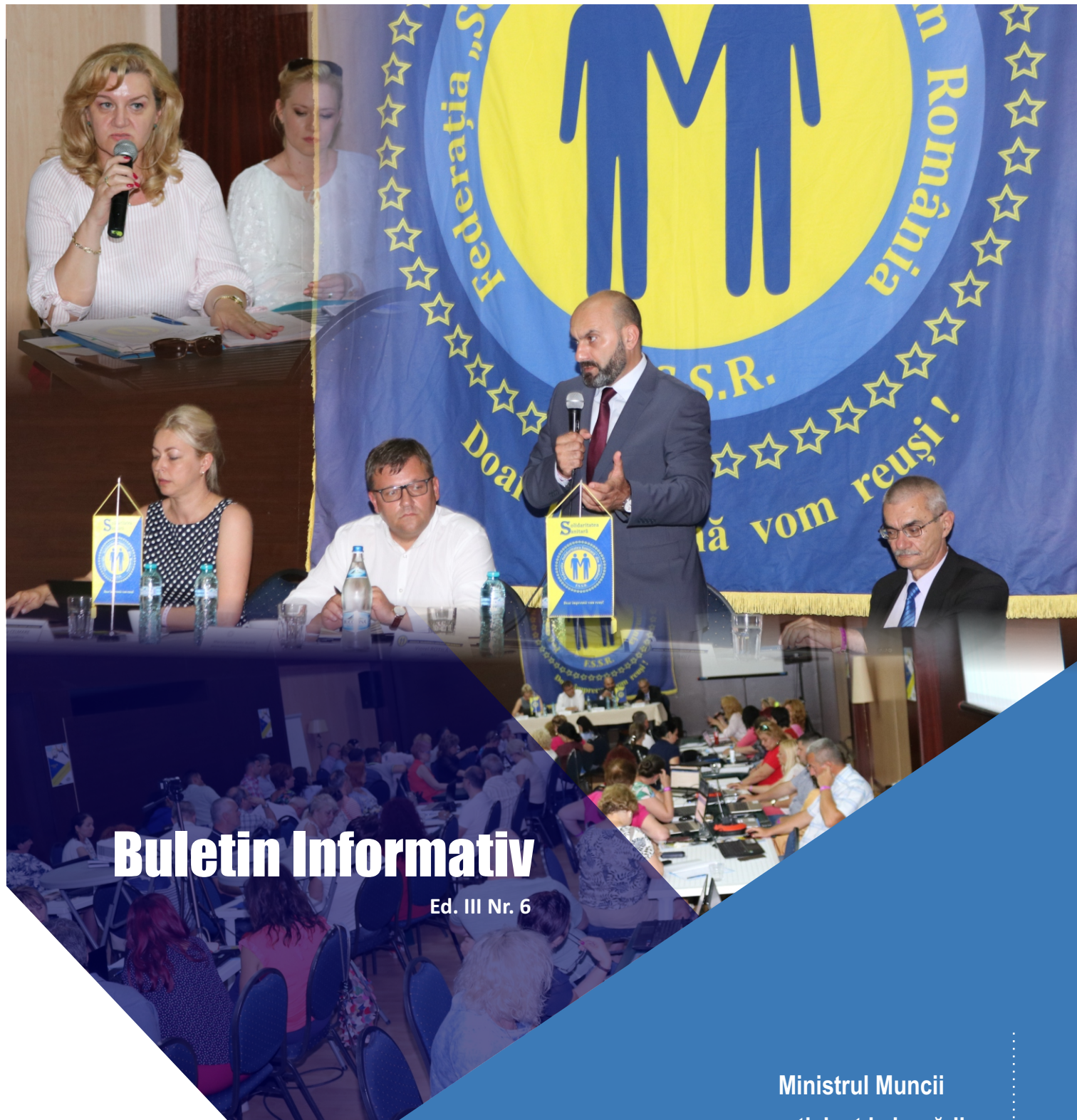




Buletin Informativ

Ed. III Nr. 6

Ministrul Muncii
a participat la lucrările
Consiliului de Coordonare
al Federației
„Solidaritatea Sanitară”





27 iunie 2019

Ministrul Muncii a participat la lucrările Consiliului de Coordonare al Federației „Solidaritatea Sanitară”

Consiliul de Coordonare al Federației „Solidaritatea Sanitară” din România a avut ieri, 27.06.2019, o întâlnire cu ministrul Muncii, domnul Marius-Constantin Budăi, alături de alți responsabili ai acestei instituții.

De-a lungul celor trei ore jumătate de discuții și negocieri au fost abordate principalele solicitări de pe agenda publică a Federației „Solidaritatea Sanitară”.

