

17 ianuarie 2019, Ministerul Sănătății



08 ianuarie 2019, Ministerul Sănătății

Buletin Informativ

Ed. III Nr. 1

Efectele O.U.G. 114/2018 asupra salariaților din sistemul sanitar

În urma protestelor desfășurate de Federația "Solidaritatea Sanitara" și a solicitărilor înaintate Ministerului Sănătății și Guvernului, cele doua federații reprezentative la nivel de sector sanitar au fost invitate la negocieri



17 ianuarie 2019, a doua rundă
de negociere cu Ministerul Sănătății



Protestele inițiate de "Solidaritatea Sanitară" aduc Ministerul Sănătății la masa negocierilor

În urma protestelor desfășurate de Federația "Solidaritatea Sanitară" și a solicitărilor înaintate Ministerului Sănătății și Guvernului cele doua federații reprezentative la nivel de sector sanitar au fost invitate la negocieri.

Acțiunile au început la finele anului 2018 cu protestul inițiat de Federația "Solidaritatea Sanitară" sugestiv denumit "Plugușorul Nedreptăților", cu peste 6.200 de salariați ce ne-au susținut prin semnăturile lor și au continuat cu publicarea rezultatelor studiului privind percepția salariaților asupra efectelor ordonanței de urgență a guvernului ce vizează aplicarea salarizării în sistemul sanitar, respectiv OUG 114/2018.

În aceste condiții, ieri 17 ianuarie 2019, s-a desfășurat a doua runda de negocieri cu Ministrul Sănătății, doamna Sorina Pinte.

Data fiind problematica negocierii și faptul că este vorba despre o ordonanță de urgență, a fost dat curs solicitării noastre publice prezentată încă de la întâlnirea din 08 ianuarie 2019, doamna ministru Sorina Pinte anunțând intenția de-a organiza o rundă de negocieri cu Guvernul în perioada 28 ianuarie - 02 februarie 2019.

Pentru a eficientiza intervențiile, Federația "Solidaritatea Sanitară" a împărțit problemele pe doua categorii:

- a) cele ce pot fi rezolvate la nivel de Ministerul Sănătății;
- b) cele ce necesită negocieri cu Guvernul (în discuție fiind încălcarea Acordului încheiat cu Guvernul în luna mai 2018).

Având în vedere cele stabilite la întâlnirea din data de .08 ianuarie 2019, Ministerul Sănătății a venit cu câteva soluții (în limitele sale de competență), în întâmpinarea solicitărilor punctuale înaintate de Federația „Sanitară”.

...pentru a asigura un drept sanitar...
...il din sănătate împotriva anului...
...entale – Plugușorul Nedreptăților

6210
Semnături

...iaților din sistemul public de săn...
...ările Federației „Solidaritatea



Din prima categorie am căzut de acord deja asupra garantării cel puțin a nivelului sporurilor din luna decembrie 2018, pentru a bloca mecanismul creat de O.U.G. 114/2018 prin formula „cel mult la nivelul lunii decembrie 2018”. Această abordare face parte din strategia de negociere „pas cu pas”, abordată de Federația „Solidaritatea Sanitară”, continuarea ei în privința raportării tuturor sporurilor la salariul de bază actual constituind-o negocierea cu Guvernul a modificării O.U.G. 114/2018.

Totodată, considerăm că la acest nivel de negociere ar putea fi soluționată problema derivată din creșterea salariului minim pe economie. Mecanismul de creștere pe care „Solidaritatea Sanitară” îl susține, fiind singurul care nu generează inechitate, este ca inițial să se facă majorarea salariului de bază la nivelul salariului minim pe economie și ulterior să se aplice creșterea cu 1/4 din diferența între salariul de bază aferent anului 2022, respectiv luna decembrie 2018. Concomitent, pentru toți salariații calculul salarial trebuie făcut de așa-natură încât să respecte diferența procentuală între treptele de vechime.

17 ianuarie 2019, Ministerul Sănătății



Documente / Protest / Comunicări „Solidaritatea Sanitară”:

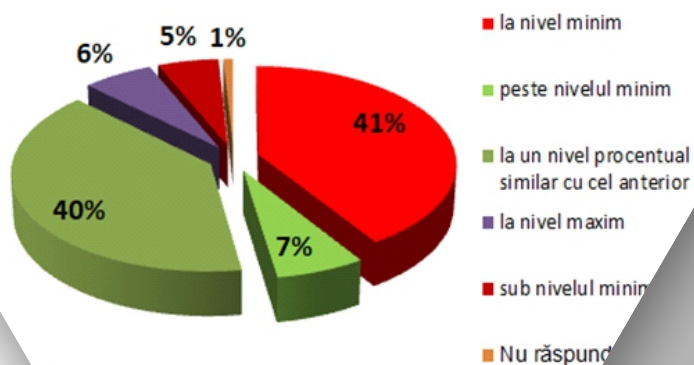
Document oficial înaintat Ministerului Sănătății pe tema modificării UG 114/2018: <https://solidaritatea-sanitara.ro/efectele-nefaste-ale-oug-1142018-revendicari-ale-f-s-s-r/>

Comunicat de presă / studiu: <https://solidaritatea-sanitara.ro/perceptia-salariatilor-din-sanatate-asupra-impactului-oug-nr-1142018/>

Protest susținut de peste 6.200 de salariați: <https://solidaritatea-sanitara.ro/plugusorul-nedreptatilor/>

