații identice. Reamintim în acest sens solicitarea noastră privind eliminarea discriminării esențiale pe care legea o face în materia sporurilor: personalul nemedical/TESA din Asistență Socială este inclus în prevederile Anexei nr. II, Cap. II din legea 153/2017 privitoare la sporuri, în timp ce aceeași categorie de personal din sectorul sanitar este exclusă.

Comisia de Muncă nu a fost de acord cu modificarea acestui articol în sensul celor solicitate de Federația "Solidaritatea Sanitară" din România, raportul necuprinzând vreo modificare în acest sens.

## **"Solidaritatea Sanitară": "Eliminarea obligativității gărzilor efectuate de medici în afara normei legale de muncă de la funcția de bază, stabilită în limita a 35 de ore pe săptămână"**

### Comisia de muncă a Camerei Deputaților nu este de acord

Revendicarea Federației "Solidaritatea Sanitară", aplicabilă prin amendamentul propus de noi la art. 5 alin. (2) al Anexei nr. II Cap. II din legea salarizării (pag. 12 din documentul oficial amintit anterior), expusă de reprezentantul nostru în fața Comisiei de Muncă, este imperativ necesară pentru a evita încălcarea în mod evident a principiilor legislației muncii, stabilind o durată a muncii aferentă unui singur CIM peste limitele legale. Varianta introdusă prin OUG 91/2017 este ambiguă, suportând interpretări contradictorii. Cea mai probabilă interpretare: face obligatorii 48 de ore de gardă din CIM-ul cu timp parțial (care trebuie să aibă de fapt o durată mai mică de 35 ore/săptămână). Comisia de Muncă a fost în mod explicit împotriva acestei modificări.

Ședința de ieri a Comisiei de muncă, care a debutat cu un episod total neprotocolar și lipsit de respect față de partenerii de dialog social (detalii aici:

[https://www.facebook.com/solidaritatea\\_sanitara/photos/a.459061264179990.1073741825.195698450516274/1631116836974421/?type=3&theater](https://www.facebook.com/solidaritatea_sanitara/photos/a.459061264179990.1073741825.195698450516274/1631116836974421/?type=3&theater)), a dovedit că tot ceea ce Federația "Solidaritatea Sanitară" din România a susținut și demonstrat aproape un an de zile, zi de zi, începând cu data de 07 martie 2017 când a fost prezentată pentru prima dată proiectul noii legi a salarizării, tinde să devină realitate: "Pentru sistemul sanitar, această lege este, în mare, o plimbare a banilor dintr-un buzunar într-altul!".