Cererile discutate (prezentate într-o ordine a șanselor de

reușită a acceptării lor):

I. Solicitări pentru a căror rezolvare s-a căzut de acord/se vor iniția demersurile necesare pentru rezolvare

1) Menținerea drepturilor câștigate în privința concediilor de odihnă suplimentare

Dintr-o perspectivă generală, poziția ministrului Muncii și a instituției pe care o conduce, Ministerul Muncii (MM), este de acceptare a regulii legale privind negocierea în cadrul contractelor colective a acestor drepturi. Având în vedere conflictul existent în cadrul negocierii contractului colectiv de muncă la nivel de sector, sugestia MM este că problema a fost generată de funcționarii Ministerului Sănătății, trebuind să fie rezolvată prin negocierile desfășurate cu această instituție.

În privința celor două categorii de drepturi:

a) Concediile de odihnă suplimentare pentru condiții de muncă

Reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au arătat că în cazul acestora se aplică atât prevederile specifice Codului Muncii cât și principiile stabilite în Legea nr. 153/2017 în materia sporurilor de muncă.

Ministrul Muncii a fost de acord cu recunoașterea dreptului de a negocia în cadrul contractelor colective de muncă acordarea acestora.



b) Concediile de odihnă suplimentare pentru vechime în muncă

Reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au indicat că ierarhizarea acestui drept trebuie să țină cont de treptele de vechime instituite prin Legea nr. 153/2017 care sunt diferite față de cele existente în HG 250/1992 sau în proiectul de modificare a acestuia.

c) Concediile de odihnă suplimentare pentru fidelitate

Stabilirea acestora va rămâne la decizia ordonatorului principal de credite, luată împreună cu federațiile reprezentative la nivel de sector în cadrul contractelor colective de muncă.

2) Recunoașterea stagiului de cotizare suplimentar și a împlinirii anticipate a stagiului maxim de cotizare

Medicii prezenți la lucrările Consiliului de coordonare au reiterat în intervențiilor lor necesitatea recunoașterii acestui drept. S-a convenit constituirea unui grup de lucru pentru identificarea soluțiilor adecvate soluționării favorabile a acestei solicitări. În atenția grupului de lucru se vor afla ambele variante de abordare a problemei aflate la acest moment în dezbateră publică.

3) Calculul salariului de bază începând de la un nivel al gradației 0 egal cu salariul minim pe economie

Problema a fost reținută ca una relevantă pentru acest moment de reprezentanții Ministerului Muncii. Federația „Solidaritatea Sanitară” va reveni cu argumentarea și demonstrarea scrisă a acestui drept, împreună cu soluția adecvată pentru această problemă ce afectează cca. 30.000 de salariați din sănătate.

4) Includerea tuturor categoriei de salariați din sănătate în Regulamentul de sporuri

Reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au demonstrat eroarea strecurată în legea salarizării, care a condus la un tratament diferit al salariaților din sănătate față de cei din asistență socială. Ministrul Muncii a reținut problema spre rezolvare, soluțiile tehnice de corectare a ei urmând să fie discutate ulterior (ele incluzând și posibilitatea de modificare a Regulamentului de sporuri în acest sens).

27 iunie 2019





II. Solicități cărora nu li s-a găsit o soluție pe loc, rămânând în atenția acțiunilor/activităților ulterioare

1) Acordarea salariului din 2022 pentru toate categoriile de salariați din sănătate cel târziu la începutul anului 2020.

Alături de argumentele de natură etică, ce vizează tratarea în mod identic a tuturor salariaților din sectorul sanitar, reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au indicat și necesitatea instituirii unei simetrii cu salariații din Educație.

Ministrul Muncii a invocat limitele bugetare ca impediment. Problema va fi reluată spre prezentare și analiză la stabilirea următorului buget.

2) Raportarea tuturor sporurilor la salariul de bază actual

Reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au prezentat întregul tablou al nemulțumirilor create în rândul angajaților de situația actuală, indicând și argumentele de ordin legal, alături de cele morale. Ministrul Muncii a invocat restricțiile bugetare și impedimentele de ordin legal reprezentate de OUG nr. 114/2018. Problema rămâne să fie reluată odată dezbateră bugetului pe anul următor.

3) Plata gărzilor pe care medicii le efectuează în cadrul celui de-al doilea CIM cu tariful orar al salariului de bază

Ministrul Muncii a indicat restricțiile bugetare și impedimentele de ordin legal reprezentate de OUG nr. 114/2018. Reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au menționat că nu există un asemenea impediment în actul normativ indicat, problema fiind generată de interpretarea eronată a cadrului legal. Totodată, i-au precizat că în absența unei rezolvări a acestei probleme, vor demara acțiuni în instanță pentru recunoașterea acestui drept legal.

27 iunie 2019



4) Reașezarea în grila de salarizare a categoriilor profesionale defavorizate

a) Psihologii, biologii, farmaciștii, chimiștii, fizicienii.