Evaluarea impactului OUG 114/2018 percepția salariaților din sectorul public de sănătate

În luna decembrie unitatea v-a acordat sporul pentru condiții de muncă:



Mr. respondenți: 1022

Contextul Negocierilor

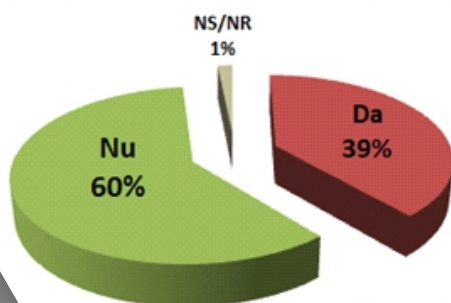


08 ianuarie 2019, prima rundă
de negociere cu Ministerul Sănătății



Evaluarea impactului OUG 114/2018
percepția salariaților
din sectorul public de sănătate

**Procentul de acordare a sporului pentru
zilele nelucrătoare a fost micșorat față de
procentul acordat în luna ianuarie 2018?**



Reprezentarea este adresată doar celor 66.9% dintre respondenți
care au declarat că își desfășoară activitatea în tur...

1. Încălcarea prevederilor art. 2 din Acordul încheiat cu Guvernul (<http://gov.ro/ro/stiri/acord-incheiat-intre-guvernul-romaniei-i-organizatiile-sindicale-sanitas-i-solidaritatea-sanitara>) prin acordarea sporurilor sub nivelul limitei minime garantată pentru cca. 40% dintre salariați (în speță este vorba despre majoritatea salariaților care beneficiază de creșterea salariului de bază la 1 ianuarie 2019 și au sporuri aferente condițiilor de muncă sub 60%, cu excepția sporului de 25% - 15%).

2. Încălcarea prevederilor art. 1 din Acordul încheiat cu Guvernul prin anularea garantării nivelului salarial din luna februarie 2018.

I. Revendicările "Solidaritatea Sanitară", prezentate dnei ministru Sorina Pintea la negocierile din 08 ianuarie 2019, ce fac obiectul modificării OUG 114/2018:

1. Raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariile de bază actuale pentru toate categoriile de salariați;

2. Plata lucrului în zilele libere legale cu un procent al sporului de 100%;

3. Plata sporului de tură prin raportarea acestuia la salariile de bază actuale;

4. Plata sporurilor de gardă prin raportarea acestora la salariile de bază actuale;

5. Creșterea salariilor la maximumul prevăzut de legea salarizării pentru toți salariații cel târziu în anul 2020, conform prevederilor legale aplicabile Învățământului (introduse tocmai prin OUG114/2018);

6. Reducerea contribuțiilor la Sănătate pentru angajații din sectorul sanitar (cel puțin eliminarea acestora pentru al doilea CIM), conform regulilor introduse tot prin OUG 114/2018 aplicabile "sectorului de construcții".

II. Revendicări ce țin de consacrarea unor interpretări favorabile salariaților:

1. Ordinea de aplicare a creșterilor salariale: în primă instanță este necesară aplicarea creșterii salariilor conform cu creșterea salariului minim și apoi aplicarea majorării salariale de 1/4 raportat la salariul aferent anului 2022.

2. Recunoașterea dreptului de diferențiere a salariului în funcție de vechime, respectiv recunoașterea treptelor de vechime. Salariul corespunzător gradației 0 (pentru fiecare salariat) trebuie să fie cel puțin la nivelul salariului minim.

3. Reglementarea plății gărzilor suplimentare, în sensul remunerării acestora cu tariful orar aferent normei de bază.



08 ianuarie 2019, Ministerul Sănătății

III. Rezolvarea unei probleme structurale:

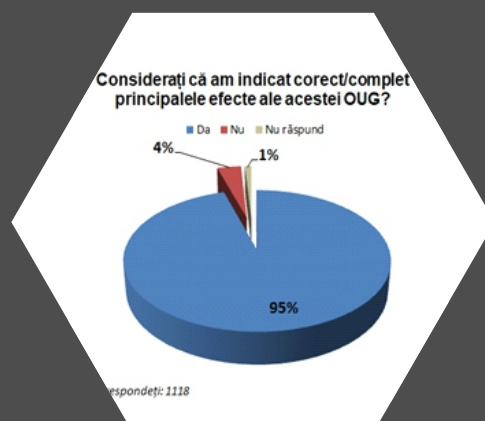
- Anularea diferențelor existente între salariații diferitelor tipuri de spitale, în funcție de subordonare, în privința sporurilor privind condițiile de muncă

IV. Revendicări complementare (aplicabile prin intermediul Contractului colectiv de muncă)

- Revendicare esențială: acordarea zilelor suplimentare de concediu de odihnă conform criteriilor fidelității/vechimii în muncă și a condițiilor de muncă

- Revendicările detaliate referitoare la contractul colectiv de muncă sectorial pot fi vizualizate urmând acest link:

<https://solidaritatea-sanitara.ro/ccm/>





FEDERAȚIA



Federația
“Solidaritatea Sanitară”
din România

Adresa: București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53,

Etaj 3, cam. 19.

Tel.: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

FB: www.facebook.com/solidaritatea.sanitara

Membră a C.N.S. Cartel ALFA

Membră a EUROFEDOP



Doar împreună putem reuși!