



Solidaritatea Sanitară

Buletin Informativ Ed. II nr. 5

19 aprilie 2018, sediul Ministerului Sănătății

"Solidaritatea Sanitară" - Ministerul Sănătății

Soluții pentru efectele dezastruoase ale legii salarizării asupra mai multor categorii de personal

printre ultimele șanse acordate, contextual, negocierii tehnice



Este absolut necesară, încă de la început, o precizare fără echivoc: haosul generat astăzi în unitățile sanitare are drept cauză legea salarizării și nu Regulamentul de sporuri. Mai exact, prevederea din legea salarizării care limitează la 30% cheltuielile cu sporurile (termen generic). Toate scăderile salariale nu sunt altceva decât efect al acestei prevederi. În aceste condiții, întreaga responsabilitate a pierderilor salariale trebuie să și-o asume cei care au proiectat și au adoptat legea salarizării, demisia fiind un gest firesc într-o astfel de situație. Cu atât mai mult este un gest firesc cu cât experții Federației "Solidaritatea Sanitară" le-au demonstrat, la momentul negocierilor, iminența situației pierderilor salariale odată cu punerea în aplicare a prevederilor legii, în ce privește sectorul sanitar.

Într-una dintre ultimele încercări de rezolvare tehnică a problemelor, conducerea Federației "Solidaritatea Sanitară" din România s-a întâlnit ieri, 19 aprilie 2018, cu dna ministru Sorina Pinteș și echipa tehnică a Ministerului Sănătății, în vederea identificării soluțiilor pentru salvarea tuturor salariaților care au pierdut din venitul salarial net, recunoașterii dreptului mai multor categorii de personal în ce privește creșterea salarială de la 01 martie 2018, utilizând pârgii legale în vigoare. Negocierea a avut un caracter strict tehnic, pe zonă juridică și financiar-economică. Una dintre soluțiile vehiculate de Ministerul Sănătății o reprezintă acordarea sporurilor pentru condiții de muncă, pe categorii de spitale, soluție cu care Federația "Solidaritatea Sanitară" nu este de acord întrucât excede principiului

de acordare a unui spor pentru condiții de muncă, respectiv riscului la care este supus un angajat.

Trei probleme principale, una generală și două individualizate, generate salariaților din sistemul sanitar de intrarea în vigoare a anumitor prevederi ale legii salarizării, începând cu 01 martie 2018, reluate de "Solidaritatea Sanitară" la această întâlnire, a căror rezolvare se depărtează din ce în ce mai mult de soluția negocierii, apropiindu-se de soluția protestelor (în diverse forme):

1. eliminarea situațiilor de pierderi salariale, apărute concomitent cu intrarea în vigoare a limitei de 30% și a Regulamentului de sporuri, pentru toate categoriile de personal din sistemul sanitar ale căror salarii de bază nu au crescut de la 01 martie 2018 - este posibilă identificarea unor soluții. Până luni 23.04.2018, Guvernul României prin intermediul unei analize efectuată de Ministerul Sănătății, Ministerul Muncii și Ministerul de Finanțe, își va exprima intențiile, după o evaluare a funcțiilor care pierd salarial, realizată la nivelul unităților sanitare. Federația "Solidaritatea Sanitară" își menține poziția fermă vizavi de păstrarea limitelor minime ale sporurilor din Regulamentul de sporuri, acestea constituind punct de pornire în negocierile de la nivelul unităților sanitare, precum și acordarea



19 aprilie 2018, sediul Ministerului Sănătății

procentelor care asigură cel puțin nivelul venitului net actual, pentru categoriile de personal ale căror salarii de bază nu au crescut de la 01 martie 2018;

2. eliminarea situațiilor prin care anumite categorii de personal au pierdut din salariul de bază la 01 ianuarie 2018, odată cu transferul de contribuții și depășirea limitei prevăzută pentru anul 2022 - acest principiu este deja introdus prin intermediul legii nr. 79/2018, mai multe categorii de funcții beneficiind de majorarea salariului de bază aferent anului 2022;

3. creșterea salariilor de la 01 martie 2018 pentru toate categoriile de asistent medical, indiferent de denumirea funcției, pentru respectarea principiilor legii salarizării;

Menționăm că negocierile cu Ministerul Sănătății din 19 aprilie 2018 s-au purtat într-un context al soluțiilor de moment, Federația "Solidaritatea Sanitară" din România rezervându-și dreptul de a-și adapta revendicările în funcție de deciziile celor peste 22.000 de membri de sindicat "Solidaritatea Sanitară" și interesele acestora.