Federația „Solidaritatea Sanitară” a arătat că aceste categorii profesionale sunt afectate de dubla discriminare: loc inadecvat în ierarhia salarizării și decalarea a creșterilor salariale față de medici și față de asistentele medicale.

b) Asistentele medicale

Reprezentanții „Solidaritatea Sanitară” au indicat greșelile strecurate în lege (sesizate de FSSR încă din faza de proiect) în privința ierarhizării asistentelor medicale, unele efecte fiind resimțite deja, iar altele urmând să se accentueze în anii următori.

Per ansamblu, solicitările au fost acceptate ca meritând să fi discutate la nivel instituțional, ele având un grad relevant de îndreptățire. Însă, nu există un angajament din partea Ministerului Muncii pentru rezolvarea lor în perioada imediat următoare.

5) Introducerea principiului „contractele colective doar pentru membrii de sindicat” sau finanțarea serviciilor publice făcute de organizațiile sindicale

Reprezentanții Federației „Solidaritatea Sanitară” au argumentat această solicitare alternativă atât prin exemplul altor state, care aplică una sau alta dintre cele două variante, cât și prin intermediul demonstrării situației defavorizate în care sunt așezate organizațiile sindicale:

- Deși sunt obligate să facă un serviciu public, negociind contracte colective de muncă atât pentru membri cât și pentru nemembri, fac acest lucru doar pe baza finanțării și sprijinului acordat de membri.

- Deși se află în aceeași situație cu partidele politice (servesc interesului public), doar cele din urmă beneficiază de finanțare publică.

- Situația „pasagerului clandestin” (existența lucrătorilor care pot beneficia de activitatea sindicatelor deși nu sunt membri) conduce la un declin continuu a sindicalizării, punând în pericol însuși principiul dialogului social, un principiu esențial pentru asigurarea funcționării democratice a societății.

Federația „Solidaritatea Sanitară” va declanșa o strategie de acțiune dedicată rezolvării acestei probleme prin una din cele două soluții. Pe această cale anunțăm inițierea unei platforme de acțiune căreia i se pot alătura toate organizațiile care sprijină acest principiu de echitate organizațională și socială. Dacă solicitarea nu va beneficia de sprijinul confederațiilor sindicale, demersul poate lua în considerare și inițierea înființării unei noi confederații sindicale care să reprezinte toate interesele federațiilor, inclusiv poziția acestora în cadrul unei noi legi a dialogului social.





III. Răspunsurile la alte întrebări ale membrilor Consiliului de Coordonare al Federației „Solidaritatea Sanitară”

Pentru alegerea întrebărilor s-a aplicat mecanismul de selecție democratică a întrebărilor cele mai relevante, o inovație în materie creată în cadrul Centrului de Cercetare și Dezvoltare Socială „Solidaritatea”, a cărei funcționare a fost pregătită în cadrul Școlii de vară a Federației „Solidaritatea Sanitară”. Din lunga listă de întrebări selectăm în continuare pe cele mai relevante.

1) Din punctul de vedere al Ministerului Muncii, cum se armonizează introducerea criteriilor de performanță cu forma actuală a legii salarizării?

Ministerul Muncii nu are în vedere introducerea unui astfel de mecanism. El nu a fost discutat nici în Guvern.

2) Când se vor raporta sporurile pentru turele de noapte și sărbători legale la salariul de bază actual?

Ministrul Muncii a indicat limitele bugetare și restricțiile legale ca impediment esențial.



3) Care este poziția ministrului Muncii față de angajarea temporară a personalului recent pensionat pentru acoperirea lipsei de personal?

Ministerul Muncii consideră că prioritate ar trebui să aibă angajarea noilor specialiști. Angajarea pensionarilor poate fi luată în considerare doar în caz de deficit de personal, constatat după ce au fost scoase la concurs posturile în mod repetat.

4) Salariații din sănătate au dreptul concediu de odihnă pentru al doilea CIM?

Ministrul Muncii: Propunerea de modificare a HG 250/1992 conține o astfel de modificare. Impactul financiar asupra bugetului este însă foarte mare, fiind posibil ca această modificare să nu fie acceptată de Ministerul Finanțelor.



Notă: Având în vedere experiențele anterioare cu instituțiile statului, Federația „Solidaritatea Sanitară” descrie în acest document poziția exprimată de acestea, fără a garanta că își vor menține argumentele. Experiența atâtor ani de acțiune ne-a demonstrat că instituțiile statului și politicienii își onorează promisiunile cel mai adesea doar în condițiile unei presiuni constante exercitată de organizațiile sindicale și de salariați. Federația „Solidaritatea Sanitară” va menține solicitările și toate formele legale de presiune. Reușita acestora depinde însă de numărul de salariați din sănătate care înțeleg să ni se alăture în acest demers.





FEDERAȚIA



Federația
„Solidaritatea Sanitară”
din România

Adresa: București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53,

Etaj 3, cam. 19, 23-25.

Tel.: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

FB: www.facebook.com/solidaritatea.sanitara

Membră a C.N.S. Cartel ALFA

Membră a EUROFEDOP



Doar împreună putem reuși!